

2022온라인 공공기관 지역인재 채용설명회

2022. 3. 22.(화)

 YouTube 실시간 스트리밍



‘대전MBC’ 유튜브 채널



‘대전블루스’ 유튜브 채널

| 주최 |



국토교통부



대전광역시
국가균형발전위원회

| 주관 |



대전광역시
DAEJEON METROPOLITAN CITY

■ 설명회 일정

시 간	주요내용
10:00-10:20	♦ 개막식
10:20-12:00	♦ [한국조폐공사, 한국가스기술공사, 국방과학연구소] 기관소개 및 채용정보 안내 (라이브 Q&A)
12:00-13:00	점심시간 및 휴식
13:00-14:20	♦ [한국서부발전, 한국가스안전공사] 기관소개 및 채용정보 안내 (라이브 Q&A)
14:30-15:30	♦ 윤종혁 강사의 “NCS 특강”
15:40-16:50	♦ [한국철도공사, 한국생명공학연구원] 기관소개 및 채용정보 안내 (라이브 Q&A)
17:00-17:50	♦ 한국철도공사 · 한국생명공학연구원의 채용면접관과 전문 면접컨설턴트가 코칭해주는 모의면접
17:50-18:00	♦ 행사 마무리

■ 참여기관 소개

I .한국조폐공사 ----- 5

한국조폐공사는 한국조폐공사법에 의해 화폐 및 유가증권 등 국가적 보안제품의 안정적 제조·공급 임무를 수행할 목적으로 1951년 10월 설립되어 화폐, 여권, 특수압인물, 은행권 및 유가증권에 소요되는 특수용지, 카드제품, 위조·변조 방지용 보안요소·기기 및 금속공예품 제조 등의 업무를 수행하고 있습니다.

II .한국가스기술공사 ----- 17

[깨끗한 에너지, 안전한 세상, 행복한 미래]

천연가스 생산기지과 전국 배관망 등 천연가스 생산 및 공급설비의 예방점검과 책임정비를 전담하고 있으며, LNG 저장탱크 설계 등 엔지니어링 역무를 수행하여 국내 천연가스의 안정적 공급에 기여하고 있습니다. 그동안 축적해온 기술력을 바탕으로 나이지리아, 태국, 멕시코 등 해외 사업에 적극 참여하고 ESG 경영의 추진, 탄소중립 및 수소경제 활성화 사업에 적극 참여하여 세계 일류 에너지 기술기업의 비전을 실현해 나가고 있습니다.

III . 국방과학연구소 ----- 31

국방과학연구소는 국방에 필요한 병기·장비·물자에 관한 연구, 기술 개발 및 시험 등을 목적으로 설립된 방위사업청 산하 기타공공기관입니다. 국방과학기술의 리더로서 국방력의 강화와 자주국방의 완수에 기여함을 목적으로 하고 있습니다.

V. 한국서부발전 ----- **45**

한국서부발전(주)는 발전소 건설, 운영 및 관리를 목적으로 설립된 산업부 산하 공기업입니다. 미래지향적‘에너지기업’으로서, 주력사업에서의‘안정적 수익창출’을 기반으로 ‘신성장사업 확대’를 통해 친환경글로벌 에너지기업으로 성장해 나가며, 에너지 패러다임 전환에 부응한‘친환경·안전 발전운영’과‘사회적 가치구현 선도’를 통해 국민의 신뢰를 받는 공기업으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

VI. 한국가스안전공사 ----- **63**

한국가스안전공사는 산업통상자원부 산하의 준정부기관으로서 대한민구 가스안전산업 발전에기여하기 위하여 설립된 국내 유일의 가스 안전관리 전문기관입니다.

VII. 한국철도공사 ----- **73**

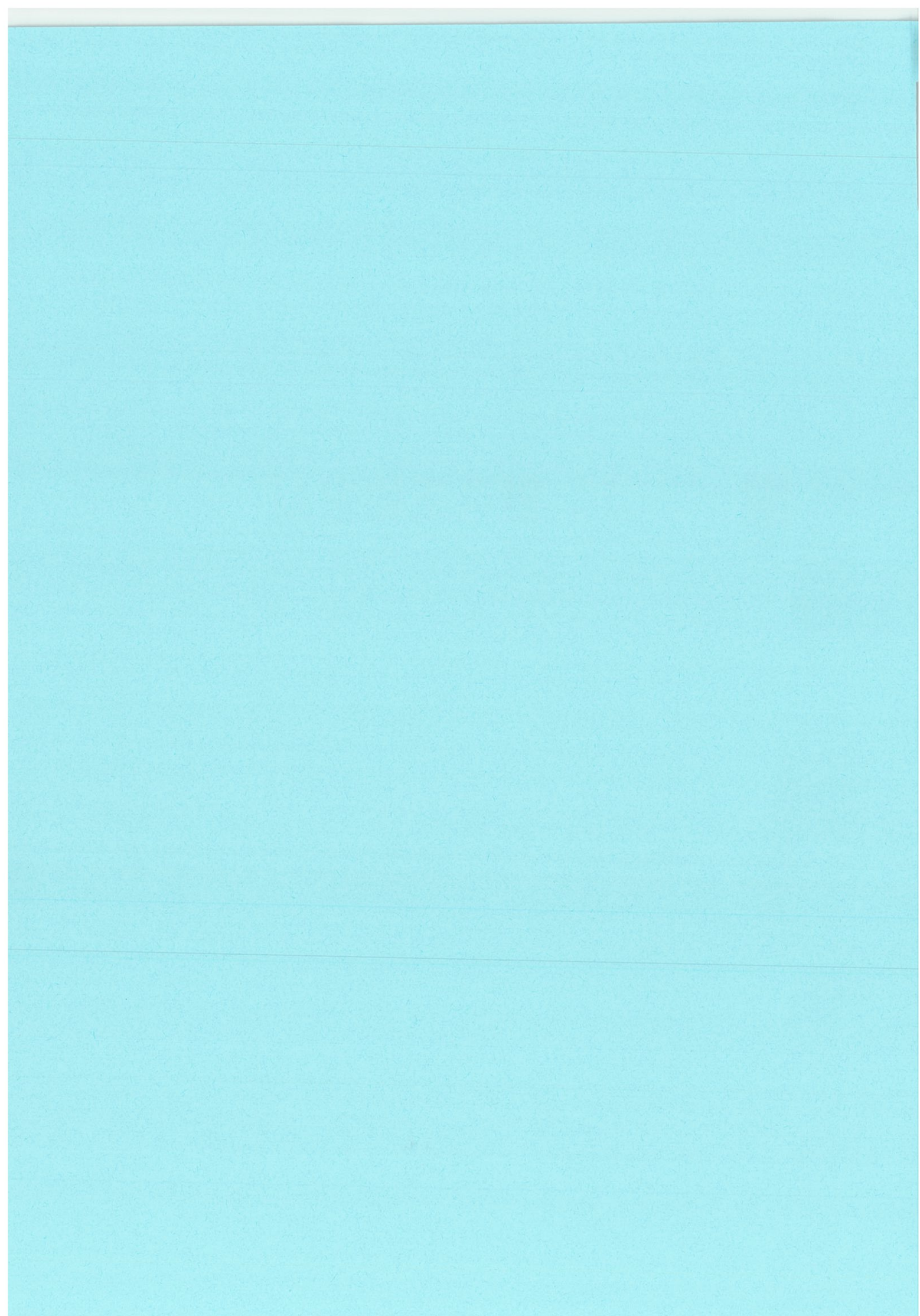
한국철도공사는 1899년 경인선 개통을 시작으로 123년의 역사를 이어오며 국가 대동맥으로서 경제성장과 지역발전에 크게 기여해 왔으며, 최상의 안전체계를 바탕으로 국민 모두가 안심하고 편리하게 이용할 수 있는 대한민국 철도를 만들기 위해 지금 이 시간에도 최선을 다하고 있습니다.

VII. 한국생명공학연구원 ----- **87**

한국생명공학연구원은 생명과학기술 분야의 연구개발 및 공공인프라 구축·운영을 통해 국가 생명과학기술, 산업 발전 및 국가·사회현안 해결에 기여함을 목적으로 하는 정부출연연구기관입니다.



I . 한국조폐공사



한국조폐공사

소개 및 채용정보 안내

- 한국조폐공사 인사처 채용육성팀 -



CONTENTS_01 ×

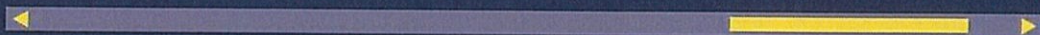
CONTENTS_02 ×

CONTENTS_03 ×

+



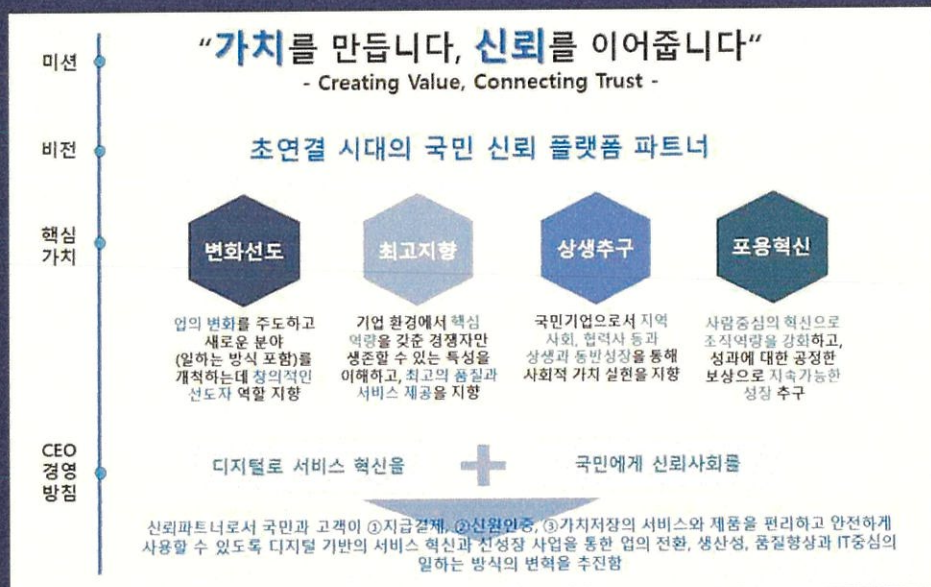
1. KOMSCO 소개
2. KOMSCO 주요 사업
3. KOMSCO 인재상
4. 신입직원 채용 현황 및 계획
5. 신입직원 채용 프로세스
6. 오픈캠퍼스 운영
7. 전형별 실수 사례



1. 공사 소개(1)

- 설립일 : 1951년 10월 1일
- 소재지
 - 대전 유성(본사, 기술연구원, ID본부)
 - 경북 경산(화폐본부)
 - 충남 부여(제지본부), 우즈베키스탄(GKD)
- 대표자 : 반장식(2021년 2월 ~)
- 업종
 - (제 조) 인쇄, 제지, 압인
 - (서비스) 카드 및 소프트웨어 개발 공급, 연구 용역

1. 공사 소개(2)



2. 주요 사업



3. 인재상



4. 신입직원 채용 현황 및 계획

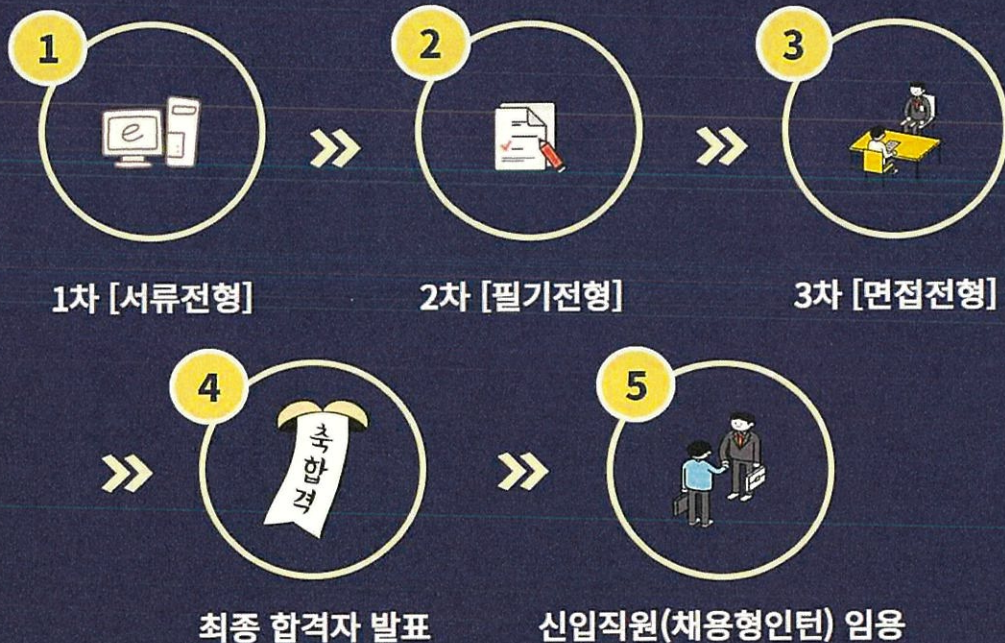
(인원 : 명, 채용형인턴 기준)

구분	2019년	2020년	2021년
일반전형	39	56	68
R&D전형	5	5	2
IT전형	-	11	14
고졸전형	3	7	6
사회형평(장애)전형	3	8	9
계	50	87	99

2022년도 채용 계획

- 채용예정인원 : 45명 정도
- 채용분야 : 2022 고졸전형, 2023 일반·사회형평전형
- 공고시기 : 2022년 3/4분기(예정)
- 공고방법 : 공사 홈페이지, 알리오, 취업 사이트 등

5. 채용 프로세스 - 절차



5. 채용 프로세스 - 1차 전형

- 선발인원 : 채용예정인원의 25배수
- 전형방법 (일반·사회형평전형)

구분	자기소개서	직무자격	영어성적	직무교육
배점	적격 / 부적격	50점	30점	20점

- 전형방법 (고졸전형)

구분	자기소개서	내신성적	직무자격	영어성적
배점	적격 / 부적격	50점	30점	20점

[자기소개서 주요 질문] → **3차 전형 시 자기소개서 기반 질의 응답 실시**
 지원 직무를 수행한 경력 또는 경험 기술 / 최근 어려웠던 일과 해결 과정 및 결과 기술

5. 채용 프로세스 - 1차 전형

[붙임#3]

전형별 인정 자격종목 및 배점기준

☐ '21. 11. 22(점수마감일) 까지 취득 완료하고 '21. 12. 27(예비소집일) 까지 유효한 자격에 한함

☐ 배점 한도 내에서 최대 3개까지 합산(단, 동일 종목은 높은 점수의 자격중 1개만 인정)

(예시) · 인쇄산업기사(5점), 인쇄기사(15점) 보유 → 인정점수 15점
 · 기계조립산업기사(5점), 기계장제산업기사(5점), 기계정비산업기사(5점), 생산자동화산업기사(5점) 보유 → 인정점수 15점
 · 관세사(40점), 정보처리기사(10점), 전산세무1급(10점) 보유 → 인정점수 50점

□ 일반전형 · 사회형평전형

구분	점수	자격명 및 등급
행정사무	50	변호사, 공인회계사, 변리사
	40	관세사, 공인노무사, 세무사
	15	기록물관리 전문요원
	10	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사 1급, 전산회계운용사 1급, 전산회계 1급, FAT 1급(회계실무 1급), 전산세무 1급, 재정관리사, 세무회계 1급, TAT 1급(세무실무 1급)
인재·기재기술	50	기술사, 기계, 산업기계설비
	15	기사, 인쇄, 기계설계, 일반기계, 메카트로닉스, 설비보전
	5	산업기사, 인쇄, 기계조립, 기계설계, 기계설비, 생산자동화
전자기술	50	기술사, 전자응용
	15	기사, 전자
	5	산업기사, 전자

★ 고급자격증 : 변호사, 공인회계사, 변리사, 관세사, 공인노무사, 세무사, 기술사
 (모든 자격증은 최종 단계까지 합격한 경우 및 관련분야에 지원하는 경우에만 인정)

5. 채용 프로세스 - 2·3차 전형

- 2차 전형 선발인원 : 채용예정인원의 3배수
- 전형방법 (일반·사회형평전형, 고졸전형)

구분	인성검사	직무기초능력평가 (총 80문항, 100분)
배점	적격 / 부적격	100점

- 3차 전형 선발인원 : 채용예정인원의 1배수
- 전형방법(공통) : 블라인드 면접

[평가내용] 직무역량 및 경험의 적정성, 공사 인재상 부합여부, 인성 및 태도, 가치관 등

5. 채용 프로세스 - 우대조건

구분	우대조건	대상전형	
취업지원대상자	만점의 5~10% 가점	일반, 사회형평, 고졸	매 전형
장애인	만점의 5% 가점	일반, 고졸	매 전형
국민기초생활보장 수급자	만점의 5% 가점	일반, 사회형평, 고졸 (본인에 한함)	1차
공인 제2외국어 성적 보유자	만점의 1% 가점	[일반전형] 행정사무 [사회형평전형] 행정사무	1차
한국사능력검정 1급 자격소지자	만점의 1% 가점	일반, 사회형평, 고졸	1차
2021년도 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 6개월 이상 근무자	만점의 1% 가점	사회형평	1차
고급자격증 보유자	- 1차 전형 : 영어성적 미제출 시 해당 전형 요소 만점의 48% 또는 60%에 해당하는 점수 부여 - 2차 전형 : 만점의 5% 가점	일반, 사회형평	1,2차
비수도권 지역균형인재 채용목표제	선발예정인원의 35% 이상 되도록 선발	일반, 사회형평	2,3차
지역인재 채용목표제	선발예정인원의 24%이상 되도록 선발 (단, 채용인원 5명 초과 직렬에 한함)	[일반전형] 인생기계기술, 전자기술 [고졸전형] 전자기술	1~3차
양성평등 채용목표제	한쪽 성 합격자가 선발예정인원의 25% 또는 40% 이상 되도록 선발	일반전형 중 행정사무의 40% 일반전형 중 기술통합의 25%	2차

* 가점 합산은 만점의 10% 초과 불가

5. 채용 프로세스 - 지역인재 채용

「혁신도시법 조성 및 발전에 관한 특별법」
개정에 따른 지역인재 대상 공공기관 지정

< 연도별 지역인재 채용 비율 >

구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
비율	18%	21%	24%	27%	30%

• 지역인재 채용 적용 기준

- 대전, 세종, 충남, 충북
- 합격인원비율이 선발예정인원의 24%에 미달할 경우
: 합격선 -5점 이내 고득점자 순으로 목표미달인원만큼 당초의 선발예정인원을 초과하여 추가 선발

6. 오픈캠퍼스 운영(1)

- 운영 목적 : 이전공공기관 지역인재양성 활성화
- 운영 형태 : 현장실습과정(연 4회, 과정별 8~16주 정도)
- 대상 학교 : 대전·세종·충남 RIS사업 참여대학(24개)
- 2022년도 운영현황 및 계획
 - 모집분야 : 사무업무 보조, ICT사업업무 보조, 홍보업무 보조, 연구업무 보조 등
 - 모집인원

구분	1학기	하계(예정)	2학기(예정)	동계(예정)
모집인원	14명	16명	17명	16명

※ 모집분야 및 인원은 공사 경영여건에 따라 변경 가능

6. 오픈캠퍼스 운영(2)

- **선발방법 : 블라인드 채용 방식**
 - 지원 시 개인 인적사항(사진, 연령, 성별, 학교명) 수집 X
- **전형절차**
 - 모집공고 및 지원서 접수 → 1차 서류전형 → 2차 면접전형 → 최종합격자 발표
- **근무시간 : 1일 8시간(8시 30분 ~ 17시 30분, 휴게시간 1시간 포함)**
- **실습비 지원 : 월 140만원 정도**
- **운영프로그램**
 - 근무부서별 1:1 멘토와 OJT 수행
 - 공사 보안기술 및 사업에 관한 직무특강 및 취업특강 운영(월 1회 정도)

7. 전형별 실수 사례



7. 전형별 실수 사례 - 서류전형

- ☒ 이름, 출생월일, 영어성적 일자 등 오류 입력
최종 제출 전 한번 + 한번 더 확인하기!
- ☒ 교육과정명, 가정(우대사항) 오류 입력
증빙서류 보면서 내용 입력하기!
- ☒ 자기소개서 편견유발요소 기재, 기관명 오류 입력
자기소개서 중요해요!

