

2023년 하반기 충청남도개발공사 사원 모집 공고

충청남도개발공사와 함께 밝은 미래를 열어갈 유능한 인재를 모시고자 하오니 많은 응모를 바랍니다.

2023년 11월 10일

충청남도개발공사 사장



충청남도개발공사는 채용비리가 없는 공정한 채용을 진행하며, 본 채용과 관련한 어떠한 인사청탁도 받지 않습니다. 또한 인사청탁 시 해당지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.

1. 모집분야 및 인원

구분	직급	분야	인원	근무 예정지
일반공개경쟁	행정6급	일반행정	1명	본사 및 사업수행지역
	기술6급	토목	3명	
		건축	3명	
		전기	1명	
		기계	1명	
		안전	1명	
보훈제한경쟁	행정6급	일반행정	1명	

※ 채용분야별 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 분야의 경우(없을 경우 포함) 원서 접수일 등을 다시 정하여 재공고 시행

2. 응시자격

< 공통사항 >

- 가. 성별·학력(전공) 제한 없음
- 나. 18세 이상(2005.11.10. 이전 출생자)으로서 최종(면접) 시험일 기준으로 정년 (60세) 이상에 해당하지 않는 자
- 다. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항 및 제2항에 따른 비위면직자 등에 해당하지 않는 자

- 라. (충청남도 지역 제한) 아래 세 가지 조건 중 하나 이상을 충족하는 자
- 최종학력이 충청남도 소재 대학 또는 고등학교 졸업(예정)인 자
 - ※ 세부기준은 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침(2020. 6. 1.)」 의, 이전 지역인재 기준에 따름
 - 공고일 전일부터 최종(면접)시험일까지 계속하여 충청남도에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 자로서 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없는 자
 - 공고일 전일까지 충청남도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자

※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상(잔여일수를 합산하여 30일 이상이면 1개월로 환산)이면 충족합니다.

※ 과거 충청남도 행정구역이었던 공주시 일부 지역 및 연기군(현 세종특별자치시) 거주 경력은 거주 기간 합산에서 제외됩니다.

마. 충청남도개발공사 인사규정 제13조의 결격사유에 해당되지 않는 자

- 피성년후견인 또는 피한정후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계처분에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 징계처분에 의하여 해임·정직의 처분을 받은 날부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
- 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 성범죄

< 세부 자격기준 >

구분	직급	자 격 기 준
보훈제한 경쟁	행정6급	아래 법령에 따른 취업지원 대상자 <ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 ○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 ○ 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 ○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 ○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9

3. 근무조건

가. 보수 및 복리후생

구분	세부내용
최초연봉	30,023,000원
각종수당	초과근무수당(월15시간한도), 특정업무수당, 기술수당, 가족수당, 장기근속수당 등
기 타	선택적 복지제도, 사내근로복지기금 운영 등

※ 우리 공사는 연봉제를 실시하고 있으며, 신입사원 연봉 책정 시 별도의 경력 반영 없이 최초연봉액을 일괄 적용합니다.

나. 담당업무(붙임 직무설명자료 참조)

채 용 분 야			담 당 업 무
행정직	6급	행 정	公社 일반행정 업무(기획, 인사, 회계, 총무, 분양, 보상 등)
기술직	6급	토 목	개발사업 인·허가, 용역 및 공사 관리 등
		건 축	건축사업 인·허가, 용역 및 공사 관리 등
		전 기	전기 관련 용역 및 공사 관리 등
		기 계	기계 관련 용역 및 공사 관리 등
		안 전	안전 관련 용역 및 공사 관리 등

