

대전도시공사 2024년 상반기 직원 채용 공고

대전도시공사 2024년도 상반기 직원 공개채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.
2024년 4월 12일



- * 입사지원 및 면접 시 블라인드 채용을 적용합니다. (대전도시공사 공고 제2017-185호 / 2017. 9. 18.)
- * 공고 상 별도의 기준일이 없는 경우 공고일 전일을 기준으로 합니다.

1 채용분야 및 인원

구분	지원분야 (직렬 및 직급)	인원	근무예정지	임용 예정일	제한사항	연봉	
	합 계	30명					
일반직	일반직 계		16명				
	행정 7급	일반	4명	공사 전 사업장	2024년 이내	지역, 연령, 영어능력	31,000천원 (1호봉 기준)
		보훈	1명				
		장애인	1명				
	기술	기술(토목) 7급	3명			지역, 연령 영어능력, 자격증	31,000천원 (1호봉 기준) ※ 근무형태에 따라 다툼수 있음
		기술(건축) 7급	2명				
		기술(조경) 7급	1명				
		기술(기계) 7급	1명				
		기술(전기) 7급	1명				
	전문	전문(사육) 7급	1명			오 월 드	전국모집(지역 X) 연령, 경력 지역, 연령 영어능력, 자격증
전문(기계) 7급		1명	환 경 사 업 처				
공무직	공무직 계		14명				
	시설관리		1명	본 사	2024년 이내	지역, 연령, 자격증, 경력	35,000천원
	청 소		2명			지역, 연령 (고령자 친화 직종)	23,000천원
	경 비 원		1명			지역, 연령 (고령자 친화 직종)	27,000천원
	오월드운영원	계	1명	오 월 드 (중구 사정동)		지역, 연령, 자격증	34,000천원
		조 경	1명			지역, 연령, 자격증	34,000천원
		사 육	1명			지역, 연령, 경력(학력)	34,000천원
		사 파 리 운 전 원	3명			지역, 연령, 자격증, 경력	39,000천원
		간 호	1명			지역, 연령, 자격증	27,000천원
	도안크린넷운영원	일반	1명	도안크린넷사업소		지역, 연령, 자격증	34,000천원
보훈		1명					
수소충전원		1명	수소충전소	지역, 연령, 자격증	35,000천원		

- ※ 상기 연봉은 인센티브 평가급 제외 금액이며, 개인별 호봉 및 수당 등에 따라 상이할 수 있음.
- ※ **보훈**의 경우 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의거 보훈청 추천에 의한 특별채용 전형임. (일반대상자 지원 불가 전형)
- ※ **장애인** 구분모집의 경우, 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조(장애인의 기준)에 해당하는 자로 원서접수 마감일까지 장애인으로 유효하게 등록되어 있거나 상이등급기준에 해당하는 자로서 유효하게 등록·결정되어 있어야 하며 해당 업무수행이 가능해야 함.

