

[제9대 목원대학교 총장후보지원서]

목원을 섬기는

권혁대

I believe. A·M·E·N
하나님의 뜻, 목원의 꿈!

“너희 중에 누구든지 크고자 하는 자는
너희를 섬기는 자가 되고”
(마 20:26)



우리가 듣고 배운
복음의 이야기 안에서,
더욱 낮아지고 겸손한 마음으로
소통하고 화합하며
구성원이 행복한
새로운 대학문화를
만들어 나갈 것입니다.

목원 가족 여러분께

존경하는 이사님, 선배·동료 교수님, 직원 선생님, 그리고 사랑하는 학생 여러분!
목원을 섬기는 총장후보자 권혁 대입니다.

대한민국 대학의 총체적인 위기와 4차 산업혁명 시대에 따른 거센 변혁의 물결 속에서, 기도와 감사로 목원을 섬겨온 지난 27여 년을 되새기며, 하나님께서 주신 소명과 열정을 디딤돌 삼아 총장후보자로 인사 올립니다.

교육부장관을 비롯한 교육부 고위관료들이 총집결한 '2018 프레지던트 서밋'의 주제는 '지속가능한 대학경영'이었습니다. 이번 총장의 임기 중에는 대한민국 대학의 입학생 절벽이 시작되는 2019년 입시와 그 정점에 달하는 2023년 입시가 놓여 있습니다. 여기에다 또 한 번의 교육부 대학기본역량진단 평가와 지난 4월에 전면 개편된 정부 재정지원사업의 쟁취를 위한 숨 막히는 경쟁이 동시 다발적으로 이루어 질 것입니다. 전문가들은 이 경쟁에서 승리하는 대학만이 2023년 이후에도 지속가능할 수 있을 것이라고 예견하고 있습니다.

우리 대학은 오랜 역사와 전통, 신앙과 예술이 밑바탕에 흐르는 고유의 대학문화가 형성되어 있습니다. 전국의 교회와 전 세계에서 복음전파에 헌신하고 있는 많은 훌륭한 동문 목회자와 선교사들, 관·산·학의 지도자들, 그리고 최고의 입지조건을 갖춘 아름다운 캠퍼스는 우리의 자랑입니다. 또한 개발 여하에 따라 자산가치가 큰 자원으로 보유하고 있습니다.

저는 우리 목원의 모든 자원과 잘 설계된 제도와 성공의 경험을 바탕으로 우리대학이 중부권 최고 대학의 위상을 되찾는데, 저의 모든 것을 바치고자 합니다. 경험이 다르면 능력도 다릅니다. 저의 오랜 대학 현장 경력과 대기업 임원 및 중앙정부의 다양한 위원회 활동에서 우리나라의 전문지식과 사회적 네트워크는 평범함을 뛰어 넘는 성공의 열쇠가 되어 생명력을 갖춘 지속가능한 대학으로 만들어 갈 것입니다.

권혁대는 이미 검증되었습니다.

지난 제8대 총장선거에서 최종 후보 2인으로 선정되었으나, 학교를 위해 더욱 낮아지고 겸손케 하시고 더 많이 준비케 하신 하나님 명령에 따라, 모든 걸 내려놓고 평교수로 돌아와 본분에 전념하면서 다시 4년을 성실하게 준비해 온 검증된 후보입니다.

권혁대는 오랜 기간 동안 많이 준비하여 왔습니다.

지금 우리 대학의 내·외부 환경은 실험적인 행정을 할 여유가 없습니다. 저는 부총장, 기획처장, 교무처장, 경영전략실장, 교수협의회장 등의 주요 직책을 역임하면서 우리 대학의 상황을 누구보다 잘 알고 있으며, 대학의 각종 현안과 사업을 성공적으로 수행한 경험을 갖추고 있습니다. 여기에다 오랜 기간 동안 교육부를 비롯한 중앙정부의 다양한 위원회 경력으로 풍부한 인적 네트워크를 형성하고, 대학 현안 문제의 솔루션을 제공하는 컨설팅 지식을 축적하여 왔습니다.

권혁대는 목원을 섬기는 청지기가 되겠습니다.

목원을 섬기는 것이 곧 주인 되신 하나님을 섬기는 것이라는 놀라운 사랑에 감사하며, 저는 '목원 브랜드 가치 제고와 캠퍼스 선교'가 곧 「하나님의 뜻, 목원의 꿈」임을 믿고 선한 청지기의 자세로 모든 것에 우선하여 학교를 섬기겠습니다.

존경하는 목원 가족 여러분!

저는 건학이념인 진리·사랑·봉사의 이야기가 이어지는 목원을 만들고 싶습니다. 우리가 듣고 배운 복음의 이야기 안에서, 더욱 낮아지고 겸손한 마음으로 소통하고 화합하며 구성원이 행복한 새로운 대학문화를 만들어 나갈 것입니다. 목원 가족 여러분들을 신실한 마음으로 섬기며 지속가능한 대학경영을 하는 총장이 되겠습니다.

감사합니다.

총장후보자 권혁대 드림

“저는 구성원들의 행복을 위해 지속가능한 대학경영을 하는
 ‘A·M·E·N(Action·Management·Education·Network)
 총장’이 되겠습니다!”

지속가능 대학경영의 위협요인



- 학령인구 감소로 인한 입학 절벽
- 교육부의 강도 높은 평가와 정부재정지원사업의 전면 개편
- 대학 평판도 하락에 따른 대학브랜드가치 저하와 경쟁력 약화



- 재정수입 감소로 인한 불안감 확산
- 갈등조정 부재 및 내부 분쟁으로 사기 저하
- 학생 만족도 저하



“굶은 일은
 제게 맡겨 주십시오.”

교육부의 모든 평가,
 정부 재정지원 국책사업, 기부금 모금,
 신입생 모집을 위한 입시 현장에
 항상 제가 있습니다.

전국 모든 대학의 큰 과제였던 1998년의 1주기 대학종합평가에서, 우리 대학의 평가위원장을 맡아 우수대학으로 평가인증을 받았습니다. 5년 후의 2주기 평가와 기관인증평가에서도 위원장을 맡아 모두 우수평가를 받는 등 교육부의 거의 모든 평가를 솔선하여 감당하여 왔습니다.

특히 2011년 교육부로부터 학자금대출제한대학 평가를 받았을 때, 저는 당시 연구년 중이었으나, 이를 과감히 포기하고 비상대책위원장으로 중도 복귀하여 교육부의 현장실사를 성공적으로 수검함으로써 부실대학 판정의 위기를 벗어날 수 있었습니다. 그 외에도 각종 정부의 재정지원 사업 추진위원장을 맡아서 선제적으로 대응하여 항상 좋은 실적을 얻어 왔습니다.

저는 아무리 굶은일이라 하더라도 학교발전을 항상 최우선 순위에 두고 여러 교내 구성원들의 도움에 힘입어 묵묵히 실천해 왔습니다.



“경험이 다르면
 결과가 다릅니다.”

교내 주요보직, 정부위원회,
 대기업 임원, 학회장 등의
 다양한 경험으로 총장을 준비하여 왔습니다.

저는 경영학자로서 전국규모 2개 학회의 회장과 2개 대기업 및 1개 공기관에서 사외이사를 역임한 바 있습니다. 또한 교육부의 각종 평가위원, 기획재정부의 공공기관 평가위원 등 정부 각 기관의 평가 및 자문위원으로 오랜 기간 활동하여 왔습니다.

학내에서는 교학부총장, 기획처장 2회, 교무처장, 경영전략실장 등의 주요 보직을 두루 역임하면서 제 임기 중의 모든 대학평가에서 우수한 결과를 얻었고, ACE나 특성화 등을 비롯한 국책사업을 성공적으로 유치함으로써 안정적인 대학경영에 기여 하였습니다.

1997년 캠퍼스 이전 당시에는 총괄기획과 예산의 효율적인 운영으로, 당시에 팽배했던 여론과 달리 부채 없이, 아름다운 캠퍼스를 신축·이전 하는데 성공하였습니다. 더불어 대기업의 기업이미지통합(CI) 전략을 벤치마킹하여 전국의 지역 대학에서 가장 선도적으로 목원 고유의 컬러와 디자인 이미지를 정착시켰습니다.



“구조개혁 컨설팅과
 사립대학 경영컨설팅
 전문가입니다.”

평가기관인 교육부와
 피평가기관인 대학 양쪽에서
 교육행정 전문가로서의
 역할을 하여 왔습니다.

저는 평가기관인 교육부를 비롯한 정부 각 부처의 평가위원과 피평가기관인 우리대학의 평가를 총괄해온 양면성을 갖춘 교육행정 전문가입니다.

저는 교육부의 구조개혁 컨설팅위원과 특성화사업 컨설팅 위원 및 사립대학 경영컨설팅위원으로 활동하면서 전국의 해당 대학을 컨설팅하여 정상화하는 데 도움을 주었습니다. 이러한 경험을 통해 많은 대학을 벤치마킹할 수 있었고, 또한 교육행정 노후화가 축적될 수 있었습니다. 뿐만 아니라 정부의 다양한 재정지원사업과 대학종합평가위원 및 기획재정부 등 정부 각 부처의 자문위원과 평가위원을 오랜 기간에 걸쳐 두루 거쳤습니다.

이러한 교육행정 전문가와 평가전문가로서의 경험은 우리 대학을 ACE 대학과 특성화대학으로 만드는데 기여하였습니다.

NETWORK

풍부한 네트워크

“더 큰 일,
더 많은 일로
보답하겠습니다.”

풍부한 네트워크를 활용하여,
평가불안 및 재정불안의
양대 과제를 해결하고,
갈등조정시스템 구축으로
구성원이 행복한 대학을 만들겠습니다.

지금 우리는 미래 불확실성과 구성원들 간의 갈등으로 힘들고 지쳐 있습니다. 우리 목원 구성원이 한 가족임을 잊고 있습니다. 이제는 달라져야 합니다. 서로 격려하고 화합하며 꿈을 키워가는 행복한 캠퍼스가 되어야 합니다.

