

목원대학교 온라인 모의면접 이용안내

기술지원 문의처: ㈜인핸스유 070-4350-2960



I. 온라인 모의면접 응시 방법

- 1. 문항선택 후 연습
- 2. NCS 직무선택 후 연습

3. 응답사례 보고 연습

II. 면접과제 제출 방법

1. 컴퓨터에서 응시 후 제출

2. 스마트폰 앱에서 응시 후 제출

I. 모의면접 응시방법

1. 문항선택 후 연습

① 취창업지원단 홈페이지 <u>http://mokwon.njob.net</u> 접속, 로그인 후 배너클릭하여 이동



				원대학교 KENONYTESTY			
면접연습	나의 면접실	상당관리				이용안내	
· 연습문항 선택 (화상연경예약	2 F2F0 85 95-4 F2F0 85-4 F2F0 85-4 F2F	2 의면접 클 번호 중 관광된 3 보원하고 강경을 여러 지경연습 부상면접	리닉 프로 S단점을 분석하여, 물게 부각 시키는 것 면접 물리 요청	네스 이 #문지 지도합니 니	다. 연검 클리닉 정과확인		은라인 도의연경관 실시간으로 화상면격 바로가기 1 우수답변 면접연설
						100	
3) 면접 유형을 (면함 [역해주세요.	20			NC8(유가직무능4	(표준) 기반 연첩	
3) 면접 유형을 (면의 1약해주세요. 약한 억양면접	려요 삼 전공연합	오 루면접	899 87 X	NCS(유가의무능*	(프한) 기반 연접 8월 경찰면접	 부사관면접
 1 변환 유형을 선 한성 연합 1 성 연합 1 성 연합 1 성 연합 1 성 연합 	(백해주세요. 역왕연합 유치원 영웅연합	전문 연정 전문 연정 Manda Not 전 전(인성)	্য মূর্ দু পু মু Manju প্রন সু মু (মুল)	→	NOS(국가의구등학 간호사 영점 (진호사 영점 (王建)) 임본어영점 (직무)	(프로) 가만 영정 (관로 영정 (관로 영정 (관리) 중국어 영정(인정	을 주 아이 인정(적
 변접 유형을 신 신성 면접 양응고시 면접 방용고시 면접 방송고시 면접 비료rview Etimpia 프랑스 어 	1944주세요. 	작승 전문 연점 Interview With PER(인생) Interview Interview 제약 인역	직무 연정 interview interview interview interview interview 소파인어	응무용 전철 응무용 전철	NCS(국가지구등 6 간호사 연절 표준) 응분야연절 (지구)) 응분야연절 (지구)	프 문) 가만 영합 관 관 안 접 관 안 전 관 안 전	부사관면접 부사관면접 S 중국어 전문(A Prong vile HELYO

② 면접문항 선택

	면접	연습			NCS(국가직무능력	(표준) 기반 면접			
면접 유형을 선택	택해주세요.								
▲ 인성면접	(1) 역량면접	샦 전공면접	<mark>요</mark> 직무면접	소 승무원 면접	경찰면접	은 부사관면접	고 임용고시면접		
☆□ 유치원 임용면접	interview Intarvju: 영어 면접(인성)	interview Interviu: 영어 면접(직무)	面接 ^{めんせつ} 일본어 면접(인성)	面接 めんせつ 일본어면접 (직무)	访问 Fängswein 중국어 면접(인성)	访问 Fangwein 중국어 면접(직무)	interview ẽtɛጽvju 프랑스어		
интервью intervyu 러시아어	interview Inte/vju : 독일어	entrevista entrevista 스페인어	ярилцлага yanitsiaga 동골어	สัมภาษณ์ Samphäsn 태국어	wawancara wawancara 인니어	phóng vấn phóng văn 베트남어	görüşme ^{görüşme} 터키어		
ছ PT면접	다 토론면접								
) 문항 선택방법을	고르세요	③ 목록에서 연습	하고 싶은 면접문항	을 선택 <mark>해 주세</mark> 요.					
면접문항 직접선택	*	가장 일반적인 질문		10년 후 자신의 모;	슬에 대해서 말해보세요	2.	*		
면접문항 만들어서	선택	강점 & 약점		가족과의 관계는 원만한 편입니까? 특별히 친밀한 가족이 있다면 누구입니까?					
		교육 & 훈련		마지막으로 하고싶	은 말이 있으면 해보세	<u>8</u> .			
		군복무 관련		업무상 자신의 강점	을 말해보세요.				
		리더십		우리회사를 지원하는 동기는 무엇입니까?					
		목표 & 지원동기		자기소개를 해보세	<u>R</u>				
		목표 및 성취지향락	4	자신을 채용해야 도	는 이유에 대해서 말하	H보세요.			
	٣	문제해결농력	•	자신의 희망연봉에	대해서 말해보세요.		*		
나의 면접 문항 (3	퇴대 10 개)								
10년 후 자신의 모습	에 대해서 말해보세요						×		
					🖻 나의 면접실에	^{추가} ④ 면접실:	로 이동하기 🕨		

