

총장후보 임전수



- ☑ 지역과 함께 봉사하는 대학
- ☑ 경쟁력과 자긍심 회복으로 미래 100년을 준비하겠습니다.



풍부한 행정경험과  
검증된 경영마인드를 갖춘

**임전수가 해 낼 수 있습니다!**



학교발전에 필요한 각종 아이디어, 제안 등을 접수하고 있습니다.  
'비즈니스 총장' 임전수 후보에게 바라는 점도 겸허히 들겠습니다.



지역과  
함께  
미래를  
열다



지역과 함께  
목원의 미래 100년을  
준비하겠습니다.

목원대학교 총장후보

**임전수**

다짐합니다



총장후보 임전수



## 지역과 함께 봉사하는 대학

## 경쟁력과 자긍심 회복으로 미래 100년을 준비하겠습니다.



사랑하는 목원 가족 여러분!

대학이 위기입니다.

3년 후인 2021년이면 대학에 진학하는 고교 졸업생 수가 전체 대학 정원의 67%에 불과하기 때문입니다. 국내 4년제 200여 개 대학 중 4분의 1이 사실상 퇴출위기에 직면해 있습니다. 또한 재정자립도가 취약해 4차 산업혁명 등 미래에 대한 투자 부족으로 경쟁력이 약화되고 있습니다.

위기 극복에는 특단의 대책이 필요합니다.

대다수의 대학이 효율적 조직 운영능력과 행정 경험이 풍부한 '행정 총장', 시대변화에 능동적으로 대처할 수 있는 '경영 총장'을 원하는 것이 바로 이 때문입니다.

풍부한 행정경험과 검증된 경영 마인드를 갖춘 저 임전수가 대학의 위기를 극복하고, 목원의 새로운 기회를 창출하겠습니다. 경쟁력을 확보하여 자긍심을 회복하겠습니다. 지역과 함께 목원의 미래 100년을 준비하겠습니다.

2018년 5월

총장후보 임전수



현황 분석

## 목원대학교 현황 분석

1. 기독교 대학의 강한 정체성
2. 대학운영의 자율성 보장
3. 잠재적 역량이 높은 교수진
4. 중부권 기독교 명문 사학
5. 아름다운 그린 캠퍼스
6. 학생이 머물고 싶은 캠퍼스
7. 지역과 소통하는 문화 플랫폼



장점

기회

1. 지역발전 잠재의식 증가
2. 지방대학 육성법 재정으로 성장 잠재력 증가
3. 산·학·연 협력체제 구축을 강조하는 시대적 추세
4. 대학구성원의 위기의식 공유
5. 교류지역 다변화로 유학생 증가

1. 재정기반의 취약성
2. 구성원간의 갈등과 분열
3. 합리적 이해조정의 공감대 부족
4. 지역사회와의 네트워크 부재
5. 특성화된 학문분야 부재
6. 신속한 의사결정체제의 부재
7. 고비용 저효율의 행정체제



약점

위험

1. 교육수요의 질적 변화로 투자비 증가
2. 교육시장 개방 및 경쟁심화로 존립기반 빈약
3. 입학자원감소와 유출
4. 인접대학의 공격적인 투자와 마케팅
5. 취업환경의 악화



• 목원대학교가 요구하는

# 총장의 역할



총장의 역할 01

위기의 대학에서  
기회의 대학으로

학문형  
총장에서  
경영자형  
총장으로

총장의 역할 02

총장의 역할 03

행정과  
경영능력이  
검증된  
스마트경영  
총장



총장의 역할 01  
위기의 대학에서  
기회의 대학으로

4년제 대학의 신입생 등록률이 80%에도 못 미치는 대학이 점점 늘어나고 있습니다. 입학자원의 안정적 확보는 대학운명의 필수조건입니다. 이미 경험적으로 입증되었듯이 입학자원이 부족하면 교육 재정의 감소, 교육 여건의 악화, 교육과정의 질적 저하, 교직원의 감원, 학생의 지원 기피 등 악순환으로 이어져 결국 대학은 하강곡선을긋게 됩니다. 말 그대로 '위기의 대학'이 될 수 있습니다.

