

< 한국산업인력공단 2024.下 연구직5급 신규직원 채용공고 >
 K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발 파트너 한국산업인력공단에서
 국가자격 출제사업의 미래를 함께 그려나갈 인재를 모집합니다.

1. 모집분야 및 인원 : 연구직5급 8명

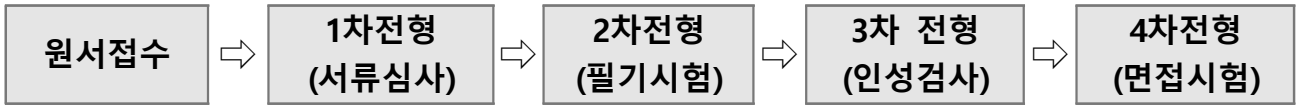
모집분야	기계(설계)	건축	금속	토목(측량)
선발인원	1명	1명	1명	1명
모집분야	전자	소방	IT	화공
선발인원	1명	1명	1명	1명

2. 지원자격 및 근무조건

구 분	주요 내용
공통 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 우리 공단 인사규정 제24조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ▶ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ※ '24.10월 이전 전역(예정)자 지원 가능 ▶ 성별 및 연령 제한 없음. 다만, 공단 인사규정 제48조(정년)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음 ▶ 전문학사 학위 이상 소지자*(모집분야 관련 전공자)이거나, 모집분야 관련 근무경력 2년 이상인 자 * 학위 소지자의 경우 접수 마감일 기준 졸업 예정자 지원 불가 <p>* 연구직 자격요건 참고사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 모집(전공)분야는 최종학력 기준으로 이수한 전공을 의미 - 수행직무는 모집 분야별 국가기술자격법에 따른 기능장, 기사, 산업기사, 기능사 종목 및 유사 관련 분야 종목을 포괄 - 지원자의 관련 전공 여부 불명확시 인정범위는 국가기술자격법에 따른 직무분야별 학과기준 등에 의거 판단 예정(고용노동부장관 고시 2012-49호) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가자격시험문제 출제 및 격리연금, 기타 R&D업무 가능자 ▶ 최종합격 후 임용 즉시 근무 가능자 ▶ 울산 본부 근무 가능자
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 고용형태 : 수습기간(3개월)을 거쳐 소정의 평가 후 정규직 임용 ▶ 보수 및 복무 : 공단 보수규정, 복무규정 등 제 규정에 따름
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가자격시험을 위한 제반업무(시험경향연구, 외부전문가 관리, 시험 문항 분석 검토 등)를 기획하고 운영, 지원하는 업무 ▶ 국가자격 필기, 실기시험 담당종목 문제 출제, 확보 및 정비, 국가직무 능력표준(NCS) 기반 국가자격 실기평가방법 개선, 기능경기대회 과제 출제, 국방부 수탁검정, 위탁자격 출제 지원 등

3. 전형절차 및 일정

▲ 채용전형 절차



※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능

▲ 채용전형 일정 및 내용

구 분		기 간	비 고
모집 공고		'24.7.29.(월) ~ 8.13.(화)	공단 홈페이지, 알리오
원서 접수(인터넷 접수)		'24.7.31.(수) ~ 8.13.(화) 15시까지	인터넷 접수만 가능
서류심사	시행 일자	'24.8.23.(금) 또는 8.26.(월)	
	합격자 발표	'24.9.3.(화) 17시 예정	필기시험 일정, 장소 별도 안내
필기시험	시행 일자	'24.9.21.(토) 14시 예정	장소 : 울산시 소재 시험장
	합격자 발표	'24.9.30.(월) 17시 예정	면접일정 및 장소 별도 통보
인성검사	시행 기간	'24. 10. 1.(화) ~ 24. 10. 2.(수)	면접시험 시 참고자료로 활용 인성검사를 미응시할 경우 면접대상자에서 제외
	시행 방식	온라인 검사	
면접시험	시행 일자	'24.10.17.(목) ~ 10.18.(금)	장소 : 울산 예정
	합격자 발표	'24.10.29.(화) 17시 예정	채용 예정 인원의 1배수 선발

※ 전형 일정은 여건에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원서 접수 사이트 등을 통해 공지 예정