7. 전형별 실수 사례 - 필기전형

- ☒ 조금 늦었는데...들어보내주세요
입실시간 반드시 준수!
- ☒ 신분증 깜빡 했어요...
신분증 꼭! 챙겨주세요
- ☒ 고사장에 휴대폰 벨소리가..
휴대폰 전원 차단 확인! 다시 확인

7. 전형별 실수 사례 - 면접전형

- ☒ 택시가 안와요..
전형 당일 날씨 확인! 미리미리 서두르기
- ☒ 제출서류 깜빡했어요. 엄마~
제출서류 빠짐없이 챙기기!
- ☒ 면접장 들어가야 시작이니까~
면접대기장부터 이미 면접은 시작!!

채용 무대의 주인공은 지원자
여러분 입니다.

한국조폐공사가 여러분을
힘껏 응원하겠습니다.

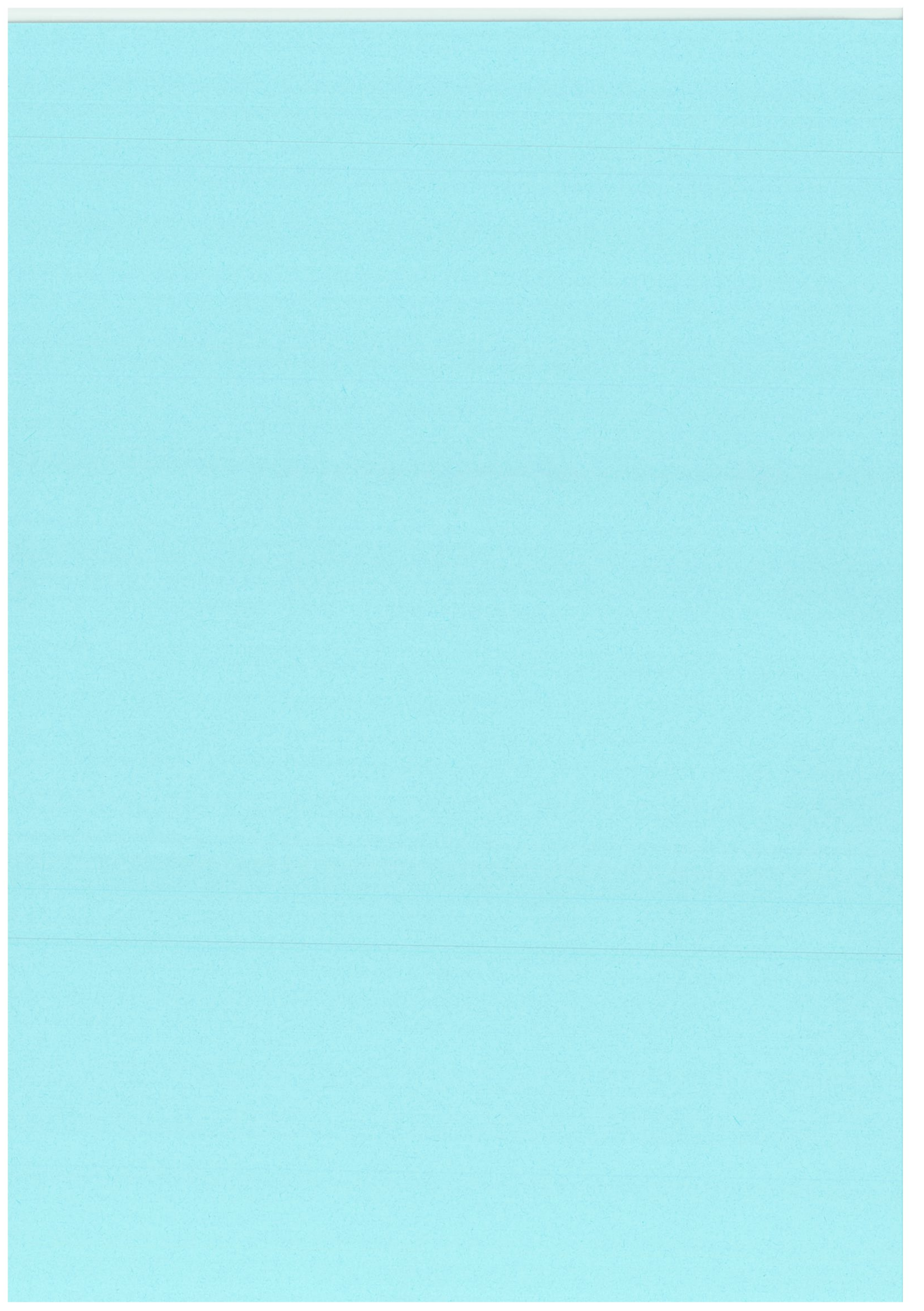
한국조폐공사

감사합니다.





Ⅱ. 한국가스기술공사





'22년 온라인 공공기관 지역인재 합동채용설명회

2022. 3. 22.

인사노무처 인재채용부 신정철 부장



한국가스기술공사
KOGAS-TECH

< 목차 >

I. 일반현황

■ 설립목적(1) → 주요업무(2) → 연혁(3) → 조직(4) → 인원(5)

II. 주요역무

■ 정비사업(6) : 주요역무 및 설비현황(6~7), 주요사업내용(8)

■ 신성장사업(9) : 주요역무(9), 주요사업내용(9~12)

■ 유관기관(13~14)

III. 채용제도

■ 기본방향, 채용절차, 체험형인턴, Q&A

한국가스기술공사
KOGAS-TECH

I. 일반현황

□ 설립목적

- ◆ 천연가스 생산기지 및 전국 주배관망 등 천연가스 설비의 예방점검과 책임정비를 통해 안전하고 안정적인 생산·공급에 기여
- ◆ LNG 저장탱크 및 관련 설비, 유사플랜트 설계 등 엔지니어링사업수행

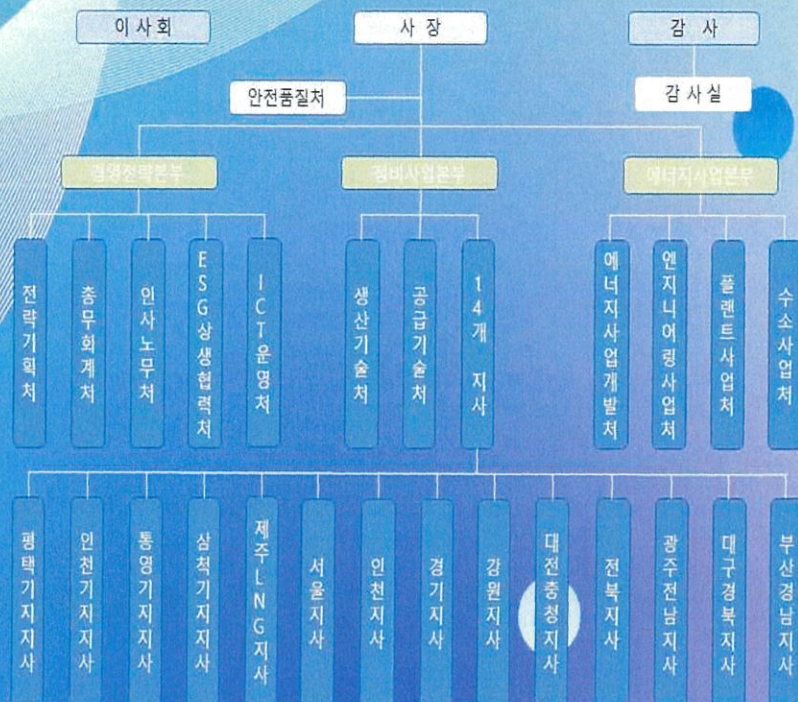
□ 주요업무

- ◆ 가스설비 등 플랜트 유지보수, 개·보수 공사업
- ◆ 천연가스 주배관망 안전점검 및 유지관리
- ◆ 플랜트 사업에 관련된 엔지니어링 사업, 건설기술용역사업, 신기술 제품 제작 및 판매사업
- ◆ LNG 및 수소가스 충전사업을 위한 EPC와 Q&M, 바이오가스 관련 사업
- ◆ 냉열 등 천연가스 특성을 활용한 에너지사업
- ◆ 이산화탄소 포집, 활용, 저장 및 탄소 자원화 사업

□ 연혁

- '93. 5월 : 한국가스기술공업(주) 설립
- '01. 6월 : 한국가스엔지니어링(주) 흡수합병
- '05. 3월 : (주)한국가스기술공사(KOGAS-Tech)로 사명 변경
- '07. 4월 : 기타공공기관 지정
- '10. 11월 : 본사 사옥 이전(서울 ⇒ 대전)
- '14. 1월 : 삼척기지지사, 인천지사 개소(13개 지사)
- '17. 2월 : 공기업(준시장형) 지정(기재부 고시 제2017-2호)
- '19. 2월 : 정관변경(수소, 바이오, 냉열 등 신성장 사업 확대)
- '19. 11월 : 제주LNG지사 개소(14개 지사)
- '21. 8월 : 정관변경(이산화탄소 포집·활용·저장 및 탄소자원화 사업 확대)

□ 조직(3본부 12처 1실, 14지사)



□ 인원

(단위 : 명)

구분	임원	1급	2급	3급	4급~7급	별정직	지원직	합계
정원(a)	4	21	76	188	1,404	65	475	2,233
현원(b)	4	21	75	180	1,346	65	377	2,068
차이(a-b)	-	-	△1	△8	△58	-	△98	△165

- * 기준일 : 2022. 1. 1
- * 지원직 : 정규직 전환 인력(20.7.1)
- * 임금피크제 대상 직위 제외(35명)

II. 주요업무

1. 정비사업

□ 주요 업무

정비사업	가스설비정비	예방점검	주기별 설비 예방점검·정비 업무
		정기점검	설비 완전분해정비(Overhaul) 업무
		정기점검	설비 운전 중 고장 발생시 정비 업무
	배관망 관리	전국 5,027km 배관망 안전관리 업무	

□ 생산 및 공급 설비 현황

○ 생산설비(기지)

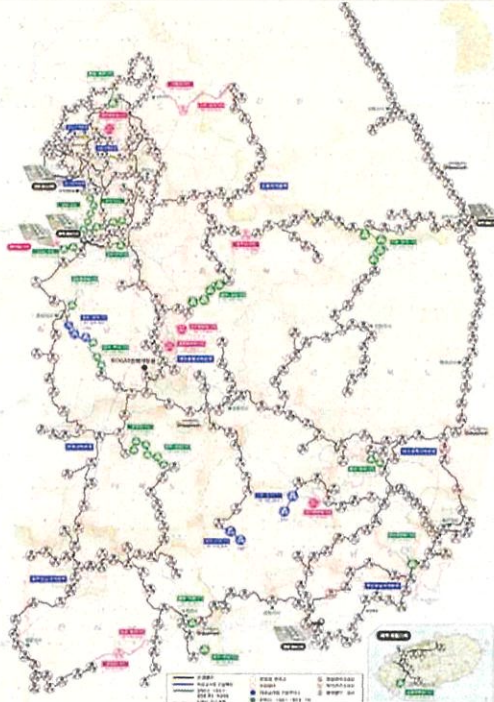
구분	평택	인천	통영	삼척	제주	계	총저장용량
저장탱크(기)	23	23	17	12	2	77	1,216만 kℓ
송출능력(톤/시)	4,950	6,210	3,030	1,320	120	15,630	

○ 공급설비(지사)

구분	서울	인천	경기	강원	대전충청	전북	광주전남	대구경북	부산경남	제주	합계
배관망(km)	422	274	538	673	470	513	579	834	643	81	5,027
관로점검(구간)	7	4	9	8	6	7	9	12	10	1	73
공급관리소(개소)	39	18	46	69	36	36	47	71	50	7	419

전국 천연가스공급 배관망도 및 사업 현황

전국 천연가스 공급설비(가스배관) 현황도



사업구분	분야	사업현황
생산 설비	가스 설비 정비	· 생산기지 5개소 - 평택, 인천, 통영, 삼척, 제주 · 저장탱크 77기 - 3기(27만kl), 33기(20만kl), 19기(14만kl), 20기(10만kl), 2기(5만kl) · 송출설비 349기 - 저압펌프 203기, 고압펌프 146기
	공급 설비	· 전국 공급관리소 419개소 - 정압 147, 차단 149, 블록밸브 123개소 · 지역통제소 10개소(전국지사) · 가스히터 420기, 경압기 1,002기, 가스필터 454기, 계량설비 741기 등
배관망 관리	안전 관리	· 전국 천연가스주배관 5,027km · 시설물: 방식전위측정함 18,898개 등

□ 주요사업 내용

(정비사업) 국내 유일의 천연가스설비 정비 전문회사로서 천연가스의 안전하고 안정적인 공급을 위해 생산 및 공급설비 유지·정비, 배관망 안전점검 수행

* 천연가스 설비는 초저온(-162℃), 고압(6.86MPa)의 위험설비→특화된 기술력과 전문인력 필요

(생산설비 정비) 액화천연가스 저장 및 송출 설비에 대한 예방 정기 점검 및 고장정비 수행

* 생산기지: 평택기지, 인천기지, 통영기지, 삼척기지, 제주LNG기지

(공급설비 정비) 생산기지에서부터 송출된 천연가스를 수요처로 이송하는 설비에 대한 예방 정기 점검 및 고장정비 수행

* 공급설비: 9개 지사(제주LNG지사 제외), 419개 공급관리소

(가스 배관망 관리) 전국 가스 배관망 5,027km(73개 구간)를 1일 2회 왕복순회 점검, 굴착 공사관리, 시설물 관리 및 피복건전성 탐측 수행

* 법적근거: 도시가스사업법 시행령 제13조 제3항에 따라 배관길이 15km기준 1인 안전점검원 선임

(지하매설배관 유지관리) 천연가스설비 정비 및 매설배관 유지관리 노하우를 바탕으로 Hot Tapping, III Pig 기술 등 활용 배관의 건전성 및 신뢰도 제고

* Hot Tapping: 사용 중인 배관의 공급 중단 없이 배관이설 분기 교체할 수 있도록 하는 무차단 배관 보수방법

* III Pig: 배관내 유체흐름에 따라 Pig를 주행시켜 내경 변화, 찌그러짐, 부식상태 등 각종 결함을 조사하는 방법

2. 신성장사업

LOREM
IPSUM

□ 주요 업무

엔지니어링사업	국내외 저장탱크 설계, LNG터미널 설계, 사업타당성 조사 등
플랜트 사업	축적된 기술력 기반 플랜트분야 EPC 및 친환경에너지 사업
수소 관련 신사업	지자체 연계 등 수소생산기지 및 수소충전소 구축, 위탁 운영
냉열, 바이오가스 등	천연가스 특성을 활용한 냉열사업, 바이오가스 제조(정제) 활용사업
연구 및 기술개발	신성장 동력창출 등을 위한 3대 분야 9대 미래핵심기술 연구개발 수행

□ 주요사업 내용

엔지니어링사업

(설계분야) LNG저장탱크 및 화학플랜트 탱크, LNG 터미널, 고압가스공급기지, 배관 및 승압 기지, LNG병커링 플랜트 설계, 사업타당성 조사 등

(9% 니켈형 LNG저장탱크) 국내 최초로 설계기술을 국산화하여 국내 67기(준공 52기), 해외 18기(준공10기 ; 파나마, 싱가포르, 멕시코, 태국 등) 등 총 85기 설계 수행 ← 세계 6번째 설계기술 보유

(설계기술 경쟁력 확보) 30만m³급, 32만m³급 초대형 LNG 저장탱크 설계기술 확보, 100만 배럴급 원유 저장탱크 등 기본설계 기술 확보, 미얀마 LNG Receiving Terminal Consultant Services (EPC 및 O&M 컨설팅 업무) 수주