이제 목원대학교는 스스로 운명을 개척하며 새로운 모습으로 변신해야 합니다. 즉 우리 목원대학교를 '기회의 대학'으로 만들어가야 합니다.

총장의 역할 02  
학문형  
총장에서  
경영자형  
총장으로

성경에서 볼 수 있는 모세의 리더십(출 18:19~26)과 초대교회의 행정 체제(행 6:2~6)를 모델로 한 분업과 협력 시스템을 갖추어야 합니다.

중부권 중심 대학으로 목원대학교를 적극적으로 알리고, 학교의 브랜드 가치를 극대화하면서 시대적 요구에 적극 대처할 총장이 필요합니다.

최근 대학마다 총장의 직무로써 비전 제시는 물론, 장기 발전 계획, 교육시설 확충, 대외 홍보활동, 발전기금 유치 등을 담당하도록 경영자의 덕목과 최대의 헌신을 요구하고 있습니다. 우리 대학은 돈독한 신앙적 기반과 지역 사회와의 친화 속에 상호 협력하고, 경영자적 입장에서 직접 뛰고, 선도하는 '경영자형 총장'을 요구하고 있습니다.

총장의 역할 03  
행정과  
경영능력이  
검증된  
스마트경영  
총장

풍부한 행정경험과 검증된 민주적 경영 마인드를 갖춘 저 임전수는 지난 28년간 발전협력실장, 총무처장, 관리처장, 생활관장 등을 역임했습니다. 부족한 것이 많지만, 다양한 경험을 쌓는 한편 모교발전만을 위해 헌신해 왔습니다. 기독교 대한감리회 소속교회 권사로서 우리 대학의 정체성을 이어갈 수 있는 소양도 갖추었다고 믿습니다.

제가 총장이 된다면 섬김과 나눔, 바름과 정직의 리더십을 실천하겠습니다. 목원대학교가 하나님이 기뻐하는 대학, 목원가족 누구나 자랑스러워하는 기독교 대학으로 만들겠습니다. 투명하고 깨끗한 경영, 개방과 소통을 통해 상생하는 '스마트경영'을 하겠습니다.

목원대학교의 경쟁력을 확보하여 자긍심을 회복하고, 목원의 미래 100년을 준비하는 일에 한 알의 밀알이 되어 모든 역량을 다 할 것을 약속드립니다.

약속합니다!



- 교목실의 대외협력부총장급으로 격상
- 채플 활성화로 기독교 영성 강화
- 단과대학별 담임교목 도입
- 지역봉사 거점대학 육성
- 동문과 기독교 실업인 관계 강화

### 기독교 대학으로서의 정체성 유지 및 발전방안!

약속  
01

- 품질경영과 지식경영 도입
- 폐쇄적인 학과 및 전공 운영체제를 탈피
- 학사·행정 구조조정(교학부 총장 부활)
- 행정시스템 변화로 비용 절감
- 재정수입의 안전성을 확보 및 예산집행 공개
- 법인전입금 확충 및 적극적 자산 운용
- 임기 내 대학발전기금 30억원 모금 (목원 가족 1인 1계좌 갖기 등 소액기부 확대)
- 목원 사랑 마케팅 확대
- 기부자 예우 및 기부금 유치자에 대한 보상



### 대학재정 건전성 확보방안!

약속  
02

### 목원의 경쟁력과 자긍심 회복방안

- 취업률, 전임교원 확보, 장학금지원 확대
- 선택과 집중의 투자로 지원
- 교육 및 연구를 융·복합 방향으로 추진
- 단과대학장 직선제 선출 및 독립성 보장
- 교양교육원을 교양대학으로 개편
- 교수업적평가제도 강화
- 비교과학문의 새로운 거버넌스 형성

### 4차 산업혁명에 맞는 교육과정 개편 방안!

- 우수교원 확보, 창의융합 통합형 미래인재 육성
- 4차산업혁명에 맞는 교육 과정 개편
- ICT 융·복합 직무 역량강화
- 4차산업혁명 중점기관 육성