 원하는 문항이 없는 경우 "면접문항 만들어서 선택"을 클릭해서 문항과 응답시간을 설정 후 '추가' 가능

③ 응시 전 사전학습

면접은 모두 3개 결문으로 구성되어 있고, 소요 예상시간은 약 3분 입니다. 결문 별 최소 응답시간은 10초이고, 함당원 응답시간이 지나면 자동으로 다음문향으로 미동합니다. 사진 학습 후 준비가 되면 "면접실로 미동" 하십시오.	면접연습 방법 :
사전 학습	답변 사례(11) 응답 방안(9)
Q. 우리회사를 지원하는 동기는 무엇입니까? 제가 금호렌트카 영업직으로 지원한 이유는렌틸산 지축기, 장비에서 벗어나 일반소비재까지 확장을	1업이 가지고 있는 비견 때문입니다. 렌탈산업은 현재 자동차. 꾀하고 있습니다. 그 말은 즉 중소기업과 소상공인만을 고객으

④ 모의면접 응시(웹캠 자동녹화)

- 녹화 중 화면|응답시간 및 목소리 크기
- ⑤ 결과 확인 및 평가(재도전 및 취업 상담사에게 평가요청 가능)





- 최소답변시간이 지나 면 "다음"을 선택해서 다음문항으로 이동 할 수 있음
- 응답시간이 종료되면
 자동으로 다음문항으
 로 이동함

- "면접평가요청"을 클릭 해서 상담사에게 평가 요청을 보낼 수 있음
- 평가 결과는 🔼 에서 확인 가능

•

I. 모의면접 응시방법

2. NCS 직무 선택 후 연습

- ① NCS(국가직무능력표준) 분류체계에서 관심 직무(세분류)를 선택
- ② 직무능력단위와 능력단위 요소에서 면접평가 영역 선택
- ③ 면접 전 사전학습
- ④ 면접응시 및 녹화

⑤ 결과확인 및 평가(취업지원 상담사에게 평가요청 보내기)