LOREM
IPSUM

플랜트 사업

(국내외 플랜트 EPC사업) 국내·외 대형 프로젝트 참여← 국내·외 플랜트 EPC사업 수행실적

(친환경 에너지사업) LNG 냉열을 이용한 냉장·냉동창고 LNG 공급 EPC사업 및 초저온 냉열 재활용 사업 참여

수소 관련 신사업

(수소생산기지 구축사업) 지역별 수소공급 불균형 해소 및 수소 접근성 제고를 위한 도심지 또는 수소 수요지 인근 수소생산기지 구축

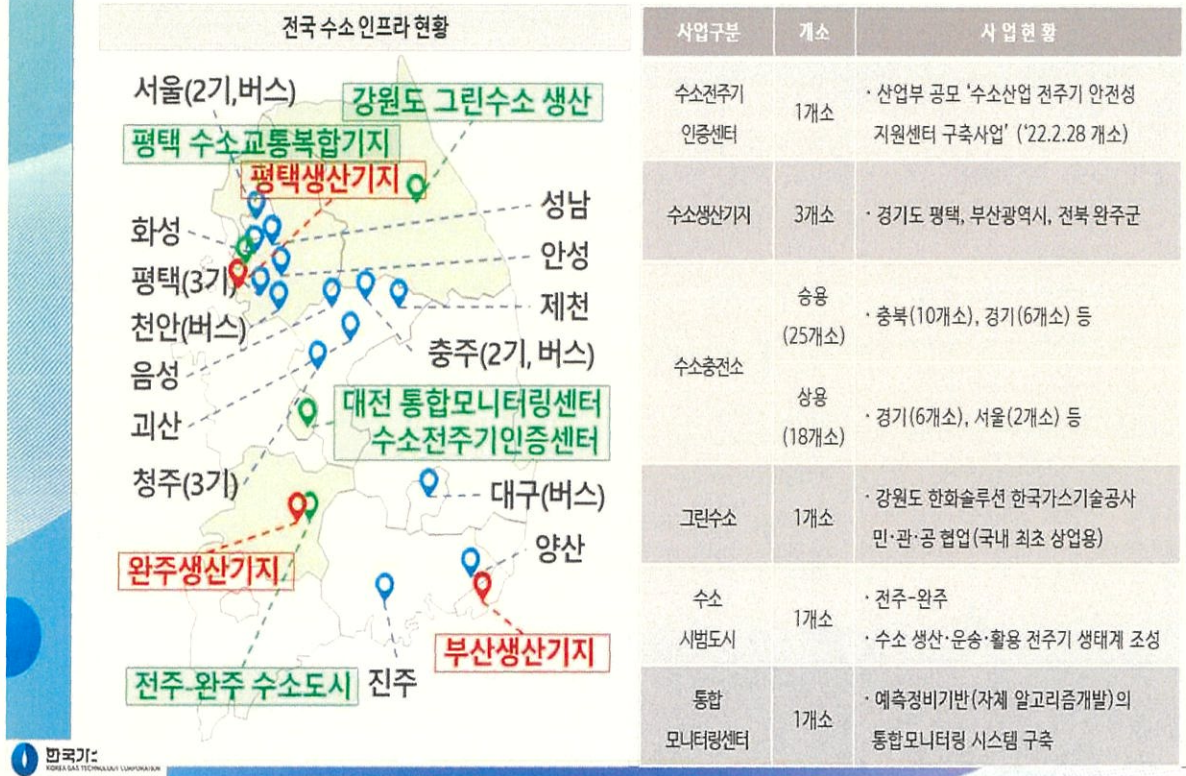
(수소경제 인프라 구축사업) 지자체별 수소차 공급과 연계 도심지, 고속도로 휴게소 등 교통망 거점 및 버스 등 차고지 중심 충전소 구축

(액화수소 인프라 구축사업) 수소 유통 및 저장의 안전성·경제성·효율성 확보를 위한 액화수소충전소 공정개발 및 설계, 액화수소 주요설비 기술개발 지원

냉열, 바이오가스 등

(바이오가스 제조(정제) 활용 사업) 유기성 폐자원에서부터 고품질의 바이오 메탄과 이산화탄소를 분리·생산하는 기술을 활용한 사업

전국 수소 인프라 및 사업 현황



연구 및 기술개발

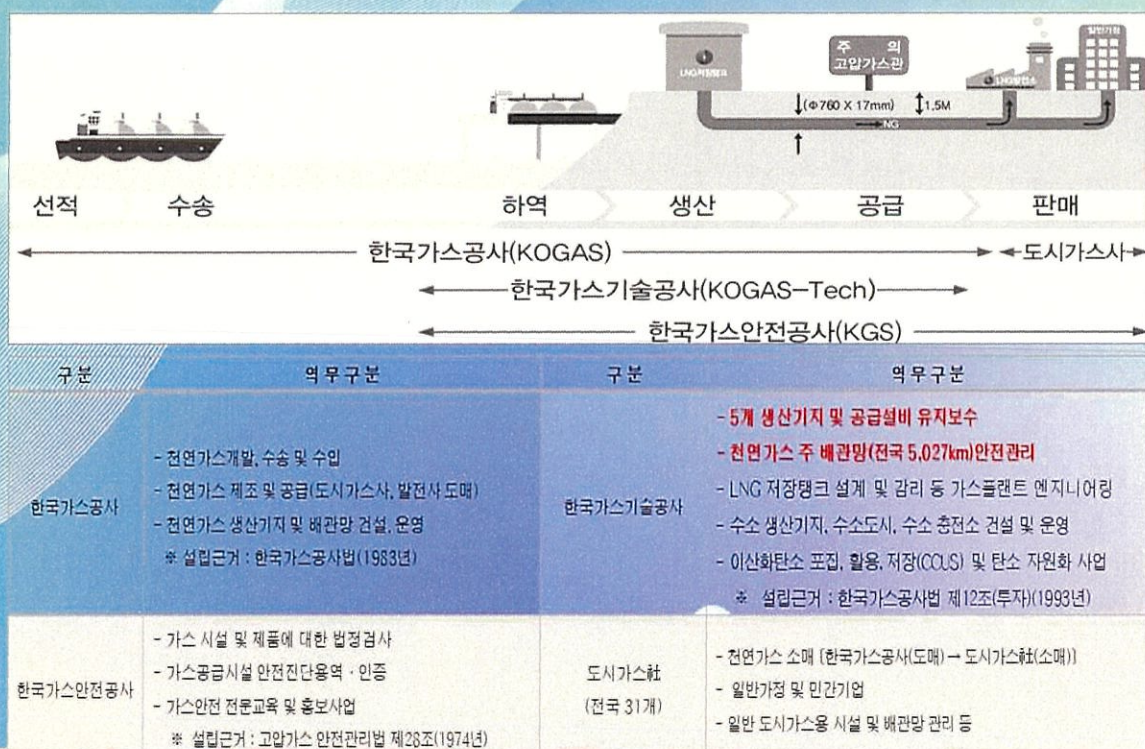
(연구 및 기술개발 사업) 신성장 동력 창출 및 미래 핵심기술 선점을 위한 9대 미래 핵심기술 관련 연구 개발 수행

- | | | |
|---------------|----------------|---------------------|
| ① LNG터미널 설계기술 | ② 소형LNG 액화기술 | ③ 천연가스설비 예측정비기술 |
| ④ 지진해석기술 | ⑤ 지하매설물 안전관리기술 | ⑥ 배관망 점검(드론 운영)기술 |
| ⑦ 수소플랜트 설계기술 | ⑧ 핵심기자재 설계기술 | ⑨ 수소충전소 운영 및 안전관리기술 |

□ 유관기관(참고)

구분	한국가스공사 (KOGAS)	한국가스기술공사 (KOGAS-Tech)	한국가스안전공사 (KGS)	도시가스사 (전국 34개)
설립 근거	한국가스공사법 (1983년)	한국가스공사법 제12조 (1993년)	고압가스안전관리법 제28조(1974년)	도시가스사업법
주요 사업	① 천연가스 개발, 수송 및 수출입 ② 천연가스 제조 및 공급 (도시가스사, 발전사 도매) ③ 천연가스 생산기지 및 배관망 건설·운영 ④ 천연가스 관련 연구 및 기술개발 등	① 한국가스공사 전국 5개 생산기지 및 공급설비 유지 정비 ② 한국가스공사 천연가스 주배관망 안전관리 ③ LNG 저장탱크 설계 및 감리 등 가스플랜트 엔지니어링 ④ 수소 충전사업 설계·건설· 유지정비 일괄 사업	① 가스 시설 및 제품에 대한 법정검사 ② 가스공급시설 안전진단 용역·인증 ③ 가스안전 전문교육 및 홍보사업 ④ 가스안전 정보수집·제공 ·인증사업 등	① 도시가스 소매 - 일반가정 및 민간기업 ② 일반 도시가스용 시설 및 배관망 관리 등

□ 유관기관 주요사업 비교



Ⅲ. 채용제도

• 블라인드 채용 ?

직무 연관이 없는 나이, 출신학교, 출신지, 외모 등의
차별적 요인 배제하고 직무 중심평가를 위한 블라인드 채용

• NCS 기반 채용 ?

현장 직무 수행을 위해 요구되는 능력(지식, 기술, 태도)을
체계화하고 직업기초능력 및 직무수행능력 중심의 평가 실시

기본방향

- ✓ 균등한 기회 부여를 위한 **서류전형 간소화**
- ✓ 양질의 청년 일자리 창출 및 고졸자 채용,
사회적 약자 우대 등 실시
- ✓ 양성평등 채용을 위한 **양성평등 목표제 도입**
- ✓ 혁신도시법 개정에 따른 공공기관 **지역인재
의무채용** 적용 (2022년 24%)

채용절차



① 직무전공

- * 기술직 : 직무분야 산업기사/기능사 수준
- * 사무직 : 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 회계학 개론 수준

② 직업기초능력

- * 문제해결력 / 수리능력 / 자원관리능력 / 기술능력 / 조직이해능력

③ 인성검사

직업기초능력 및 직무수행능력 평가

① 토론면접

② 경험 기반 인터뷰 면접

체험형 인턴 채용

① '21년 체험형 인턴 개요('21.11.15 임용)

채용규모	채용일정	근무기간	기타사항
60명	미정	3개월	공채시 가점 부여

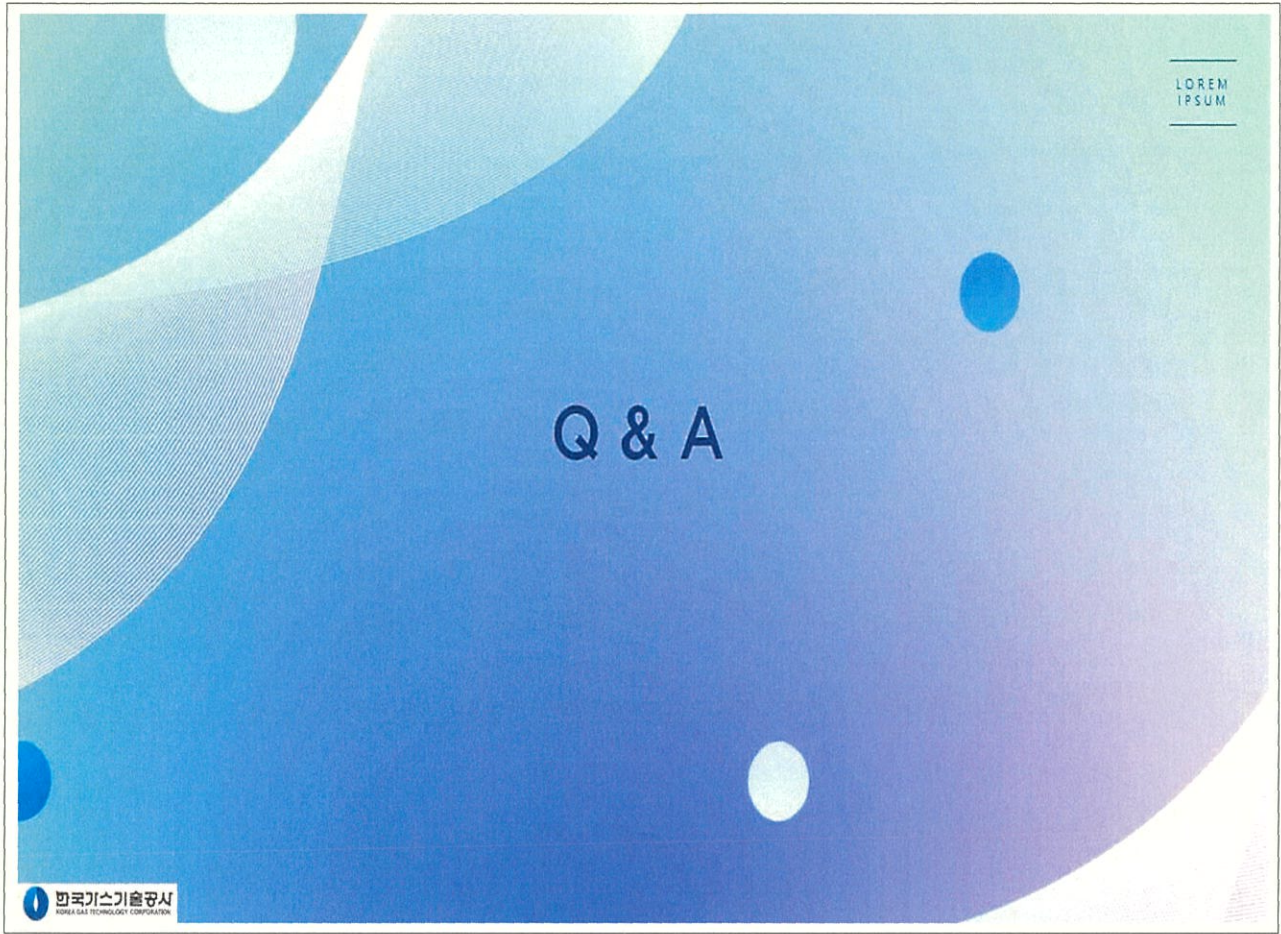
① '21년 체험형 인턴 개요('21.11.15 임용)

