



2023년도 한국대학교육협의회 신규직원 정규직(신입/경력) 채용 공고

한국대학교육협의회(이하 “협의회”)는 1982년에 설립되어, 전국 4년제 200여 대학을 회원으로 두고 있는 자율 협의체입니다. 우리 협의회에서는 다음과 같이 유능한 전문 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

우리 협의회는 임직원 행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 부당한 인사청탁을 일체 받지 않으며 인사청탁 시 적발될 경우 해당 지원자는 지원 자격 박탈, 합격 취소, 또는 임용 취소 처리됩니다.

1. 채용분야 및 인원

| 직종(급) | 모집분야 | 모집인원 | 수행업무 |
|---------------|---------|------|---|
| 연구원 (4급) | 연구직 | 2명 | [협의회 업무 전반] - 고등교육 정책연구·현행 추진 사업 확대방안 연구 및 대안 개발 등 기본적인 연구업무(연구에 수반되는 일반 행정업무 포함), 협의회의 각종 사업 추진 |
| 주임전문원 (4급) | 전문직(신입) | 1명 | [협의회 업무 전반] - 연구업무 외 협의회의 각종 사업 추진, 기관운영과 관련된 전문 분야 및 일반 행정 업무 |
| | 전문직(경력) | 2명 | |
| 소 계 | | 5명 | |

※ 사업 내용은 협의회 홈페이지 참조 / ※ 부서배치는 임용 후 결정

- 정규직의 경우 1년간 시보로 임용하고, 시보 평가(심의) 등의 결과에 따라 정식 임용을 고려함(협의회 인사규정 제5조(채용))
- 직종(급) 및 모집분야 중복지원 시 지원취소(불합격)처리

2. 응시자격

① 공통 필수사항

- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자
- 「병역법」 제76조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자
- 협의회에서 면직 또는 파면의 징계를 받은 사실이 없는 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우가 없는 자
- 임용 예정일 기준 정규직 61세를 넘지 않는 자
- 채용신체검사결과 결격사유가 없는 자

② 직종 및 모집분야별 필수사항

| 직종(급) | 모집분야 | 필수 지원자격 |
|-----------|-------------|--|
| 연구원(4급) | 연구직 | ○ 석사학위 이상 소지자(석박사통합과정 수료자 포함) |
| 주임전문원(4급) | 전문직 (신입) | ○ 학사학위 이상 소지자 또는 전문학사 소지자로 해당분야 근무경력 3년 이상인 자 ○ 영어 공인외국어시험* 성적기준 충족자 |
| | 전문직 (경력) | ○ 학사학위 이상 소지자 또는 전문학사 소지자로 해당분야 근무경력 3년 이상인 자 ○ 해당분야 근무경력 2년 이상인 자** ※ 전문학사 소지자인 경우, 해당분야 근무경력 총 5년 이상 |

* 영어 공인외국어시험

- 공고일 기준 2년 이내에 응시한 시험만 인정
- 국외시험 및 특별시험 미인정
- 공인외국어시험 기준점수 표

| 영어 성적기준 | TOEIC | TOEFL | TEPS | New TEPS | TOEIC Speaking | TEPS Speaking | IELTS | OPic |
|------------|-------|-------|------|----------|----------------|---------------|-------|------|
| | 700 | 79 | 555 | 300 | 120 | 50 | 6.5 | IM1 |

** 해당분야 근무경력

| | |
|----------------|--|
| ‘근무경력’ 의 범위 | <ul style="list-style-type: none"> - 정식 고용계약을 체결하고, 전임(full-time) 직원으로 근무하며, 금전적인 대가를 받은 경우에 한함. 아르바이트, 인턴 등의 근무경력은 인정하지 않음 - 경력증명서(업무 포함) 및 건강보험자격득실확인서로 확인 가능한 경우만 인정 - 동일 기간의 중복경력은 인정하지 않음 - 업무 인정 경력 계산 방법: 재직기간의 연·월·일까지 계산하여 합산 |
|----------------|--|

3. 우대사항

☞ 우대사항 가점 계산방식 : 우대사항 ①과 ② 각각 가장 유리한 1개의 가산점수를 적용한 후 합산하며, 합산 후 점수는 최대 10%(10점) 초과 불가