1	관	심직무	선택						2	면섭분앙 선택	
	면접?	đđ			NCS 7	반면접			직무선택 ◀	① 관심적무 선택 → ② 면접문항 선택 → ③ 응시 전 시	·진학습→ ④ 면접응시 ▶ 면
기업별 직무 면접	직무수행능력 면접	직업기초능력 면접							*능력단위요소 문항(1택"에서 10개 이하 문항을 선택하십시오.	
NCS분류체계에서	서 관심 직무(세분류)를 선택하거나 검	색하세요.			के गान्साहा व्याल आप		0	리시지모 · 기이	121	
분류						5,9/10,0 B/1	2, 4/1 2 8/		2급위구·기6	(812) 6420	보기 5수준만보기 4수준만보기 34
1	2	ŝ	-	2	÷	\$			능력단위	능력단위 점의	능력단위요소 운항선택
사업관리 9	경영회계사무 10	금융보험 11	교육자연	법률경찰 13 10	보건의료 14	사회복지종교 15 토	18 문화예술디자 18	인	기업홍보 모니터링 과준	기업종보 모니터링은 홍보 기회를 포착하기 위하여 모니터링 계획을 수렴하고 연혼, 온라인, 오프라인용 통해 정보를 수집 하여 모니터링 클과를 보고하는 능력이다.	 모니터링 계획 수업하기 인론 모니터링하기 오라인 모니터링하기 오프라인 모니터링하기 모니터링 결과 보고하기
운전운송 17 스	영업판매 18	경비청소 19 노	숙박여행오락	음식서비스 21 ●	건설 22 ●	기계 23	재료 24 2	>	홍보진락 수립 5수호	홍보전막 수립은 기업의 홍보 쪽적을 당신하기 위하여, 기업 환경을 분석하고 홍보 옥표와 컨셉트를 실경하여 강단기 홍보 전약을 수립 - 실행하는 늘먹이다.	 환경 분석하기 오 목표 설정하기 용보 컨셉트 설정하기 홍보전략 수립하기
화학 중분류	섬유의복	전기전자 ★ 소	정보통신 분류	식품가공	인쇄목재가구	환경에너지	농림어업	_	온라인 홍보 4수준	온라인 홍보는 인터넷과 모바일 등을 통해 공중에게 기업을 8 리고 정보를 전달하기 위하여 채널 현황 파막, 운영 계획 수립 콘텐츠 제작, 운영, 활동 환가를 하는 늘먹이다.	 제실현황 파악하기 운영계획 수립하기 관련츠 제작하기 용라의 운영하기
1. 기획사무		1.3	경영기획		^ 1. 기업홈	보(40)		*			온라인홍보 활동 평가하기
2. 중무 · 인사 3. 재무 · 회계 4. 생산 · 품질관리		3.0	동보·광고 까케 팅		2. PR/광.	고(47)			출판 홍보 4수준	출판 홍보는 기업 네외의 관계관리의 영보전달을 목적으로 사 내모, 시외보, 시계, 특별당 등의 보관 해도를 위하여 중관 계 획 수립, 속제, 기사 작성, 출판을 제작, 독자 관리, 활동 별기 를 하는 능력이다.	 출판계획 수업하기 허재 · 영고 청약하기 기사 작성하기 출판을 제작하기 독자 관리하기 출판응보 활동 평가하기
기업홍보선택	되었습니다.			직무	능력 자가진단	직무능	력 면접연습		연론 용보 야준	인존 용보는 기업이 의도하는 이슈를 인존을 통해 뉴스회할 수 있도록 홍보 계획 수립, 인론 네트워크 구속, 홍보 활동 전개, 활동 평가를 하는 능력이다.	 용보계획 수립하기 인본 네트워크 구속하기 홍보활동 전개하기 인론용보 활동 평가하기
									기업문화 전파 4수호	기업문화 전파는 기업문화를 조직 내외에 전파하기 위하여 전 파 현황 파막, 전파 계획 수립, 전파 프로그램 실행, 활동 평기 하는 늘역이다	 전파현황 파악하기 전파계획 수업하기 프로그램 실행하기 기업문화 전파활동 평가하기