저는 고용노동부의 노동위원회 심판위원으로서의 오랜 경력을 바탕으로, 우리대학의 만성적 분쟁 해결을 위한 내부시스템을 구축하여 더 이상 분쟁과 갈등으로 인해 대학의 명예가 실추되지 않는, 구성원들이 행복하고 자긍심을 가지는 대학으로 만들겠습니다.

그리고 그간 쌓아온 정부와 지자체의 네트워크를 활용하여 대학평가와 재정지원사업에서 안정적인 성과를 지속 창출할 것입니다. 기업 네트워크를 통해 교회 위주의 모금에서 한발 더 나아가 기업 기부와 산학협력 사업을 위하여 발로 뛰고 또 뛰겠습니다. 그래서 평가와 재정의 안정으로 보답하겠습니다.



A.M.E.N

신앙 고백서

“주는 그리스도시오
살아계신 하나님의 아들 이시니이다”
(마 16:16)



“주는 그리스도시오
살아계신 하나님의
아들 이시니이다”
(마 16:16)

에벤에셀의 하나님을 찬양합니다. 주님의 부르심을 받아 지금까지 선한 청지기로 거듭날 수 있게 하심에 감사하며, 저의 신앙 이력을 고백하고자 합니다.

주님 영접

저는 대학 졸업 무렵 처음 주님을 영접했습니다. 유교사상이 강한 부모님의 영향으로 대학을 졸업할 때까지 교회 다닐 생각을 하지 못했으나, 대학원 입학 이후 지금의 아내와 교제를 하면서 교회를 다니기 시작했고 새로운 삶도 시작되었습니다. 당시 장인께서는 장로로서 기독교 학교의 교장이었습니다. 독실한 신앙을 가진 아내의 가정은 저를 교회로 인도하였습니다. 현재 저희 부부가 장로와 권사로서 신실한 믿음생활을 하고 있으니 제 아내를 만나게 된 것은 하나님의 놀라운 은혜입니다.

대학원 졸업 후 육군중위로 입대하기 직전 83년 3월에 세례를 받으면서 크리스천으로서의 정체성을 갖게 되었고, 점차 신앙생활에 대한 책임감을 가지려고 노력하였습니다.

저의 신앙생활은 입대 후 결정적인 기회를 통해 더욱 성장할 수 있었습니다. 강원도 전방에서 육군 장교로서의 군복무 중 군교회(백호교회)에 출석하면서, 예배는 제게 큰 위안이 되었고, 전심으로 하나님과 대면하는 시간이 많아졌습니다. 당시 고교 교사였던 아내와 멀리 떨어져서 생활하고 있던 관계로 군교회 예배에 충실히 참석하였는데, 이 예배는 특별한 은혜를 많이 받을 수 있었던 경건의 시간들이었습니다.

83년 11월 어느 주일저녁 예배시간에 저는 하나님의 사랑을 직접적으로 체험하고, 많은 회개와 눈물 속에서 하나님을 영접하게 되었습니다. 성령께서 마음 깊은 곳으로 들어와 임재하심을 깨닫는 순간, 주님 앞에서 모든 걸 고백하고 진정한 회개를 하게 되었습니다. 이 회개를 통하여 인생의 마지막 날 하나님으로부터 “착하고 충성된 종”이라는 칭찬을 받는 것이 제 삶의 궁극적 목표가 되었습니다.

신앙 성장

이후로 저는 누구보다도 열정을 가지고 성실하게 교회를 다녔습니다. 1984년에 집사직분을 받았고, 기독교교회(OCU) 총무로 봉사하였으며, 교회 재정을 맡아 군목사님의 사역을 도와드렸습니다. 군생활 동안 신앙이 성장하고 여러 직분을 통해 하나님의 일을 수행하면서 교회와 성도들을 섬기는 자세를 배울 수 있었습니다.

제대 이후, 박사과정을 이수하면서, 모교회인 경주중앙교회를 섬겼습니다. 저는 보다 많은 사역을 감당하기 원했으며, 주일학교 교사로 어린 학생들에게 성경말씀을 가르치고, 성가대원으로서 하나님을 찬양하였습니다. 그 때 느꼈던 사역의 기쁨은 지금까지 저의 믿음 생활의 기초가 되었습니다. 성경을 배우는 초등부 아이들의 즐거워하는 얼굴들, 고등부 학생들의 성경암송대회, 여성성경학교에서의 아름다운 기억들이 지금도 생생합니다. 저는 신앙공동체 안에서 교육사역을 통하여 칭찬받는 주의 종이 되고자 열심을 다했습니다.

목원으로 부르심

목원대학교에 교수로 부임하기까지의 과정도 하나님의 섭리 안에서 이루어진 것입니다. 그리고 그것은 다른 세상의 조건들을 거부하고 하나님의 학교를 선택한다는 신념 속에서 결정된 것이기도 합니다. 이 선택은 지금까지 제 인생에서 가장 귀한 결정이었습니다. 가정과 교회, 직장에서 항상 하나님을 예배하고 섬길 수 있기 때문입니다.

기독교 대학에서 봉직할 수 있게 된 것은 하나님께서 주신 큰 선물이며 또한 사명이라고 생각합니다. 목원을 섬기는 것이 곧 하나님께 대한 충성이라는 사실은 하나님의 큰 은혜입니다. 그래서 저는 교회와 학교를 위해서라면 그것이 어떤 일이든지 감사와 기쁨으로 섬기며 여러 사역을 감당하였습니다.

특히 1997년부터 1999년까지 기획처장을 맡으면서 우리 목원 캠퍼스 이전에 일익을 담당하였다는 것은 저의 큰 자랑입니다. 하나님 보시기에 아름다운 캠퍼스를 건축하는 것이 미래의 목원대학교와 선교를 위해 큰 디딤돌이 될 것이라는 믿음을 가지고, 그 일에 열정과 충성을 바쳤습니다. 지금 돌아보면 당시의 결정은 주님의 명령을 따른 것이라 생각합니다.

목원대학교회를 섬김

캠퍼스 이전 후 섬겨오던 대덕장로교회를 떠나 목원대학교회로 옮기는 결단을 하였습니다. 대학교회를 섬기는 것이 학원선교를 위한 하나님의 뜻에 더욱 순종하는 것이라 생각하였기 때문입니다. 대학교회에서 권사직분을 받고 학교의 비전과 선교의 소명을 함께 고민하게 되었고, 성가대와 각종 선교회에서 즐겁게 봉사하였습니다. 특히 교회의 신축 이전으로 인하여 부족한 것이 많았고 교회를 섬기는 성도들도 한정되어 있었기에, 교회 차량과 비품들을 봉헌하여 더 많은 사람들이 기쁨으로 교회에 나올 수 있도록 도왔습니다.

2005년부터는 문화사역부장 겸 성가대장으로서는 성가대원의 양적 성장은 물론 질적 성장이 이루어지도록 헌신하였습니다. 우리 대학의 자랑인 음대 학생들을 전도하고, 선교장학금을 지급하여, 50여 명 규모의 목소리로 아름다운 찬양이 울려 퍼지게 한 것을 자랑스럽게 생각합니다. 현재 대학교회 성가대는 대학의 위상을 높이고, 이 지역에서 가장 은혜로운 찬양을 하는 것으로 이름이 높습니다. 한편 인터넷방송 선교사역부장으로 봉사하면서 모바일 홈페이지 제작 등 담임목사님의 방송선교를 적극 지원하였습니다.

2008년 장로 취임 이후에는 더욱 큰 사명감으로 교회를 섬겨왔습니다. 교회의 대소사를 챙기며 주방 봉사, 병원봉사, 노숙자 급식 봉사, 해외선교봉사, 선교회 활동 등 담임목사님을 도와서 전심으로 교회를 위해 헌신 봉사하였습니다. 2014년부터는 재무사역부장을 하면서 목사님의 목회활동과 선교를 돕기 위한 투명한 재정 관리를 하는 데도 힘쓰고 있습니다.

하나님의 뜻, 목원의 꿈!

그간 학교에서 부총장, 교무처장, 기획처장 등 중간 경영자로서 일을 하면서 의사결정의 목적을 항상 '목원의 브랜드가치 제고와 캠퍼스선교를 통한 하나님께 충성'에 두었습니다. 우리 대학의 브랜드가치가 높아질 때, 사람들로부터 선택과 존중을 받게 되며, 나아가서는 학원선교의 목표도 달성될 수 있을 것이라 믿었기 때문입니다.

지난 8대 총장선거에서 최종 2인 후보까지 올라갔으나, 하나님께서는 저를 더욱 낮아지고 겸손하게 하셨습니다. 그리고 더욱 준비하게 하셨습니다. 이번 총장선거 준비 기간 중, 전국에서 채플을 가장 효과적으로 운영하는 것으로 알려진 전주대학교의 학생채플을 벤치마킹하였고, 여기서 학원선교의 많은 시사점을 얻게 되었습니다. 총장이 되면 교목실과 협의하여 우리대학의 실정에 맞게 적용할 수 있도록 할 것입니다. 우리 대학이 캠퍼스선교의 모범이 되어 다른 대학들의 벤치마킹 대상이 될 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

하나님 보시기에 선하고 아름다운 학교를 만들고 지켜나감으로써 이 대학의 주인이신 하나님을 영광되게 하는 것이 저의 삶이자 목표이며, 제 마음속 깊은데서 우러나오는 진심어린 신앙고백입니다.

저는 총장이 되면, 섬기는 리더로서 '목원 브랜드 가치 제고와 캠퍼스 선교'를 의사결정의 최우선 가치로 삼고, 궁극적으로 「하나님의 뜻, 목원의 꿈!」을 실현하기 위해 헌신할 것입니다. 기회를 주신 하나님 아버지께 감사와 영광을 올립니다. 아멘.



A.M.E.N

대학발전에 대한 소견

살롬!

‘활기 넘치는 목원, 중부권 최고의 대학!’

이것은 제가 총장으로서 실행하고자 하는 목표이자 우리대학의 비전입니다.

대학발전에 대한 소견

살롱! '활기 넘치는 목원, 중부권 최고의 대학'

이것은 제가 총장으로서 실행하고자 하는 목표이자 우리대학의 비전입니다.