㉠ 법령상 우대사항, 장애인 우대사항

| | |
|-----------|---|
| 법령상 우대 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업지원대상자로서 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 <li style="padding-left: 20px;">※ 제출기관이 '한국대학교육협의회'로 기재된 것만 인정 ○ 각 전형별 만점에 대해 5% 혹은 10% 가점 적용 ○ 법령상 우대사항이 중복될 경우, 지원자에게 유리한 1개 항목만 적용 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 세부사항 제31조제3항에 근거하여, 채용시험 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니한다.</p> <p>☞ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 자는 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로, 가점으로 인한 최종합격자 발생 불가. 단, 동점자 발생 시 해당자를 우선 선발함</p> </div> |
| 장애인 우대 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 등록 장애인 대상자 ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조 ○ 마지막 전형(3단계 심층면접전형)에서 만점에 대해 2% 가점 적용 ○ 법령상 우대사항과 중복될 경우, 가점 추가 부여 ○ 증빙자료 필수 제출(확인 시 인정) |

㉡ 모집분야별 우대사항

| 직종(급) | 모집 분야 | 대상 | 우대 인정기준 | 가산점수 |
|---------------|-------------|-------------|--|----------------|
| 연구원 (4급) | 연구직 | - | - | - |
| 주임전문원 (4급) | 전문직 (신입) | 청년 | 임용일(2023.7.1.) 기준 만34세 이하인 자 ※ 1988.7.2. 이후 출생자 | 서류전형 만점의 1% |
| | 전문직 (경력) | 협의회·대학 경력직원 | 협의회 및 대학의 근무경력이 총 3년 이상인 자 | 서류전형 만점의 2% |
| | | 협의회 재직직원 | 재직직원으로서 협의회 근무경력이 총 5년 이상인 자 | 서류전형 만점의 5% |

※ 총 근무경력 및 재직은 접수마감일 기준. 근무경력의 범위는 응시자격(2쪽)의 '경력의 범위'에 따름

4. 전형절차 및 최종합격자 선정

㉠ 전형절차

| <p>(1단계) 서류전형</p> | <p>① 평가요소: 태도, 조직적합성, 기초직무능력</p> <table border="1" data-bbox="406 353 1337 517"> <thead> <tr> <th>평가요소</th> <th>평가항목</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>태도</td> <td>윤리의식, 책임감, 협동성</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>조직적합성</td> <td>지원동기 진정성, 자기개발능력</td> <td>40점</td> </tr> <tr> <td>기초직무능력</td> <td>문제해결능력, 기획력, 직무수행역량</td> <td>30점</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 적격 심사 후, '서류전형 성적(100%) + 가점(모집분야별 우대사항)' 부여</p> <p>③ 심사위원 총점을 평균 산출하여 고득점 순 선발 (단, 100점 만점 기준 평균 60점 미만 득점자 불합격)</p> <p>④ <u>모집분야별 5배수 이내로 선발</u> (소수 셋째자리에서 반올림하여 동점 발생 시 동점자 전원 선발)</p> | 평가요소 | 평가항목 | 배점 | 태도 | 윤리의식, 책임감, 협동성 | 30점 | 조직적합성 | 지원동기 진정성, 자기개발능력 | 40점 | 기초직무능력 | 문제해결능력, 기획력, 직무수행역량 | 30점 |
|-------------------------|--|------|------|----|--------|------------------------|-----|--------|----------------------|-----|--------|---------------------|-----|
| 평가요소 | 평가항목 | 배점 | | | | | | | | | | | |
| 태도 | 윤리의식, 책임감, 협동성 | 30점 | | | | | | | | | | | |
| 조직적합성 | 지원동기 진정성, 자기개발능력 | 40점 | | | | | | | | | | | |
| 기초직무능력 | 문제해결능력, 기획력, 직무수행역량 | 30점 | | | | | | | | | | | |
| <p>(2단계) 실무면접전형</p> | <p>① 평가요소: 조직적합성, 기초직무능력, 의사소통능력</p> <table border="1" data-bbox="406 891 1337 1055"> <thead> <tr> <th>평가요소</th> <th>평가항목</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>조직적합성</td> <td>직업윤리, 지원동기 진정성, 자기개발능력</td> <td>50점</td> </tr> <tr> <td>기초직무능력</td> <td>논리적 사고력, 문제해결능력, 기획력</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>의사소통능력</td> <td>의사표현능력</td> <td>20점</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 심사위원의 질문에 지원자가 응답하는 방식의 집단(또는 개별) 면접 진행</p> <p>③ '2단계 실무면접전형 성적(100%)' 부여</p> <p>④ 심사위원 총점을 평균 산출하여 고득점 순 선발 (단, 100점 만점 기준 60점 미만 득점자 불합격)</p> <p>⑤ <u>모집분야별 3배수 이내로 선발</u> (소수 셋째자리에서 반올림하여 동점 발생 시 동점자 전원 선발)</p> | 평가요소 | 평가항목 | 배점 | 조직적합성 | 직업윤리, 지원동기 진정성, 자기개발능력 | 50점 | 기초직무능력 | 논리적 사고력, 문제해결능력, 기획력 | 30점 | 의사소통능력 | 의사표현능력 | 20점 |
| 평가요소 | 평가항목 | 배점 | | | | | | | | | | | |
| 조직적합성 | 직업윤리, 지원동기 진정성, 자기개발능력 | 50점 | | | | | | | | | | | |
| 기초직무능력 | 논리적 사고력, 문제해결능력, 기획력 | 30점 | | | | | | | | | | | |
| 의사소통능력 | 의사표현능력 | 20점 | | | | | | | | | | | |
| <p>(3단계) 심층면접전형</p> | <p>① 평가요소: 문제해결능력, 의사소통능력</p> <table border="1" data-bbox="406 1473 1337 1599"> <thead> <tr> <th>평가요소</th> <th>평가항목</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>문제해결능력</td> <td>논리적 사고력, 기획력</td> <td>50점</td> </tr> <tr> <td>의사소통능력</td> <td>문서작성능력, 의사표현능력</td> <td>50점</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 모집분야별 개별 발표자료(PT)를 통한 면접 진행</p> <p>③ '2단계 성적(50%) + 3단계 성적(50%) + 장애인 우대 가점' 부여</p> <p>④ 심사위원 총점을 평균 산출하여 고득점 순 선발 (단, 100점 만점 기준 60점 미만 득점자 불합격)</p> <p>⑤ 최종합격자 결정 후 전형 종료</p> | 평가요소 | 평가항목 | 배점 | 문제해결능력 | 논리적 사고력, 기획력 | 50점 | 의사소통능력 | 문서작성능력, 의사표현능력 | 50점 | | | |
| 평가요소 | 평가항목 | 배점 | | | | | | | | | | | |
| 문제해결능력 | 논리적 사고력, 기획력 | 50점 | | | | | | | | | | | |
| 의사소통능력 | 문서작성능력, 의사표현능력 | 50점 | | | | | | | | | | | |