									사회공원 활동 4수준	사회공한 활동은 전약적으로 기업 이미지를 세고하기 위하여 기업의 사회적 책임 활동 개획 수립, 실행 체계 구속, 프로그램 실행, 활동 평가를 하는 늘먹이다.	 활동계획 수립하기 실행체계 구속하기 프로그램 실행하기 사회공원 활동 평가하기
문항선택 <	• 0) 관심직무 선택	백 → ② 면접문형	항 선택 → (3) 면	접응시 후 제출	<u>.</u>	▶ 면접응시		위기대응 커뮤니케 이션 6수준	위기대응 커뮤니케이션은 조직해 부정적인 영향을 미칠 수 있 는 사건이 위키로 경계되는 것을 억제하거나 전체로 인한 직해 를 최소회하기 위하여 커뮤니케이션 때뉴얼 구축, 실행 체계 구축, 위기의 파악과 대응, 사후관리를 하는 능역이다.	 커뮤니케이션 매뉴얼 작성하기 실행체계 구속하기 위기상황 파악하기 위기 대응하기 위기대응 사후관리하기
선택한 문항과	응답방안을 참고 :	후 준비가 되면 C	ト음단계 (면접응A) 로 이동하십시	오.				홍보활동 종합평가 ^{5소주}	용보활동 종합평가는 계획된 홍보활동에 대해 홍보효과를 측근 하고 이를 다음 홍보전력에 반영하기 위하여 평가 계획 수립,	 평가계획 수립하기 평가 수행하기
면접연습 방법	: ◎답변을 써보고	면접 녹화 🔍 면	접녹화(웹캠 필요)						평가 수행, 사후관리를 하는 능력이다.	사후관리하기
NCS면접 사	전학습				ę	1접문항(3)	응답 방안(6)				
Q. 커뮤니케이션·	-시선처리							-			
(1988년 1997년 197	최근 한 설문조사에 고 했습니다. 이처럼 현하는지 않는 것처 안 질문을 던진 면; -표정관리	II 의하면 기업체 면접: 럼 면접에서 시선처리] 너럼 보이므로 주의 바 컴판에게 시선을 주고	만들은 비언어적 행동0 는 중요합니다. 답변 중 답니다. 면접관이 여러 다른 면접관에게 좋기	II 있어서 "면접관과 편 시선을 면접관이 아닌 명일 때는 시선을 끌고 는 것이 좋습니다.	안하게 시선을 마주치 넌 다른 곳으로 옮기는 2루 주어야 합니다. 최	는지"를 1순위로 중 것은 지원자가 의견 소한 한 문장 정도의	요하게 평가한다 1을 슬직하게 표 이 답변을 하는 동				
	응답 시 자신감 없 록 노력 바랍니다. 는 방법을 통하여 (= 표정은 큰 감점을 빌 표정 변화가 많거나 주 변접 동안 밝은 표정이	'을 수 있습니다. 면접 '변을 두리번거린다면 유지물 수 있도록 노태	장에서는 항상 어떤 일 침착해 보이지도 믿음 1 바랍니다.	이든 잘 해낼 수 있다. 직스럽게 보이지도 못	는 자신감 있는 표정 9합니다. 자신의 면접	'을 보일 수 있도 업과정을 녹화하				
	면접판에게 면접 등 자세를 흩트리지 및 고, 의자 뒤에 기대 적으로 임하는 모습 적극적으로 보이고 판에게 '정보'가 되	8만 몸가짐이나 동작이 같고 평정을 유지하기 I 않는 것은 거만한 인상 1을 보여주는 것이 좋 분위기를 다소 부드립 는 제스처만 사용하기	단정하고 정토된 느록 바랍니다. 자세는 그 시 상을 볼 수 있으니 유범 습니다.답변을 하면서 1게 만들 수 있습니다. 바랍니다. 즉 자신이 1	방을 줄 수 있어야 합니 람의 심리적 상태를 미 알 필요가 있습니다. : 양조할 부분에서 '적절 그렇다고 제스처를 너 말하는 내용을 지원/강	다. 