### 투명한 대학경영을 위한 구성원 간의 통합방안!

- 행정지원업무 구조조정(행정책임제)
- 행정시스템 변화로 비용 절감(성과급제 도입)
- 직원 업적 평가제 도입
- 정부지원사업 수익성 제고 및 성과배분
- 교직원 윤리헌장 재정

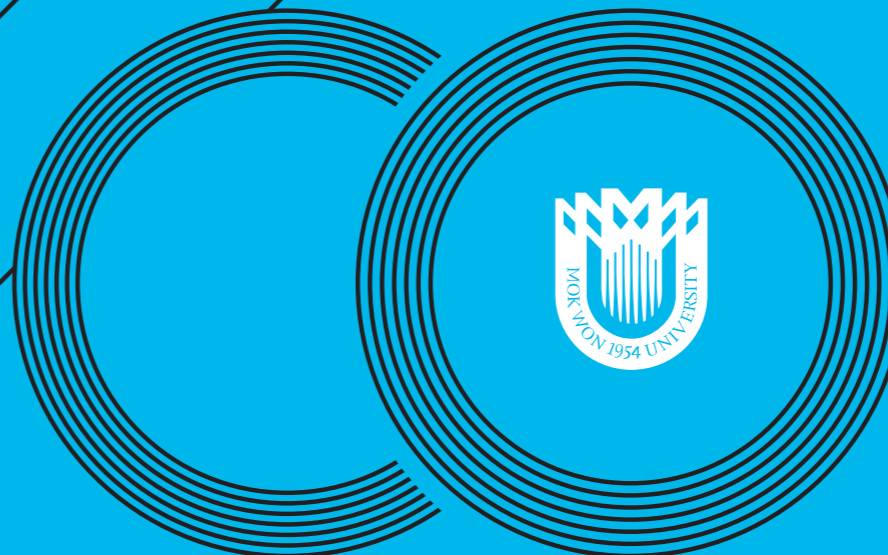
### 대학 현안인 자산 활용 방안

- 교비자산 활용방안
- 법인재산 운용과 법인전입금 확충 방안
- 교비 예산집행 절약방안
- : 학교기업과 법인수익기업 설립 운용



# 목원의 미래 100년 프로젝트

목원의 경쟁력으로 미래 100년을 준비하겠습니다.





## 기독교 대학으로서의 정체성 유지 및 발전방안!

### 사랑하는 목원 가족 여러분! 저 임전수!

풍부한 행정경험과 검증된 경영 마인드로 우리 목원대학교가 개교 100년 이후에도 건학 이념인 진리·사랑·봉사의 기독교 정신을 지향할 수 있는 기반을 마련하겠습니다.

기독교 명문대학의 정체성을 유지하기 위하여 동문과 동문 목사, 교수, 학생, 직원의 정기적인 만남을 통해 교계와 동문 그리고 대학이 함께하는 분위기를 조성하겠습니다.

기독교 대학의 개방성과 실천성 확보를 위하여 단과대학의 독립적 운영, 열린 총장실 지향, 예산집행의 투명성과 정보공개 강화를 실천하겠습니다. 더불어 동문 및 기독교 실업인과의 관계강화, 동문 목회자 및 동문 교회와의 협력을 굳건히 하겠습니다.

우리에게 무엇보다 필요한 것은 주인의식, 사명감, 동반자 정신입니다. 섬김과 나눔, 소통하는 리더십으로 우리 대학을 지역봉사 거점대학으로 만들겠습니다. 이를 통해 하나님과 구성원, 지역사회 모두에게 기쁨을 주는 하나님의 대학이 되도록 최선을 다하겠습니다.

목원대학교가 **기독교 정신이 투철한 인재양성은 물론, 감성교육으로 인성과 창의성을 겸비한 미래인재를 육성하는 산실**이 되도록 하겠습니다. **목원의 경쟁력과 자긍심을 높일** 것입니다.

대외적으로는 세계 각국의 기독교 대학과 협력을 강화하고, 대내적으로는 교목실의 위상을 확고히 하겠습니다. **단과대학별 담임목사를 배정하고 채플을 활성화하여 기독교 영성 강화에 전념**하도록 하겠습니다.