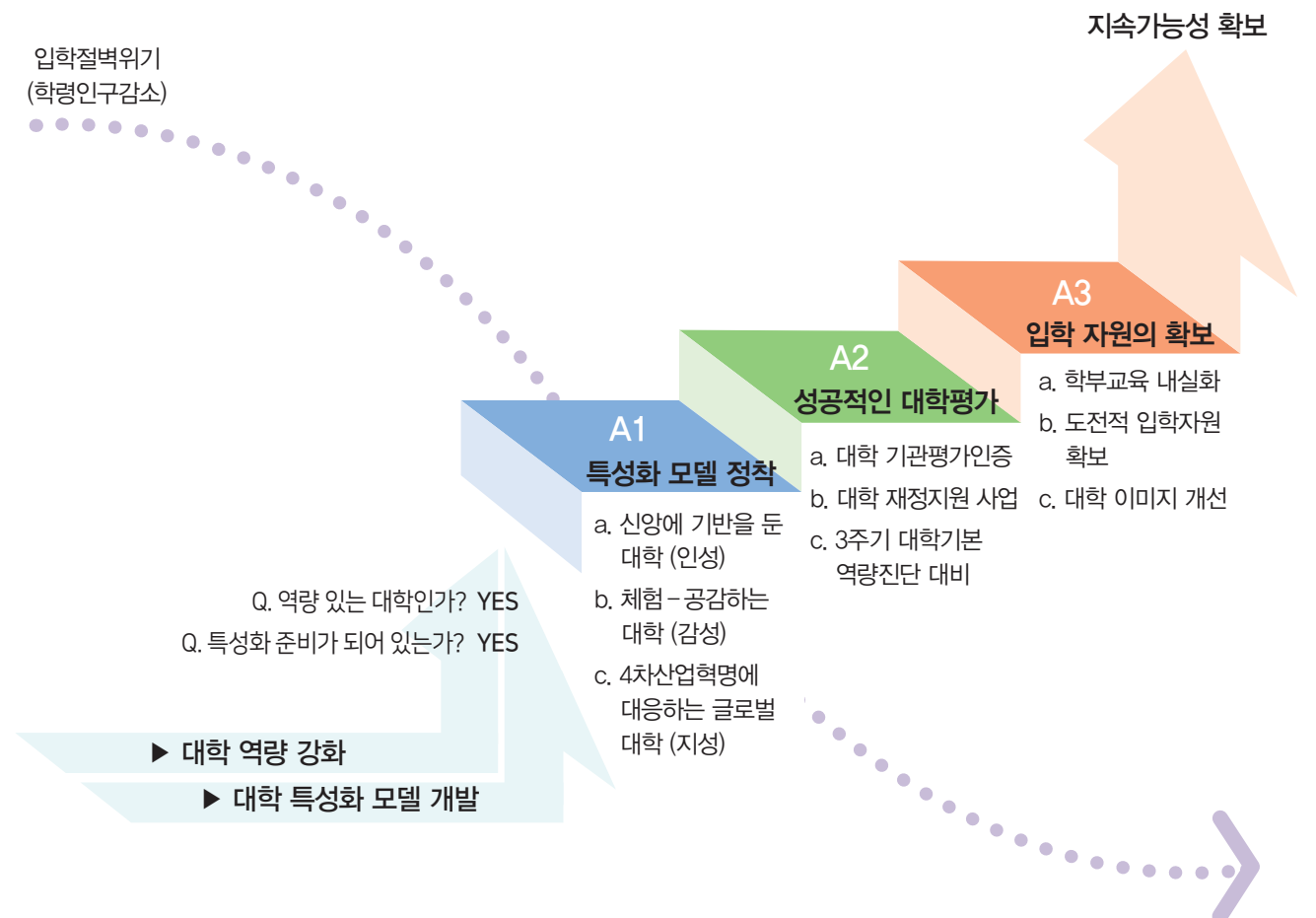
이러한 비전을 이루기 위한 5대 핵심목표와 4대 핵심전략은 다음과 같습니다.



ACTION

선제적 대응을 통한 대학 경쟁력 극대화

- 학령인구 감소와 각종 대학평가는 현재 모든 대학이 공통적으로 직면한 위기입니다. 급변하는 교육환경과 위기 상황에서도 흔들리지 않고 굳건히 대처해 나가는 전략 수립이 어느 때보다 중요합니다.
- 대학평가와 국책사업에 성공적으로 대응하고, 대학 특성화 모델에 기반한 경쟁력 강화를 통해 우수한 입학 자원을 확보하여 지속가능한 대학을 만들어 가야 합니다.
- 정해진 미래는 없습니다. 우리가 노력하고 준비하고 만들어 가는 대로 대학의 미래가 결정됩니다. 경험과 전문성, 대외 네트워크를 가진 제가 앞장서겠습니다.



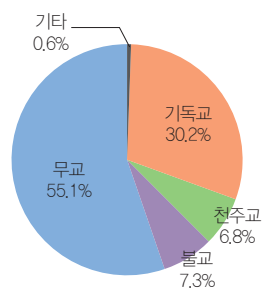
A1 대학 특성화 모델 개발 및 정착

▶ 목원의 현재상황은

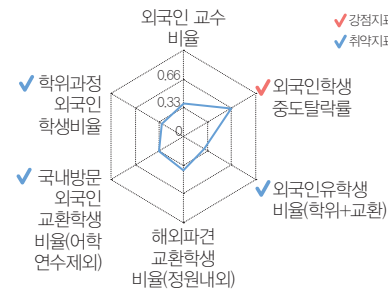
- 기독교 학생 비율 30.2%
- 현장실습/인턴십 이수학생 비율 2.2%, 20위
- 외국인 유학생 비율 0.879%, 20위

☞ 자료 : 대학알리미, 2017년 기준.
※ 충청권역 순위는 대학알리미 자료를 활용하여 자체 분석

[재학생 종교 분포]



[국제화 여건 분석]



자료 : 학생상담센터, 2017년도 학생생활보고서. 자료 : 대학알리미, 2017년 기준.

▶ 주요 이슈

a. 신앙에 기반을 둔 대학 (인성)

학생 복음화 50% 이상

▶ 세부이행방법

- 학생채플, 교직원건강회 프로그램 재편을 통한 영성 강화, 건학이념 구현
 - 전주대학교 채플 운영사례 벤치마킹
- 신설되는 선교지원처(N3a)에 '목원 영성개발원' 구축
 - 영성개발원 홈페이지 구축, 캠퍼스 영성강화 브랜드 개발
- 학생 영성 강화 프로그램 개발 TF팀 운영
- 학생 및 교직원 신앙동아리 발굴 및 육성

b. 체험-공감하는 대학 (감성)

비교과 (체험) 20% 확대

- '교육혁신위원회(가칭)' 설치
- 교양교육 체계 개선
 - 교양대학으로 조직 개편
 - 실용적인 교양교육 프로그램 개발·확산
- 비교과 프로그램 확대
 - 글로벌, 체험, 봉사, 예체능 등 비교과 프로그램 활성화
 - 비교과 활동 기반 마일리지 장학금 지급 확대
- 전공교육체제 개선
 - IPP형 일학습병행제, 현장실습지원센터 활성화를 통한 실무역량 강화
 - 단계별 직업·진로탐색, 체험 전공 교과 확대 개설

c. 4차산업혁명에 대응하는 글로벌 대학 (지성)

창업율 10% 확대
외국인유학생 10% (정원외) 모집

- 4차 산업혁명 관련 학부(과) 특성화 추진
- 진로, 취·창업, ICT 등 융복합 실무역량강화 교과목 교양필수화
- 전공 선택 유연성 확대
- 교직원, 학생 창업 활성화를 위한 행·재정 지원 확대
- 현지 고교 연계를 통한 우수 유학생 모집 확대
- 어학 및 문화체험 프로그램 확대, 해외 취업/인턴십 과정 운영

A2 각종 대학 평가의 우수한 성적 획득

▶ 목원의 현재상황은

- 대학 중장기발전전략 부재
- 대학 평가지표 관리체계 미흡
- 대형 국책사업(ACE, CK) 종료(임박)
- 교육부 대학 재정지원사업 구조 전면 개편

[교육부 대학 재정지원사업 구조 개편]

현행(2018)	개편(2019~)	구분
PoNT(국립대학혁신)	국립대학육성	국립
ACE+ (대학자율역량강화)	대학혁신지원 (I 유형: 자율협약형, II 유형: 역량강화형)	일반 재정 지원
CK (대학특성화)		
PRIME (산업연계교육활성화 선도대학)		
CORE (대학인문역량강화)		
WE-UP (여성공학인재양성)	I 유형은 기본역량 진단결과 자율개선대학, II 유형은 일부 역량강화대학 대상	일반 재정 지원
LINC+ (산학협력선도대학육성)		
BK21 플러스(글로벌 박사양성)	연구지원(BK21플러스)	특수 목적 지원

자료 : 교육부 발표자료, 2018.03.21.