특히 대답을 잘못 1번합니다. 구부정한 : 2러므로 의자에 가법? 한 제스처 '플 사용하 무 역동적으로 사용히 조하는 역할로서만 제	했거나 어려운 질문(자세는 소극적이고 7 11 기변 듯한 자세를 는 것은 좋습니다. 적 1면 산만한 인상을 심 스처를 사용하기 바	을 만났을 때도 자신 없어 보이 유지하면서 열성 1절한 제스처는 실어줄으로 면접 -답니다.	3	면접	전 사전학습	
	"글영과 사신감 을 걸렸했을 때 비 여주도록 노력 바람 경우 많습니다. 면접 지를 보여주기 바람 유유서 여추려	장 분위기에 경직되지 회지는 지원자의 태도 김나다. 일반적으로 커 법관이 글문을 던질 때 입니다.	말고 적극적이고 자신 는 구직열정을 확인하는 뮤니케이션 스럽이 부하 는 지원자에게서 관람,	감 있는 모습을 유지하 [데 중요하므로, 어떤 1만 지원자들이 면접된 명가하려는 것이 있으	i도록 노력 바랍니다. 글문에서 대해서도 적 안의 글문에 중실하게 ! 므로, 글문마다 성실(또한 어려운 질문을 극적으로 답을 찾아 답하지 않고 짧게 답 한 답변으로 지원자의	: 만났거나 대답 가는 과정을 보 변을 종료하는 의 넘다른 입사의	4	면접	응시 및 녹화	
	미국의 사회실리학 서 조사한 바에 따뜻 지원자의 이미지를 하는 속도를 유지하 목소리의 '고저감'의 보다는 '명료'하게 중해 보여서 용습니	자 열버트 메라비언(A 르면 청중의 80% 이상 결정짓는 중요한 요소 도록 노력해야 겠습니 같만 분명한다면, 작은 전달하려고 노력하는 I다.	Ubert Mehrabian)에 의 이 말하는 사람의 목소 2이며, 나야가 의미 전 니다.목소리의 크기(성행 목소리는 문제되지 집 것이 좋습니다. 적절히	하면 커뮤니케이션에 리만으로 그의 신체적 알호파에도 큰 영향률 3)는 대부분 타고나며 습니다.평소 말하는 상대병 끊어서 말하면 상대병	서 목소리의 비중이 3 , 성격적 특성을 규정: 미치계 됩니다. 따라서 쉽게 달라지지 않습니 (도가 빠른 편이면 면) (에게 메시지를 분명하	8%에 달한다고 하며 첫는다고 했습니다. 1 네 면접 중 적절한 목 니다. 하지만 목소리의 접 중 무리하게 느리 하게 전달할 수 있을	(, 하버드 대학에 이처럼 목소리는 1소리 크기와 말 리 크기가 작아도 게 하려는 시도 뿐만 아니라 진	5	결고	· 확인 및 평가	
	변경은 격식을 차리 종 '음~', '그~' 등의 사용하는 경우를 자 다. 가끔씩 답변 시3 는데 면접분위기를 하고 끝내면 됩니다	는 자리인 만큼 표준이 군더더기 말을 반복해 주 보는데, `~ㅎㅂ니다! 약 시 '네. 답변 드리겠 딱딱하게 하면서 불필	1를 사용하고, 경어로 하거나 길게 늘어놓지 ! 라는 합쇼체 종결어미성 습니다.' 또는 '네 말씀 요한 말이니 사용을 지	급하고, 말끝을 흐리지 않도록 주의 바랍니다. 을 사용해서, 격식적인 : 드리겠습니다.', 답변 양하기 바랍니다. 잘통	말고 종결 어미까지 면접에서 '~요' 또는 태도를 보이면서도 명 ! 마지막에 '이상입니! 문을 듣고 자연스럽게	뚜렷이 말하기 바람 '~물 것 같습니다'리 해하게 들릴 수 있도 다.' 또는 '감사합니디 자신의 주장과 논리'	니다. 또한, 답변 사는 종결어미를 도록 노력 바랍니 다'라는 말을 하 적인 근거를 말				

