

연구개발특구진흥재단 NCS기반 직무기술서 | 사무 [특구 기반구축 및 관리]

채용분야	특구기반 구축 및 관리	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류						
			14. 건설	06. 도시·교통	01. 국토·도시계획	01. 국토·지역계획 02. 도시계획 03. 도시설계 04. 도시재생 05. 도시개발						
재단 주요사업	재단 분류 체계	14. 건설	06. 도시·교통	특구기반 구축 및 관리 (신규)	특구 지정(신규) 특구 개발(신규) 특구 관리(신규)							
재단 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 특구내 연구개발성과 사업화 및 창업의 효율적 지원 ○ 기술사업화 네트워크 구축 및 상호교류/협력 ○ 국내·외 투자 유치 및 협력사업 추진 ○ 특구개발과 관련된 토지, 건물, 시설의 취득, 공급 및 임대 											
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 특구성과 평가 및 관리 ○ 특구 개발 및 관리 : 특구지정 및 지원, 인프라 확충 전략 수립 											
직무수행 내용	<table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;">특구 지정</td><td>○ (특구지정) 특구육성 종합계획 및 특구개발계획 수립, 전략환경 영향 평가, 관계부처 협의</td></tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">특구 개발</td><td>○ (특구개발) 특구지정 및 해제 지원, 특구개발사업 기획 및 관리, 인프라 확충 전략수립, 과학벨트 기업연구소 유치 관리</td></tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">특구 관리</td><td>○ (특구관리) 특구관리 및 과학벨트 법령지원, 특구관리 지침수립, 특구관리 및 민원대응 (전자민원 서비스, 민원지원센터 운영), 입주기관 DB관리</td></tr> </table>						특구 지정	○ (특구지정) 특구육성 종합계획 및 특구개발계획 수립, 전략환경 영향 평가, 관계부처 협의	특구 개발	○ (특구개발) 특구지정 및 해제 지원, 특구개발사업 기획 및 관리, 인프라 확충 전략수립, 과학벨트 기업연구소 유치 관리	특구 관리	○ (특구관리) 특구관리 및 과학벨트 법령지원, 특구관리 지침수립, 특구관리 및 민원대응 (전자민원 서비스, 민원지원센터 운영), 입주기관 DB관리
특구 지정	○ (특구지정) 특구육성 종합계획 및 특구개발계획 수립, 전략환경 영향 평가, 관계부처 협의											
특구 개발	○ (특구개발) 특구지정 및 해제 지원, 특구개발사업 기획 및 관리, 인프라 확충 전략수립, 과학벨트 기업연구소 유치 관리											
특구 관리	○ (특구관리) 특구관리 및 과학벨트 법령지원, 특구관리 지침수립, 특구관리 및 민원대응 (전자민원 서비스, 민원지원센터 운영), 입주기관 DB관리											
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기본 법률지식) 특구법, 산입법, 국계법, 도시계획법 등 국가산업단지(특구) 개발 관련 법률 지식 ○ (산업단지 개발) 부동산(산업단지) 개발 관련 제반절차와 인허가 및 사업성 분석에 대한 지식 ○ (산업단지 관리) 특구법, 산집법 등 국가산업단지 관리 관련 법령에 대한 지식 ○ (기획력) 산업입지 선정, 용지수요 분석 및 개발 타당성 전략도출 관련 지식 											
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (법령이해 활용역량) 특구법 등 관련 법령에 대한 이해 및 법률 제개정 등 실무적용을 위한 역량 ○ (산업단지 개발) 신규 산업용지 개발 관련 전문 역량 ○ (특구관리 역량) 특구개발, 실시계획, 준공검사 등 특구관리 전반에 대한 실무 능력 ○ (기획·협상력) 특구개발, 도시계획 등 관련 기획력 및 대정부 협상 능력 											
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고객서비스 지향하는 태도 ○ 신속 정확한 정보수집 및 처리를 위한 성실하고 객관적인 태도 ○ 사업계획의 실행가능성을 확인하는 태도 ○ 전략적 사고를 위해 노력하는 태도 ○ 다양한 변경요구에 대한 합리적 대응 및 적극적 실행의지 ○ 조직절차 및 프로세스를 활용하는 태도 											
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 정보능력, 기술능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 직업윤리 											
참고사이트	www.ncs.go.kr											