2

모집분야별 직무내역

지원분야 (직렬)		직	무	내	역
일 반 직	행정 7급		· 일반행정 업무		
	기술	기술(토목) 7급	· 토목분야 및 시공 감리·감독 업무 / 토목관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리 업무 / 기술관리인 및 안전관리자 선임 / 기타 토목관련 업무 등		
		기술(건축) 7급	· 건축계획 및 시공 감리·감독 업무 / 건축관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리 업무 / 기술관리인 및 안전관리자 선임 / 기타 건축관련 업무 등		
		기술(조경) 7급	· 조경공사 시공 및 감리·감독 업무 / 조경관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리업무 / 기타 조경관련 업무 등		
		기술(기계) 7급	· 기계설비 시공 및 감리·감독 업무 / 기계관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리업무 / 기술관리인 및 안전관리자 선임 / 기타 기계관련 업무 등		
		기술(전기) 7급	· 전기설비 시공 및 감리·감독 업무 / 전기관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리 업무 / 기술관리인 및 안전관리자 선임 / 기타 전기관련 업무 등		
	전문	전문(사육) 7급	· 동물 사육 및 관리 업무 / · 동물사 안전관리 및 방역관리 업무 · 동물사 시설개선 관련 업무 / · 동물사 생태설명회 관련 업무 · 동물 복지향상을 위한 행동풍부화 프로그램 및 긍정강화훈련 운영 등		
		전문(기계) 7급	· 환경사업 기계분야 시설운영 및 관리(현장업무) · 기술관리인 및 안전관리자 선임 / 기타 기계관련 업무 등 / ※ 교대근무 가능자		
공 무 직	시설관리		· 사육관리 - 공사 사육 종합관리(시설, 경비, 미화 관리) / 관리사무소 직원 인력 관리 / 공사사육 전기, 기계, 소방관리. / 공사 사육 관련 기타 업무		
	청소		· 환경관리(근무형태 : 주5일 35시간 근무, 휴게시간 2시간/일, 토요일 격주 4시간 휴일근무) - 본사 사육 내외부 청소 및 환경정비 업무 / 왁스 기계작업 / 쓰레기 분리수거배출 정리업무 등		
	경비원		· 경비업무 - 공사 사육 주야간 경비업무 / 본사사육 방문고객 응대 / 후문 주차 안내 등		
	오월드 운영 원	기계	· 오월드(주랜드, 플라워랜드, 버드랜드) 기계설비 점검, 보수 및 운영		
		조경	· 오월드 공원 및 녹지 시설 전반에 대한 유지관리 업무		
		사육	· 오월드 동물관리(현장) 업무 - 동물 사육업무 등 / 동물사 내부 및 주변소독 방역관리 / 동물 입방사 보고 / 동물사 내외부 주변정리, 정돈청소, 청결 유지관리 / 동물 생태설명회 실시		
		사파리 운전 원	· 아프리카 사파리 버스 운행 및 동물 해설		
		간호	· 환자 진료 지원 및 간호 등 의무실 관리·운영 업무, 기타 보건관리 업무		
	도안 운영 원	도안 크린 넷원		· 크린넷시설 운영 - 투입구 청소 및 체초작업 / 투입구 주변 폐기물 정리 및 집하장 청소 등 사업소 관리업무 / 사업지구 내 폐기물 수거 업무 / 차량 하역 운반 기계 작업 지휘 및 유도 업무	
	수소 충전 원		· 수소충전소 운영 관리 - 수소충전소 안전관리자 선임(안전관리책임자 또는 안전관리원) / 수소충전소 운영관리 가스충전업무 / 수소충전원 운영관리 시설, 장비 등 안전관리업무 / 수소충전소 운영관리 수선관련업무 / 수소충전소 운영일지 및 안전관리일지 작성		

3 응시자격 및 요건

가. 모집분야별 기본자격요건

- 1) 지역제한 : 대전도시공사 채용시험에 응시하고자 하는 자는 아래의 ①, ②, ③ 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 거주지 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함. 단, 전문(사육)은 지역제한 제외(전국모집)

- ① 2024년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람
 - ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함
- ② 2024년 1월 1일 이전까지 대전광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
 - ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함
 - ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실 증명으로 거주한 사실을 증명함
- ③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람
 - ※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 말함
 - ※ 단, 대전 지역에서 고등학교 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외

- 2) 영어능력검정시험 (**일반직만 해당, 전문(사육) 제외**) : 아래 대상시험별 기준점수 이상을 취득하여야 하며, 필기시험 전일까지 유효기간이 만료되지 않아야 함. 다만, 인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전 등록한 경우에는 최대 5년까지 인정함.(미등록자 불인정)

[대상시험 및 기준점수]

구 분	TOEFL		TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	IBT				
일 반	500	65	650	280	55 (레벨 2)	600
청각장애 정도가 심한 자 (舊 청각장애 2,3급)	352	-	350	204	-	375