직업기초능력 및 직무수행능력 평가
- 경험 기반 인터뷰 면접

서류전형

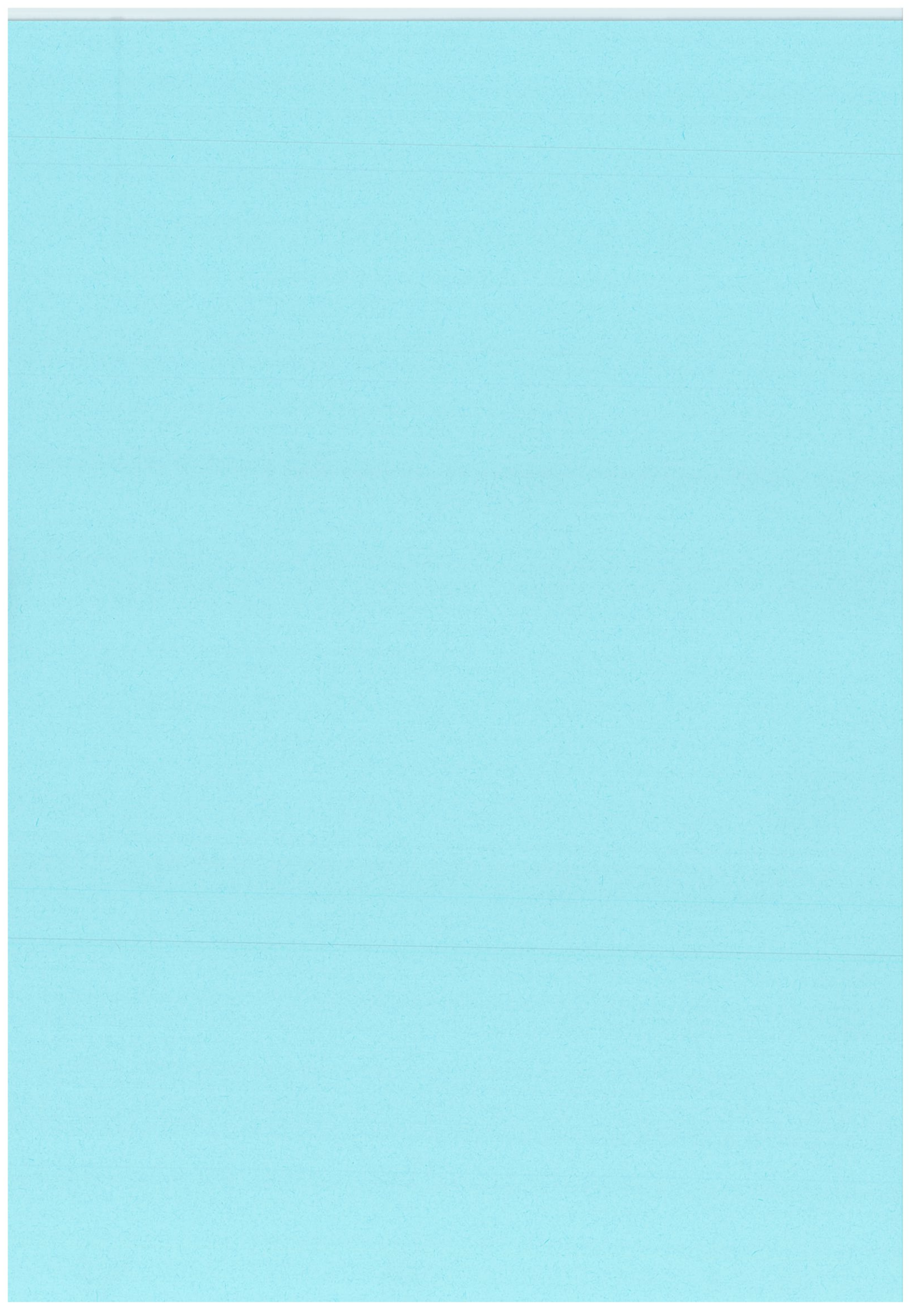
면접전형

최종합격자 발표





Ⅲ. 국방과학연구소



2022 국방과학연구소 소개 및 채용 설명회



국방과학연구소
AGENCY FOR DEFENSE DEVELOPMENT

순서

1 일반 현황

2 ADD 발전전략

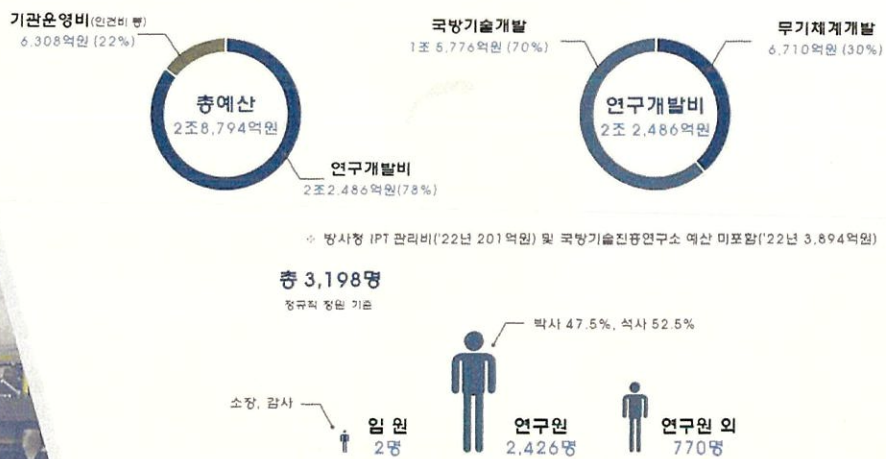
3 ADD 채용제도



국방과학연구소
AGENCY FOR DEFENSE DEVELOPMENT

1. 일반 현황

2022년 예산 및 인력



임무 및 발전과정

임무

국방과학연구소는 국방에 필요한 무기체계의 연구·개발·시험평가를 수행하고
첨단 핵심기술을 개발하여 국방력 강화 및 자주국방 완수에 기여

1970년대

태평기



건인곡사포 박격포



발칸포 박공 지대지 미사일



탄약류 방독면

1980년대

성정기



K-200 장갑차



연무 지대지 미사일 구동 다연장로켓



물고래 K744 소형잠수함 대잠 방어함

1990년대

도약기



천마 K9 대공유도무기 자주포



백상어 열상장비 공여함



KT-1 예인음탐기 기뢰포함기 소나체계

2000년대

선진권 진입



해성 ANASIS 함대함 대공유도무기 군 위성 통신체계



K21 K2 장갑차 전차



함정전투체계 청상어 신형공여함

2010년대

세계수준 R&D



천공 II 비공 대공유도무기 2.75" 유도로켓

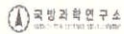


연공 대전자 유도무기 130mm 유도로켓



탄도미사일 순항미사일 KGB8 공거리 GPS 유도미사일

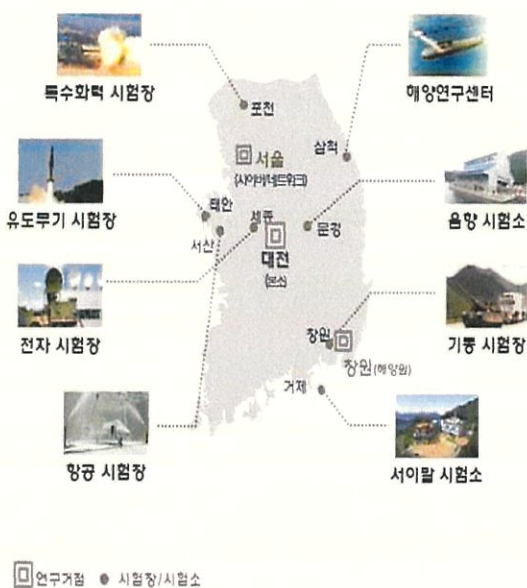
※ L-SAM, 군위성통신-II, 425 정찰위성, 종고도무인기, 자기군단무인기, AESA, 레이저무기 등 개발 중



5

| 국민과 함께 평화를 만드는 '우리 국방 우리 과학의 힘으로!'

연구 인프라



지상/화력/탄약 연구실험실 19개

탄두충돌, 폭발현상, 탄도, 무인자율 등



해상/수중 연구실험실 10개

수중음향, 자기, 수중유도제어 등



항공/유도 연구실험실 28개

삼중음속충돌, 관성항법, 항공구조 등



전자/통신/소재/화학방 연구실험실 23개

전자전, 초고속파, 전자광학 영상 등



6

| 국민과 함께 평화를 만드는 '우리 국방 우리 과학의 힘으로!'

방산 수출

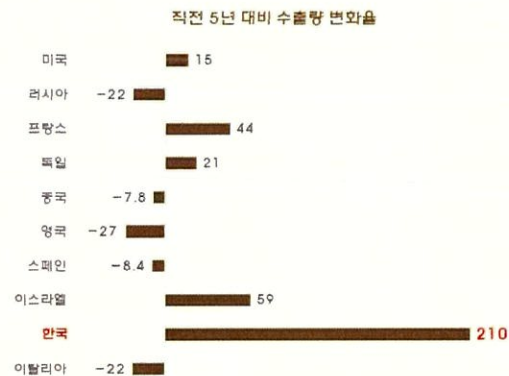
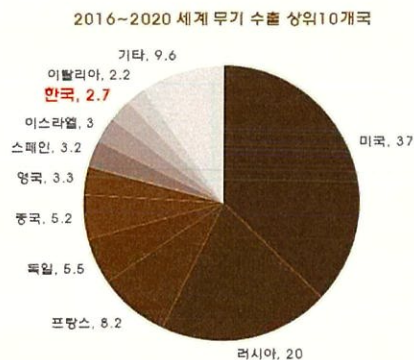
■ 무기체계를 수출하여 국가안보 및 국민경제에 기여

- 첨단기술력에 기반을 둔 고부가가치 무기체계로 수출품목의 첨단화 진행 중



방산 수출 순위

■ 5년간(2016~2020) 무기 수출 세계 9위 달성, 직전 5년 대비 수출량 210% 증가



※ 출처: 스톡홀름국제평화연구소(SIPRI), 21.3. Trends in International Arms Transfers, 2020

방산 수출 성과



**" 천궁 II, UAE에 사상 최대 4조원 어치 수출
이스라엘제 이겼다! "**

국내 방산 수출 사상 " 최대 "

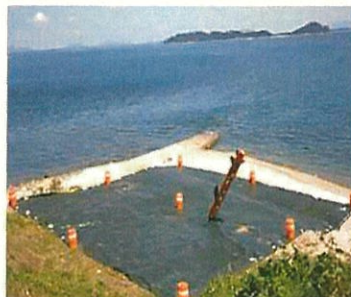
최고 성능 + 가격경쟁력 + 방산 세일즈 외교

- 노후 중거리 지대공 미사일 '호크' 를 대체하기 위해
ADD와 LIG넥스원, 한화시스템, (주)한화 등이 개발
- 교전통제소와 3차원 위상배열레이더, 수직발사대 등으로 구성
최대 요격고도 15km / 최대 속도 마하5

주요 연구개발 성과



SLBM



장거리 공대지미사일



초음속 순항미사일



고위력 탄도미사일



고체 로켓엔진



2. ADD 발전전략



ADD 발전전략

임무

(법) 국방력 강화와 자주국방 완수에 기여
우리 군에 최고의 과학기술 솔루션 제공

비전

우리국방 우리과학의 힘으로

목표

비닉 및 첨단국방과학기술 중심 연구소 구현

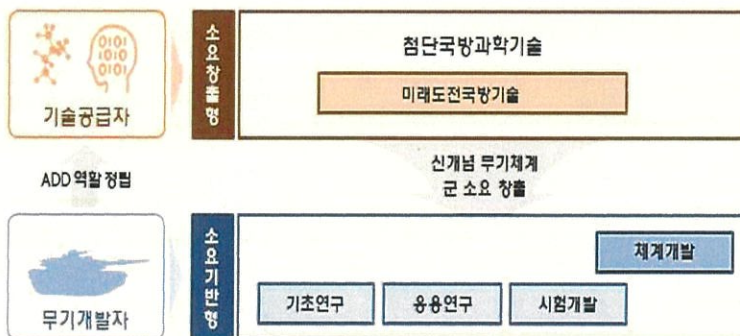
연구개발
발전전략

- 1 ADD역할을 무기개발자에서 첨단·혁신 기술공급자로 전환
- 2 기술중심 ADD구현을 위한 연구개발 수행체계 강화
- 3 국방연구개발 역량을 대군지원 및 성과확산에 적극 활용
- 4 안전·보안 사고 선제적 예방조치 강화

ADD 역할을 무기개발자에서 첨단·혁신 기술공급자로 전환

ADD 역할 정립

- 비닉무기체계 첨단국방과학기술에 연구역량을 집중
- 연구중심을 소요기반형에서 소요창출형으로 전환
- 첨단국방과학기술 기반 신개념 무기체계 소요창출 및 기술공급자 역할 강화



기술중심 ADD구현을 위해 비닉 및 첨단국방과학기술에 집중

■ 기술 중심 ADD 구현을 위해 비닉 및 첨단국방과학기술에 역량 집중

- 핵 · WMD 대응 등 미사일 연구개발 능력 지속 강화를 위한 미사일연구원 신설
- 사이버 · 우주 등 전장 확대에 따른 능동 대응 능력 확보를 위한 국방첨단과학기술연구원 개편
- 국방T&E 연구 역량 확대 및 시험 인프라의 국가적 활용을 위한 국방시험연구원 신설
- 미래전을 선도할 수 있는 첨단국방과학기술 중점 분야와 연계한 기술센터 신설



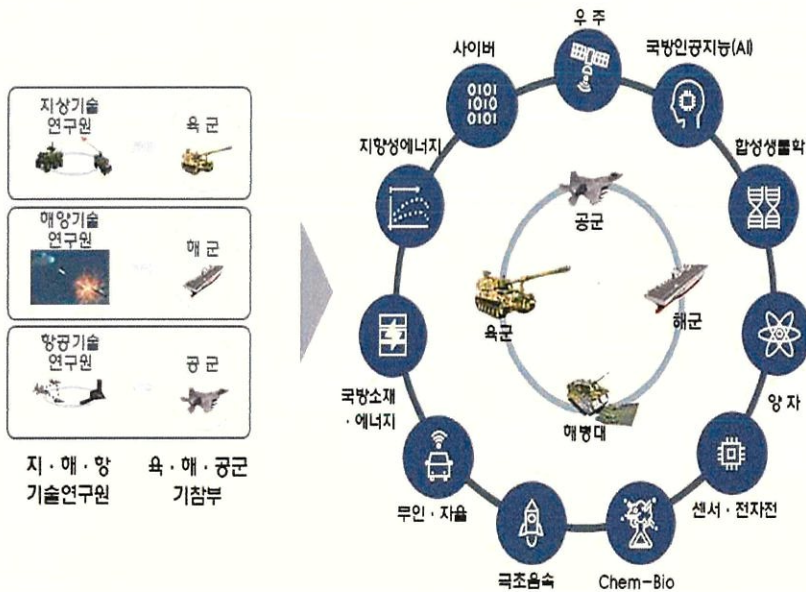
15

국민과 함께, 평화를 만드는 '우리 국방 우리 과학의 힘으로!'

국방연구개발 역량을 대군 지원 및 성과 확산에 적극 활용

■ 첨단과학기술군 도약을 위한 군-ADD 기술협력 강화

- 군-ADD간 협의체 확대 개편을 통한 대군 Think-Tank 역할 강화



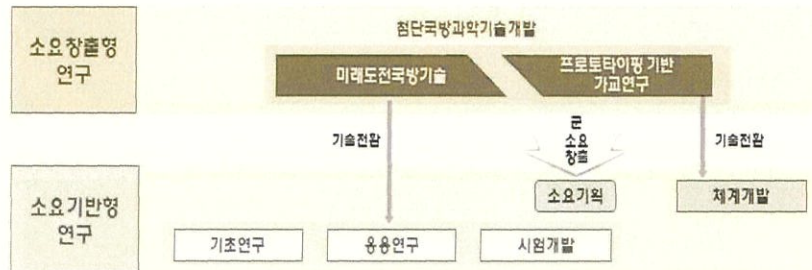
16

국민과 함께, 평화를 만드는 '강한 국방은 우리 과학의 힘으로!'

신기술 · 신개념 무기체계 소요창출 지원 확대

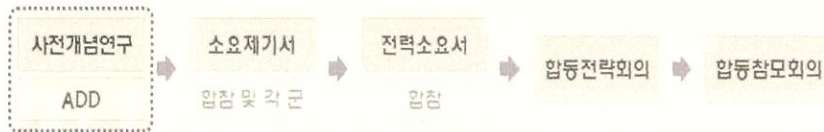
■ 첨단국방과학기술 기반 신개념 무기체계 소요 창출 및 기술 공급자 역할 강화

- 소요기반형 연구 중심에서 소요창출형 연구 중심으로 전환



■ 내실 있는 무기체계 소요 제기를 위해 사전개념연구제도 추진

- 무기체계 필요성, 운용개념, 작전운용능력, 전력화 지원요소, 물리적 대응방안 등을 연구



| 국민과 함께, 평화를 만드는 '강한 국방, 우리 과학의 힘으로.' |

국방과학기술 수준

■ 국방과학기술 발전을 견인하여 세계 9위권 수준 도달, 6위권을 목표로 혁신 추진

▪ 미국(1위), 프랑스/러시아(2위), 독일/영국(4위), 중국(6위), 일본/이스라엘(7위), 한국/이탈리아(9위)



※ 출처: 국방기술발전원, '19.4.

3. ADD 채용제도

연구소 채용 절차

구 분	내 용	비 고
1. 서류전형	영어기준 TOEIC 700점 이상 TOEFL(IBT) 79점 이상 NEW TEPS 300점 이상 TOEIC Speaking 120점 이상 G-TELP(Level2) 64점 이상 OPIc IM2 이상	모집공고
2. 인성/적성 검사	인성검사 및 직무적성평가 실시	
3. 면접전형	직무적합성 및 조직적합성 면접 실시	
4. 임 용	제출서류 및 결격사유 등 확인 후	약1개월 소요

연구소 채용 직종

구분	연구직	기술직	관리직	기술기사, 행정원
대상자	이공계 석/박사 학위(예정)자	이공계 학/석사 학위(예정)자	법정, 상경, 인문, 사회계 학/석사 학위(예정)자	고졸 이상
채용분야	기계, 전기, 전자, 항공, 조 선, 전산, 산공 등	전기, 전자, 건축, 토목 등	법학, 행정, 경영 등	시험지원, 시설관리, 행정, 운전, 경비 등
채우수준	박사 기준 4,822만원/년 이상 (성과급 별도)	학사 기준 3,800만원/년 이상 (성과급 별도)	학사 기준 3,800만원/년 이상 (성과급 별도)	고졸 기준 2,600만원/년 이상 (성과급 별도)
기타	-	-	-	어학성적 및 대학성적 미적용

연구소 채용 안내

● 전문계약직 공개 채용

- ▶ 대상자 및 전공분야: 연구직, 기술직, 관리직 등 정규직 기준과 동일
- ▶ 전문계약직 채용: 근무조건 및 연봉은 정규직과 동일.

● 모집공고 및 채용지원방법

- ▶ 모집공고 시기: 상반기 공개채용, 하반기 공개채용 (연 2회) 및 필요시 수시 채용
- ▶ 모집공고 방법: 연구소 홈페이지 (<http://www.add.re.kr>)
주요 취업포털사이트(사람인, 인크루트, 잡코리아, 하이브레인넷 등)
- ▶ 채용지원 방법: 인터넷 서류접수 (<http://add.saramin.co.kr>)

연구소 채용 안내

● 2022년 채용계획(정규직/전문계약직) : 상반기, 하반기 및 수시

- ▶ 공고 인원 : 총 000명 규모 (정규직 00/계약직 00명)
- ▶ 채용분야 : 전기/전자, 기계/항공, 전산/컴퓨터, 산업/시스템공학, 고분자/재료/화학 기술직, 관리직, 기술기사 등

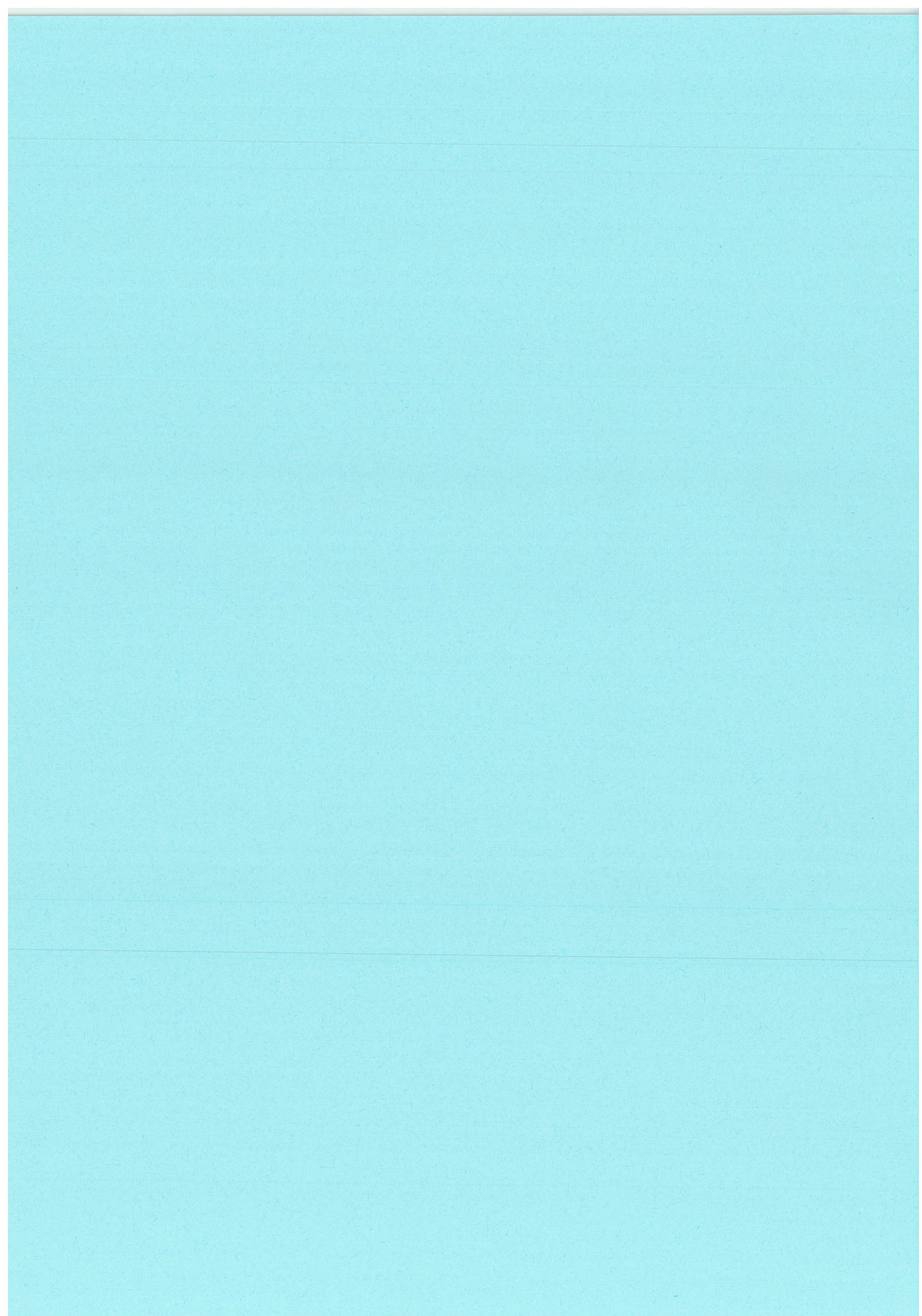
● 지원자격 및 우대사항

- ▶ 연령 : 연령 제한 없음
- ▶ 학위 : 각 전공분야별 학위 취득자 및 예정자 지원 가능
- ▶ 병역관련 : 병역필(전역예정자 포함), 면제자
- ▶ 국가유공자, 장애인 등 취업보호대상자 법률에 의한 가산점 부여 및 우대
- ▶ 한국사 능력 우수자 우대 (한국사능력검정시험 응시결과 제출 시)

우리국방
우리과학의 힘으로!