4. 전형일정 및 방법

구 분	기 간 및 방 법
원 서 접 수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수기간 : 2023. 11. 10.(금) ~ 2023. 11. 30.(목), 15:00까지 ○ 접수방법 : 채용홈페이지를 통한 온라인 접수 <ul style="list-style-type: none"> - 1인 1분야만 지원 가능, 중복 지원 시 모두 불합격 처리 ○ 작성내용 <ul style="list-style-type: none"> - 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용동의서 ○ 작성방법 <ul style="list-style-type: none"> - 블라인드 채용에 따라 나이, 성별, 출신학교(학교명·학교 이메일 등), 가족·친인척 관계 등 인적사항이나 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추 또는 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다. - 경험 및 경력 사항은 증빙이 가능한 것에 한하여 작성하여야 하며, 면접시험 대상자는 해당 증빙 서류를 제출하여야 합니다. - 응시원서, 입사지원서, 자기소개서 상의 기재사항이 사실과 다르거나 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 기재한 경우, 과·유무를 불문하고 불이익을 받을 수 있습니다. ○ 지원 자격 및 가점관련 제출서류 : 스캔하여 파일 업로드 <ul style="list-style-type: none"> - 취업보호(지원)대상자 증명서 사본 1부 (보훈제한경쟁 지원자) - 장애인 증명서 사본 1부 (해당자에 한함) - 북한이탈주민 확인서 사본 1부 (해당자에 한함) - 다문화가족 증명서류 1부 (해당자에 한함) <p>※ 제출서류는 출생월일을 제외한 출생년도, 주민등록 뒷자리는 마스킹 처리하여 제출</p>

구 분	기 간 및 방 법																						
서 류 심 사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격 기준에 대한 적격여부 심사 <ul style="list-style-type: none"> - 내부심사위원회에서 객관적인 지원자격 적격여부만을 확인하여 적격자 전원 서류전형 합격 - 자기소개서는 별도로 평가하지 않으나, 추후 면접전형 자료로 활용하니 성실하게 작성하여 주시기 바랍니다. ※ 자기소개서 항목 중 2개 이상 동일 반복, 한 항목이라도 100자 미만 기재, 동일 단어(문장) 반복 기재 등 불성실 기재 시 불합격 처리 ○ 합격자발표 : 2023. 12. 4.(금) 예정, 공사 홈페이지 등 공고 ※ 발표일은 변경될 수 있으며, 필기시험 장소 등은 서류심사 합격자 공고 시 공지 예정 																						
필 기 시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일시·장소 : 2023. 12. 9.(토) 14:00 예정, 장소는 별도 공지 ○ 대 상 : 서류심사 합격자 ○ 과 목 : ① 직업기초능력평가(NCS) ② 전공시험 																						
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="width: 20%;">구 분</th> <th style="width: 40%;">출 제 범 위</th> <th style="width: 40%;">비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width: 10%;">공통 과목</td> <td style="width: 10%;">직업기초능력평가(NCS)</td> <td style="width: 40%;">의사소통능력, 문제해결능력 대인관계능력, 조직이해능력</td> <td style="width: 40%;">60문항 (70분/100점)</td> </tr> <tr> <td rowspan="5" style="width: 10%;">전공 과목 (선택)</td> <td style="width: 10%;">행정직</td> <td style="width: 40%;">일반행정 (법정) 민법, 행정법 (행정) 행정학, 행정법 (경영) 경영학, 회계학, 경제학</td> <td rowspan="5" style="width: 40%;">50문항 (50분/100점)</td> </tr> <tr> <td rowspan="4" style="width: 10%;">기술직</td> <td style="width: 10%;">토목</td> <td style="width: 40%;">토목분야 일반</td> </tr> <tr> <td style="width: 10%;">건축</td> <td style="width: 40%;">건축분야 일반</td> </tr> <tr> <td style="width: 10%;">전기</td> <td style="width: 40%;">전기분야 일반</td> </tr> <tr> <td style="width: 10%;">기계</td> <td style="width: 40%;">기계분야 일반</td> </tr> <tr> <td style="width: 10%;">안전</td> <td style="width: 40%;">안전분야 일반</td> </tr> </tbody> </table>	구 분		출 제 범 위	비 고	공통 과목	직업기초능력평가(NCS)	의사소통능력, 문제해결능력 대인관계능력, 조직이해능력	60문항 (70분/100점)	전공 과목 (선택)	행정직	일반행정 (법정) 민법, 행정법 (행정) 행정학, 행정법 (경영) 경영학, 회계학, 경제학	50문항 (50분/100점)	기술직	토목	토목분야 일반	건축	건축분야 일반	전기	전기분야 일반	기계	기계분야 일반	안전
구 분		출 제 범 위	비 고																				
공통 과목	직업기초능력평가(NCS)	의사소통능력, 문제해결능력 대인관계능력, 조직이해능력	60문항 (70분/100점)																				
전공 과목 (선택)	행정직	일반행정 (법정) 민법, 행정법 (행정) 행정학, 행정법 (경영) 경영학, 회계학, 경제학	50문항 (50분/100점)																				
	기술직	토목		토목분야 일반																			
		건축		건축분야 일반																			
		전기		전기분야 일반																			
		기계		기계분야 일반																			
안전	안전분야 일반																						
인적성 검 사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 합격자 선발 : 필기시험 성적(NCS 및 전공과목 산술평균) 순위에 따라 분야별 3~4배수 인원을 합격자로 선발하되, 예비합격 순번 부여 - 채용예정 인원이 1명인 경우 4배수, 2명 이상인 경우 3배수 선발 - 배수 범위 내 동점자는 전원 합격 처리(점수는 소수점 둘째자리까지 계산) - 직렬별 필기시험 합격자와 동 배수를 예비합격자로 선발하여 필기시험 합격자 중 인·적성검사 미등록자 발생 등의 경우 별도 안내 ※ 행정직의 경우 전공과목간 난이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 분야 별로 조정(표준)점수 적용 ※ 불합격 기준 : 과목별 40점 미만자 또는 전체 평균 60점 미만자 ○ 합격자발표 : 2023. 12. 12.(수) 예정 ○ 대 상 : 응시부분별 필기시험 합격자 ○ 일시·장소 : 2023. 12. 15.(금) ○ 검사방법 : 온라인 응시 ※ 道 통합채용 확정 후 변동발생 시 별도 공지 ※ 검사 결과는 면접시험 자료로 활용, 미응시 시 면접심사 응시불가 																						