- ※ 필기시험 시행 전일까지 점수가 발표된 시험으로 한정하고, 유효기간(2년)이 지나지 않은 국내주관사에서 확인 가능한 정규(정기)시험 성적만을 인정함. 다만, 인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전 등록한 경우에는 최대 5년까지 인정함.(미등록자 불인정)

※ 영어능력검정시험 청각장애 대상범위

- 해당시험의 원서접수 마감일까지 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인으로 유효하게 등록되어 있으며, 아래 기준 중 하나 이상을 충족하는 사람
 - 양쪽 귀 청력 손실이 80dB 이상(舊 2,3급)인 사람
 - 양쪽 귀 청력 손실이 60dB 이상이고, 어음(말소리) 분별력이 50% 이하인 사람 (의사진단서 반드시 제출)
- 의사진단서는 해당시험 원서접수 마감일부터 역산하여 2년이 되는 해의 1월 1일부터 발급된 진단서만 인정되며, 청력검사실과 청력검사기 등 청력상태를 점진할 수 있는 시설을 보유하고, 이비인후과 전문의가 있는 병원에서 발급해야 함

3) 결격사유 등

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조제1항 및 제2항에 따른 비위면직자에 해당하지 않는 자
- 근무부서의 특성에 따라 교대근무 및 초과·변경근로가 가능한 자
- 공사 인사규정 제14조에 의한 결격사유가 없는 자

〈 인사규정 제14조 결격사유 〉

다음 각호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간중에 있는 자
6. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』에서 정한 공직자로서 파면 또는 해임된 경우 퇴직(파면·해임)일로 부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 7의3 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 죄질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 『아동·청소년 성보호에 관한 법률』제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

4) 성별 및 학력 : 제한 없음 (남자의 경우 공고일 전일 기준 병역필 또는 면제자)

※ 단, 현역복무중인 자는 단계별 전형절차(필기, 면접 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함.

5) 응시연령

구	분	지 원 가 능 연 령
	일 반 직	만18세 이상 (2006년 출생자) ~ 만60세 미만 (1965년 출생자)
공 무 직	시설관리, 도안크린넷운영원, 수소충전원 오월드운영원(기계, 조경, 사육, 사파리운전원, 간호)	만18세 이상 (2006년 출생자) ~ 만60세 미만 (1965년 출생자)
	청소, 경비원 ※ 고령자 친화직종	만50세 이상 (1974년 출생자) ~ 만60세 미만 (1965년 출생자)