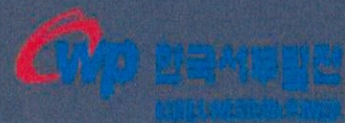


IV. 한국서부발전





2022 지역인재 채용설명회



CONTENTS

01

회사소개

- 기업 개요
- 연혁
- 비전 및 경영이념
- 사업현황

02

채용현황 및 정보

- 채용인원
- 채용일정
- 직군별 직무
- 근무지

03

채용제도

- 인재상
- 채용제도 개요
- 채용절차
- 우대제도
- 지역인재
채용목표제



01 회사 소개

CONTENTS >

회사 개요

연혁

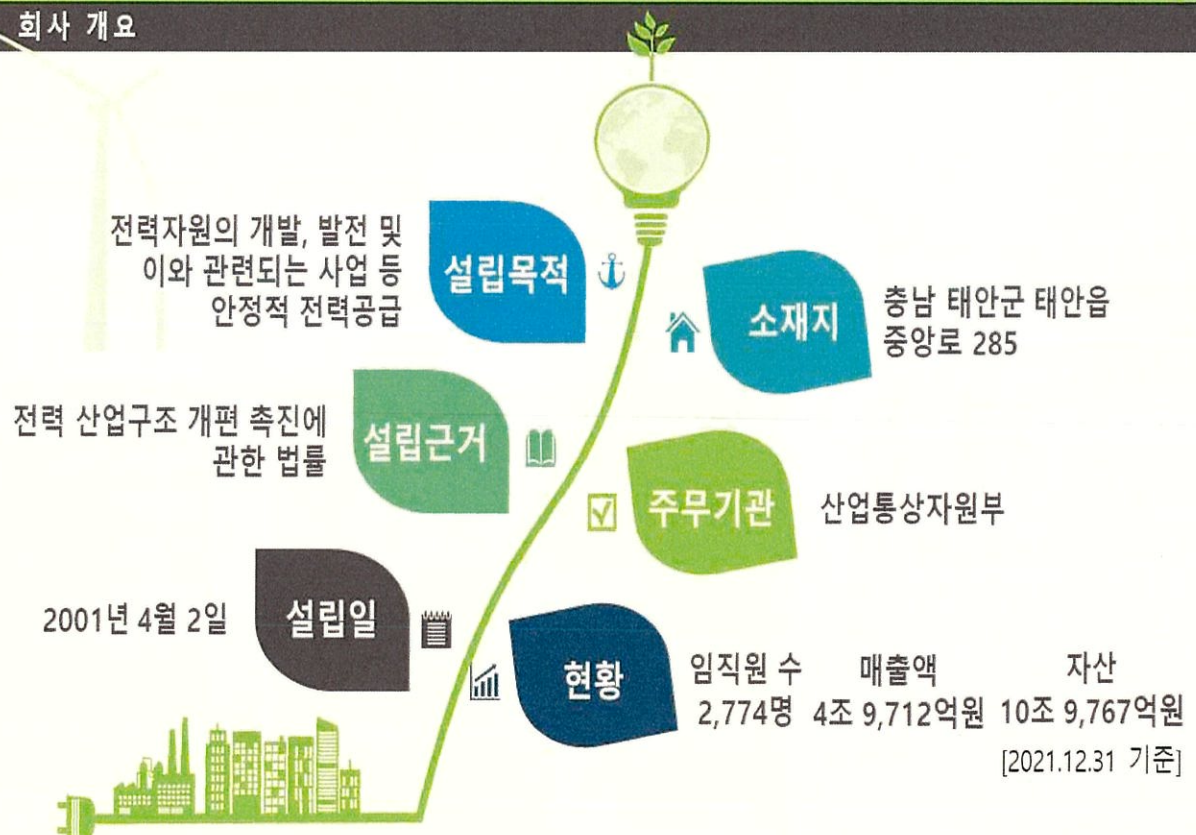
비전 및 경영이념

사업현황

01. 회사 소개

cwp 한국서부발전

회사 개요



01. 회사 소개

KWP 한국서부발전

연혁



01. 회사 소개

KWP 한국서부발전

비전 및 경영이념



01. 회사 소개

사업 현황 (국내 사업)

태안, 평택, 서인천, 군산 4개 발전본부 및 김포, 구미 2개 건설본부 운영 설비용량: 11,407MW('22.1.1. 기준)

01 서인천발전본부

- 설비용량: 1,878.1MW
- 준공년도: 1992~2020년도
- 발전연료: LNG, 연료전지, 태양광

03 태안발전본부

- 설비용량: 6,470.8MW
- 준공년도: 1995~2018년도
- 발전연료: 유연탄(석탄), 소수력, 태양광

04 군산발전본부

- 설비용량: 719.4MW
- 준공년도: 2010~2017년도
- 발전연료: LNG, 태양광

A 김포열병합

- 국가 가스터빈 기반 한국형 복합 실증 및 김포지역 연방적 열과급을 위한 최초의 집단에너지 사업
- 위치: 경기도 김포시 영종읍 학운리(학운2일반산업단지)
- 용량: 495MW(정기) + 281Gcal/hr(열)
- 건설기간: 2020.12 ~ 2023.07



02 평택발전본부

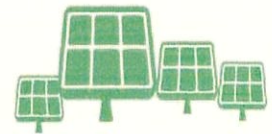
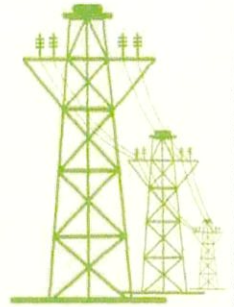
- 설비용량: 2,271.4MW
- 준공년도: 1980~2020년도
- 발전연료: LNG, 중유, 태양광

B 신재생에너지

- 설비용량: 101.5MW
- 준공년도: 2007~2020년도
- 발전연료: 태양광, 풍력
- 지역: 삼랑진, 세종시, 경기 안산, 전남 영암, 전남 화순, 충남 아산, 전남 고흥

B 구미 천연가스 발전소

- 천연 가스 터빈 1기 포함 및 구미시내의 안정적 에너지 공급을 위한 천연가스 발전사업
- 위치: 경상북도 구미시 해평면 과곡리 26번지(구미 하이테크밸리 국가산업단지 2차 개발 부지)
- 용량: 501.4MW
- 사용연료: 천연가스(LNG)
- 건설기간: 2022.12 ~ 2025.12



01. 회사 소개

사업 현황 (해외 사업)

해외 신재생에너지 사업 적극 진출



02 채용현황 및 정보

CONTENTS

채용인원

채용일정

직군별 직무

근무지

02. 채용현황 및 정보

채용인원

최근 5년간 채용인원

(단위: 명)

채용구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
정규직 총 신규채용	198.75	140.75	161.25	229	105.75
청년	183.75	127	143.75	215	97.75
이전지역인재	22	15	24	42	30
고졸	24.75	20.75	22	19	13.75

02. 채용현황 및 정보



채용 일정

2022년도 채용 일정

채용구분	인원	공고시기	채용분야
상반기 4직급 신입사원 (대졸수준)	79명	1.26.(수) 14:00 ~ 2.10.(목) 14:00	사무, 기계, 전기, 화학, ICT, 토목, 건축
상반기 별정직 채용	8명	1.26.(수) 15:00 ~ 2.10.(목) 15:00	경력전문가, 6직급, 촉탁(간호사)
(예정)하반기 4직급 신입사원 (대졸 및 고졸수준+사회형평)	10~20명(미정)	10월~12월(미정)	사무, 기술(기계, 전기, 화학 등)
체험형 인턴	상반기 : 100명 하반기 : 100명	상반기(4~5월) 하반기(7~8월)	사무, 기술(기계, 전기, 화학 등)

※ 하반기 신입사원 및 체험형인턴 채용계획은 당사 인사운영 현황에 따라 변동 가능

02. 채용현황 및 정보



직군 별 직무

직 급	직 군	직 무
4직급	사무	경영기획, 인사, 노무관리, 예산, 자금관리 등
	발전(기계, 전기)	화력발전설비 설계 및 운영 등
	화학	화력발전설비 운영, 화학물질분석, 환경관리 등
	ICT	정보보호관리, 보안엔지니어링, IT시스템관리 등
	토목, 건축	건설공사 공정 및 공무관리, 토목건설사업관리, 건축설계, 건축감리 등
6직급(별정직)	사무담당원	사무행정(문서관리, 문서보안, 회의관리 등)
	기술담당원	화학물질 취급관리, 화학설비 운전지원 등
	후생담당원	식단 조리업무, 식품 검수지원, 위생안전 관련 업무 등

02. 채용현황 및 정보

근무지



본사(충남 태안)



태안발전본부(6,100MW)



평택발전본부(2,269MW)



서인천발전본부(1,800MW)



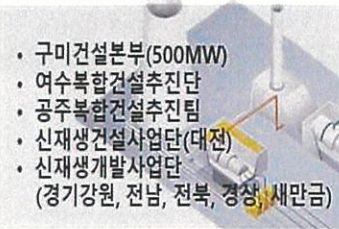
군산발전본부(718MW)



김포건설본부(495MW)



서부발전연구소(대전)



03 채용제도

CONTENTS

인재상

채용제도 개요

채용절차

우대사항

2030 종합에너지 기업으로 도약을 위한

Global역량, 도전역량, 조직역량을 갖춘 인재양성

세계 최고를 지향하는 Global 인재

차별화된 글로벌 역량과 강한 리더십으로 세계 최고의
종합에너지 기업으로 성장을 추구하는 인재

상생의 조직문화를 구축하는 협력인재

신뢰를 바탕으로 서로 협력하여,
상생의 조직 문화를 구축하는 인재

변화를 주도하는 도전인재

열정과 도전정신으로 변화를 주도하고
혁신을 통해 미래를 개척하는 인재

가치를 창조하는 전문인재

전문성 확보를 통해 가치를 창조하고
경쟁력 향상에 기여하는 인재

■ 선발직군

- 사무, 기계, 전기, 화학, ICT, 토목, 건축
- 매 전형마다 직군별 선발인원 변동

■ 근무지역

- 태안(본사 및 사업소), 인천, 평택, 군산, 김포, 구미 등

■ 지원자격 (4직급 대졸수준)

구 분	주 요 내 용
학·력·연령	- 제한 없음(단, 만60세 이상 지원불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직)에 의거 만60세 정년퇴직
병 역	- 병역 기피사실이 없는 분 - 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 분
어 학	- 토익 기준 700점 이상 (4직급 대졸수준) - New TEPS, TOEFL(iBT), TOEIC-S, TEPS-S, OPIc 성적 인정
기 타	- 당사 신규채용에 결격사유가 없는 분(인사관리규정 제10조) - 회사가 정한 입사일부턴 근무 가능한 분

채용제도 개요

■ 블라인드 채용제도

목 적	채용전형 전 단계에서 불합리한 차별요소를 배제하여 직무능력 중심의 공정하고 투명한 채용문화 정착
연 혁	- 관계부처 합동 블라인드 채용 추진방안 발표('17.7월) - 공공기관 블라인드 채용 가이드라인 배포('17.7월, 고용노동부)
내 용	- 입사지원서 : 사진, 연령, 성별, 출신지역, 가족관계, 학교명 등 편견요소 삭제 - 서류, 필기, 면접전형 : 연령, 성별, 출신지 등 편견요소에 대한 평가 금지 ※ 각 전형 단계에서 응시자가 블라인드 채용 위반 시 불이익을 받을 수 있음 ※ 연령, 학력 등이 직무수행에 필요한 경우 사유를 모집공고문에 명시해야 함
기 타	서류 및 면접전형 평가위원 - 블라인드 채용 사전교육 시행 - 응시자와 이해관계자(친인척, 근무경험관계 등)에 대해 제척, 회피제도 운영

채용절차(4직급 대졸수준 기준)



1st

지원서 접수

- 지원자격요건
: TOEIC 기준 700점 이상
- 입사지원서 작성
: 자격증, 교육, 경험사항 등

3rd

필기전형 (최종선발인원의 2~3배수)

- 직업기초능력평가(100점)
: 5개 항목 총 50문항
- 인성검사(적/부 판정)
- 직무지식평가(100점)
: 전공지식 50문항, 한국사 10문항

2nd

서류전형(최종선발인원의 30배수)

- 외국어(60점),
- 입사지원서(10점)
- 자격증(사무10점 / 기술30점)
합산하여 고득점 순 선발

4th

역량구조화 면접 (최종 선발인원의 1배수)

- 직무상황면접(40점) : 그룹면접
- 개별인터뷰(60점) : 인성면접

■ 자기소개서 작성

[illegible]

- ▶블라인드 채용 위반 사항 기재 금지
- ▶지원서 불성실 기재자 불합격 처리
- ▶인재상 및 4대 핵심가치, 직무기술서
필요역량에 부합하는 내용으로 기술

1. 나아가야 할 방향	최대 350자
2. 기여할 수 있는 방법	최대 500자

1. 문제의식의 계기 및 문제를 해결한 방식	최대 350자
2. 새로운 방식의 어려움과 해결노력 및 개선 결과	최대 500자

1. 구성원 간의 갈등이 벌어졌던 상황	최대 350자
2. 갈등해소 노력과 그 결과	최대 500자

1. 대표적 경쟁력과 이를 얻기 위한 노력	최대 350자
2. 입사시 경쟁력을 발휘할 수 있는 구체적인 경험과 사례	최대 500자

4직급 대졸수준

외국어(60점)*, 입사지원서(10점),
자격증(사무10/기술30점)* 점수를
합산하여 고득점 순으로 30배수 선발

4직급 고졸수준

입사지원서(100점) 고득점 순으로 30배수 선발



03. 채용제도

채용 절차 (1차 서류전형)

외국어 성적(60점)
환산기준

적용 어학

TOEIC, New TEPS, TOE리(iBT), TOEIC-S, OPIc

환산점수

서류전형

최종선발인원의
30배수 선발

지원서 작성

1차

2차 3차

[취득점수/900점]×60점

취득점수는 TOEIC기준으로 환산하며, 900점 이상 만점

03. 채용제도

채용 절차 (1차 서류전형)

자격증
(사무10점/기술30점)

자격증 가점표

1. 공통 자격증 가점표

□ 공 통 (사무, 기술)

분야	점수	종 류
IT	5점	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급
	3점	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사
한국어능력	5점	한국어능력시험 3급 이상, 3.25 한국어능력 3급 이상, 한국실용글쓰기 2등급 이상

※ 한국어능력 분야의 경우 지원서 첨부자격증 유효기간 만료 전 상하여 면하여 인정

2. 직군별 자격증 가점표

□ 전 기

점수	종 류
15점	【기 사】 전기공학, 전기, 소방설비전기분야: 산업안전, 전차
10점	【산업기사】 전기공학, 전기, 소방설비전기분야: 산업안전, 전차

□ 기 계

점수	종 류
15점	【기 사】 전설기계설비, 금속재료, 산업안전, 조립기능, 가스, 용접, 에너지관리, 소방설비(기계분야), 비파괴검사(전 분야), 공조냉동기계, 기계설계, 신재생에너지발전설비(태양광), 건설안전, 일반기계, 메카트로닉스
10점	【산업기사】 전설기계설비, 금속재료, 산업안전, 조립기능, 가스, 용접, 에너지관리, 소방설비(기계분야), 비파괴검사(전 분야), 공조냉동기계, 기계설계, 신재생에너지발전설비(태양광), 건설안전, 컴퓨터응용가공, 생산자동화

□ 화 학

점수	종 류
15점	【기 사】 대기환경, 수질환경, occupational health, 폐기물처리, 환경가스관리, 가스, 산업안전, 신재생에너지발전설비(태양광), 에너지관리, 화학분석, 환경위생관리, 보양환경, 환경
10점	【산업기사】 대기환경, 수질환경, occupational health, 폐기물처리, 환경가스관리, 가스, 산업안전, 신재생에너지발전설비(태양광), 에너지관리, 화학분석

□ ICT

점수	종 류
15점	【기 사】 정보통신, 정보처리, 정보보안, 전자계산기조작응용
13점	【기 사】 전차, 무선전신, 방송통신, 전자계산기
10점	【산업기사】 정보통신, 정보처리, 정보보안
8점	【산업기사】 전차, 무선전신, 방송통신, 전자계산기

□ 도 직

점수	종 류
15점	【기 사】 도직
13점	【기 사】 전선제조설비, 콘크리트, 측량 및 지형공간정보, 건설안전, 석회, 조경, 건축, 철도도직, 도시계획, 응용지식
10점	【산업기사】 도직
8점	【산업기사】 전선제조설비, 콘크리트, 측량 및 지형공간정보, 건설안전, 석회, 조경, 건축, 철도도직

