

2019년 지역인재 7급 수습직원 선발시험 설명회

차별 없는 균형인사를 통한 사회적 가치 실현



인사혁신처



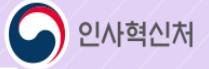
목 차

01. 균형인사 기본계획
02. 시험 개요
03. 추천대상 자격요건
04. 선발 절차
05. 합격자 결정방식
06. 수습 근무
07. 주요 질의 사항

01

균형인사 기본계획

01. 균형인사 기본계획(2018년~2022년)



차별없는 균형인사 시리즈 3

우수한 지역인재 채용으로 지역대표성 강화



지역인재 수습직원 선발 확대



구분	2017년 실적	2022년 목표(안)
지역인재 7급	7급공채 선발인원 대비 18%	7급공채 선발인원 대비 20%
지역인재 9급	9급공채 선발인원 대비 7%	9급공채 선발인원 대비 10%

* 단, 장애인·저소득층 구분모집 인원 제외, 지역인재 임용 가능직렬에 한함

02

시험 개요

02. 시험 개요

7급 공무원 시험 종류

구 분	지역인재 7급 수습직원 선발시험	7급 공개경쟁 채용시험
응시대상	4년제 대학 졸업(예정)자 * 졸업자는 졸업 후 3년 이내인 자	누구나 응시 가능
응시분야	직군별 선발(행정직군, 기술직군)	직렬별 선발
지원방법	요건에 해당하는 자를 학교장이 추천 (원서제출자 : 학교 담당자)	응시자가 직접 응시원서 제출
시험과목	PSAT(공직적격성평가), 헌법	국어, 영어, 한국사, 직렬별 직무 관련 4개 과목
임용(수습)부처	중앙행정기관(국가공무원)	중앙행정기관(국가공무원)
임용시기	수습기간(1년) 후 근무성적평가를 통해 임용 결정	최종합격 후 임용
주관 부처	인사혁신처	인사혁신처

02. 시험 개요

2019년 시험 일정

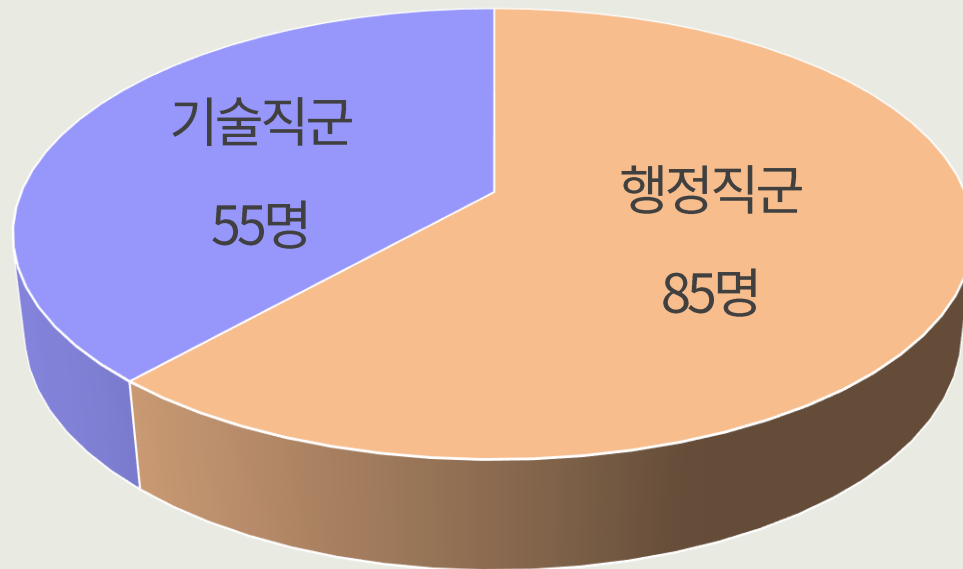
구 분	원서접수	시험장소 공고	시험일자	합격자발표
필기시험	2019. 2. 11. ~ 2019. 2. 13.	2019. 2. 28.	2019. 3. 9.	2019. 4. 5.
서류전형		-	-	2019. 5. 8.
면접시험		2019. 5. 8.	2019. 5. 25.	2019. 6. 5.