I. 모의면접 응시방법

3. 응답사례 보고 연습

- ① "우수답변 사례를 보면서 면접연습" 선택
- ② 우수답변 사례 보기
- ③ 따라해보기
- ④ 자신만의 답변 녹화 연습
- ⑤ 결과확인 및 평가(취업지원 상담사에게 평가요청 보내기)

인성 면접, 역량 면접, 직무특화(승무원, 간호사, 경찰) 면접, 외국어(영어, 중국어, 일본어) 면접, NCS 기반 면접에서 자주 출제되는 면접문항에 대해서는 우수답변 사례 동영상을 보면서 연습할 수 있도록 함









II. 면접과제 제출 방법

1. 컴퓨터에서 응시 후 제출(웹캠 필요, 노트북은 웹캠이 탑재되어 있음)





- ① 메인화면 팝업창 또는
 - "나의 면접실>면접과제"에서 "해당 과제" 선택



② 모의면접 응시 및 녹화



③ 녹화된 응시결과 확인 후 "재도전" 또는
 "과제 제출하기" 제출자 정보입력 후 "과제 제출하기" 클릭
 (과제제출 기간 내 제출 "취소" 후 다시 제출 가능함)

II. 면접과제 제출 방법

2. 스마트폰 앱에서 응시 후 제출(앱 마켓에서 "셀프뷰" 다운받아 설치)

① 앱마켓에서 "셀프뷰" 검색 및 설치

		KT 國 🖬 🔹 考 👹 💷 후 📶 58% 🖬 오후 11:28	Kibal 455a	空早 10:25
KT 翻 교 # 19 년 호# 58% 출오후 11:28	KT區會國 考證照常(100% 🛛 오후 3:11	셀프뷰 로그인	默? 면접연습	Q
셀프뷰 로그인	< 회원가입		일반면접	>
	대한민국 🔻 구이대학교 🔻	Self View	외국어면접	>
Self View	교직원 회원가입		NCS기반 면접(직업기초)	>
	이름 입력(필수)		NCS기반 면접(직무능력)	>
셀프뷰 구매학교 학생과 교직원만 이용가능합니다.	이메일 주소 입력(필수)	셀프뷰 구매학교 학생과 교석한만 이용가능합니다. 대한만국 ▼ 소속 선택 ▼	우수답변	>
대한민국 🔻 소속 선택 🔻	학번 입력(필수)	[P]메일 또는 하번	경진대회	>
비민버호	비밀번호 입력(필수)	비일번호	며전과제	· · ·
✓ 자동 로그인	가입 위소	✓ KS 로_10		
8월명 구연법업(예최명)	≪ি প্রজন্ম রঙ্গ থ্রনার	구인영법(여희왕)		
		셀프뷰가 처음이세요? <u>세향해보기!</u>		
셀프류가 처음이세요? <u>제합해보기</u> 이메일 고개분편사한 전스 시속하게 처리하겠습니다!		이메일 고객물린사항 접수. 신속하게 처리하겠습니다!	면접연습 나의면접실 미이페이지	상담관리
아이디/비밀번호 찾기 회원가입하기		아이니/비닐번호 찾기 좌원가입하기		

③ 소속선택 및 가입정보 입력

② "회원가입" 선택

NCS기반 경력개발 NCS기반 모의며접 NCS기반 오퍼너널 매주 / 김철수 제출기간:2015.12.07~2016.01.12 진행상태:완료(0명 제출)

취업과 경력개발 모의면접

매주 / 김철수 제출기간:2015.12.07~2016.02.13

취업전학과 경예관리 NCS챔프로의면접 매주 / 김철수 제출기간:2015.11.25~2015.12.08 진행상대:완료(0명 제출)

취업과 진로 생모모의면접 매주 / 김철수 제출기간-2015.11.02~2016.01.21 진행상태-만료(0명 제출)

진행상태:진행중(1명 제출)



④ 로그인

9 정보 입력 후 제출 (과제제출 기간 내 "취소" 후 다시 "제출" 가능)

⑤ "면접연습>면접과제"

⑧ 면접과제 응시 ⑦ 과제 시작



⑥ "해당 과제명" 선택



① 과제로 제출한 결과 선택



② "메시지"란에서 평가결과/ 피드백 메시지 확인



면접결과 평가표