▲ 1차 전형(서류심사) : 지원자격 요건 적합자 전원 선발 (지원서 불성실 작성자 제외)

- 평가대상 : 입사지원서 제출자
- 평가방식 : 전공, 실무경력 등 지원자격 요건에 대한 적합 여부 심사

▲ 2차 전형(필기시험) : 모집단위별 채용 예정 인원의 5배수 이내 선발

- 평가대상 : 서류심사를 통과한 지원자
- 평가방식 : 지원자의 직무수행에 필요한 지식과 응용 능력을 지필평가
- 합격자 결정 : 필기시험 총점의 60%이상 득점자 중에서 가산점수를 가산한 총득점의 고득점 순위로 모집단위별 채용인원의 5배수로 결정하되 동점자 발생 시 전원 필기시험 합격자로 결정

직렬	구분	시험범위	문항수	시험시간	비고
연구직 5급	기계 (설계)	유체역학, 열역학, 재료역학, 기계요소 설계	객관식(30) 주관식(10)	100분	객관식은 5지 택일형
	건축	건축계획, 건축제도, 건축일반구조, 건축법령, 건축사			
	금속	금속재료, 금속조직, 금속열처리, 재료시험			
	토목 (측량)	응용역학, 구조역학, 측량학, 토목시공학			
	전자	전자공학, 전자응용, 회로이론, 전자회로설계			
	소방	소방원론, 소방유체역학, 소방전기일반, 소방시설 구조 및 원리, 소방관계법규			
	IT	소프트웨어설계, 소프트웨어개발, 데이 터베이스 구축, 프로그래밍 언어 활용, 정보시스템 구축관리			
	화공	화학공업양론, 단위조작, 일반화학, 공업화학, 화학분석			

▲ 3차 전형(인성검사)

- 기간·방식 : '24. 10. 1.(화) ~ '24. 10. 2.(수) 18시까지, 온라인 검사
- 평가대상 : 필기시험 합격자
- 결과활용 : 면접시험 참고자료로 활용, 인성검사 미응시 시 면접응시 불가

▲ 4차 전형(면접시험) : 채용 예정 인원의 1배수 선발

- 평가대상 : 필기시험 합격자
- 평가방식 : 질의응답 방식 면접을 통해 직업기초능력과 직무수행능력 등 평가
- 합격자 결정 : 면접위원의 채점성적 산술평균 결과, 60% 이상 득점자 중 가산점수를 더한 총득점의 고득점 순으로 합격자 결정
- ※ 동점자 발생 시 필기시험(가산점 포함) 점수 고득점자 순으로 합격자 결정하되, 필기시험도 동점일 경우에는 대상자 모두 합격자로 결정

4. 제출 서류

- 원서접수시 지원서 및 직무수행계획서(자기소개서)를 온라인으로 작성·제출
- 지원서 외 제출서류는 사본을 스캔하여 파일 첨부 (해당자에 한함)

제출대상		제출서류	유효기간	비고
모든 지원자		자기소개서 등 지원서	-	원서접수 시 온라인 작성
		학위 소지자 : 학위수여 증명서, 졸업증명서 등 학위 입증서류 * 전공명은 필수 기재 경력 소지자 : 경력 증명서		학위수여 증명서와 경력증명서는 서류전형 합격자 발표 후 스캔본 제출 (제출방법 등 추후 공지 예정)
우대사항 해당자	장애인	장애인증명서	접수 마감일 이후 (24.8.13.) 발급본으로 제출	서류전형 합격자 발표 후 지정기한 내 서류 스캔하여 제출 (제출방법 등 추후 공지예정) *서류상 성명·생일 이외의 인적사항은 블라인드 처리 후 제출 *우대사항 증빙서류 미제출자는 가점을 미부여하고 지원자격 부적합자 또는 허위 기재자는 합격대상자 선정에서 제외
	취업지원 대상자	취업지원대상자 증명서		
	국민기초생활수급자	국민기초생활수급 대상자 증명서		
	한부모 가족	한부모가족 증명서		
	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서		
	다문화 가족	가족관계증명서 및 국적취득사실증명서 등		
	자립준비 청년	보호종료확인서 또는 자립준비청년 (보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서		
인턴 수료자	제출서류 없음 ※ 공단에서 수료 여부 조회			