㉞ 최종합격자 선정 및 임용 등록

| | |
|----------------|--|
| 최종합격자 선정 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 3단계 심층면접전형 선발자를 최종합격자로 하며, 최종합격자 결정과정에서 소수 셋째자리에서 반올림하여 동점자 발생 시, 아래의 순으로 최종합격자를 정함 (1) 법령 상 우대자(취업지원대상자) (2) 2단계 면접전형 고득점자 (3) 2단계 면접전형 '조직적합성 - 기초직무능력 - 의사소통능력' 순으로 고득점 우선순위 적용 |
| 예비합격자 선정 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 발표 시 모집분야별 예비합격자 통보 <ul style="list-style-type: none"> - 예비합격자는 최종합격자를 제외하고, 모집분야별 순위에 따라 모집인원과 동일하게 결정(예비합격자 수 : 연구직 2명, 전문직(신입) 1명, 전문직(경력) 2명) ○ 최종합격자의 임용 포기, 임용 취소 사유 발생, 임용 후 6개월 이내 퇴사의 경우 예비합격자 순위에 따라 채용 절차 없이 추가 임용할 수 있음 |
| 최종합격자 임용 등록 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자는 지정된 기간내에 임용등록을 하여야 하며, 기간 내 미등록 시 임용 포기로 간주 ○ 등록방법 및 필요서류는 최종합격자 대상 별도 안내 예정 |

5. 채용일정

| 구분 | | 일정(2023년) | 비고 | |
|-------------|---------------|-------------------|------------------|-------------|
| 채용공고 및 서류접수 | | 5.30.(화) 11:00까지 | 온라인 접수 | |
| 전형일정 | 1단계 서류전형 | 전형일자 | 6.5.(월) | |
| | | 결과발표 | 6.9.(금) | |
| | 2단계 실무면접전형 | 증빙서류 제출 | 6.12.(월) 11:00까지 | 스캔본 온라인 제출 |
| | | 전형일자 | 6.13.(화) | |
| | | 결과발표 | 6.15.(목) | |
| | 3단계 심층면접전형 | 발표자료 제출 | 6.19.(월) 11:00까지 | 온라인 제출 |
| | | 증빙서류 제출 | 6.20.(화) | 심층면접시 원본 제출 |
| | | 전형일자 | 6.20.(화) | |
| | 최종합격자 발표 | | 6.26.(월) | |
| 최종합격자 임용 등록 | | 6.26.(월)-6.29.(목) | 미등록시 임용포기로 간주 | |
| 채용신체검사* | | 7.3.(월) | | |
| 임용 예정일 | | 7.1.(토) | 7.3.(월) 출근 | |