□ 전 측

점수	종 류
15점	【기 사】 건축, 실내건축
13점	【기 사】 건축설비, 토목, 조경, 공작환경, 건설안전, 콘크리트, 소방설비(기계분야, 전기분야), 전선제조설비, 도시계획
10점	【산업기사】 건축, 실내건축
8점	【산업기사】 건축설비, 토목, 조경, 공작환경, 건설안전, 콘크리트, 소방설비(기계분야, 전기분야), 전선제조설비

서류전형

최종선발인원의
30배수 선발

지원서 작성

1차

2차 3차

○ 직군별 고급자격증 소지자는 서류전형 면제 : 변호사, 회계사, 세무사, 기술사

03. 채용제도

채용 절차(1차 서류전형)

입사지원서
(10점)

서류전형
최종선발인원의
30배수 선발

지원서 작성 1차

2차 3차

★ 입사지원서 : 당사의 「KOWEPO Vision 2035」 4대 핵심가치, 인재상 및 직군별 직무기술서의 직무 역량 부합 여부 등에 대한 자기소개서 평가
※ 서류전형 면제자도 입사지원서를 필히 작성해야 하며, 불성실 기재자에 해당할 경우 불합격 처리

「KOWEPO Vision 2035」 4대 핵심가치

- 최고를 향한 열정
- 성장을 위한 도전
- 생명·안전의 존중
- 상생을 통한 신뢰

인재상

- 세계 최고를 지향하는 Global인재
- 변화를 주도하는 도전인재
- 상생의 조직문화를 구축하는 협력인재
- 가치를 창조하는 전문인재

입사지원서 불성실 기재자 판단기준

- 입사지원서 내 '역량기반 자기소개서' 8개 문항 중 4개 문항 이상을 기재하지 않은 경우
- 자기소개서 문항 당 총 글자 수의 40% 미만을 기입한 경우 기재하지 않은 것으로 판단(띄어쓰기 및 특수문자 포함)
- 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 '가나다라' / 'AAA' 등 의미없는 문자를 나열하는 경우
- 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 동일내용을 복사하여 기재하는 경우
- 자기소개서 문항 당 작성 글자 수의 50% 이상 동일 내용인 경우 복사하여 기재한 것으로 판단
- 자기소개서 내 비속어, 자서명 오기재의 총 결함수가 5건 이상인 경우

03. 채용제도

채용 절차(2차 필기전형)

직무지식평가(100점)

✓ 직군별 전공지식 50문항

직군	출제범위
사무(법정)	법학개론, 행정학원론
사무(상경)	경영학원론, 경제학원론, 회계원리
기계	재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 등(일반기계기사수준)
전기	전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 등(전기기사수준)
화학	화공양론, 단위조작, 반응공학, 공업화학 등(화공기사수준)
ICT	디지털전자회로, 정보전송공학, 정보통신기기, 정보통신시스템, 전자계산기일반, 정보통신설비기준
토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 상하수도공학 등(토목기사 수준)
건축	건축계획, 건축구조, 건축설비, 건축시공 등(건축기사 수준)

- 대졸 수준 : 지원분야 기사 수준
- 고졸 수준 : 지원분야 기능사 수준

✓ 한국사 10문항

- 한국사능력검정시험 고급(고졸 : 중급) 수준 출제

지원서 작성 1차

2차 3차

필기전형
최종선발인원의
2~3배수 선발

채용 절차(2차 필기전형)

직업기초능력평가(100점)

- ✓ 직업기초능력 5개 분야 총 50문항
『의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력』
- ✓ 문제난이도에 따른 시간배분이 중요

인성검사(적/부 판정)

- ✓ 직무수행 관련 인성요소(회사 필요역량과 성격유형)평가
- ✓ 평가결과 부적합 대상은 불합격 처리



채용 절차(3차 면접전형)

개별인터뷰(60점)

- ✓ 방식 : 多 대 1 방식
- ✓ 시간 : 개인별 15분
- ✓ 질문유형 : NCS 역량기반 입사지원서 토대로 질문
- ✓ 자기개발능력, 대인관계 등 인성 평가

직무상황면접(40점)

- ✓ 방식 : 多 대 多 방식
- ✓ 시간 : 그룹별 50분
- ✓ 문제유형 : 직무 관련 과제 제시 후 문제해결 과정을 관찰하며 직무능력 수준 평가
- ✓ 직무수행능력, 의사소통능력 등 평가



03. 채용제도

우대 사항

채용 우대사항 ※ 가점항목이 중복되는 경우 최상위 가점 1개만 적용

구 분	대 상	적용내용
발전소 주변 지역주민	- 태안발전본부최초발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 (최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) 또는 그의 1대 직계 자녀 - 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면 - 최초착공일 : '92.5.16	- 서류전형 면제, - 이후 전형단계별 만점의 10% 가점
보훈대상자	- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업지원 대상자 - 모집인원이 4명 이상인 분야에만 적용	- 서류전형 면제, - 이후 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점
장애인	장애인복지법, 장애인 고용촉진 및 직업 재활법 등에 의한 장애인	- 서류전형 면제, - 이후 전형단계별 만점의 10% 가점
저소득층	- 국민기초생활보장법에 따른 수급자 - 한부모가족지원법에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자	필기전형 만점의 5% 가점
북한이탈주민	북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	필기전형 만점의 5% 가점
다문화가족	다문화가족지원법에 따른 다문화가족	필기전형 만점의 5% 가점
당사 체험형인턴 우수 수료자	체험형인턴 우수 수료확인서 제출이 가능한 당사 체험형인턴 프로그램 우수자(21.5.18. 이후 당사 체험형 인턴 근무자에 한함)	필기전형 만점의 5% 가점
고급자격증 소지자	분야별 고급자격증 소지자	서류전형 면제

03. 채용제도

우대 사항

이전 지역인재 채용목표제

대상자	대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 이전지역(충남, 대전, 세종, 충북)에 소재한 대학 및 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인자
대상분야	정규직 신규채용 중 연 채용인원이 5명을 초과하는 분야
대상비율	대상분야 채용인원의 30%
시행단계	1~3차 각 전형 단계별 시행
시행방법	각 전형단계별 지역인재 합격인원 비율이 30%에 미달할 경우, 『합격선- 만점의 5%』 이내 지역인재 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리



우대사항

양성평등 채용목표제

대상분야	- 채용공고 시험분야별 채용예정인원이 10명 초과인 직군분야
시행단계	- 3차(면접)전형 합격자 결정단계
시행방법	- 3차 전형 합격자 남녀 성비율이 20%에 미달할 경우, 『합격선- 만점의 5%』 이내 해당성별 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격 처리
비고	- 지역인재, 양성평등 채용목표제가 공동으로 적용되는 분야인 경우, 지역인재 채용 목표제 적용 후 양성평등 채용목표제 적용



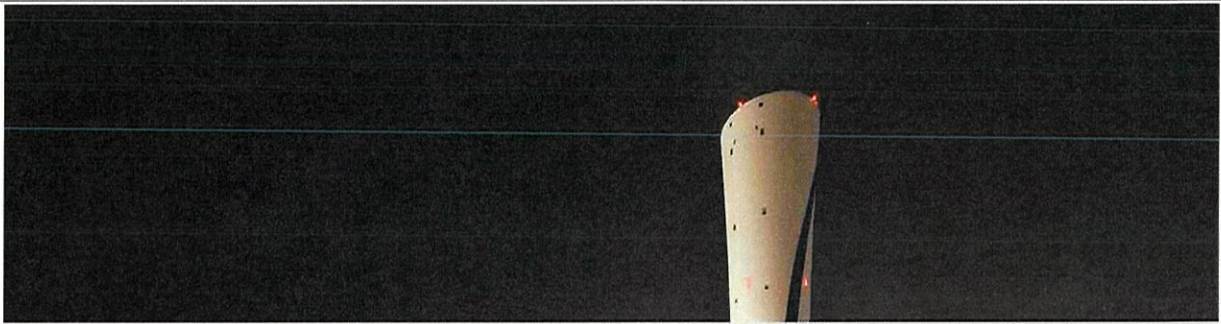
오픈캠퍼스 운영

운영실적

구분	시기	대상	내용
1기	'20년 12월 28일~'21년 1월 6일	충남대 20명	온라인 발전산업 이해과정(비학점) -발전기초, 전력거래 기초, 신재생 발전 등
2기	'21년 6월 28일~7월 23일	충남대 8명	현장실습형 발전산업 교육 발전기초이론, 채용설명회, 취업멘토링 등
3기	'21년 9월 2일~12월 9일	충남대, 공주대, 한밭대 74명	3학점 전공과정 실시간 온라인 강의 -발전기초, 신재생, 전력거래, 발전신기술, 해외사업

'22년 계획 : 실시간 온라인 과정 계획 중(시기 미정)





Q&A



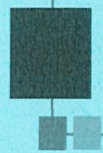
CWP 한국서부발전



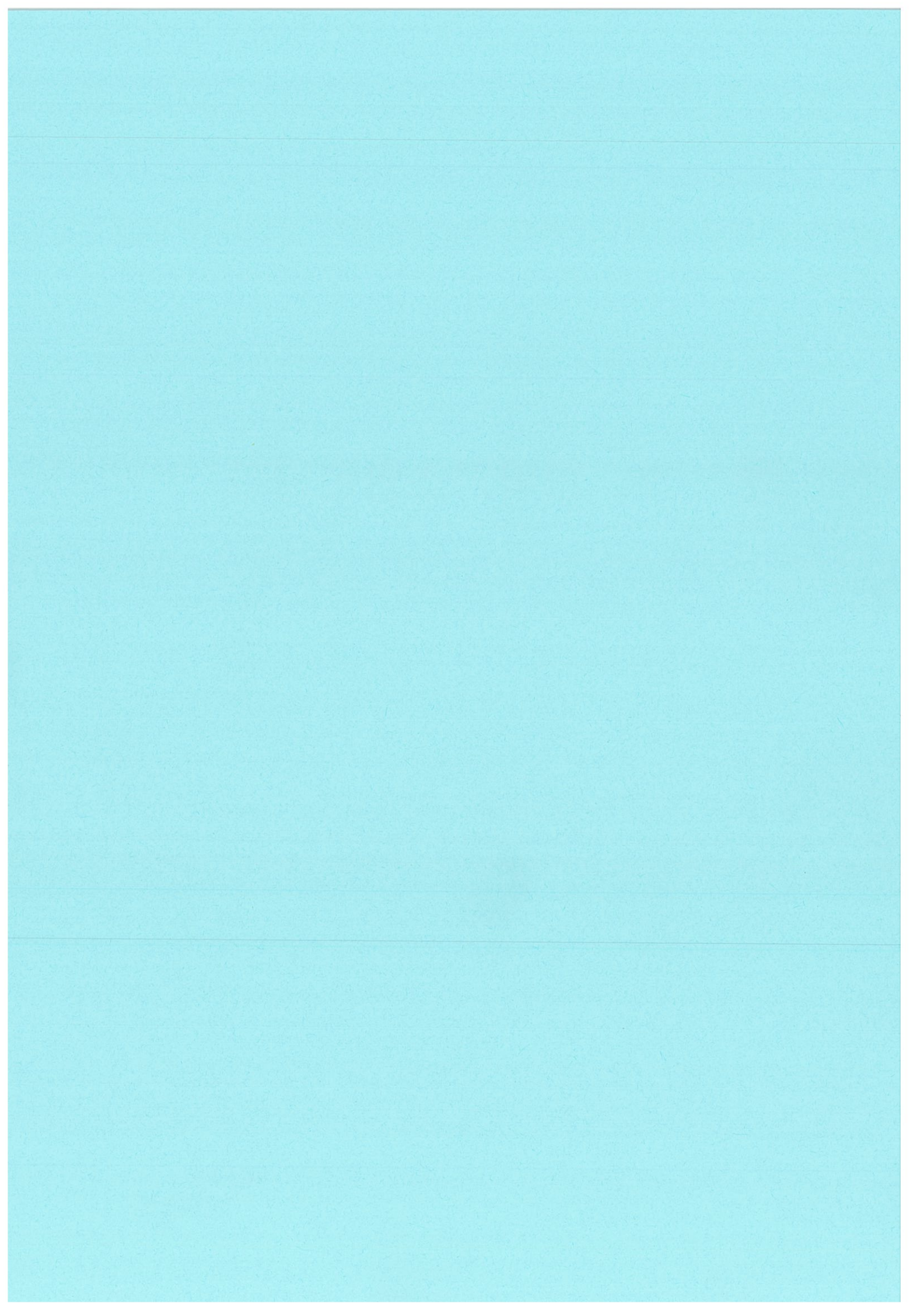
감사합니다.



CWP 한국서부발전



V. 한국가스안전공사





한국가스안전공사 소개 및 채용안내



목 차

01. 공사소개

02. 채용전형안내

국민 가스행복을

책임질 준비된 인재를 찾습니다.

한국가스안전공사에서

당신의 행복을 시작하세요.

Korea Gas Safety Corporation

1. 공사소개

Korea Gas Safety Corporation

설립근거 및 목적



- 설립근거

「고압가스안전관리법」제28조

- 설립목적

가스안전 기술개발과 가스안전 관리사업의 체계적 추진을 통한

국민의 소중한 생명과 재산 보호





인재상

● KGS 인재상

‘안전을 가치로 안심사회를 여는 KGS 人’

P

professional(전문성)

R

responsibility(사명감)

O

open communication
(열린소통)

전국 사업장 현황



본사·부설기관 및 29개 본부·지사

- (서울 및 수도권) 서울, 인천, 부천, 일산, 의정부, 광주, 수원
- (충청권) 음성(본사), 대전, 천안, 청주, 홍주
- (강원권) 춘천, 강릉
- (호남권) 광주, 전주, 무안, 여수
- (영남권) 대구, 부산, 울산, 포항, 안동, 창원, 진주
- (제주권) 제주

※ 임직원 현황: 1733.5명(22.2월 기준)

주요사업

1	2	3	4
검사 및 점검 ▶ 기술검토 ▶ 시공감리 ▶ 제품검사 ▶ 안전점검 ▶ 기술기준 제정 ▶ 굴착공사 정보 자원센터 운영	진단 및 공장심사 ▶ 가스안전관리 종합체계 구축 ▶ 대형 가스시설 안전진단 ▶ 외국 제조업체 공장심사	인증 ▶ ISO 시스템인증 ▶ 온실가스 감축 검증 서비스제공 ▶ 방폭기기 성능 검정 및 인증 ▶ 측정기기교정	사고조사 및 분석 ▶ 가스사고 조사 ▶ 사고조사 전문 인력 확보 ▶ 사고제품 분석 ▶ 가스사고 분석-통계 구축

5

교육



- ▶ 기술인력에 대한 법정교육
- ▶ 가스 전문인력 양성교육
- ▶ 전문분야별 심화 위탁교육

6

홍보



- ▶ 광고 매체별 가스안전 홍보
- ▶ 국민 참여형 이벤트 개최
- ▶ 행정관청 및 유관업계 연계 대국민 지원

7

연구개발



- ▶ 안전성평가 연구
- ▶ 장치기술 연구
- ▶ 배관기술 연구
- ▶ 기기안전성 연구
- ▶ 신재생에너지 안전기술 연구
- ▶ 연소기술 연구

8

시험검사



- ▶ 가스용품 법정 검사 수행
- ▶ 제품인증 및 성능인증 실시
- ▶ 의뢰시험
- ▶ 해외인증
- ▶ 인증표준물질 생산·보급

2. 채용 전형 안내

채용 제도 안내

블라인드 채용이란

이름, 나이, 학교명, 출신지역, 가족관계, 신체적조건, 직무와 무관한 어학성적 등
개인신상정보 또는 편견요소를 직 / 간접적 기재 금지

이전지역인재란

(우리공사 이전지역인재) 충청북도, 충청남도, 세종자치시, 대전광역시에 소재한 지방대학 및
고등학교를 최종 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

이전지역인재 우대방법

(별도전형 운영) 이전지역인재만 지원 가능

(가점부여) 이전지역인재에 해당하는 경우, 별도 우대가점 부여

전형절차

1. 서류전형

NCS
입사지원서

2. 필기전형

직업기초능력평가
직무수행능력평가
(전공시험)
인성검사(적/부)

3. 직무수행능력면접

PT면접
(직무 관련 상황)