※ 경력증명서는 해당 모집 분야와 관련하여 근무한 경력증명서만 첨부하되 근무기간, 직위, 직급, 담당 업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 연락처를 기재

5. 우대 사항

구 분	우대사항
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인복지법」제32조에 따른 등록 장애인 * 접수 마감일 기준 장애인 자격 유지자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여

취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 가점대상자 * 접수 마감일 기준 취업지원대상자 자격 유지자에 한함 * 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여 (예외 : 선발예정인원이 3명 이하라도 응시자 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가산점 적용) ☞ 필기·면접시험 만점의 5% 또는 10% 가점 부여
국민기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활수급자 * 접수 마감일 기준 수급자격 유지자로서 본인 명의 국민기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
한부모 가족	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족 * 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 * 접수 마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀 * 접수 마감일 기준 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
자립준비청년	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「아동복지법」에 따른 자립준비청년 * 접수마감일 기준 상기 법에 따른 자립지원 대상자로서 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 퇴소 5년 이내인 자로써 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
우리 공단 청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> ■ 접수 마감일 기준 3년 이내에 청년인턴 수료자 및 우수인턴 선발자 ☞ 청년인턴 수료자 : 필기시험 만점의 3% 가점 부여 ☞ 우수 청년인턴 선발자 : 필기시험 만점의 5% 가점 부여

※ 우대사항 중복 시 본인에게 유리한 1개만 적용, 해당 전형 점수가 만점의 40% 미만일 경우 가점 미부여

6. 기타 유의사항

< 공정채용 주요사항 안내 >

- ◇ 한국산업인력공단은 채용과정에서 직무 능력과 무관한 개인정보(학교명, 출신지역, 나이, 성별, 가족관계 등)를 요구하지 않습니다. 지원자께서는 지원서 작성 시 불필요한 개인 인적 사항을 기재하지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.

- ▲ 지원서 접수 사이트를 통해서만 지원서 작성·제출이 가능하며, 접수마감 시간에 임박하면 지원자가 집중되어 사이트 접속이 원활하지 않을 수 있음
 - 접수마감 시간까지 최종 제출하지 못한 지원서는 무효 처리되므로 유의
- ▲ 공고문을 잘 읽고 지원하여 주시고 지원서 작성 내용의 착오, 누락, 지원자와 연락 불가 등으로 인하여 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
 - 모집단위별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 모든 지원서는 무효 처리되므로 유의하여 지원 (예시 : 금속 - 건축 분야 동시 지원 불가)
 - 지원자가 제출한 증빙서류는 정부24, 관계기관 등을 통해 진위 여부를 조회·확인하며, 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
 - 공단은 직무능력과 무관한 편견 요소(출신지, 성별, 나이, 출신학교명, 종교, 혼인여부 등)를 지원자에게 요구하거나 채용 과정에 활용하지 않으므로 공정 채용을 위배하는 내용은 작성하지 않기 바람
 - 최종적으로 제출한 지원서는 수정이 불가하며, 지원서에 기재한 성명과 생일이 신분증과 다르거나 신분 확인용으로 제출한 증명사진이 식별 불가한 경우 등 신분 확인이 되지 않으면 필기시험과 면접시험 응시 불가
 - 지원서 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재, 제출 내용이 허위 또는 위·변조임일 경우 합격 취소 및 향후 5년간 공단 채용응시 자격 제한
- ▲ 필기시험 응시 기회는 서류심사 통과 자에게만 부여하며 지원자격, 우대사항 증빙서류, 신분 확인용 증명사진은 서류심사 합격자 발표 후 스캔, 제출
 - 증빙서류는 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며, 정해진 기간 내 필요 서류를 제출하지 않거나 허위서류 제출 확인 시 합격자 산정에서 제외, 가점 미부여 등 불이익이 있을 수 있으므로 유의 바람
- ▲ 필기시험 합격자 중 인성검사 미응시자는 면접시험 대상자에서 제외
- ▲ 전형 과정에서 적격자가 없을 경우(전형별 점수가 60점 미만) 채용 예정인원을 축소하거나 선발하지 않을 수 있음
- ▲ 최종합격자는 합격예정자 발표일로부터 1년 이내 임용을 원칙으로 함
 - * 결격사유 확인 등 절차를 거쳐 2024년 11월 이후 적격자 임용 예정
 - * 예비합격자 운영 : 각 모집단위별 1명을 예비합격자로 운영, 운영기간은 2025.6.30.까지
- ▲ 세부 채용전형별 일정은 업무 여건에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경사항 발생 시 공단 홈페이지 및 지원서 접수 사이트 등을 통해 안내 예정