▶ 주요 이슈

a. 대학 기관평가인증

5대 평가영역 '모두 충족'

▶ 세부이행방법

- 2주기 대학 기관평가인증 안정적 통과
 - 5대 영역 30개 평가준거 심층 모니터링 및 전 지표 '충족'
- 일원화된 지표 관리 및 선제적 대응체계 마련
 - 본부 처·실·단장으로 구성된 '지표점검관리위원회(위원장 총장)' 구성
- 대학평가지표 상시 모니터링 및 보고 체계 구축

b. 대학 재정지원 사업

'LINC+' 사업 선정
'대학혁신지원사업(PILOT)' 선정

- '정책사업단'을 총장직속의 '국책사업추진단'으로 개편
 - 재정지원사업, 일반 외부사업 유치 상시 대비
- ACE, CK 등 재정지원사업 후속사업 수주 기반 마련
- 대학단위 대규모 재정지원사업 유치
 - 대학 중장기 발전계획 및 특화분야에 부합하는 대표 교육브랜드 개발
 - 대학혁신지원사업 시범운영대학(PILOT) 선정
 - 지역산업 맞춤형 일자리창출 지원사업 선정

c. 3주기 대학 기본역량 진단 대비

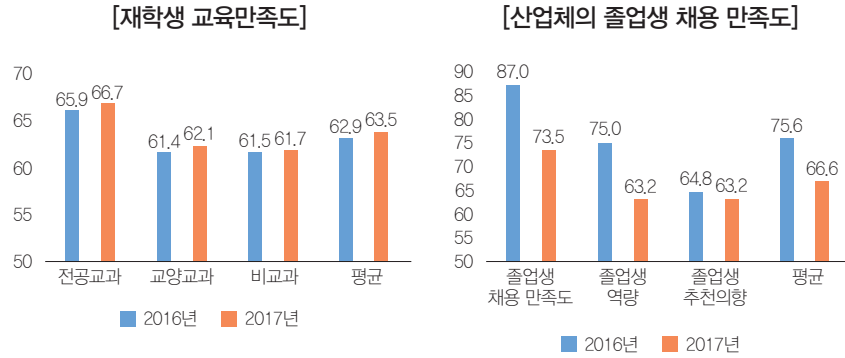
'자율개선대학' 선정

- 2주기 평가결과에 대한 심층 분석, 성과목표 기반 지표관리체계 확립
- 대학 중장기발전계획(MVP 2030) 수립
- 대학경영중점과제 내실화
- 대내외 평가준비를 위한 박사급 연구원 총원
- '성과지표관리시스템' 운영 환류 강화
 - 각종 평가 시 실적자료 수집 용이성 및 행정부서 업무 경감

A3 대학역량 강화를 통한 입학자원의 확보

▶ 목원의 현재상황은

- 재학생 교육만족도 저조
- 산업체의 졸업생 채용 만족도 하락
- 현장실습/인턴십 참여학생 비율 저조
- 외국인 유학생 유치 미흡
- 소송, 민원 등으로 인한 대학 이미지 실추



자료 : 2017년 목원대학교 교육수요자 만족도 조사.

▶ 주요 이슈

a. 학부교육 내실화 (잘 가르치는 대학)

재학생 교육만족도 10% 향상

b. 도전적 입학자원 확보 (외부에서 더 인정하는 대학)

해외 유학생 유치 100% 향상

c. 대학 이미지 개선 (깨끗하고 건강한 대학)

부패, 징계 제로화

▶ 세부이행방법

- NEW MVP 2020 특화전략 추진
 - 비교과, 융복합, 지역사회, 체험기반
- 산업체 수요 기반 실무지향형 교과과정 개편
- 교과/비교과가 조화된 융복합 체험기반 교육 프로그램 강화
- 비교과 프로그램 개설 및 지원 확대
- 지도교수 상담 체계화 및 전문화
- '열린교육혁신사업단' 운영 내실화

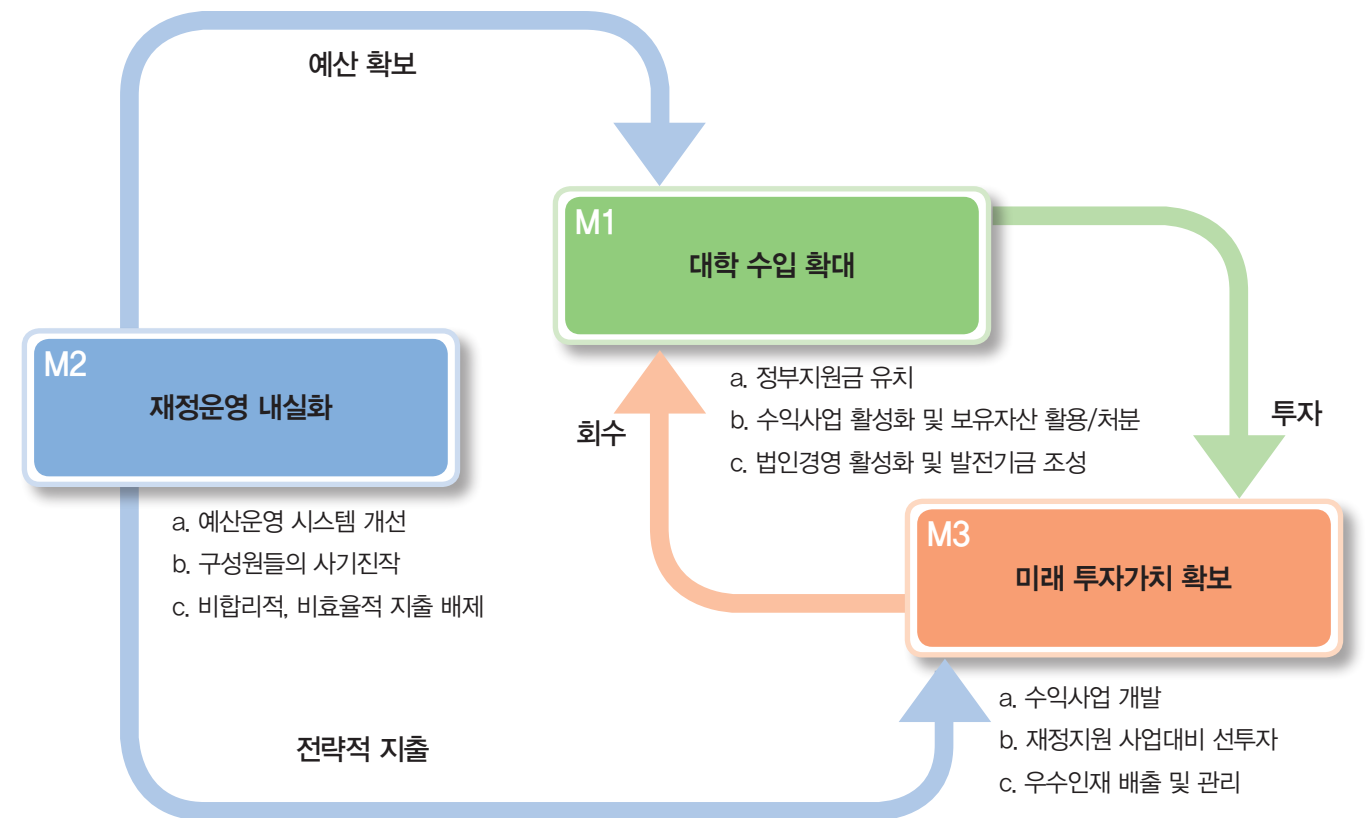
- 시공간 제약없는 이동원격전공 개설
 - 스포츠건강관리학과(계약학과) 등
- 적극적 해외학생 유치
 - 입학처 내 해외학생유치 전담 부서 마련
 - 해외 고교와 MOU를 통한 유학생 직접 유치
- 해외 진출 적극 지원
 - 특성화 학과를 중심으로 트위닝, 프랜차이즈, 합작학교 개설
- 정원 외 학생모집(학점은행제 활성화) 확대
- 대학원 모집 다양화 및 유학생 유치 확대와 관리 체계화

- 학내 갈등 사전 조정·해결을 위한 '갈등조정위원회' 설립
- 즐거운 캠퍼스, 안전한 캠퍼스, 아름다운 캠퍼스 환경 조성
- 행복과 만족의 에너지를 대학 경쟁력으로 승화
- 교수-직원-학생의 3주체가 상호존중·소통·화합하는 건강하고 활기찬 대학 'Active Mokwon Educational Network'

MANAGEMENT

지속가능한 재정안정성 확보

- 매년 입학정원 감축과 등록금 동결 압박에 따라 등록금 수입이 감소하면서 모든 대학이 재정적 어려움에 처해 있습니다.
- 이러한 재정적 어려움을 극복할 수 있는 최선의 방법은 '많이 벌고', '아껴 쓰고', '잘 쓰는 것' 세 가지로 요약할 수 있습니다.
- 구성원의 사기진작 원칙에 기반하여 재정운영을 내실화하며, 외부 지원금 유치 및 수익사업 등 수입을 늘리고, 미래 지향적인 투자를 통해 우리 대학의 지속가능성을 확보하겠습니다.

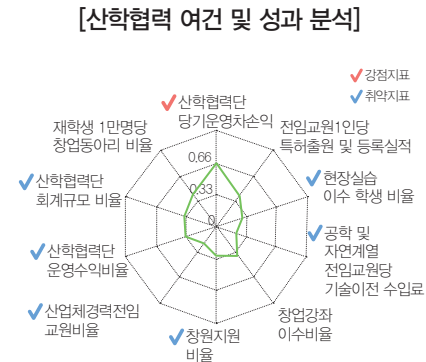
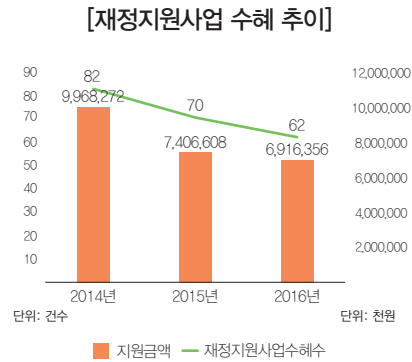


M1 대학 수입 확대

▶ 목원의 현재상황은

- 교비회계 89,633,335천원
- 산학협력단회계 4,531,923천원
- 정부재정지원사업 수혜액 6,916,356천원
- 발전기금 모금액 1,323,479천원

☞ 자료 : 대학알리미, 2017년 기준.



자료 : 대학알리미, 2017년 기준.