4. 직업기초능력면접

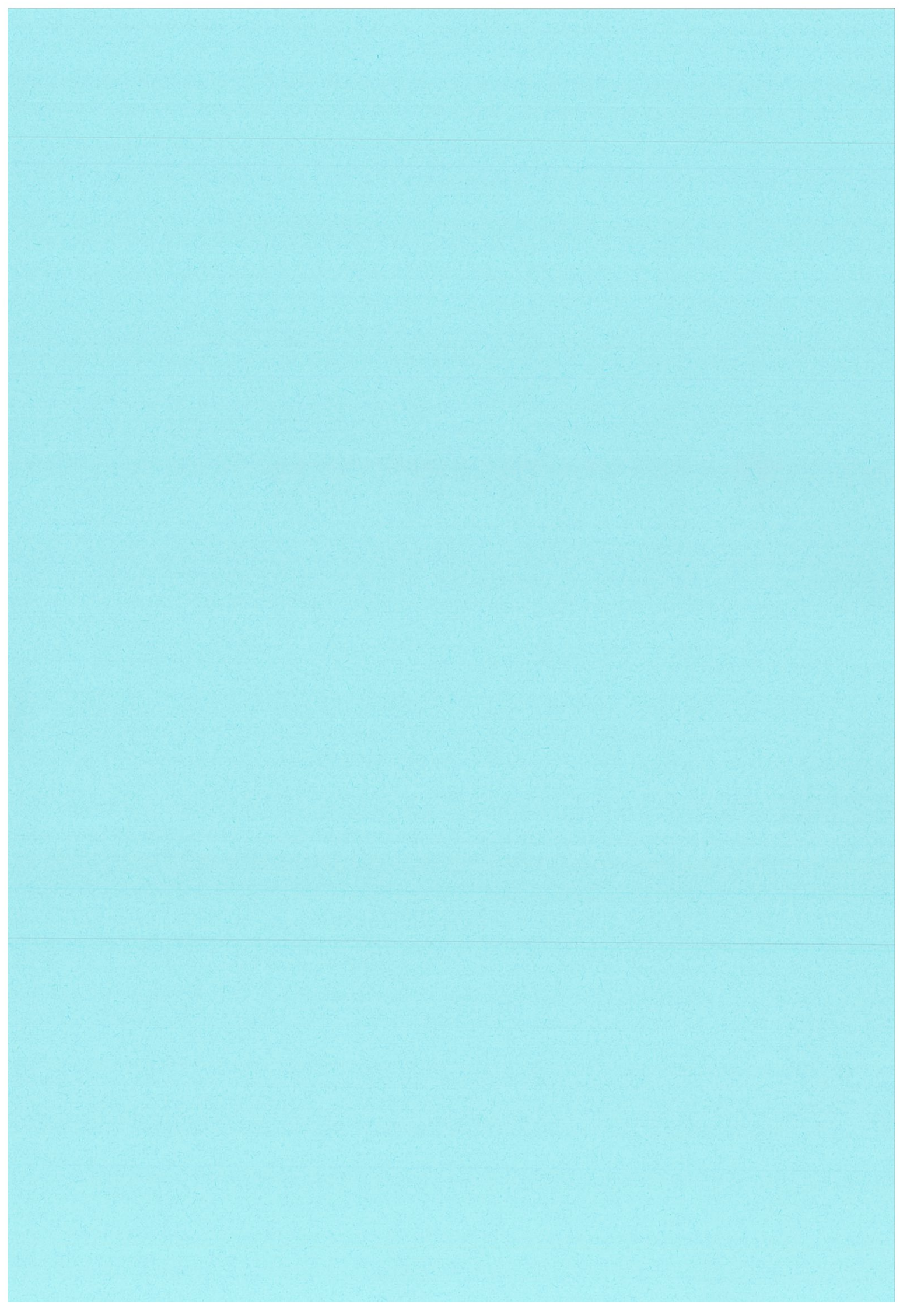
시사 토론
인성 심층 면접

구 분	내 용
급여 수준	5급(대졸수준) 초임 : 약 41,050,000원/년 (대졸 1호봉 기준) - 체험형 인턴 : 약 200만원/월 (최저임금 등 여건에 따라 변동 가능)
복리후생 (정규직만 해당)	- 생활안정자금(주택자금, 가계안정) 대출 - 고등학생 자녀 학자금 지원, 대학생자녀학자금 무이자대출 - 자기주도학습비, 복지포인트 지원 - 법인콘도 운영

감사합니다



Ⅵ. 한국철도공사



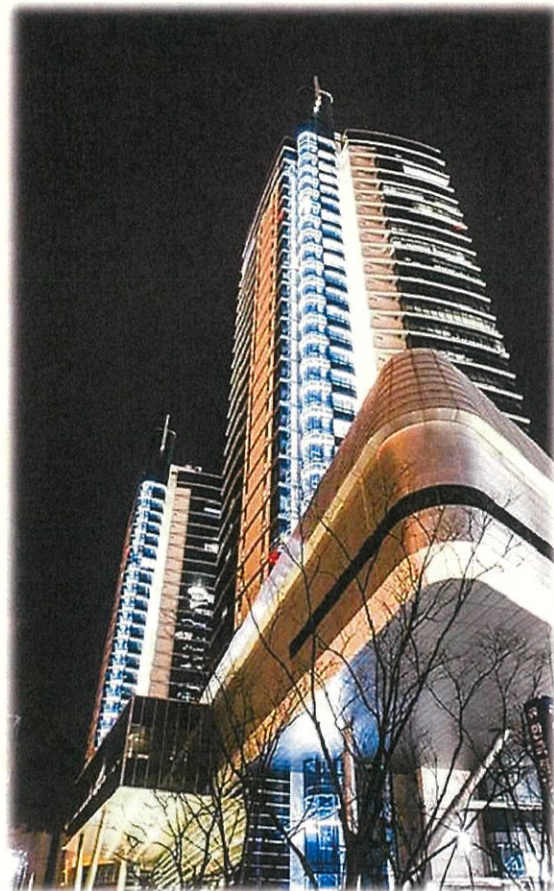


Devoted to the People,
the World and the Future



presented by KORAIL

한국철도 채용안내



1 한국철도 소개

- 01 한국철도 연혁
- 02 주요사업 및 현황

128년 대한민국 대중교통, 물류, 산업 발전을 이끌어온 한국철도



코레일
유통

역사 내 매장 운영
1,023개소 (편의점290 / 전문점733)
광고사업
93,673개 매체 (시설5,746 / 차량87,927)
자원유통 / 임대사업 등

코레일
관광개발

승무서비스
KTX, ITX-새마을, ITX-청춘, SRT
관광레저 사업
관광열차 (해랑, 5대관광벨트, 바다열차 등)
테마파크 (레일바이크, 섬진강기차마을 등)
숙사관리
북산연수원, 인재개발원, 승무원숙사 등

코레일
네트웍스

주차장 운영
100개 역 (128개소)
대표·역무
대표 11개 역 (64개 창구)
역무 111개 역 (일반5 / 광역106)
고객센터 운영
코레일-SR
KTX특송 / 셔틀버스 등

코레일
테크

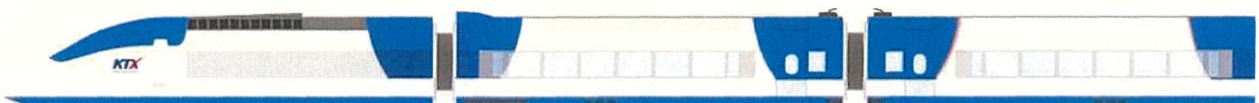
철도시설 유지보수
전기설비, 유지보수, 궤도공사
철도차량 유지보수
차량정비, 차량청소 등
시설물 관리·경비
철도건물육경비, 사옥 시설관리 등
역 환경사업
역사 청소 등

코레일
로지스

철도연계 운송사업
컨테이너 하역, CFS 운영 등
국제물류 주선사업 (포워딩)
TCR, TMGR, 한일RSR
입환사업
2개역 (활동역, 부산신항역)

2 채용분야 현황 및 이해

- 03 한국철도 인재상
- 04 채용분야(직무)
- 05 NCS 직무소개서
- 06 채용정보 홍보 및 공고 방법
- 07 2021년도 채용계획
- 08 최근 4년간 정규직 채용현황



한국철도공사(KORAIL) 인재상



사람지향 소통인	사람 중심의 사고와 행동을 하는 인성. 열린 마음으로 주변과 소통하고 협력하는 인재
고객지향 전문인	내외부 고객만족을 위해 지속적으로 학습하고 노력하여 담당분야의 전문성을 갖춘 인재
미래지향 혁신인	코레일의 글로벌 경쟁력을 높이고, 현실에 안주하지 않고 미래의 발전을 끊임없이 추구하는 인재

인재상	사람지향 소통인	고객지향 전문인	미래지향 혁신인
-----	----------	----------	----------

핵심역량	공통	전문성	혁신마인드	실행력	의사소통력	인성	글로벌마인드
	리더십	솔선수범	인재육성	전략기획능력	윤리의식		
	직무	고객지향	팀워크	책임감	위기관리능력		

분야별	담당 업무	입사 후 보직 경로
사무영업 	일반사무, 전산, 여객·화물 영업 및 열차조성 관련 업무	역무원 여객전무, 부역장 역장, 지역본부, 본사
운전 	동력차(기관차) 운전 관련업무	부기관사, 기관사 KTX기장, 운용팀장 소장, 지역본부, 본사
차량 	철도차량의 정비 등 관련 업무	차량관리원, 기술원 차량관리장, 차량팀장 소장, 지역본부, 본사
토목 	선로시설물의 유지 보수 관련 업무	시설관리원, 기술원 시설관리장, 시설팀장 소장, 지역본부, 본사
전기통신 	전기·통신시설 및 신호제어설비의 유지 보수 등 관련 업무	전기원, 기술원 선임전기장, 전기팀장 소장, 지역본부, 본사
건축 	건축시설물 유지보수 등 관련 업무	건축원, 기술원 선임건축장, 건축팀장 소장, 지역본부, 본사



직무소개서



직무소개 동영상

2. 적용규모 = 전국 1차출생 인원

[illegible]

구분	계	072			08	09	10	11	전년대비
		07	08	09					
총계	176	20	17	4	29	36	17	0	86
일반회계	138	20	20	4	38	27	30	11	29

● 2017年12月1日，中国首条民营控股高铁——杭绍台高铁正式开工。

4. 環境と健康と生活の質

[illegible]

- 채용공고 및 코레일 채용홈페이지를 통해 경쟁직무별 직무소개서와 직무소개 동영상 공개
'한국철도TV(YouTube)에서도 직무소개 동영상 및 한국철도에 대한 다양한 정보확인 가능

후페이지



보도자료

2. 2022년 상반기 신입사원 1290명 모집



한국철도공사(코레일)가 올해 상반기 직원사원 1290명을 공개 채용한다고 28일 밝혔다.

사무영업, 운전, 하역, 도목, 건축, 전기통신 6개 직무 분야에서 일반근로 1140명과 사회 형률직 채용인 보충 50명, 장애인 100명을 뽑을 계획이다.

직무별로는 일반공채와 보충·장래인 채용 분야별 합계 사무영입 353명, 운전 201명, 차장 288명, 도록 240명, 견주 68명, 전기통신 140명을 뽑는다. 일반 공채의 경우 전국 6개(지청 분야 5개 권역)로 나눠 채용을 진행한다.

접수 기간은 오는 3월 11일 오후 2시부터 15일 오후 2시까지로 코레일 홈페이지에서 온라인으로만 할 수 있다. 자세한 내용은 홈페이지 채용공고문에서 확인할 수 있다.

채용규모 및 일정 정규직 신입사원 약 1,550여명 채용 예정

구 분		상반기	하반기
모집전형		일반공채 보훈·장애인 제한경쟁	고졸 제한경쟁 일반공채
모집규모(명)	정규직(예정)	1,290명	약 260여명
	체형형인턴	1,500명	
정규직 선발일정 (예정)	원서접수 서류전형	'22.3월	'22.7~8월
	필기전형	'22.4월	'22.9~10월
	면접전형	'22.5월	'22.11월
	적성검사 신체검사 등	'22.6월	'22.12월

※ 상기수치는 예상 인원 및 시기이며, 전체 모집규모 및 전형별 세부일정은 인력운영계획에 따라 변동될 수 있음

인턴 선발절차 정규직 채용과 연계 선발 (정규직 불합격자 중 인턴 희망자에 한하여 필가성적순으로 선발)

인턴 우대사항 체형형 인턴 우수수료자의 경우 향후 동일분야 정규직 채용 시 2점 가점 부여
(인턴수료일로부터 2년까지 적용)

10

신규채용 현황 공공기관 경영정보공개시스템 "알리오" 기준

(단위: 명)

구분	2018년	2019년	2020년	2021년
총 신규채용	2,180	2,604	1,963	1,426
청년	1,900	2,463	1,807	1,299
여성	403	469	333	254
장애인	106	98	129	86

최근 4년간 신규채용 현황



11



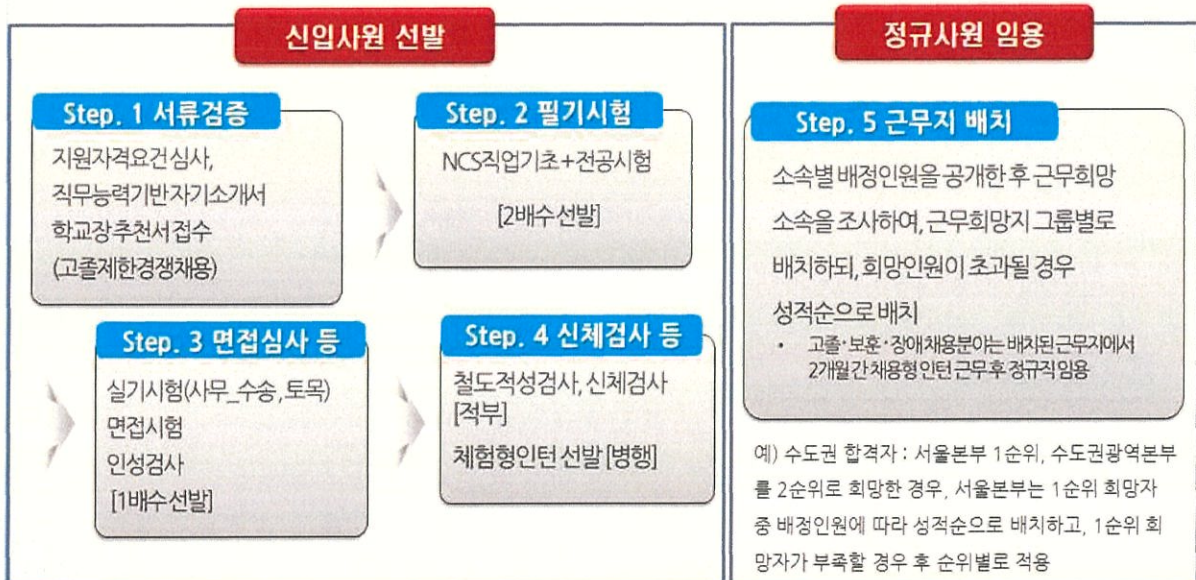
3 채용전형별 세부사항

- 9 채용절차
- 10 채용전형별 세부사항
- 11 분야별 가점 자격증
- 12 지역인재 의무채용
- 13 질문 및 답변(Q&A)

12

9

채용절차



» 원서접수는 www.korail.com을 통한 온라인 접수

13

서류검증방식

- 지원자의 입사지원서 및 자기소개서에 대한 최소한의 적·부평가 시행
- 서류 적격자 전원에게 필기시험 응시 기회 부여

자소서 항목(21상반기)

1. 한국철도에 지원하게 된 동기와 입사 후 10년 뒤 지원직무와 관련한 본인의 진로계획에 대해서 작성해 주십시오.
2. 한국철도의 인재상(소통인, 전문인, 혁신인) 중 지원자에 부합하는 인재상은 무엇인지와 그 이유를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성해 주십시오.
3. 지원한 분야에서 타인과 차별화된 본인만의 경쟁력은 무엇이며, 그 이유가 무엇인지를 지원직무분야와 관련한 사례 또는 경험을 바탕으로 작성해 주십시오.
4. 한국철도의 일원이 되어 업무를 수행하는 데 있어서 가장 중요한 직업윤리가 무엇인지, 해당 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 경험을 바탕으로 작성해 주십시오.

- » 2017년부터 어학, 자격증, 학교성적 등에 상관없이 채용유형별 응시자격 충족 여부만 확인
- » 반복 단어 및 문항, 기업명 오기재, 비속어 등 불성실 작성과 표절한 자기소개서에 대해서는 부적격 처리
- » 면접심사시 NCS기반 자기소개서에 대한 내용 질의 → 사실관계에 입각하여 작성 필요

학교장 추천서 접수

- 학교별 추천위원회를 거쳐 공사에서 공고한 기준에 맞추어 해당학교 졸업(예정)자에 대하여 추천서 제출

추천자격

가. 2022년 졸업자 또는 2023년 2월 졸업예정자

- * 2년제 이상 대학의 재학, 휴학 등 대학에 진학한 사실이 있는 자는 불가 (단, 채용공고일 기준 중퇴자는 추천가능)

나. 소속학과에서 이수한 모든 @전문교과 과목의 성취도가 평균 B 이상이고 @50% 이상의 과목에서

성취도 A이며, @보통교과 평균석차 등급이 3.5 이내인 사람 · @+@+@의 조건 모두 충족

- * 졸업예정자는 1학년 1학기~3학년 1학기까지 이수한 과목 대상으로 하며, 졸업자는 전 학년에서 이수한 과목을 대상으로 함

직무별 지원가능학과

사무영업	경영, 회계, 금융, 관광, 물류, IT 관련학과
차량	기계, 전기, 전자 관련학과
토목	토목, 건축, 건설, 기계 관련학과
전기통신	전기, 전자, 정보통신 관련학과

- * 채용직종과 직접 관련되는 학과는 상기 기준을 참고하여 학교별 추천위원회에서 판단

- * 1인 1직무만 추천가능하며 검증을 통해 채용직렬과 지원분야가 상이할 경우 채용에서 제외됨

전형단계별 세부사항 (Step.2 필기시험)

필기시험 방식

2과목 총 50문항을 60분 동안 평가

구분	직업기초능력평가 (25문항)	직무수행능력평가 (전공시험, 25문항)
사무영업	NCS 공통영역 (의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력)	(일반, 수송) 경영학 (IT) 컴퓨터일반(*정보보호개론 포함)
운전		기계일반, 전기일반 중 택1 (*차량 전공과목과 동일)
차량		(차량기계)기계일반 (차량전기)전기일반
토목		토목일반
건축		(건축일반)건축일반 (건축설비)건축설비
전기통신		전기이론

〈세부시행 및 평가기준〉

- ※ 필기시험의 가점은 각 과목별 만점의 40% 이상 득점자에게만 적용

고졸, 보호, 장애인 전형

- NCS 공통영역(의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력) 50문항 60분

전형단계별 세부사항 (Step.2 필기시험)

출제형태

서류전형 합격자 발표 시 직업기초능력(3개영역)에 한하여 샘플문항 공개

④ 의사소통능력

[illegible]

④ 수리능력

[illegible]

④ 문제해결능력

[illegible]

실기시험

사무영업 수송분야: 차량 연결 및 분리 입환 작업 평가
토목분야: 선로유지보수 작업 평가

① 사무영업 수송분야 실기

○ 제1단계: 호스접이 품고 걸기(반대편 포함)

① 차량과 연결된 호스 한쪽 양쪽으로 잡는다
② 차량과 연결된 호스 한쪽 양손으로 잡는다
③ 호스 끝부분을 지정된 위치에 걸는다

○ 제2단계: 차량 제동과 연결

① 연결된 차량의 제동상태를 확인한다
② 차량과 연결된 호스 한쪽 양손으로 잡는다
③ 차량과 연결된 호스 한쪽 양손으로 잡는다

○ 제3단계: 제동과 링크 개폐(반대편 포함)

① 연결된 차량의 제동상태를 확인한다
② 차량과 연결된 호스 한쪽 양손으로 잡는다
③ 차량과 연결된 호스 한쪽 양손으로 잡는다

② 토목분야 실기

○ 단계별 세부사항

○ 제1단계: 종단복합구조물 및 구조물 선제, 훈련

① 종단복합구조물 선제 및 구조물 선제, 훈련

② 종단복합구조물 선제 및 구조물 선제, 훈련

③ 종단복합구조물 선제 및 구조물 선제, 훈련

③ 평가사항

》 실기시험 교재(절차서) 및 동영상은 채용공고 시 입사지원시스템에서 공개

》 면접전형에 50% 반영
- 실기(50%) + 면접(50%) + 인성검사(적부)

》 시험별 점수 반영비중 등은 변동될 수 있음

면접시험

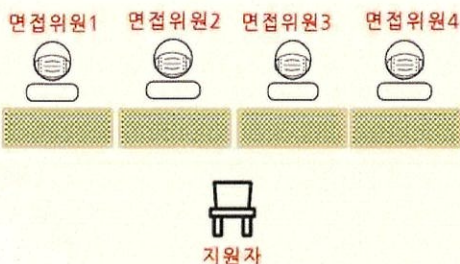
직무능력 및 철도에 대한 마인드와 열정 집중 평가(개인별 10분)

① 면접방식

면접관 4명과 응시자 1명의 4:1 면접으로 진행

② 면접유형

1. 자기소개(1분)
2. 상황면접(5분) 직무관련 상황제시에 따른 대처능력 및 창의성 평가
* 상황면접의 경우 개인별 사전 준비시간 7분 부여
3. 경험면접(4분) 지원자별 자기소개서 및 NCS에 기반을 둔 면접평가



NCS기반 면접 질문 예시

"조직 내 구성원들의 의견을 수용하고 반영해 구성원들로부터 긍정적인 피드백을 얻을 수 있었던 경험을 말해달라"

"지원자가 달성하고자 하는 목표와 관련하여 시간, 자본, 시설, 인적자원을 계획하여 달성한 경험이 있습니까?"