* 시험공고 등 : 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)

* 2006년부터 인터넷 원서접수만 가능 (우편접수 및 창구접수는 하지 않음)

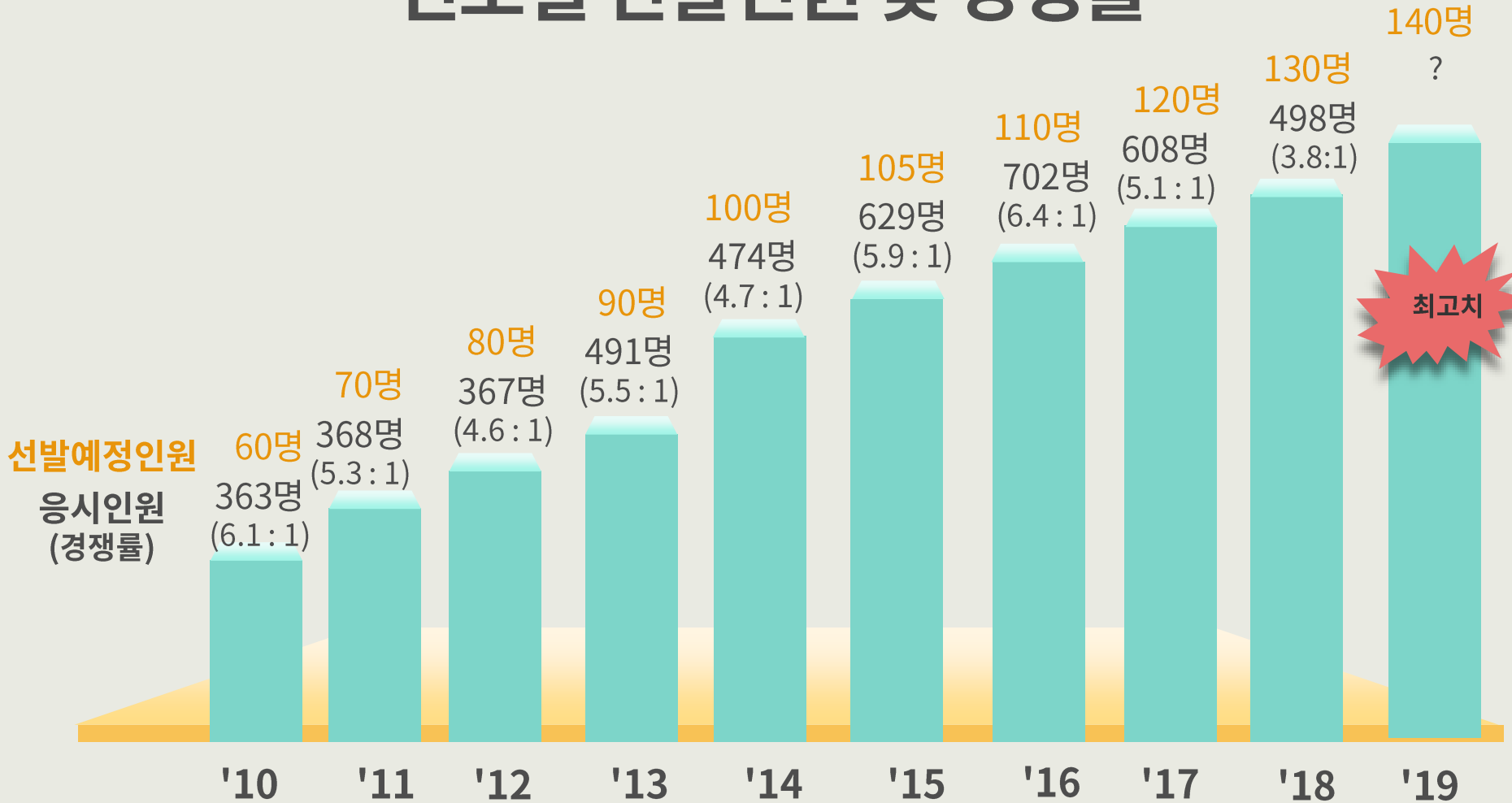
2019년 직군별 선발인원

총 140명 선발



02. 시험 개요

연도별 선발인원 및 경쟁률

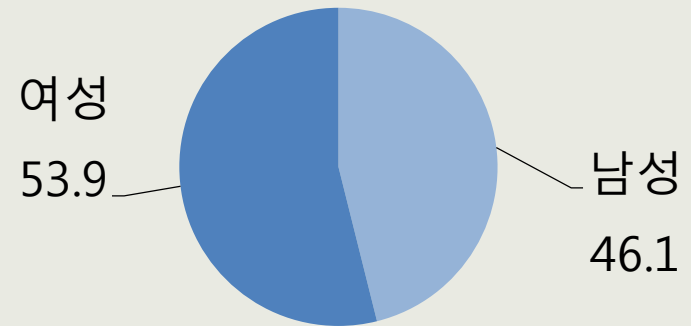


* '05-'09년까지 6급(수습기간 3년)으로 매년 50명씩 선발

2018년 합격자 통계



합격자
평균 연령



합격자
남녀비율

03

추천대상 자격요건

제도 변경 사항

2017

- ▶ 학교 추천자 자체 선발 시 모의 PSAT으로 선발 금지
- ▶ 졸업생 추천기한(5년)

2018

- ▶ 1차 시험 헌법 추가(PASS제/기준점수 60점 이상)
* 5급 공채 시험과 동일
- ▶ 동일인 재추천 금지
- ▶ 학교 추천인원 확대(4~8명 → 6~10명)


2019

- ▶ 졸업생 추천기한(3년)

추천 대상자 선발

행정직군 : 인문사회계열 / 기술직군 : 이공계열

 - 선발 직군과 관련된 직렬이 없는 일부 이공계 경우 행정직군 추천 가능

 공정한 절차를 거쳐 책임자가 추천될 수 있도록 ‘추천심사회의’를 개최하여 추천기준, 추천절차 등 추천에 필요한 구체적인 사항을 정하고, 추천 대상자를 결정하여야 함

 전공계열과 양성의 균형을 이루어 추천

 동일인 재추천 불가

03. 추천대상 자격요건

추천 학교

일반대학

산업대학

교육대학

사이버대학

방송통신대학

기술대학

전공심화과정이나 개설된
전문대학

- 학사 학위 과정을 두고 당해 과정을 이수한 자에 대하여 학사 학위를 줄수 있는 고등교육법 제2조 각호 및 특별법에 의한 각종 학교

- 사관학교, 경찰대학교 등 특수목적 대학은 제외
- 분교는 독립된 대학으로 본교와 별개 추천 가능