나. 모집분야별 자격요건

구분	지원 분야 (직렬 및 직급)	인원	지 원 자 격	
일 반 직	합 계	16명		
	행정 7급	일 반	4명	· 기본 자격요건을 충족하는 자
		보 훈	1명	
		장애인	1명	
	기술	기술(토목) 7급	3명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 토목기사, 토목구조기술사, 토질 및 기초기술사, 도로 및 공항기술사, 상하수도기술사, 지질 및 지반기술사, 토목시공기술사, 토목품질시험기술사
		기술(건축) 7급	2명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 건축기사, 실내건축기사, 건축구조기술사, 건축시공기술사, 건축품질시험기술사, 건축사
		기술(조경) 7급	1명	· 기본 자격요건을 충족하고, 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 조경기사, 조경기술사
		기술(기계) 7급	1명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 일반기계기사, 건설기계설비기사, 공조냉동기계기사, 기계기술사, 건설기계기술사, 공조냉동기계기술사
		기술(전기) 7급	1명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 전기기사, 건축전기설비기술사, 전기응용기술사
	전문	전문(사육) 7급	1명	· 기본자격을 충족하고 아래의 기준 중 1개 이상을 충족하는 자 - 공공기관 또는 법인(동물원)에서 동물사육업무 근무 경력 3년 이상인 자 ※ 법인에서 경력증명서 발급이 가능하고 관련 경력 수행여부 확인이 가능한 자 ※ 법인등기부등본에 동물원 운영 관련 여부 확인함
전문(기계) 7급		1명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 일반기계기사, 건설기계설비기사, 가스기사, 기계가공기능장, 건설기계정비기능장, 가스기능장, 기계기술사, 건설기계기술사, 건축기계설비기술사, 산업기계설비기술사	
공 무 직	공무직 계	14명		
	시 설 관 리	1명	· 기본자격을 충족하고 아래의 기준을 모두 충족하는 자 - 건물종합관리소장 경력으로 2년 이상인 자 ※ 법인에서 경력증명서 발급이 가능하고 건물종합관리소장 수행여부 확인이 가능한 자 - 전기산업기사, 전기기사, 전기기능장, 전기기술사 중 1개 이상 자격증 소지자	
	청 소	2명	· 기본자격을 충족한자 / 고령자 친화 직종	
	경 비 원	1명	· 기본자격을 충족한자 / 고령자 친화 직종	
	오 월 드 운 영 원	기 계	1명	· 기본자격을 충족하고 아래의 기준을 충족하는 자 - 국가기술자격법 시행규칙 별표2 중 직무분야 기계제작분야 및 기계장비 설비설치분야 1개 이상 자격증 소지자 ※ 단, 컴퓨터응용가공, 컴퓨터응용선반, 컴퓨터응용밀링, 궤도장비정비, 농기계, 농기계정비, 반도체설비보전, 타워크레인설치·해체 관련 자격 제외
		조 경	1명	· 기본자격을 충족하고 아래의 기준을 충족하는 자 - 국가기술자격법에 의한 조경분야 기능사 이상의 자격증 1개 이상 소지자
		사 육	1명	· 기본자격을 충족하고 아래의 기준 중 1개 이상을 충족하는 자 - 수의, 축산, 동물자원, 생물학(애완동물), 동물생명공학 관련 전공 전문학사 이상의 학위취득자 - 공공기관 또는 법인(동물원)에서 동물사육업무 근무 경력 6개월 이상인자 ※ 법인에서 경력증명서 발급이 가능하고 관련 경력 수행여부 확인이 가능한 자 ※ 법인등기부등본에 동물원 운영 관련 여부 확인함
		사 운 파 전 리 원	3명	· 기본자격을 충족하고 아래의 기준을 충족하는 자 - 운전면허(1종 대형)이상 소지자로 5톤 이상 화물차 및 대형버스 운전경력 1년 이상인 자 ※ 법인에서 경력증명서 발급이 가능하고 운전업무 수행여부 확인이 가능한 자
		간 호	1명	· 기본자격을 충족하고 아래의 기준을 충족하는 자 - 간호사 면허증 소지자
	도 안 크 린 네 트 운 영 원	일 반 보 훈	1명	· 기본자격을 충족하고 아래의 기준을 충족하는 자 - 운전면허 1종 보통 이상 자격증 소지자
보 훈		1명		
수 소 총 전 원		1명	· 기본자격을 충족하고 아래의 기준을 충족하는 자 - 가스기능사, 가스산업기사, 가스기사, 가스기능장, 가스기술사 중 1개이상 자격증 소지자	

※ 채용 지원분야별 지원자격의 소지 자격증은 "국가기술자격법시행규칙 별표2"에 의함

※ 필기시험 시행 전일까지 유효한 자격증에 한함

4 전형단계 및 합격기준

가. 전형단계 및 합격기준

1) 전형단계

구 분	원서접수	필기전형	서류전형	면접전형	최종합격
전 형	온라인 접수	인성검사, 필기시험	증빙자료 확인	면접시험	결격사유조회

2) 전형단계별 시험과목 및 합격기준

- 필기전형 (인성검사, 필기시험) : 대전광역시 공공기관 통합채용에 의함
 - 인성검사 : 판별기준에 의거 판정 (점수 40점미만 또는 부적격 판정 시 불합격)
 - 필기시험 : 인성검사 합격자 중 필기 (NCS, 전공) 시험 고순위자 순에 의거 각 채용 직렬별 채용예정 인원의 3배수 이내로 선발
 - ※ 각 지원분야별 채용예정인원이 1명의 경우 3배수, 2명 이상인 경우 2배수로 필기전형 합격자를 선정하며, 동점자(소수점 둘째자리까지 표시)는 전원합격 처리함
 - ※ 시험과목별 40점 미만자 및 전체 평균 60점 미만자 과락