▶ 주요 이슈

a. 정부 재정지원사업 유치

'LINC+'사업 선정
'대학혁신지원사업(PILOT)'선정

b. 수익사업 활성화

수익사업 20억원/연 확보

c. 법인경영 활성화 및 발전기금 조성

임기 내 발전기금적립액 100억원

▶ 세부이행방법

- '정책사업단'을 총장직속 '국책사업추진단'으로 개편
 - 정부/지자체 재정지원사업 유치 활성화
- 대학 재정지원사업 구조 변화에 대한 전략적 대응
 - '대학혁신지원사업 시범운영대학(PILOT)' 선정
- 산학협력단 기능 및 전문성 강화를 통한 연구과제 수주 확대
- LINC+ 등 산학협력사업 유치, 독창적인 산학협력 브랜드 개발

• 신축 기숙사 상가 허가건 해결 및 임대 활성화

• 수익사업 확대 (연 20억원 확보)

- 체육시설, 헬스케어 운영, 어린이 영어캠프, 미래창의평생교육원, 산학협력단 활성화

사업	2017수입(억원)	목표(억원)
미래창의평생교육원	2.5	4.0
국제교육원(한국어교육과정, 어린이영어캠프)	2.8	5.0
산학협력단 전입금	1.1	3.0
체육시설, 헬스케어 운영	2.0	3.0
임대운영	1.8	5.0
합계	10.2	20.0

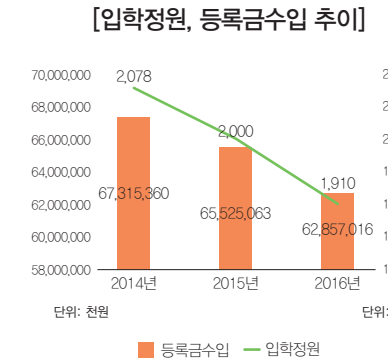
- 법인의 수익용 기본재산 보유 및 수익률, 법정부담금 이행 지원
- 교회 중심의 모금을 재계로 확대
- 발전기금 관리시스템 구축
- 발전기금 기부자 등급별 차별화된 Benefit Program 제공
- 기부자에 대한 철저한 관리를 통해 추가 기부 유도 및 기부자그룹 네트워크 확대 (기부자 감동 프로젝트)

M2 재정운영 내실화

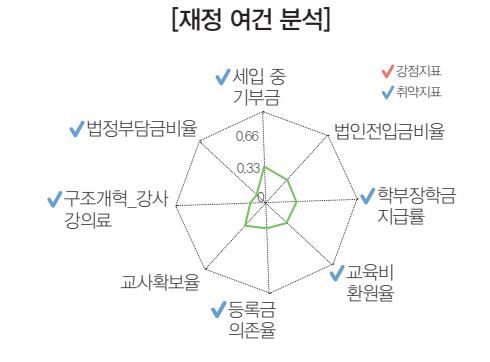
▶ 목원의 현재상황은

- 장학금 지급률 19.3%, 23위
- 교육비 환원율 153.37%, 22위
- 등록금 의존율 60.017%, 18위
- 법정부담금비율 0.009%, 26위

☞ 자료 : 대학알리미, 2017년 기준.
※ 충청권역 순위는 대학알리미 자료를 활용하여 자체 분석



자료 : 대학알리미, 2015-2017년 기준.



자료 : 대학알리미, 2017년 기준.

▶ 주요 이슈

a. 예산운영 시스템 개선 (Zero-Base Thinking)

예산성과제도 도입

b. 구성원들의 사기 진작 (Performance Driven)

절감예산 인센티브제

c. 비합리적, 비효율적 지출 배제 (Effectiveness)

3% 예산절감 (급여, 장학금 제외)

▶ 세부이행방법

- 예산성과제도(PBS 관리) 도입
- 예산 수립 및 집행내역 공유
 - 투명한 예산 기획·결산 위한 '예산·결산위원회'활동 강화
- '예산차등배분제'시행
 - 부서별·학과별 예산운영 효율성 평가 기반
- 대학 구성원과 재정운영에 대한 긴밀한 협의
- 학부(과)별 특성화 예산 배분 추진 (예산의 20% 반영)

- 급여와 장학금을 제외한 '스스로 지키는 예산절감운동' 추진
 - MBO(Management By Objectives) 시스템 도입
- 조직 차원의 성과와 경쟁력지표에 기반한 비용절감 접근
- 부서별 절감된 예산의 20%를 해당부서 인센티브로 전환
- '예산절감 아이디어 및 사례 공모전' 개최
 - 사례 공유 및 우수직원 포상

- 예산 통제 통합관리 (기획처에 관재기능 부여)
- 지출 규모, 불가피성에 기반한 비용절감 우선순위 평가
- 부서별 사업추진 및 예산집행 내역 재검토
 - 예산집행 중복성 및 낭비요인 제거
- 예산편성 우선순위 원칙 재정립
 - 교육·연구·복지분야, 대학평가 연계항목 우선 운용

M3 미래 투자가치 확보

▶ 목원의 현재상황은

- 수익용 기본재산 확보 미흡
- 투자 포트폴리오 부재
- 대덕과학문화센터 매각 혼란
- 유성스포츠케어 개발정책 부재
- 정문 앞 부지 개발 전략 부재
- 임박한 재정지원사업에 긴급예산 투입
- 기부 문화 및 시스템 미흡
- 장동·효평동 임야 방치

[수익용 기본재산 지표]

기준액	보유액	확보율	수입액	수익률
662.65억원	88.50억원	13.36%	0.33억원	0.38%



대덕과학문화센터 전경

▶ 주요 이슈

a. 수익사업 개발
(고정자산 활용 검토)

유휴부지 민자개발 유치
대덕과학문화센터 매각

▶ 세부이행방법

- 고정자산 활용에 대한 체계적 검토/추진
 - 학교 앞 유휴부지 용도변경 추진 및 민자개발 (BTL 등)
 - 유성 스포츠케어 전략적 검토 및 활용
 - 대덕과학문화센터 매각
 - 장동·효평동 임야 관할청 협의 매각 추진
- 재정 보전 및 수익성 제고
 - 수익사업 발굴 및 추진 전담팀 구성
 - 적립금, 발전기금, 투자·운용을 위한 자금운용위원회 구성

b. 재정지원 사업대비
선투자

'국책사업추진단' 설립

- 총장직속의 '국책사업추진단' 설립
- 미래유망사업분야, 지역사회와의 연계성이 높은 학과 발굴을 통한 대학 특성화 브랜드 육성
- 재정지원사업 참여 활성화 및 인센티브 확대
 - 관련 정관·규정 개정
- 학부(과) 자율 융복합 및 특성화 구조개편 지원

c. 우수인재 배출 및 관리

'올해의 목원인상' 제정

- '아너스 프로그램(Honors Program)' 시행
 - 재학생 경쟁력 강화를 위해 운영하는 엘리트 양성프로그램
- 스타 교수/학생/동문 발굴 및 홍보 강화
- 동문회와 협조체제 구축을 통한 '올해를 빛낸 동문' 발굴·시상
- 공무원/국가고시, 전문자격반 등 시험준비반(고시원) 적극 지원
- 외부 수상이나 자격고시 합격생 등 포상 홈페이지 등록·홍보

EDUCATION

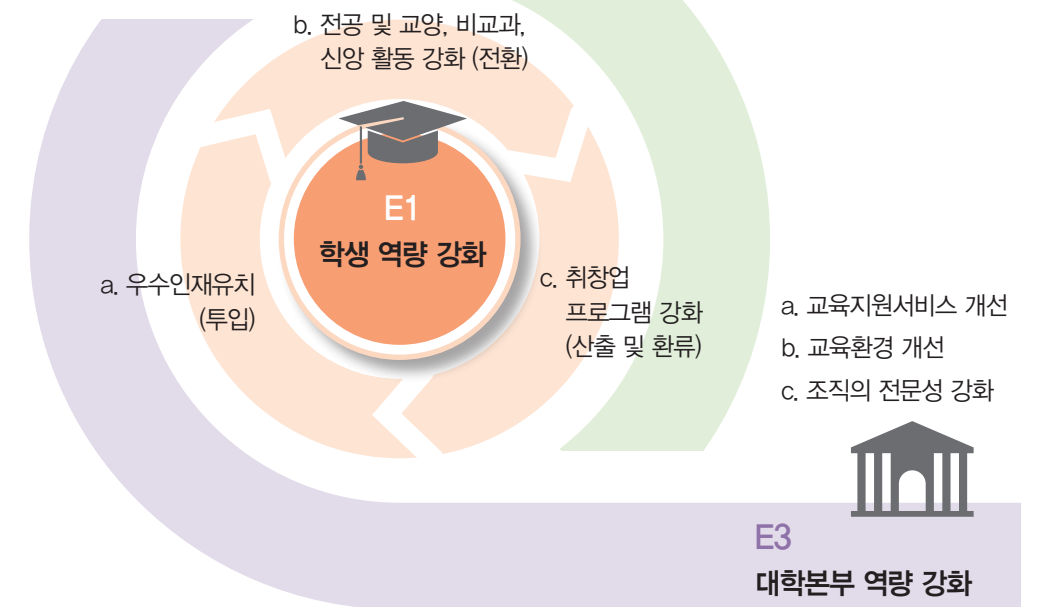
교육중심 중부권 1등 사립대학 도약

- 대학의 기본은 교육·연구·행정 역량입니다. 이는 대학 경쟁력의 핵심이기도 합니다.
- 교육 부문에서 충분한 차별화와 경쟁력을 갖추고, 교수의 교육·연구 역량이 확보되어야 합니다. 직원은 대학행정의 전문적인 역량을 제공할 수 있어야 하며, 학생은 사회가 필요로 하는 우수 인재로 성장할 수 있어야 합니다.
- 우리 대학이 교육과 연구, 행정 영역 모두에서 중부권 1등 사립대학으로 도약할 수 있도록 발전시키겠습니다.



