

2019학년도 대학혁신지원사업 “직원 R&R 재정립 및 직급별 교육체계 개선을 위한 연구”와 “의무 이수제도 연구”를 위한 연구개발 연구자 공모

1. 추진 배경 및 목적

- 연간 교육계획에 의해 직원 교육을 시행하고 있으나 신입, 실무자, 관리자 등 직급별 교육체계의 미흡 및 기본 인성과 행정 실무 중심의 직원 교육 위주에서 방향전환이 필요함
- 직원 R&R 재정립 및 교육체계를 개선하고 직급별 교육 로드맵 및 의무 이수제도 개선과 교수-학습 지원 역량 연계 교수-직원 협력 프로그램을 운영함으로써 직원 직무역량강화에 기여하기 위해 연구를 시행할 필요가 있음

2. 사업 기본 방향

- 직원 R&R 재정립, 직급별 교육체계 개선 및 의무 이수제도 연구

3. 공모내용 및 지원 자격

1) 공모내용

세부프로그램	단위사업	과제명	공모과제수	과제당 연구비
창의융합 맞춤형 교육형 교수&직원 역량 강화	R&R 기반 업무역량 강화	직원 R&R 재정립	1	150만원 이내
창의융합 맞춤형 교육형 교수&직원 역량 강화	R&R 기반 업무역량 강화	직급별 교육체계 개선 및 의무 이수제도	1	150만원 이내

2) 지원자격

- 목원대학교 전임교원 대상

3) 연구내용

- 직원 R&R 재정립 연구
- 직급별 교육체계 개선 및 의무 이수제도 연구

4) 신청 및 접수

- 신청 및 접수 : 대학교육개발원
- 제출기한 : 2019. 09. 20.(금) 18:00까지
- 신청방법 : 이메일 접수(cyber@mokwon.ac.kr)
- 제출서류 : 연구 개발 신청서[붙임] 1부 작성 후 이메일 지원

5) 신청절차

- 평가항목 및 배점 등 세부 심사계획은 대학교육혁신단이 수립, 시행
- 전문위원회에서 1차 서류심사, 2차 종합평가를 통해 대상 선정

6) 사업 추진 일정

- 사업신청 공고 : 2019. 09. 11.(수)
- 사업신청 마감 : 2019. 09. 20.(금)
- 공모선정 발표 : 2019. 09. 30.(월)
- 연구결과보고서 제출 : 2019. 12. 20.(금) → 기간 내 원하는 시기에 제출 가능

- 결과보고서 평가 및 연구비 지급 : 2020. 1월 예정

7) 연구비 지급

- 직원 R&R 재정립을 위한 연구결과보고서 제출, 평가 후 지급
- 직급별 교육체계 개선 및 의무 이수제도 운영을 위한 연구결과보고서 제출, 평가 후 지급
- 연구개발 결과보고서 분량 : A4기준 50매 이상
- 연구개발 결과보고서 작성 양식은 추후 연구 과제 선정 발표와 함께 업로드할 예정

8) 문의처

- 이메일 : cyber@mokwon.ac.kr
- 전 화 : 829-7243(대학교육개발원 신명석)