[일반직] 직렬별 인성검사 및 필기(NCS, 전공) 시험과목

직렬 및 직급		인성검사	필 기 시 험		
			NCS직업기초능력평가	전공 ①	전공 ②
행정	행정 7급	인성검사 (210문항 이내 / 30분)	5개 영역 (50문항 / 50분)	행정학개론 (20문항 / 20분)	경영학원론 (20문항 / 20분)
기술	기술(토목) 7급			응용역학개론 (20문항 / 20분)	토질역학 (20문항 / 20분)
	기술(건축) 7급			건축계획 (20문항 / 20분)	건축구조 (20문항 / 20분)
	기술(조경) 7급			조경학 (20문항 / 20분)	조경시공학 (20문항 / 20분)
	기술(기계) 7급			기계일반 (20문항 / 20분)	기계설계 (20문항 / 20분)
	기술(전기) 7급			전기이론 (20문항 / 20분)	전기기기 (20문항 / 20분)
전문	전문(사육) 7급			해당없음	해당없음
	전문(기계) 7급			기계일반 (20문항 / 20분)	기계설계 (20문항 / 20분)

※ NCS직업기초능력평가 : 5개 영역(의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력)

※ 필기시험은 과목별 100점 만점으로 함

[일반직] 필기전형 판정기준

구 분		판정기준	합격기준	불합격 처리
공 통	1. 인성검사	40점 이상 및 적격판정자	정상 판별자 합격 처리	인성점수 40점 미만 또는 부적격 판정 응시자의 경우 불합격 처리
	2. NCS직업기초능력평가	순위 점수부여	분야별 채용인원의 2~3배수	시험과목 (NCS직업기초능력평가, 전공①, 전공②)별 40점 미만자 및 전체평균 60점 미만자 불합격처리
3. 전공 ①				
직 무	4. 전공 ②			

※ 전문(사육)의 경우 직무(전공) 미실시에 따라 NCS 고득점순으로 합격자 선정

[공무원] 인성검사 및 필기시험(일반상식) 판정기준

시험과목	판정기준	합격기준	불합격처리
인성검사 (210문항 이내 / 30분)	40점 이상 및 적격 판정자	정상 판별자 합격 처리	인성점수 40점 미만 또는 부적격 판정 응시자의 경우 불합격 처리
일반상식 (20문항 20분)	점수에 따른 순위	분야별 채용인원의 2~3배수	60점 미만자 불합격 처리 ※ 고령자 친화직종 : 마실시

※ 고령자 친화직종의 경우 일반상식 미실시에 따라 인성검사 고득점순으로 합격자 선정

- 서류전형

- 필기전형 합격자를 대상으로 각 직렬별 자격요건의 증빙서류 징수 후 서류 검토 및 자격여부 확인
- 서류전형 확인자 : 채용 대행 업체
※ 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건 확인 서류는 면접전형 시 면접관에게 제공하지 않음
- 필기전형(인성검사 및 NCS·전공 / 일반상식) 합격자 중 서류전형결과 자격미달, 허위 사실 등으로 응시한 경우에는 합격을 취소하게 되며, 이 경우 필기전형 차순위자를 추가합격자로 선정

- 면접전형

- 면접관 : 5인 (외부위원 3인, 내부위원 2인)
- 면접합격기준 : 각 위원이 채점한 평점 중 최고점과 최저점 각 1개를 제외한 평균점이 70점 이상인 자를 합격으로 함. 단, 위원의 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 때에는 불합격으로 함
- 평정요소 : 공사인으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사 발표의 정확성과 논리성, 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성