E2
교수 역량 강화

- a. 우수교원 확보
- b. 교수의 질 관리 (평가 및 인센티브)
- c. 교수 연구 활성화

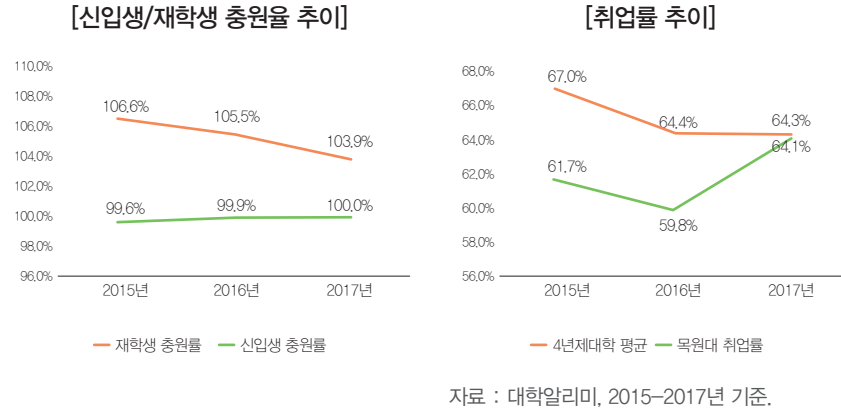


E1 학생 역량 강화

▶ 목원의 현재상황은

- 신입생 충원율 100.0%
- 입시경쟁률 5.4
- 재학생 충원율 103.9%, 22위
- 중도탈락비율 5.7%(691명)
- 취업률 64.1%, 22위

☞ 자료 : 대학알리미, 2017년 기준.
 ※ 충청권역 순위는 대학알리미 자료를 활용하여 자체 분석



▶ 주요 이슈

a. 우수인재 유치 (투입)

신입생 충원율 100%
 입시경쟁률 6.0

▶ 세부이행방법

- 지역 전담제를 통한 찾아가는 입시 전략 추진
- 대학 인재상에 맞는 입학전형 유형 모델링 및 개발
- 우수학생 유치를 위한 공유가치창출(CSV) 프로그램 시행
- 신입생의 대학생할 조기 적응을 위한 동기유발학기 프로그램 확대 시행
- 학·석사 / 석·박사 통합과정 활성화

b. 전공 및 교양, 비교과, 신앙 활동 강화 (전환)

학생학습역량 지원지표 향상
 재학생 충원율 100%이상 유지

- 산업수요형, 역량기반형, 문제해결형 교육과정 체계 확립
- IPP형 일학습병행제 및 현장실습/인턴십 참여 확대
- NCS 교과목 개발, 전임교원 NCS 교과목 확대 및 지원
- 유연학기제, 집중학기제, 연계전공제 등 도입을 통한 학사제도 유연화 추진
- 융합(공유)전공제 개발 (학과개편 없이 학과 간 새로운 전공 구성)
- 문화채플 프로그램 개발을 통한 관심/참여도 제고

c. 취·창업 프로그램 강화 (산출 및 환류)

취업률 75%

- 학습경험 인정제 도입
- 취창업지원단 전문인력 확충 및 예산 확대
- 학생, 산업체 수요에 기반한 취·창업 프로그램 개발 및 시행
- 정부·지자체 지원사업 수주를 통한 취업역량강화 프로그램 확충
- 해외 인턴십/취업 프로그램 확대
- 창업진흥센터 연계 학생창업 및 교직원창업 공간 및 지원 확대
- 유연성 있는 졸업 인증제 도입으로 취업역량 강화

E2 교수 역량 강화

▶ 목원의 현재상황은

- 전임교원확보율 73.5%, 17위
- 전임교원 강의담당비율 66.3%, 21위
- 전임교원 1인당 대외연구비 6,312,411원, 24위
- 전임교원 1인당 논문 수
 - 연구재단 등재지 0.674, 6위
 - SCI급 0.1127, 19위

☞ 자료 : 대학알리미, 2017년 기준.
 ※ 충청권역 순위는 대학알리미 자료를 활용하여 자체 분석

▶ 주요 이슈

a. 우수 교원 확보

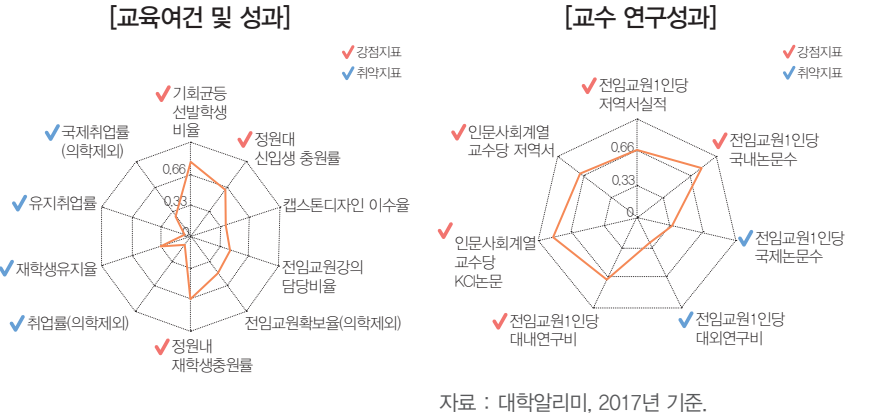
내실있는 전임교원 확보

b. 교수의 질 관리 (평가 및 인센티브)

전임교원 강의비율 70%

c. 교수 연구 활성화

대외연구비 수주액 10% 확대



▶ 세부이행방법

- 교수채용 방식 개선 및 다양화 (학과 의견 강화)
- 국내외 선진 연구기관 및 연구중심대학과의 글로벌 네트워크 구축을 통한 우수 신진학자 전임교원으로 지속적 확보
- 산학협력 우수 경력교원 총원
 - 고위 공무원, 대기업 임원 출신 등

- 교원업적평가·학과평가 제도 개선 및 운영 내실화
 - 기본 평가지표 중심으로 단순화, 교육부 평가체제와 연동
- 대학교육개발원 기능 강화 및 교수역량 개발 프로그램 확대 운영
- 초과강의로 현실화 추진
- 우수 강의 프로그램 발굴 및 홍보
 - 우수 강의교원 포상, 우수 강의 개선계획 사례 공유·확산

- 연구장려금 지역대학 중 상위수준으로 강화
 - 연구 인센티브 현실화
- 연구기자재, 프로그램 확충을 통한 연구환경 개선
- 대학원 활성화를 통한 연구능력 강화
 - 학·석사통합과정/석·박사통합과정 신설
 - 대덕연구단지 출연(연) 협약을 통한 교육과정 공동운영 등
- 연구자 중심의 연구지원 체계 개편 (산학협력단, 교무연구과)

E3 대학본부 역량 강화

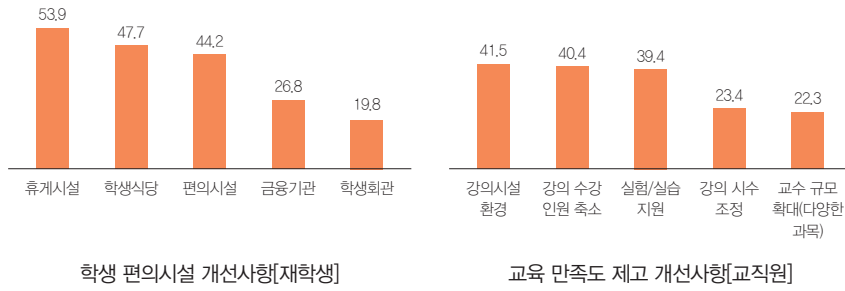
> 목원의 현재상황은

- 시대에 뒤쳐진 업무용 정보시스템
- 교육·연구 시설/기자재 노후화
- 직원 인사원칙 불명확
- 업무매뉴얼 미비

〈교직원 대학 만족도〉

구분	2016	2017	Gap
사회적 인지도	56.3	54.5	-1.9
대학발전 가능성	58.0	53.0	-5.1
대학 자부심	73.1	70.1	-3.0
구성원간 신뢰도	44.0	44.5	0.5

[교육환경 개선 요구사항]



자료 : 2017년 목원대학교 교육수요자 만족도 조사

> 주요 이슈

a. 교육지원 서비스 개선

‘차세대 정보시스템’ 도입

> 세부이행방법

- 4차 산업혁명 대비, 수요자 중심의 혁신적인 학부 교육체계 도입
- 업무 프로세스 혁신 및 효과적 신입생 유치를 위한 정보시스템 구축
- 대학경영 통계시스템 구축(대학경영 의사결정 지원)
- 취·창업지원시스템 개편 (원스톱 취·창업지원)
- 온라인 홍보전문가 양성 (온라인상에서 대학 홍보)

b. 교육환경 개선

시설개선 마스터플랜 수립

- 대학 전체의 시설, 기자재에 대한 마스터플랜 수립
 - 노후화된 시설 보수, 기자재 전수조사 및 정리
 - 석면 건물 단계적 환경 개선
- 시설·공간별 활용도 산출 및 재조정을 통한 효율성 향상
- 혁신적인 교육환경 조성
 - 학부(과)별 1강의실 순차적 리모델링 지원, 학생식당 개선, 휴게/편의시설 확충
- 기존 캠퍼스 마스터플랜의 재검토를 통한 현행화 및 단계적 추진