(한양대 안산, 건국대 충주, 고려대 세종, 동국대 경주, 연세대 원주)

추천 대상자

졸업자

또는

졸업예정자

- 졸업예정자의 경우 추천일 현재 해당 대학에서 정하는 졸업 학점의 3/4 이상을 취득하여야 하고 수습근무 시작 시까지 졸업이 가능해야 함

- 졸업자의 경우 졸업 후 3년 이내인 경우

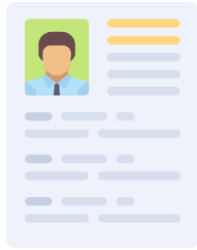
(최종시험예정일 기준)

* 2019년의 경우 '16.5.25. 이후 졸업자만 추천 가능

- 편입생은 편입한 대학에서 최소한 4학기를 이수해야 함

03. 추천대상 자격요건

응시 연령



20세 이상

(1999. 12.31. 이전 출생자)

추천 가능 인원

입학정원 500명 이하 : **6명 이내**

입학정원 1,000명 이하 : **7명 이내**

입학정원 2,000명 이하 : **8명 이내**

입학정원 3,000명 이하 : **9명 이내**

입학정원 3,001명 이상 : **10명 이내**

※ 편입학이나 정원 외 입학자는 포함 안됨

성적 요건(1/2)

학과성적



- ✍ 졸업자는 졸업석차 비율이 각 학과(전공)의 상위 10% 이내
- ✍ 졸업(예정)자는 졸업학점의 3/4 이상을 취득하고, 이수한 모든 과목의 평점을 기준으로 한 석차가 학과(전공)의 상위 10% 이내
- ✍ 편입생은 편입한 학교 성적만으로 산출
- ✍ 휴학생의 경우 휴학 당시 석차를 기준으로 산출
- ✍ Pass/Fail 등으로 표기되어 석차산정이 어려운 과목은 총 평점 평균 산정 시 제외

성적 요건(2/2)



영어능력
검정시험

 영어능력검정시험에서 기준점수 이상인자

시험 종류	TOEFL			TOEIC	TEPS	NEW TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	CBT	IBT					
기준 점수	530	197	71	700	625	340	65 (lv 2)	625