- ▲ 본 채용의 불합격자 중 채용절차에 관한 이의제기 접수가 필요한 경우, 최종 합격자 발표일로부터 15일 간 '이의제기 신청서'(채용사이트에서 양식 다운로드)를 작성하여 이메일(100sk@hrdkorea.or.kr)로 제출 가능 (양식 참조)
- ▲ 장애로 인하여 지원이 필요한 응시자를 위해 아래의 편의지원 제공을 하오니, 필요하신 분께서는 아래 절차에 따라 필기시험 대상자 발표 후 정해진 기간에 진단서를 첨부, 신청하여 주시기 바랍니다

* 신청방법 등 별도 공지 예정이며, 정해진 기간 내 접수되지 않은 편의 지원은 제공되지 않음

【 장애인 편의지원 제공 】

○ 편의지원 내용

- 장애인 전담도우미 지원
- 휠체어 전용책상

○ 증빙서류 발급 및 제출 유의사항

1. 발급기관 : 「의료법」제3조에 의한 종합병원(또는 제3조의4에 의한 상급종합병원)
 ※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의[병원.약국찾기]서비스에서 조회 후 해당되는 병원
 에서 발급해야 하며 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
 2. 발급일자 : 해당 시험 응시원서 접수 마감일 기준 2년 이내 발급(원본)
 3. 의사진단서(소견서) 발급시 반드시 포함되어야 할 내용
 - ① 장애유형 및 장애 정도에 대한 구체적 진술
 - ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
 - ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부
- 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 전담도우미, 휠체어 전용책상을 신청할 경우

-“전담도우미의 보조와 휠체어 전용책상 구비가 필요하다고 인정됩니다.”

- 신청서의 편의지원 신청내용과 의사진단서(소견서) 기재 내용이 다를 경우 의사진단서(소견서)에 의함

※ 상기 편의 지원내용 외 기타 내용은 공단 인재경영부로 문의

- ▲ 본 채용은 온라인으로 지원서 등을 접수하므로 채용서류 반환대상이 아니며, 채용 절차 중 수집한 정보는 관련 법령에 의거하여 일정기간 후 파기 예정
- ▲ 합격예정자의 경우라도 비위면직자, 한국산업인력공단 인사규정 등 채용규정에 위배되는 자로 판명되면 합격이 취소됨
 - 공단 임용결격 사유는 [붙임1] 내용을 확인하시기 바랍니다
- ▲ 채용 관련 문의처
 - 지원서 접수 사이트(<https://hrdkorea.jobnlab.co.kr>) 내 문의 게시판
 - 한국산업인력공단 인재경영부 : 052-714-8100, -8099, -8094, -8093

* 전화 문의 전에 지원서 접수 사이트 문의 게시판을 우선 이용 바랍니다

2024. 7. 29.

한국산업인력공단 이 사 장

【한국산업인력공단 임용 결격사유】

< 임용 결격사유 등 공단 인사규정 >

제24조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년 후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 재직기간 중 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
9. 신체검사에 불합격으로 판정된 자. 다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 중 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 사람에 대해서는 그러하지 아니한다.
 - 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조제1항제4호·제6호·제12호·제15호 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자
 - 나. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의사상자
 - 다. 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 등으로서 취업제한기간이 경과하지 아니한 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 후 5년이 경과하지 아니한 자

제41조(직권면직) ① 이사장은 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 때에는 인사위원회의 심의를 거쳐 직권으로 면직할 수 있다.