c. 조직의 전문성 강화

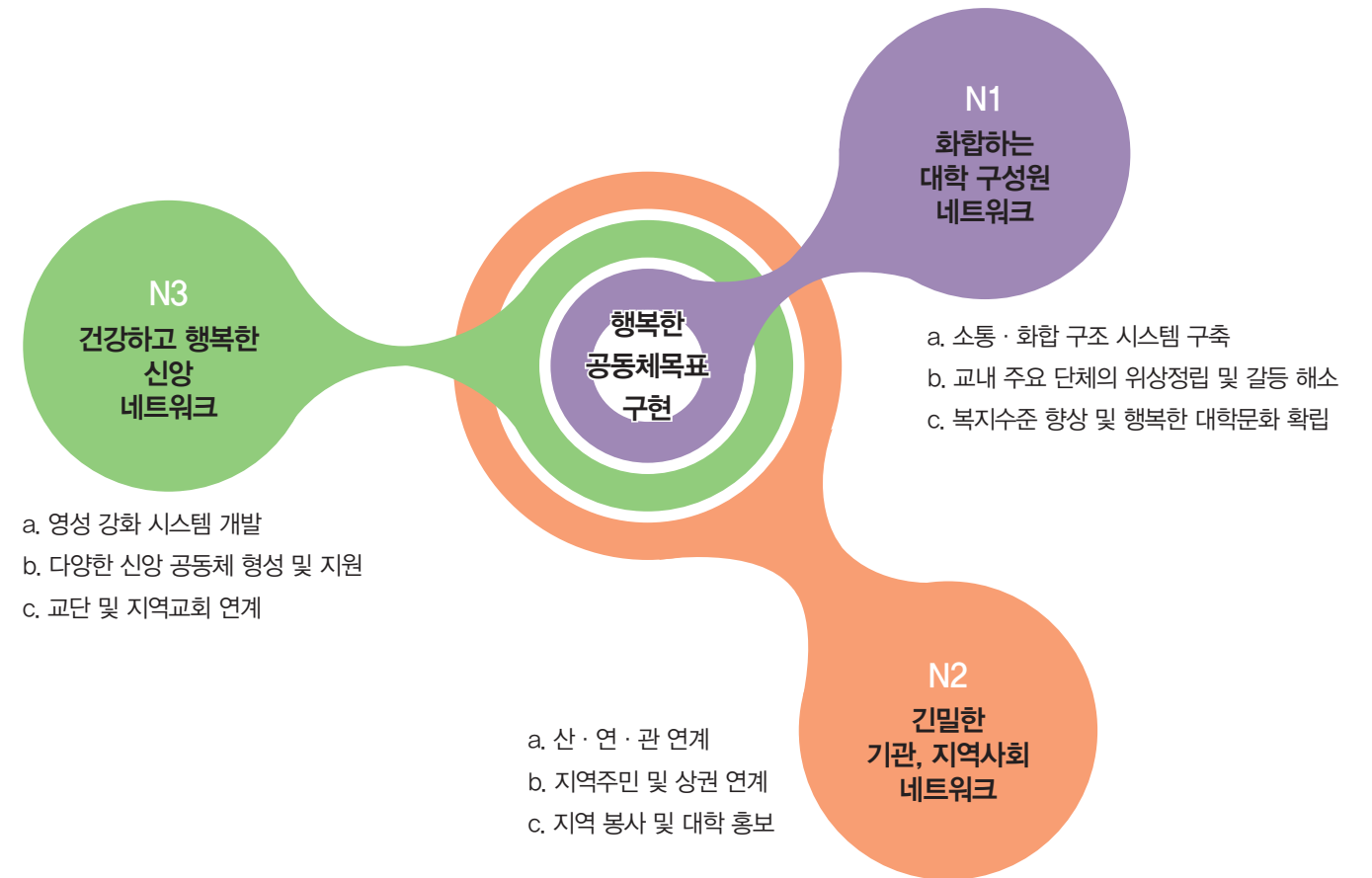
직원 인사제도 개선

- 업무 매뉴얼 구축
- 직원 인사관리체계 개선 및 직무수행능력 전문성 제고
- 본부 행정조직을 기능 중심으로 유연성 있는 조직화
 - Cross-Functional Self-managed Team 구축
- 일관되고 예측 가능한 행정 구현
 - 학칙, 규정에 근거한 바른행정, 부서 및 담당자의 의견이 존중되는 전문(책임) 행정 구현

NETWORK

소통구조 개선을 통한 행복한 공동체목표 구현

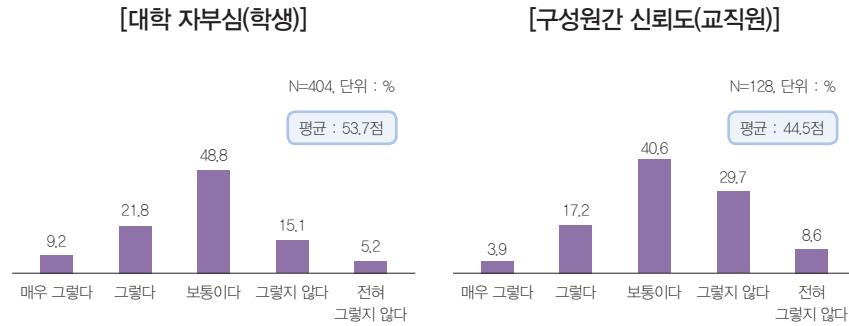
- 목원대학교를 구성하는 핵심 축은 3X3입니다. [교수·직원·학생]X[대학·신앙·지역]이 그것입니다.
- 서로에 대한 신뢰와 팀워크를 기반으로 우리 모두가 함께 생활하고 성장하며 꿈을 키워가는 행복한 캠퍼스가 되어야 합니다.
- 우리 대학, 자랑스럽고 행복한 캠퍼스가 될 수 있습니다. 이제 우리 대학은 달라질 것입니다. 모두가 서로 사랑하고 격려하고 지원하고 화합하는 행복한 캠퍼스가 될 것입니다.



N1 화합하는 대학 구성원 네트워크 확립

▶ 목원의 현재상황은

- 학생들의 대학 만족도 저조
- 제도적인 의사소통 경로 부족
- 갈등조정시스템 부재
- 구성원간 신뢰도 부족 및 갈등 상존
- 교수 및 직원 사기 진작을 위한 보상 제도 미비



자료 : 2017년 목원대학교 교육수요자 만족도 조사

▶ 주요 이슈

a. 소통·화합 구조 시스템 구축

총장 직통 소통창구 마련
'열린 총장실'

▶ 세부이행방법

- '열린 총장실' 운영 및 구성원 참여 확대
- [on-line] 총장에게 바란다, [off-line] One-page Proposal
- 구성원간 감동·화합 프로그램 적극 추진
- 총장이 참여하는 직원단체 간담회 정례화
- 중견·신임교수·직원 중심의 '대학미래발전위원회' 설치, 의견수렴 제도화

b. 교내 주요 단체의 위상 정립 및 갈등 해소

'갈등조정위원회' 설립

- '갈등조정위원회' 설립
- [외부 법률 전문가, 노무 전문가] 참여
- '대학발전간담회' 정기 개최
- [총장+핵심부서장+교수협의회+직원노조+조교노조+학생회+동문회] 참여
- '공약실천위원회' 구성·운영
- [보직교수+교수협의회+직원노조] 참여

c. 복지수준 향상 및 행복한 대학 문화 확립

구성원 만족도 10% 상승

- 교직원이 자긍심을 가지고, 학생이 행복한 '신(新) 대학문화 브랜드' 확립
- 후생복지제도 강화를 통한 교직원 만족도 향상
- 쾌적하고 편리한 연구환경 조성, 창의력을 최대한 발휘하고 업무 효율을 향상시킬 수 있는 근무환경 조성, 건강증진 프로젝트 시행
- 교직원 정년 대비 프로그램 시행
- 교육수요자 만족도 조사결과 기반 개선 및 환류 프로그램 시행

N2 긴밀한 기관, 지역사회 네트워크 확립

▶ 목원의 현재상황은

- 지역 산업체 협력네트워크 구축 미흡
- 형식적이고 일방향적 산학협력
- 지역 발전과 연계한 캠퍼스 운영 미흡
- 체계적인 중앙정부 및 지역협력 네트워킹 부족

[산업체, 지역 오피니언리더의 만족도]

구분	2016년	2017년	Gap
사회적 인지도	53.7	53.7	0
대학발전 가능성	55.4	57.7	2.2
대학 추천의향	54.6	55.2	0.6

지역 오피니언리더

구분	2016년	2017년	Gap
사회적 인지도	56.0	55.5	-0.5
대학발전 가능성	60.5	55.9	-4.6
대학 추천의향	55.0	52.6	-2.4

자료 : 2017년 목원대학교 교육수요자 만족도 조사

▶ 주요 이슈

a. 산, 연, 관 연계

산학협력단 위상 강화
지역산업체 유대 강화

▶ 세부이행방법

- 지역핵심 육성산업 연계분야 산학 중점 교수(전직 고위공무원, 기업임원) 총원
- 지방정부의 정책자문 및 정책수립 참여 확대
- 중앙·지방정부 공동/위탁사업 발굴 확대
- 우수 창업기업 교내 BI 유치 확대
- 산학협력회사, 가족회사 확대 및 정기적 미팅을 통한 산학협력 활성화
- 지역 기업 CEO 교류 활성화

b. 지역 주민 및 상권 연계

지역상생위원회 2회/연

- '지역상생위원회' 설립·운영
- 지역사회와 소통을 위한 동문회, 학부모, 지역주민 참여 확대, 정례회 개최
- 미래창의평생교육원 활성화를 통한 지역발전 거점대학 위상 확립
- 지역주민 생애주기별 맞춤형 프로그램 개발 및 강좌 개설 확대
- 지역 주민의 지식획득, 취미, 여가 활동을 위한 종합서비스 제공
- '목원대학교 후원의 집' 선정 및 상호 협력

c. 지역 봉사 및 대학 홍보

봉사(체험) 비교과 확대

- 목원사회봉사주간 내실화 및 목원 사회봉사 브랜드 개발
- 지역민과 함께 하는 각종 문화예술행사 적극 개최·지원
- 언론기관과 상호 협력체계 강화, 홍보위원회 신설 및 기능 확대
- 홍보 전문업체 시스템을 통한 리서치 및 홍보업무 컨설팅
- 지역 활동 기반 (비)교과 개발 및 지원

N3 건강하고 행복한 신앙 네트워크 확립

▶ 목원의 현재상황은

- 학생 복음화 미흡
- 학생채플, 교직원경건회 참여도 부족
- 기독교대학 정체성을 위한 구심점 미비
- 교목실의 위상 저하와 인력, 예산의 부족
- 감리교역사박물관 위상이 낮음
- 신학대학 총동문회와의 긴밀한 연계 부족
- 동문선교사들과의 네트워크를 통한 글로벌화 이미지 미비
- 외국 유학생들의 신앙교육 방치
- 지역교회와의 네트워크 부재