목원의 미래 100년 프로젝트



## 대학재정 건전성 확보방안!

### » 재정위기 상황에서의 경영 철학

대학재정의 위기상황 속에서 경쟁력을 확보하기 위해서는 품질경영과 지식경영의 개념이 도입되어야 합니다. 각 부서는 경쟁원리에 입각한 책임교육·책임연구·책임경영이 요구됩니다. 이를 위해 경직된 사고에서 비롯된 폐쇄적 학과 및 전공 운영 체제를 탈피하고, 기업경영 방식을 도입하여 수요자 중심의 교육경영체제로 전환하겠습니다.

특히, **대학운영의 효율성을 높이기 위해 단과대학의 특성을 고려한 학사구조 조정과 저비용 고효율의 행정구조를 정비하고 '교학부총장' 제도를 부활**하겠습니다.

또한 구성원들과의 소통을 통해 이해 당사자들의 중지를 모아 행정시스템을 획기적으로 개선하여 행정비용을 절감시키겠습니다.

대학운영을 민주적이고 투명한 시스템으로 개편하겠습니다. 재정운영의 기본인 예산집행과 사용 내역의 투명성을 확보하겠습니다.

무엇보다 재정수입의 안전성을 확보하겠습니다. 목원대학교의 비전과 교육목표에 입각해 **학교기업 육성, 기부금 유치, 정부지원금 확충, 산학협력프로그램 활용, 취업직무역량강화교육 강화, 대학원 활성화** 등을 추진하겠습니다.







## 4차 산업혁명에 맞는 교육과정 개편 방안!

교육환경과 패러다임이 바뀌면 인재상도 달라지기 마련입니다. 우수교원 확보는 4차 산업혁명시대 대학교육이 살아남기 위해 반드시 필요합니다. 우리의 미래가 달렸습니다.

교육평생학습시대에 맞추어 교육도 4차 산업혁명에 대비해야 합니다. 4차 산업혁명시대 교육 ICT와 교육이 결합한 에듀테크 산업으로 전망 됩니다. 지성적 측면은 기계가 앞서겠지만 감성영역은 언제까지고 인간의 영역으로 남을 것입니다.

다음 세대 대학의 존재는 지성적 측면과 감성적 측면에서 판가름 난다고 볼 때 우리대학은 지성영역의 개발을 위한 감성영역의 역량을 강화하는 교육으로 나아가야 할 것입니다.

우리대학은 ICT와 인공지능을 다루는 소양을 가르치는 것 정도의 단순교육이 아니라 4차 산업시대가 요구하는 직무역량이 강화된 미래인재로 맞춤형교육이 필요합니다.

이를 달성하기 위해서 **우리 대학은 4차 산업혁명시대가 요구하는 미래인을 양성하는 대학이 되도록 하겠습니다.**

우리대학의 교육은 지식을 전달하고 암기하는 방식의 교육이 아니라 삶의 지혜와 지식을 관통하는 통찰력을 길러주고, 또한 사회적 존재로서의 협동심, 소통, 공감능력을 길러주는 미래인재에 맞는 준비된 교육의 장이 되어야하기 때문입니다.



## 투명한 대학경영을 위한 구성원 간의 통합방안!

대학의 위기를 극복하고 목원의 미래 100년을 준비하기 위해서는 확고한 주인의식과 끈끈한 동반자 정신으로의 의식개혁이 절실합니다. 주인의식과 동반자 정신으로 공감대가 형성된다면 달리는 자전거가 쓰러지지 않듯이 위기를 기회로 만들 수 있습니다.

목원대학교는 하나님이 주인이고, 우리는 그 구성원입니다. 주인의식과 동반자 정신으로 직원의 역량이 배가 된다면 우리의 미래는 밝을 것입니다.

직원의 위상을 확립하기 위해 '직원 업적 평가제'를 도입하겠습니다. **효과적인 정책 사업에 대응하기 위해 행정조직의 부서통합으로 간단하고 신속한 행정지원체계로 전환하여 중복과 낭비 없는 대학을 만들겠습니다.** 학교발전에 기여한 직원은 충분히 보상하겠습니다. 성과주의에 입각한 직장 분위기를 조성하고, 구성원들의 신뢰가 형성되도록 하겠습니다.