- 최종합격자 선정

- 선정방식 : 면접전형 합격자 중 필기전형(NCS, 전공 / 일반상식) 성적 70% + 면접전형 성적 30% 비율로 최종점수를 산정하여 고순위자로 선정함
※ 필기(NCS, 전공 / 일반상식) 점수 산정 시에는 인성검사는 제외함. 단 전문(사육)은 NCS 점수를 필기점수로 하고, 공무원 경비원(본사), 청소(본사)는 인성검사 점수를 필기점수로 함
※ 동점자 발생시에는 취업보호(지원)대상자, 공고일 현재 주민등록상 대전광역시에 응시자 본인이 계속해서 장기 거주한 순으로 선정함
※ 보훈특별고용전형은 면접 전형 점수를 최종점수로 함.

- 예비합격자 선정

- 채용절차 종료 후 최종합격자 중
 - [임용시]** 신원조회·결격사유조회·비위면직에 대한 조회결과 결격사유가 있거나, 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우
 - [수습기간(임용 후 3개월) 내]** 부적격으로 임용이 불가하거나, 수습기간 내 본인사정 등에 의한 사직 시 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용
- 예비합격자는 최종합격자를 제외한 면접전형 응시자 중 합산점수(필기전형 + 면접전형) 고득점 순으로 채용분야별 2명 이내로 선정
- 예비합격자 유효기간은 최종합격자 임용 후 수습기간 종료 시까지로 함

마. 가점기준

구 분	가 점 부 여 기 준
취업보호 (지원) 대 상 자	○ 행정 7급 가점 적용, 나머지 직렬은 모집인원 3인 이하로 해당없음 ※ 근거 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등) 제3항 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다.
자 격 증 우 대	○ 각 직렬별 해당 자격증 소지자 중 다음 각 호의 자격증 소지자는 필기시험 만점의 5%를 가산 (매과목 40% 이상 득점하고, 전과목 평균 60% 이상 득점 시 부여) - 행정 7급 : 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 법무사 - 기술 7급 : 직렬별 해당 자격증 중 기술사, 건축사 - 전문 7급 : 직렬별 해당 자격증 중 기술사 ○ 자격증 가점의 경우 가점 자격증 중복 시 그 중 유리한 것 하나만 적용함 - 지원분야별 지원 자격증은 "국가기술자격법시행규칙 별표2"에 의함

※ 위 가점적용은 필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록된 경우에 한함

6 원서접수 및 채용일정

구 분	채 용 일 정
시 험 공 고	2024. 4. 12.(금) 10:00 ~ 5. 3.(금) 18:00
원 서 접 수	2024. 4. 29.(월) 10:00 ~ 5. 3.(금) 18:00
필 기 시 험 장 소 안 내	2024. 5. 16.(목) 14:00 ※ 응시표 출력 : 5. 16.(목) 14시 이후
필 기 시 험	2024. 5. 25.(토)
필기시험 합격자 발표	2024. 6. 5.(수) 14:00
서 류 전 형	2024. 6. 7.(금) 10:00 ~ 6. 13.(목) 18:00
서류전형 합격자 발표	2024. 6. 14.(금)
면 접 전 형	2024. 6. 18.(화) ~ 6. 20.(목)
최 종 합 격 자 발 표	2024. 6. 21.(금)

※ 상기 모든 전형은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 추가공지 예정

7 기타사항

- 1) 응시자는 응시표, 답안지, 시험장소 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 2) 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기 할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.