구신학관(감리교역사박물관) 전경

▶ 주요 이슈

a. 영성강화 시스템 개발

선교지원처
(Office of Missionary Work)
신설

▶ 세부이행방법

- 교목실을 '선교지원처'로 격상 및 조직 개편
 - 전도와 선교, 교직원, 학생들의 신앙지도 및 영성 훈련 집중
 - 선교지원실(기존의 교목실 업무), 교단, 사회봉사센터, 생활관 통합 운영 관리
 - 목원 영성개발원 시스템 구축
- 대외협력부총장(신학부총장) 강화
 - 권한 및 역할 재정립, 대학의 영적성장을 위한 모든 정책 위임 및 통합관리
- 영성 프로그램 개발 전담 TF팀 구성
- 단과대학에 담당 지역교회 및 학원 선교 후원회 조직 구축
- 신대를 제외한 단과대 채플을 기독교 문화채플로 전환

b. 다양한 신앙 공동체 형성 및 지원

신앙 공동체 지원
예산 확보

- 감리교역사박물관 대학상징화 추진 및 문화적 위상 격상
 - 한국 감리교역사관 확충
 - 감리교 역사탐방 연수프로그램 개발 및 수익사업화
- 목회교육원 확대 개편
 - 평신도 지도자, 사모, 성가대 지휘자, 개척학교 등을 개설 운영
- 외국인 유학생들을 위한 선교 전략 모색 (언어별 선교담당자 임명)
- 학생 및 교직원 신앙동아리 발굴 및 지원
- 학생 선교단체 활성화

c. 교단 및 지역교회 연계

지역교회와 함께 하는 채플

- 동문교회와 긴밀한 유대관계 설정
 - 동문교회/목회자 연계형 신학대 교육훈련 지원 및 채플 활성화
- 10개 연회 임원들과 정기적 협의체 구성
- 지역교회 협의체 신설을 통한 긴밀한 연계
- 기독교 실업인들과의 네트워크 활성화 및 후원회 조직
- 기독교행사 개최·유치를 통한 대학이미지 제고

주요공약 요약



대학본부 부문

- 각종 대학 평가의 선제적 대응 ('국책사업추진단' 신설) A2, M1a, M3b
- 입학지원 확보 방안 마련 (해외 고교 연계, 학점은행제 확대) A3b, E1a
- 대학이미지 개선 A3c
- 수익사업 개발 및 활성화 M1b, M3a
- 차세대통합정보시스템 도입 (지표 및 예산 관리) A2, M2a, E3a
- 우수교원 확보 (학부 의견 강화) E2a
- 대학발전기금 조성 (재계 확대) M1c, M3
- 소통구조 시스템 구축 ('갈등조정위원회' 신설) N1
- 캠퍼스 환경 개선 (시설·기자재·캠퍼스 마스터 플랜 현행화) E3b, N1c



신앙 부문

- 교목실을 '선교지원처'로 격상 및 조직개편 N3a
- 신앙에 기반을 둔 대학 특성화 (감리교역사박물관 특성화) A1a
- 학생 복음화 비율 향상 A1a, N3b
- 채플 활성화 (문화채플) E1b, N3a
- 영성강화 시스템 개발 N3a
- 다양한 신앙공동체 형성 및 지원 A1a, N3b
- 교단 및 지역교회 연계 (신학대 교육훈련 지원 강화) N3c



교수 부문

- 교원업적평가·학과평가 제도 개선 E2b
- 교수 연구 활성화 (연구지원금 확대) E2c
- 복지수준 향상 및 행복한 대학 문화 확립 N1c
- 대학 행정에 교수이견 수렴 및 참여 시스템 구축 N1a, N1b
- 대학원 활성화를 통한 연구 능력 강화 E1a, E2c
- 초과강의로 현실화 추진 E2b

직원 부문



• 구성원들의 사기 진작을 위한 인센티브 지급	M2b
• 조직의 전문성 강화, 직원 인사제도 개선 및 업무매뉴얼 구축	E3c
• 대학 행정에 직원의견 수렴 및 참여 시스템 구축	N1a, N1b
• 후생복지제도를 통한 교직원 만족도 향상	N1c
• 다양한 교내 활동(신앙, 창업, 교육 등) 장려	A1c, N3b
• 갈등조정시스템 구축으로 분쟁 제로 대학	N1b

학생 부문



• 취업역량강화 프로그램	E1c
• 교육체계 개선 ('교육혁신위원회(가칭)' 설치 등)	A1b
• 교육 프로그램 개발 ('열린교육혁신사업단' 내실화 등)	A1c, A3a, E1b
• 우수인재 확보와 관리	M3c, E1c
• 취·창업 프로그램 강화	A1c, E1c
• 교육환경 개선 (강의실 리모델링 추진 등)	E3b
• 봉사·비교과(체험) 확대	A1b, N2c
• 국제화 역량 강화	A1c, A3b, E1c

산학협력 부문



• 4차 산업혁명에 대응 및 글로벌화	A1c
• LINC+ 사업 선정	A2b, M1a
• 산학협력단 위상 강화	N2a
• 산학 연구 강화 (퇴임 고위 공무원, 기업임원, 경력교원)	E2a, E2c

A·M·E·N

권혁대가 걸어온 길

'경험이 다르면 결과가 다릅니다.'
'더 큰일, 더 많은 일로 보답하겠습니다.'

ACTION : 행동하는 일꾼

MANAGEMENT : 경영전문가

EDUCATION : 교육행정전문가

NETWORK : 풍부한 네트워크



권혁대가 걸어온 길



학력

- 경북대학교 대학원 경영학과 (경영학박사, 1991)
- 경북대학교 대학원 경영학과 (경영학석사, 1983)
- 영남대학교 상경대학 경영학과 (경영학사, 1980)

병역

육군 중위 전역 (1986)

교육경력

(현)목원대학교 경영학과 교수
(전)KAIST 박사과정 외래교수

목원대학교 보직경력(전)

- 교학부총장(경영전략실장 겸직)
- 교무처장
- 기획처장
- 비상대책위원장
- 대학종합평가위원장, 기관평가인증위원장
- 국책사업 추진단장
- 교수협의회 회장

교회 섬김

- (현)목원대학교교회 장로
 - (전)문화사역부장 · 성가대장, (전)인터넷방송선교부장
 - (현)재무사역부장
- (전)경주중앙교회 집사
 - 초등부 및 고등부 주일학교 교사
- (전)백호교회(육군 백호부대) 집사, 기독장교회(OCU) 총무

정부기관 경력

- **교육부**
 - (현)대학재정지원사업 정책연구심의위원회 위원
 - (현)학교법인 신경학원 임시이사
 - (현)사립대학 경영컨설팅위원회 위원
 - (현)기타 각종 재정지원사업 등 국책사업 심사위원
 - (전)구조개혁 컨설팅위원, 특성화사업 컨설팅 위원
 - (전)에듀파인시스템(EDUFINE System: 초·중등회계시스템) 도입 책임연구위원
 - (전)개방직고위공무원 심의위원
 - (전)대학종합평가위원

정부기관 경력(계속)

- **기획재정부**
 - (전)공공기관 경영평가위원
 - (현)조세재정연구원 공공통계자문위원회 위원
- **국무총리실**
 - (전)국정과제 평가지원단
- **고용노동부**
 - (현)충남지방노동위원회 심판담당 공익위원
 - (현)고용·산재보험 리스크 관리위원회 위원
- **행정안전부**
 - (전)정부 부처 서비스 만족도 평가위원
 - (전)행정고시, 기술고시, 공무원시험 출제위원
- **국세청**
 - (전)과세전적부심의위원·이의신청심의위원
- **지식경제부**
 - (현)한국품질상심사 및 자문위원
- **농식품부**
 - (전)농어민 삶의 질 향상 실무위원회 위원
 - (전)농식품부 재정지원사업 심의위원, 농어촌공사 중앙 심사위원
- **대통령자문 한국산업기술연구회**
 - (전)정책자문위원
- **중소벤처기업부**
 - (현)정부 지원사업 평가위원, 벤처창업 멘토위원
 - (전)정보공개 심의위원
- **국가균형발전위원회**
 - (전)위원장 자문위원, 혁신평가위원
- **방송통신위원회**
 - (전)한국방송통신전파진흥원(KCA) 비상임 이사
- **한국개발연구원(KDI)**
 - (현)정책자문위원(경제분야)
- **산림청**
 - (전)녹색사업단 투자자문위원

지방자치단체 경력

- **대전광역시**
 - (현)대전광역시 교육청 지방보조금심의위원회 위원
 - (전)대전광역시 예산연구회장
 - (전)대전광역시 지역혁신협의회 위원
 - (전)대전광역시 영상위원회 운영위원
- **충청남도**
 - (전)지역혁신협의회 위원

기업 활동

- **우리투자증권(주)**
 - (전)사외이사, 감사위원, 리스크 관리위원
- **(주)KTcs**
 - (전)사외이사, 평가보상위원장, 감사위원
- **KORAIL**
 - (전)감사정책 자문위원, (전)재무분야 전문위원
- **한국농어촌공사**
 - (전)농산업 및 기업지원 전문컨설턴트
- **대전방송국(TJB)**
 - (전)제17대 대통령선거방송 대통령후보 토론회 패널

학회 활동

- (전)한국회계정보학회 회장 (현)고문
- (전)한국전산회계학회 회장 (현)명예회장
- (전)한국농어촌산업학회 회장
- (전)대한회계학회 부회장
- (전)한국국제회계학회 부회장

연구 실적

- 국가정책 연구발표
 - 농어촌기업의 육성을 위한 정책연계방안(국회방송, 국회헌정기념관)
- 국책 연구과제(교육부) 수행실적
 - 에듀파인시스템(EDUFINE System : 초·중·고교 회계시스템) 도입, 책임연구위원 외 2건
- 저서
 - 퍼지전문가회로망을 이용한 금융기관의 사이버 기업여신결정 지원시스템, 집문당 (아산재단 연구총서 189호) 외 11권
- 학술지 게재 논문
 - 계속기업에 관한 감사인 판단업무를 지원하는 퍼지전문가회로망의 개발 (한국공인회계사회 우수논문상 수상) 외 51편
- 학술발표회 논문
 - 수시공시의 정보 효과에 관한 실증적 연구(한국국제회계학회) 외 다수
- 연구과제 수행실적
 - 한국통신파워텔(KTP) TRS사업성 분석, 책임연구위원 외 다수

수상 실적

- 개교60주년 공로상 (감리교학원 이사장, '14. 5)
- 목원대학교 공로상 (캠퍼스 이전, 감리교학원 이사장, '99. 5)
- 목원대학교 공로상 (대학총합평가, 총장, '99. 2)
- 목원대학교 공로상 (지방대특성화 사업 유치, 총장, '97. 7)
- 한국공인회계사회 우수논문상 (한국공인회계사회 회장, '99. 12)
- 한국농어촌공사 공로상 (한국농어촌공사 사장, '10)

제9대
목원대학교
총장후보지원서

활기 넘치는 목원, 중부권 최고의 대학

Active Mokwon Educational Network