"프로젝트나 학업을 수행하면서 핵심적으로 추진해야 할 것이 무엇이고 이를 어떻게 평가해야 하는지 생각해 본 경험이 있습니까?"

인성검사

철도 직무특성(안전 등) 및 인재상에 부합되지 않는 자는 부적격 처리(적부평가)

분야별 가점 자격증 (필기시험에 한하여 적용)

공통	사무영업	운전	차량	토목	건축	전기통신
변호사	산업안전	철도차량	철도차량	토목구조	건축(일반)	전기(공사)
공인회계사	정보처리	전기	일반기계	토목시공	건축구조	전기응용
감정평가사	자격증 가점은 2개 합산 시 최대 12점까지 인정 ※ 기능장이상6점, 기사4.5점, 산업기사3점, 기능사1.5점 ※ 자격증은 최대 2개까지 인정 (공통직무 1개 + 해당직무 1개, 또는 해당직무 2개) ※ 철도관련 직무 자격증은 1개 등급 우대하여 적용					전자기기
건축사						통신기기
세무사						통신선로
미국공인회계사						정보통신
공인노무사						전파통신
물류관리사						통신설비
법무사						전자계산기
경영지도사	3AP	안전관리자	안전관리자	안전관리자	안전관리자	정보처리
공인중개사	철도마케팅		설비보전	산업안전	조경	전자카드
연구기획평가사	전사회계		정밀측정	전사응용	사립	철도신호
관광통역안내사	분야별 세부적 자격인정기준은 한국철도 홈페이지(www.korail.com) 채용공고에서 첨부 자격증 확인					산업안전
응급구조사						소방설비
산업안전지도사						
산업위생지도사						
철도교통안전관리자						
국제공인내부감사사			미역피집사		방무	
국제구매자관리사			중결		기계조립	
프로젝트관리전문가			초음파검사		전산응용	
국제철도안전전문가			방사선검사		장말측정	
국제사무위협관리사			전기(공사)		컴퓨터응용	
컴퓨터활용능력			위험물		도장	
워드프로세서			가스		상상가동화	
MOS			수질환경			
한국사능력검정시험			토양환경			
			파기물처리			

20

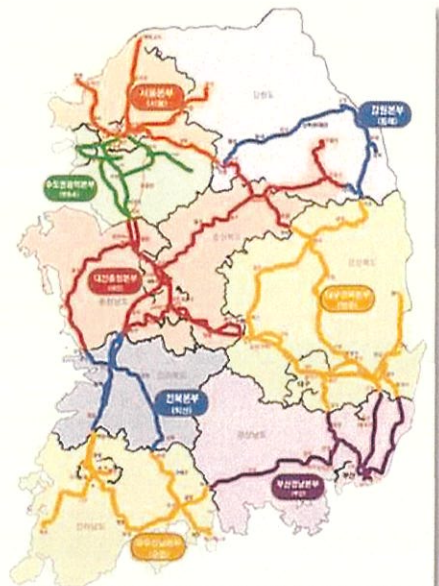
권역구분 및 지역인재 의무채용

지역인재 채용

채용구분	적용방식·비율
전국권 채용	보훈, 장애인 직렬별 채용인원의 24%
권역별 채용	일반, 고졸전형 충청권역(대전·세종·충청지역) 직렬별 채용인원의 24%

- ※ 해당권역 10년 근무 조건으로 채용하는 권역별 채용의 경우, 혁신도시법 시행령 제30조의2 제4항 제4호에 따라 한국철도 본사 소재지인 충청권역에 한하여 지역인재 목표 적용
- ※ 의무채용 비율 : 18%('20) → 21%('21) → **24%('22)** → 27%('23) → 30%('24)

구분		근무지 범위	구분	근무지 범위	
전국권	수도권	수도본부, 수도권광역본부, 부산7관	차량사업소	수도	수도본부, 수도권 내차량사업소
	강원권	강원본부, 부산7관		중부	대전·세종·충청, 동해·강릉·제천·영주
	충청권	대전충청본부, 부산7관		충청	대전충청본부, 대전
	호남권	전라본부, 광주전남본부, 부산7관		호남	호남본부, 익산·광주·목포·순천·여수
	대구경북권	대구경북본부, 부산7관		영남	부산충청본부, 대구·포항·부산지역
	부산경남권	부산경남본부, 부산7관			



21

Q&A



22

사람 세상 미래를 잇는 대한민국 철도

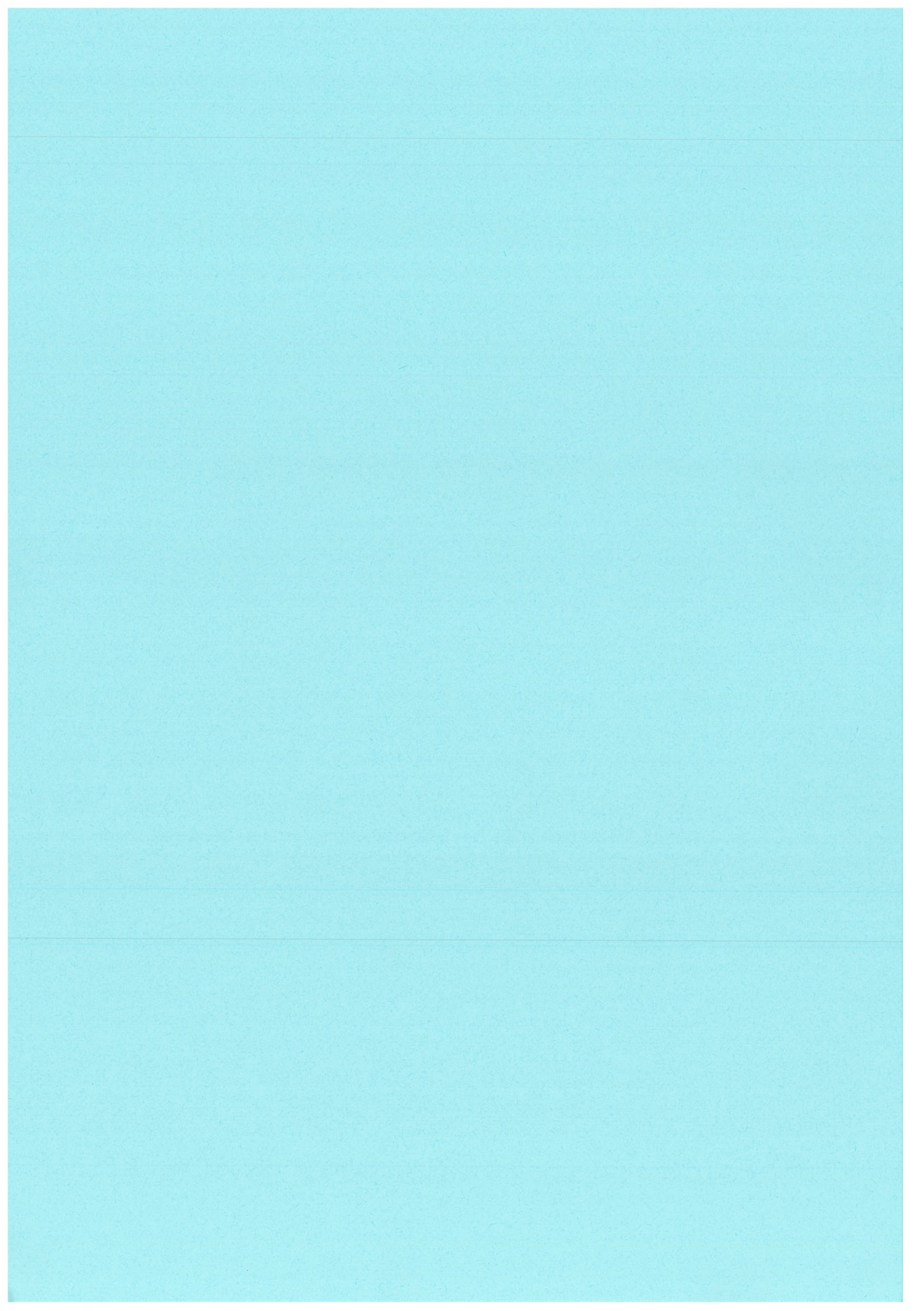
대한민국의 내일 국민의 코레일



감사합니다



VII. 한국생명공학연구원



2022년도 공공기관 지역인재

채용설명회

2022. 3. 22(화)



한국생명공학연구원
Korea Research Institute of Bioscience and Biotechnology

목 차

- 1 기관 일반현황
- 2 채용 관련 주요내용
- 3 지역인재 채용관련 현황





기관 일반현황

일반현황

임무

- 첨단 생명과학기술분야 원천기술 개발·보급 및 바이오경제 견인
- 국내·외 생명과학 연구를 위한 공공인프라 지원

연혁



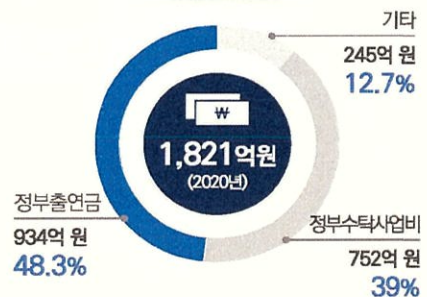
인력/예산

인력(정규직)



※ 계약직 : 77명 / 박사후연구원 : 150명 / 인턴(체형형) : 66명
('22년 3월 기준)

예산



조직

KR

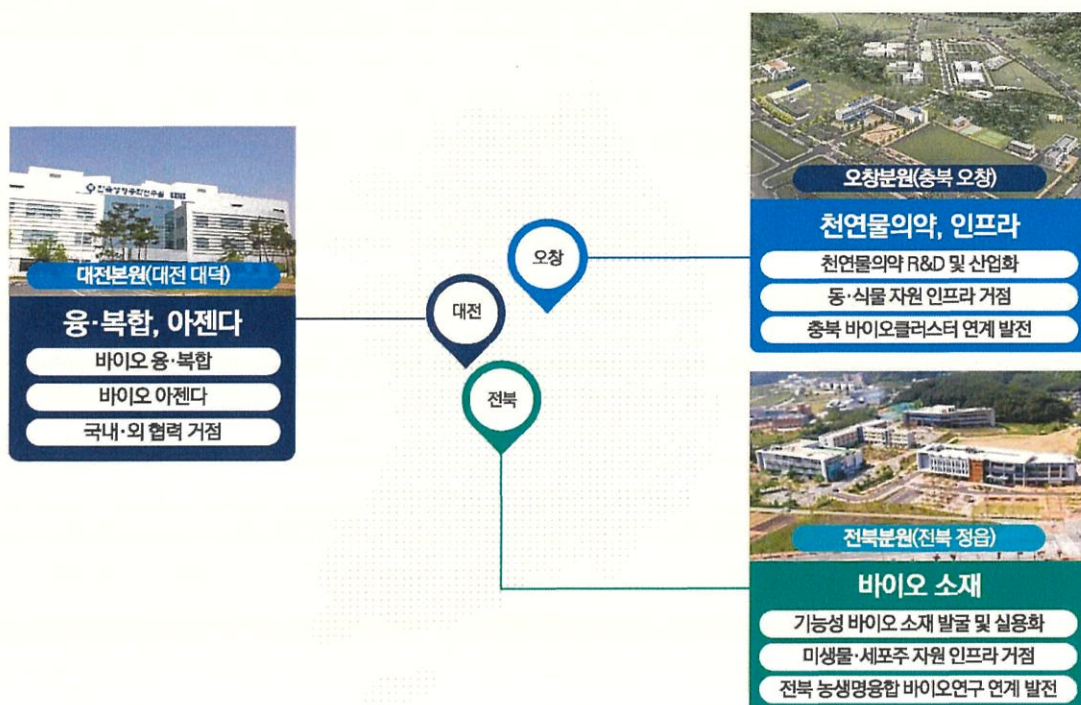
2분원, 3연구부, 2사업부, 4지원(본)부



4

지역조직

KR



5



채용 관련 주요내용

복리/후생 등 근로조건

88



복리/후생

- 사택, 기숙사 지원
- 직원 건강검진 지원
- 체육시설(풋살장, 테니스장 등) 운영
- 출/퇴근 버스 운영
- 단체 상해보험 가입
- 문화공연 관람 지원
- 동호회 활동 지원



가족친화 경영제도 운영

- 직장어린이집 운영 및 지원
- 경조사 지원(출산장려금, 결혼축하금 등)
- 여직원 휴게실, 수유시설 등 운영
- 배우자 출산휴가, 가족돌봄휴가 제도
- 육아휴직 제도운영(최대 3년)



유연근로제도 운영

- 재량근로시간제, 시차출퇴근제, 선택적근로시간제 운영
- 재량근로시간제
(1일 8시간, 1주 40시간 근로 간주)
- 시차출퇴근제
(출퇴근 시간을 탄력적으로 설정)

정규직 채용

88

직종
(현원)

- 연구부문 : 연구직(245명), 연구부문 기술직(60명)
- 기타부문 : 행정직(52명), 행정부문 기술직(38명), 기능직(248명)

처우

- 2021년도 연구직 신입직원 평균초임(6,000만원 수준), 행정직 신입직원 평균초임(5,300만원 수준)
- ※ 인센티브, 선택적 복지비 등은 미 반영된 수치임.

채용절차
채용시기

채용절차

연구직 / 기술직 (연구)



기술직 (행정) / 행정직 / 기능직 (연구 행정)



- ※ 채용계획 수립에 따라 필기전형 또는 1차 면접전형 생략 가능
- ※ 인성검사 결과의 경우, 면접전형에서 참고자료로만 활용
- ※ 신체검사 등 결격사유가 없는 경우 임용 가능

채용시기

1분기			2분기			3분기			4분기		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			1차 채용			2차 채용			3차 채용		

※ 세부 일정의 경우, 향후 채용계획 수립에 따라 변경될 수 있음

계약직 채용

88

직종
(현원)

- 계약직 연구원(69명)
- 계약직 사무원(7명)

근무
기간

- 참여 연구개발사업 기간 또는 정해진 업무수행 기간 (단, 계약직 사무원은 최대 2년)

처우

- 2021년도 신입직원 평균초임 수준(4,800만원)

채용절차
채용시기

채용절차



- ※ 신체검사 등 결격사유가 없는 경우 임용 가능

채용시기

1분기			2분기			3분기			4분기		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1차 채용						2차 채용					

※ 세부 일정의 경우, 향후 채용계획 수립에 따라 변경될 수 있음

박사후연구원/인턴연구원 채용

88

직종
(현원)

- 박사후 연구원(150명)
- 인턴 연구원(66명)

근무
기간

- 박사후연구원 : 자격기준을 초과하지 않는 범위 내 참여연구과제 기간
- 인턴연구원 : 9개월

자격
기준

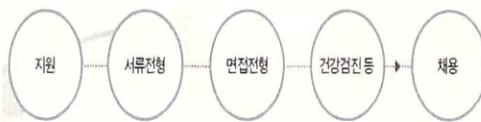
- 박사후 연구원 : 박사학위 취득일 기준 만 5년이 경과되지 않은 자
- 인턴 연구원 : 만 34세 이하인 자로 KRIBB 근무경력이 없는 자

처우

- 4,800만원/년(2021년 기준)
- 213만원/월 ~ 250만원/월 * 소지 학위에 따라 상이

채용절차
채용시기

채용절차



※ 신체검사 등 결격사유가 없는 경우 임용 가능

채용시기

1분기			2분기			3분기			4분기		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4차 채용											
			1차 채용								
						2차 채용					
									3차 채용		

※ 세부 일정의 경우, 향후 채용계획 수립에 따라 변경될 수 있음

10

한국생명공학연구원
채용설명회



지역인재 채용관련 현황

지역인재 채용관련 현황

KB

지역인재란

- 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업 예정인 사람
단, 대전광역시/세종특별자치시/충청북도 및 충청남도는 지역인재 광역화 업무협약을 체결하여 포괄적으로 적용

적용대상시험

- 이전 공공기관의 장이 실시하는 정규직 신규채용 중 선발예정인원이 시험실시 분야별 채용모집 연 인원 5명을 초과하는 시험단위

현황

지역인재 실제 채용현황



12

감사합니다

THANK YOU



한국생명공학연구원
Korea Research Institute of Bioscience and Biotechnology