- 2016년 1월 1일 이후 실시된 시험으로서, 추천일 전일까지 점수가 발표된 시험에 한함

* 2016.1.1~2017. 2월까지 시험은 사전등록 필수



한국사능력
검정시험

 한국사능력검정시험에서 2급 이상인자

- 2015년 1월 1일 이후 실시된 시험으로서, 추천일 전일까지 점수가 발표된 시험에 한함

04

선발 절차

선발 절차



필기 시험

- 헌법과목 <4지 선다형 25문항, 25분>
- PSAT(언어논리,자료해석, 상황판단) <5지 선다형 40문항, 과목당 90분>



서류 전형

- 서류전형 심사위원회 개최(인사혁신처)
- 성적등 자격요건 적부 심사



면접 시험

- 블라인드 면접
- 3명의 면접관이 개별면접 진행(40분)
- 5가지 평정요소를 기초로 평정(“상”, “중”, “하”로 평정)
- *공무원으로서의정신자세,전문지식과그응용능력,예의.품행및성실성, 의사표현의정확성과논리성,창의력.의지력및발전가능성

05

합격자 결정방식

합격자 결정방식



지역별 균형 합격

각 시험 단계별로 특정 광역자치단체에 소재하는 학교의 출신 비율이 10%를 초과하지 않도록 합격자 결정

예시

행정직군 선발예정인원이 100명일 경우
각 지역별 균형합격인원은 $100명 \times 10\% = 10명$

합격자 결정방식



필기시험

매 영역 만점의 40% 이상 득점한 자 중 선발예정인원의 150% 범위 내에서 고득점자 순으로 결정



서류전형

추천 적격 여부만 확인(점수 부여 없음)



면접시험

불합격기준에 해당하지 않은 사람 중에서 평정성적이 우수한 사람부터 합격자 결정([필기성적미반영](#))

* 불합격 기준

- 5개 평정요소 중 2개 항목 이상에 “하” 평정
- 위원 과반수가 동일 평정요소에 “하” 평정

06

수습 근무

수습 근무

기본 교육

국가공무원인재개발원
(2020.5월경,4주간)

* 교육 시작 전 반드시 졸업
(학업을 이유로 유예X)

수습 근무

배정부처에서
1년간 수습 근무 후,
근무 성적 평정(2회)을
통해 임용 협의

수습 근무

신분상 공무원은
아니지만
직무 행위, 복무, 벌칙
적용상 공무원으로 봄

수습 근무

7급 1호봉 급여 지급,
4대 보험(국민연금
등), 수습 근무 유예
가능(병역, 질병)

06. 수습 근무

임용 부처현황('05~'16) : 총 41개 부처

인원 (명)	행안부	과기부	방사청	문체부	특허청	중기부	국토부	교육부	복지부	산자부	환경부	조달청	국방부	농림부	기타
839	75	74	45	45	43	41	41	33	30	28	27	26	25	23	27개 부처

* '16년 합격자가 '18년에 임용

* 최종합격자 865명 중 26명은 수습 포기 및 수습유예

07

주요 질의 사항

주요 질의 사항

Q. 모의 PSAT 성적으로 추천대상자 선발을 금지하는 이유는?

A. 공채 시험과 달리 학교생활을 충실히 수행하고, 공직관 봉사정신 등 자질과 인성이 뛰어난 인재를 추천 받아 공직에 채용한다는 제도 취지에 맞지 않습니다.

Q. 모의 PSAT 성적 외 추천대상 선발 기준은 무엇인지?

A. 지도 교수 추천 등을 거쳐 학교생활 충실성, 공직관, 봉사정신 등 자질과 인성 등을 종합적으로 평가해야 하며 구체적인 평가방법은 대학에서 자율적으로 마련해야 함

주요 질의 사항

Q. 졸업 후 3년 이내로 추천대상을 제한하는 이유는?

A. 장기간 시험 준비로 인한 사회적 낭비 방지, 최근 졸업자 및 졸업예정자에 대한 기회 확대, 학교생활의 충실성에 대한 평가의 애로 등을 종합적으로 고려하여 결정한 것입니다.

Q. 부처 배정은 어떤 식으로 이루어지나요?

A. 사전에 희망 부처를 조사하여 최대한 본인 희망 부처로 임용될 수 있도록 매칭 작업을 진행하고 있습니다. 매칭이 안될 시에는 필기성적, 교육성적 등이 활용될 수 있습니다.

감사합니다

* 문 의 : 인사혁신처 인사혁신국 균형인사과

TEL) 044-201-8381, 8380

* 사이버국가고시센터 : <http://gosi.kr>