구분	기간 및 방법
면접	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일시·장소 : 2023. 12. 19.(화) 09:30 예정, 충청남도개발공사 ○ 대상 : 응시부문별 필기시험 합격자 ○ 심사기준 : 정신자세, 전문지식, 정확·논리성, 성실성, 창의·의지력 ※ 불합격 기준 : 심사위원 전체 평균 60점 미만자 ○ 제출서류 : 스캔하여 파일 업로드 <ul style="list-style-type: none"> - 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행, 주소변동사항 포함, 남자의 경우 병역사항 포함) - 최종학력 증명서 1부(최종학력 요건 해당자) - 자격증 사본 1부(해당직렬 필수 자격에 한함) - 취업보호(지원)대상자 증명서 사본 1부(해당자에 한함) - 경력(경험)증명서 및 자격증 사본 각1부(해당자에 한함) ※ 제출서류는 출생월일을 제외한 출생년도, 주민등록 뒷자리는 마스킹 처리하여 제출
최종 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일시 : 2023. 12. 27.(수), 공사 홈페이지 공고(※ 2023. 12. 29.(금) 임용 예정) ○ 필기·면접 합산점수 고득점 순으로 최종합격자 선발 - 필기시험(70%) + 면접심사(30%) - 동점자 발생시 ① 취업지원대상자, ② 필기시험 고득점자, ③전공 시험 고득점자, ④ 직업기초능력평가 고득점자 순에 의함
예비 합격자 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형 단계별로 각 전형별 불합격 기준에 해당하지 않는 자에 대하여 고득점 순으로 해당 전형 합격자 수와 동수의 인원을 예비합격자로 선정하여 운영하며, 최종예비합격자의 경우 합격자 수의 2배수 이내에서 선정합니다. ○ 최종합격자에 대한 예비합격자 유효기간 : 합격자 발표일로부터 6개월(12. 27. 발표할 경우 24. 6. 26.까지 유효) - 6개월 이내 우리공사 결원 발생 시 해당 직급·직렬에서 선정한 예비합격자를 순번대로 임용

※ 상기 채용 일정은 우리공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

5. 가산점 부여

가. 법정 및 특별가점

대상	기준	가점
특 별 가 점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」의 적용을 받는 자 ○ 「다문화가족지원법」의 적용을 받는 자 및 그 가족 	각 시험 단계별 만점의 3%
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호	각 시험 단계별 만점의 5%

- ※ 법정 및 특별가점 요인이 중복될 경우 그 중 유리한 요인 하나만 적용합니다.
- ※ 법정 및 특별가점 부여 자격요건은 공고일 전일부터 자격여부 확인을 위한 서류 제출일까지 자격 유지자에 한합니다.
- ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬별로 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로, 직렬별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않습니다.
 - 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니합니다. (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)
- ※ 가점은 각 과목별 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 적용합니다.