- 3) 우리 공사의 일반직 직급체계는 1 ~ 7급까지 7직급 체계입니다.
- 4) 모든 응시자는 1인 1기관 1개 지원 분야(직렬)만 지원할 수 있습니다.
- 5) 응시희망자는 거주지 및 연령 등 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사 지원서를 접수하여야 하며, 지원 분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 6) 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 수 있으며, 허위내용 작성 등 채용과 관련하여 응시자의 부정합격이 확인될 경우에는 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 7) 응시자는 공고문 및 입사지원서 작성요령 등에서 안내하는 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
 - ※ 장애 등 편의지원 사항은 [붙임 : 장애 등 편의지원 내용 및 증빙서류]를 참고하여 원서접수 시 편의지원을 신청하시기 바랍니다.
- 8) 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
 - ※ 입사지원서는 최종합격자 발표 후 3개월 이내 전산상 자료를 파기합니다.
- 9) 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 필기전형에 응시할 수 없습니다.
- 10) 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서 작성요령을 참고하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 11) 서류전형 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리합니다.
- 12) 각 전형단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 13) 임용된 경우에도 결격사유(인사규정 제14조)가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 14) 입사 후 3개월간 수습기간이 있으며, 수습기간 종료 시 적·부 판정에 의거 임용합니다.
- 15) 본 시험 계획은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 7일전까지 공사 홈페이지 등을 통해 공고할 계획입니다.
- 16) 채용시험과 관련한 이의 신청은 최종합격자 발표일로부터 5일간(공휴일 제외 / 발표일 포함)이며, 이 경우 개인정보(응시자 또는 평가위원 등) 및 지적재산권(출제문제) 보호 등 관련 법령에 저촉되는 경우나 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 17) 기타 문의사항은 통합채용 홈페이지 기관별 게시판을 이용해 주시기 바랍니다.

[붙임 1]

개인정보 수집·이용 및 제공 동의서

개인정보 수집·이용에 대한 동의

- 개인정보 수집·이용 목적 : 대전도시공사 입사지원서 접수
 - 지방공기업법 제63조(직원의 임면)
 - 대전도시공사 정관 제32조(임직원의 결격사유)
- 개인정보 수집방법 : 인터넷접수(관련서류 및 서면양식)
- 수집하는 개인정보의 항목
 - 필수항목 : 성명, 주소, 생년월일, 연락처, 전자메일
 - 선택항목 : 없음
- 개인정보의 보유 및 이용기간 : 최종합격자 공고 후 3개월 이내 까지
- 정보주체의 권리·의무 및 행사방법
 - 개인정보의 처리(열람, 정정·삭제, 처리정지 등)요구는 개인정보보호법 제35조~37조 및 공사 개인정보보호 내부 관리지침 제15조~제17조에 의거 행사할 수 있으며, 자세한 내용은 공사 홈페이지 “개인정보처리방침”을 참고하시기 바랍니다.
- 동의 거부권리 안내 : 본 개인정보 수집에 대해 동의를 거부하실 수 있으며, 이 경우 채용 응시원서를 제출할 수 없습니다.

본인은 개인정보 처리에 관하여 고지 받았으며 이를 충분히 이해하고 동의합니다.

동의함

동의하지 않음

2024년 월 일

정보주체 :

서명 또는 (인)

대전도시공사사장 귀하

※ 통합채용 홈페이지 입사지원서 접수(온라인) 시 동의여부 체크로 확인 함.
(별도 제출하지 않음)