정부 지원 사업을 추진함에 있어 결과물 도출에만 그치지 않고, 학교기업 제도 등으로 수익성을 제고하는 기반을 조성하겠습니다.

공정한 성과 배분이 이루어질 수 있도록 회계기준과 원가개념을 반영한 운영시스템을 마련하겠습니다.





목원대학교 100년 기념사업추진위원회

## 대학 현안인 자산 활용 방안

풍부한 행정경험과 검증된 경영 마인드를 발휘하여 법인전입금을 확충함은 물론 투명하고 적극적인 자산 운용으로 대학재정의 건전성을 확보하겠습니다.

### 교비자산 활용방안

**대덕문화센터 활용방안** 대지 4,460평 학교재정의 건전성을 확보하기 위하여 매각진행하고 그 수익금을 대학운영의 긴축자금으로 운용하겠습니다.

### 신축기숙사 상가 활용방안

상업시설 활용으로 임대수익 발생 학교예산으로 활용하겠습니다.

### 정문 앞 부지 활용방안

면적 6,700평 외부 대형프로젝트 TFT팀을 구성하여 외부 업체와 협의하여 외주건설방식을 활용한 개발방향을 도모하겠습니다.



### 법인재산 운용과 법인전입금 확충 방안

**목원 스포츠키어 활용** 약 1,000평 매각하여 수익용 대체건물 확보- 법인의 안정적인 운영자금 확보.

**장동 효평동 임야 활용** 약 54만3천 평 수자원보호구역으로 지정된 임야자산으로 산림청 및 수자원공사에 매각 요청 또는 정부기관과 협의하여 개발 가능한 토지로 대토 매각하여 법인안정자금을 확보하겠습니다.

### 교비 예산집행 절약방안 : 학교기업과 법인수익기업 설립 운용

교내 시설물 유지관리, 조경관리, 소방관리, 경비구역관리, 차량관리, 주차관리 등을 법인기업 또는 학교기업을 설립하여 운영하겠습니다.



총장 후보

풍부한 행정경험과 검증된 경영능력  
시대가 요구하는 경영 마인드!

# 임전수

### 학력

1990. 02  
1992. 03  
1994. 02  
2004. 03  
2008. 02

목원대학교 사회과학대학 법학과 졸업  
대전대학교 대학원 경영학과 석사과정 입학  
대전대학교 대학원 경영학과 석사과정 (마케팅 전공) 졸업  
대전대학교 대학원 경영학과 박사과정 입학  
대전대학교 대학원 경영학 박사학위(마케팅 전공) 취득

### 병역

1984. 03 ~ 1987. 01

육군(보병) 만기제대

### 경력 사항

1990. 03  
1996. 03 ~ 2006. 01  
2006. 01 ~ 2009. 01  
2009. 01 ~ 2012. 01  
2012. 02 ~ 2013. 01  
2012. 12 ~ 2015. 05  
2015. 03 ~ 2015. 06  
2016. 05 ~ 2017. 08  
2015. 06 ~ 현재  
2017. 11 ~ 현재

목원대학교 공채 2기 입사  
목원대학교 홍보과장, 학생과장, 법인사무국 법인과장 역임  
목원대학교 총무처장 역임  
목원대학교 생활관장 역임  
목원대학교 관리처장 역임  
목원대학교 발전협력실장  
목원대학교 생활관장  
목원대학교 관리처장, 대덕과학문화센터 센터장 역임  
목원대학교 총무처장  
목원대학교 생활관장(겸)

### 기타 사항

- 대전대학교 경영학과 강사 역임
- 전국대학노동조합 목원대학교지부 7, 8, 9대 지부장 역임
- 전국대학노동조합 대전·충청지역 본부장 역임
- 목원대학교 교직원 동문회장, 상조회장 역임
- 목원대학교 총동문회 이사, 부회장 역임
- 대전·충남·충북 총무처장협의회 회장 역임
- 대전지방경찰청 인권위원회 위원 역임
- 교육부총리 표창