* 임용일로부터 6개월 이내의 채용신체검사 결과지가 있는 경우, 대체 가능

※ 기관 사정에 의해 부득이한 경우, 일정 및 임용일 등이 변경될 수 있음

6. 임용조건 및 근무관련 사항

| | |
|-------|--|
| 임용예정일 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023.7.1. ○ 임용예정일에 출근이 가능한 자(임용일 전까지 재직 중인 곳의 퇴사처리가 완료되어야 함) |
| 채용유형 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 정규직(1년간 시보 임용 후 평가를 거쳐 정규직원으로 임용) |
| 근무조건 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (근무시간) 주 5일 근무(주 40시간, 시차출퇴근제로 인한 근무시간 변경 가능) ○ (휴게시간) 12:00~13:00 ○ (휴일) 법정공휴일, 창립기념일, 근로자의 날, 주휴일(일요일) ○ (4대 보험) 국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험 |
| 근무장소 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울특별시 금천구 서부샛길 606 한국대학교육협의회 ※ 고등교육연수원은 제주도 근무(2023년 기준) |
| 보수 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 협의회 제규정에 따른 호봉직 ※ <u>호봉 산정 시 해당분야 전임 근무경력은 입사지원서를 기준으로 함.</u> <u>입사지원서에 누락 또는 일부기간만 기재한 경력은 추후 발견되어도 인정 불가</u> |

7. 접수방법, 제출서류

가. 접수방법 : 온라인 접수, <https://kcue.recruiter.co.kr>

나. 제출서류

- 입사지원서, 자기소개서, 직무경험·경력기술서 : 온라인 작성
- 증빙서류
 - 제출 대상 및 방법
 - 2단계 실무면접전형 합격자 : 2단계 면접 참석 전 온라인 제출
 - 3단계 심층면접전형 합격자 : 3단계 면접 시 원본서류 제출
 - 증빙서류 목록

| | |
|----------------------|--|
| ① 지원서 내용 관련 증빙자료 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 경력, 자격, 어학 등 기재사항에 대한 증빙자료 ○ 취업지원대상자증명서/장애인등록증명서(해당자) |
| ② 병 적 증 명 서 (주민등록초본) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 남자만 해당 ○ 초본 제출 시, 병역사항 포함하여 발급 |
| ③ 최종 학위 및 성적 증명서 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 학과/전공 기재 ○ 외국대학 졸업자는 아포스티유 확인서 또는 학력인정 확인서 제출 |

- 기타 추가 제출서류 필요 시 별도 요청할 수 있음

8. 기타 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서, 자기소개서, 직무경험·경력기술서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산) 등의 사항과 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집 요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보*의 직·간접적 기재 및 언급 금지
 - * 본인의 성명, 용모·키·체중 등 신체적 조건, 출신지역, 혼인여부, 재산, 본인의 직계·비존속 및 형제 자매의 학력, 직업, 재산
- 블라인드 위반 사항을 기재하여 공정채용이 훼손될 우려가 있는 경우 불합격 처리
 - ※ 경력 및 경험 사항과 관련된 직장명은 기재가능. 다만, 학교 근무 경력 기술 시 블라인드 사항의 직접적인 유추 여부를 고려하여 작성 필요
- 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가
- 지원서 제출 후 반드시 접수결과 확인(인터넷 접속장애로 인한 미접수 상황 등 사전 확인 요망)
- 접수 마감시한 임박해서는 지원서 접수 폭증으로 인하여 응시원서 작성이 원활하지 않을 수 있으므로, 시간적 여유를 두고 지원서 접수
- 입사지원서 제출 시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하여야 하며, 기재착오 또는 누락으로 인해 연락이 되지 않을 경우, 불이익은 응시자 책임
- 면접 시 본인의 사진과 주민등록번호가 포함된 신분증(주민등록증, 운전면허증, 장애인등록증(복지카드), 여권 중 택1)을 지참하여야 하며 미지참 시 응시 불가
- 최종 합격 후에도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 부적격 사유가 발견될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있음
- 최종합격자는 채용신체검사 결과지를 제출하여야 하며, 부적합한자는 합격(임용)이 취소될 수 있음
- 채용분야의 적격자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있음
- 채용서류의 반환
 - 신청기간 : 최종합격자 발표일 이후 14일까지
 - 신청방법 : 채용홈페이지 Q&A 게시판에 '반환청구요청 서류'를 작성하여 요청
 - 반환방법 : 본인 직접 수령 혹은 등기우편(구인자 부담)
 - 반환의무 예외 : 홈페이지/이메일로 제출한 경우 또는 구직자가 자발적으로 제출한 경우
- 이의신청 : 유선 문의(하단 문의처 참조)
 - 심사위원의 평가점수에 대한 이의 및 확인 요청은 받지 않음
- 문의처 : 한국대학교육협의회 운영지원부 ☎ (02) 6919-3934/3937