장애 등 편의지원 내용 및 증빙서류

장애유형 및 정도		필기시험		비고	
		편의지원 내용	증빙서류		
지체장애	상지	공 통	· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	
		장애정도가 심한 사람	· 시험시간 연장(선택형 1.5배) · [선택형 시험] 답안지 대필	-	기존 1~3급
		장애정도가 심하지 않은 사람	· 공통 편의지원 내용만 신청가능	-	기존 4~6급
	하지	장애정도가 심한 사람 / 심하지 않은 사람	· 휠체어 전용책상(휠체어 사용자) · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	기존 1~6급
뇌병변장애	공 통		· 확대문제지 및 답안지, 보조공학기기 지참 허용 · 휠체어 전용책상(휠체어 사용자) · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	
	장애정도가 심한 사람		· 시험시간 연장(선택형 1.5배) · [선택형 시험] 답안지 대필	-	기존 1~3급
	장애정도가 심하지 않은 자 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람		· 시험시간 연장(선택형 1.5배) · [선택형 시험] 답안지 대필	의사 진단서	기존 4~6급
	장애정도가 심하지 않은 사람		· 공통 편의지원 내용만 신청가능	-	
시각장애	공 통		· 확대문제지 및 답안지, 보조공학기기 지참 허용	-	
	장애정도가 심한사람	· 좋은 눈의 시력이 0.04이하인 사람	· 시험시간 연장(선택형 1.7배) · 축소문제지(확대독서기 사용자)	의사 진단서	기존 1~2급
		· 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람			기존 3급 2호
		· 좋은 눈의 시력이 0.06이하 이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람	· 시험시간 연장(선택형 1.5배) · 축소문제지(확대독서기 사용자)	-	기존 3급 1.2호
	장애정도가 심하지 않은 사람	· 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	· 시험시간 연장(선택형 1.7배) · 축소문제지(확대독서기 사용자)	의사 진단서	기존 4급 2호
		· 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람	· 시험시간 연장(선택형 1.5배)	의사 진단서	
		· 좋은 눈의 시력이 0.2이하인 사람		의사 진단서	기존 4.5급 1호
		· 나쁜 눈의 시력이 0.02이하 이고, 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하인 사람	· 시험시간 연장(선택형 1.5배)	의사 진단서	기존 6급 중 좋은 눈시력 0.3이하
		· 위 조건 외의 시각장애인	· 공통 편의지원 내용만 신청가능	-	기존 5급 2호, 6급
	청각장애	장애정도가 심한 사람 / 심하지 않은 사람		· 응시요령 등 서면자료 제공 · 보조공학기기 지참 허용	-
기타	임신부		· 시험 중 화장실 사용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	의사 소견서	
	과민성 대상·방광증후군		· 시험 중 화장실 사용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	의사 진단서	

※ 확대문제지 : 118%(14point), 150%(18point)로 확대된 2종류 중 택1 (A3규격)

※ 확대답안지 : 표기형과 기입형 2종류 택1 (A4규격)

※ 축소문제지 : 82%(10point)로 축소 (A4규격)

< 의사 진단서(소견서) 발급 시 유의사항 >

● **발급기관 : 「의료법」 제3조에 의한 종합병원(상급종합병원 포함)**

- ※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국 찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급받아야 하며, 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
- ※ 단, 임신부의 경우 병원급 및 의원급 의료기관에서 발급한 의사소견서 또는 임신사실확인서 가능

● **발급일자 : 해당 응시원서 접수마감일 기준 2년 이내(원본)**

● **의사진단서(소견서)에 반드시 포함되어야 할 내용**

- ① 장애유형 및 등급(정도)에 대한 구체적 진술
- ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
- ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부
 - 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재
 - 원서접수 시 신청한 내용과 의사진단서(소견서) 기재내용이 다를 경우 의사진단서(소견서)에 의함
 - 임신부 수험생의 경우에도 임신주수, 신청할 편의지원 내용과 그 필요성이 모두 기재되어야 함

< 의사 진단서(소견서) 발급 내용과 예시 >

장애유형 및 정도		예 시 ※ ①~③ 반드시 기재
시각 장애인	장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도 : 시각장애 정도가 심하지 않은 사람 - 시력/시야 : 나쁜 눈 0.02이하, 좋은 눈 교정시력 0.3이하 ② 시험 관련 불편사항 : 시험 시 문제판독이나 일반답안지 마킹이 어려움 ③ 편의제공 필요성 인정내역 : 시험시간 연장
뇌병변 장애인	장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도 : 뇌병변장애 정도가 심하지 않은 사람 - 증상 : 상지의 수의적 근육조절능력 손상 ② 시험 관련 불편사항 : 시험 시 문제 필기속도가 느리고 미세한 글씨 쓰기 및 답안마킹이 어려움 ③ 편의제공 필요성 인정내역 : 시험시간 연장

※ 시간연장, 대필 내용이 포함될 경우 반드시 종합병원 의사진단서로 제출(소견서 불인정)