나. 직렬별 자격증 가점

대상		자격 기준		가 점
기술	토목	기술사	◦ 토목구조·토질 및 기초·상하수도·토목시공·토목품질시험·도로 및 공항 기술사	◦ 필기 10% ◦ 면접 5%
		기사	◦ 토목기사	◦ 필기 10%
		산업기사	◦ 토목산업기사	◦ 필기 10%
		기능사	◦ 철도토목기능사	◦ 필기 5%
	건축	기술사	◦ 건축시공기술사	◦ 필기 10% ◦ 면접 5%
		기사	◦ 건축기사, 건축사	◦ 필기 10%
		산업기사	◦ 건축산업기사	◦ 필기 10%
		기능사	◦ 실내건축기능사	◦ 필기 5%
	전기	기술사	◦ 발송배전, 전기응용, 철도신호, 건축전기 설비, 전기안전	◦ 필기 10% ◦ 면접 5%
		기능장	◦ 전기기능장	◦ 필기 10%
		기사	◦ 전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도기사	◦ 필기 10%
		산업기사	◦ 전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도산업기사	◦ 필기 10%
	기계	기술사	◦ 건축기계설비, 건설기계설비, 공조냉동기계기술사	◦ 필기 10% ◦ 면접 5%
		기사	◦ 건축설비, 건설기계설비, 공조냉동기계기사	◦ 필기 10%
		산업기사	◦ 건축설비, 건설기계설비, 공조냉동기계산업기사	◦ 필기 10%
		기능사	◦ 공조냉동기계	◦ 필기 5%
	안전	기술사	◦ 건설안전기술사, 산업안전지도사	◦ 필기 10% ◦ 면접 5%
		기사	◦ 건설안전기사, 산업안전기사	◦ 필기 10%
		산업기사	◦ 건설안전산업기사, 산업안전산업기사	◦ 필기 10%

※ 공고일 전일 기준 자격 소지자에 한하며, 관련 자격 중복 소지 시 가장 유리한 가산점 1개만 인정합니다. 가점은 각 과목별 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 적용합니다.

다. 체험형 청년인턴 우수수료자 가점

- (대상) 2022년(12.01.~23.02.01.)또는 2023년(07.01.~09.01.) 우리 공사에서 시행한 ‘체험형 청년인턴’ 우수수료자(7명)
- (가점) 필기시험 만점의 1%, 각 과목별 만점의 40% 이상 득점 시 적용

6. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일간
- 접수방법 : 채용홈페이지 이용
- 이의신청 처리대상 : 채용시험 불합격에 대한 이의신청 사항
 - 답변 제외대상 : 단순 문의 및 질의사항, 개인정보(타 응시자·시험출제자·평가관련자 등) 및 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 내용에 준하는 사항

7. 응시자 유의사항

- 가. 제출된 서류상에 위조, 허위, 변조, 하자 등 응시자격 부적격 또는 임용결격 사유가 발견되거나 부정합격이 확인될 경우 임용(합격)이 취소됩니다.
- 나. 제출서류의 기재착오·누락, 연락두절 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다(접수된 응시원서나 구비서류는 일체의 변경·추가·보완 불가).
- 다. 1인 1분야만 지원 가능하며, 중복지원 확인 시 모두 불합격 처리합니다.
- 라. 향후 코로나19 위기단계 조정에 따라 방역조치의 변동이 있는 경우 코로나 19 확진자 및 자가격리자에 대한 시험 방침을 별도 공고할 예정입니다.
- 마. 공고문 내용 및 유의사항을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재 등으로 인한 불이익이 발생하지 않도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 바. 각 단계별 전형내용은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별통지 없이 홈페이지를 통해 안내할 계획이오니 착오 없으시길 바랍니다.
- 사. 최종합격 예정자의 경우 공사 임용 결격사유가 없으면 채용일정에 따라 임용되며, 최종 합격되어 채용된 자는 공사가 지정한 일정에 따라 정상출근 및 근무가 가능하여야 합니다.
- 아. 해당분야 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 자. 비위채용자의 경우 즉시 합격을 취소하며, 합격이 취소된 날로부터 5년간 공사의 채용시험(모든 직종)에 응시할 수 없습니다.
- 차. 제출 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 응시자가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 응시자 부담으로 반환하여 드리며, 반환 청구기간이 지난 채용서류는 「개인정보보호법」에 의하여 파기합니다.
- 카. 본 채용은 신입사원 채용으로서 별도의 경력 인정이 없음을 알려드립니다.
- 타. 기타 궁금하신 사항은 충청남도개발공사 경영지원부(☎ 041-630-7885)로 문의하시기 바랍니다.