1. ~ 6. (생략)
7. 채용, 성 관련으로 중대한 비리행위를 발생시켜 형사기소가 되었을 때
8. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인된 자 또는 공단 채용 시 부정한 방법으로 채용되었을 때

【NCS기반 채용 직무기술서 : 기계(설계)】

채용분야	기계 (설계)	분류 체계	대분류	15. 기계		
			중분류	01. 기계설계		
			소분류	02. 기계설계		
			세분류	01. 기계요소 설계	02. 기계 시스템설계	03. 구조해설설계
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (능력개발) 직무능력 향상을 위한 능력개발전담주치의, 현장맞춤형 체계적 훈련(S-OJT) 등 직업능력개발훈련 지원 및 근로자·기업의 경쟁력 강화를 위한 다양한 훈련사업 지원 ○ (능력평가) 국가자격(국가기술, 국가전문, 과정평가형, 일학습병행) 운영 및 개편 등을 통해 산업현장의 수요에 적합한 평가체계 구축 ○ (외국인고용지원) 외국인력 선발 및 도입·체류·귀국지원을 통해 중소기업과 외국인근로자의 동반성장 지원 ○ (해외취업) 해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 진출 정보 제공, 연수, 취업알선, 사후관리 등 해외취업의 전 과정 지원 ○ (국가직무능력표준) 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 필요한 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 산업별·수준별로 체계화한 NCS를 산업부문별, 수준별로 개발하여 교육, 훈련, 채용 등의 분야에 확산 및 지원 ○ (숙련기술진흥) 우수숙련기술인 발굴·육성 및 기능경기대회 운영 등 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려 및 기술향상 촉진 ○ (글로벌HRD협력) 국가·국제기구와의 협력을 통한 인적자원개발 분야 우수 제도 벤치마킹 및 우리나라 HRD모델 국제적 홍보 					
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 및 사후관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 					
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 기계(설계)분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제교부 및 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 필·실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 기계(설계)분야 실기시험 현장 모니터링 실시, 운영기관 컨설팅 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙/내방 검토) 합숙/내방 검토를 통해 사전 출제 문제의 정확도 및 출제품질 제고 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 					

전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용	
일반요건	연령	무관
	성별	무관
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	전공	기계(설계) 관련 학과
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (요구기능 파악하기) 해당 기계요소가 사용되는 기계시스템에 관한 이해, 설계할 기계요소의 기능과 특성에 관한 지식, 기계요소 표준품목의 종류 및 기능과 특성에 관한 지식, 검사용 게이지의 기능과 특성에 관한 지식, 동력전달요소에 관한 지식 ○ (치수공차 검토하기) KS 및 ISO 규격 등 산업규격의 이해와 활용 방법 ○ (체결요소 선정하기) 체결요소별 기계적 특성 및 적용 범위에 관한 지식 ○ (도면 분석하기) 설계공식에 관한 지식 ○ (3D형상모델링 검토하기) 3D형상모델링에 관한 기초 지식 ○ (해석용모델링 검토하기) 설계할 제품의 특징과 작동에 관한 지식 ○ (설계사양 작성) 시스템에 대한 이해, 부하계산, 장비용량 산출, 기계설비와 관련된 각종 신기술 자료에 대한 지식 ○ (시스템 검토하기) 시스템에 대한 전반적인 지식, 시스템 구성요소에 대한 지식, 시스템의 장단점에 대한 비교검토 지식, 적용 가능한 신기술에 대한 지식 ○ (부속기기 선정하기) 부속기기의 종류와 특성에 대한 지식 ○ (관련법규 조사) 기계설계, 기계설비 관련 각종 법규에 대한 지식 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (요구기능 파악하기) 기계 시스템 기능 및 특성 분석, 도면 해독 능력, 동력전달 요소의 선별 및 구분 능력, 설계를 위한 동력전달요소 구조 파악 기술 ○ (치수공차 검토하기) 2D 및 3D 도면작성 기술 ○ (체결요소 선정하기) 체결요소 설계 기술 ○ (기계요소 설계하기) 최적시스템 구성능력, 동력전달요소의 동력전달력 계산 능력, 치공구 요소 판단 능력 ○ (도면 분석하기) 기계요소 부품의 기능 및 작동원리 파악 능력, CAD프로그램 운용 능력 ○ (3D형상모델링 검토하기) 조립형상의 구속 형태판단 능력 ○ (해석용모델링 검토하기) 유한요소(FEM)에 전처리 소프트웨어 활용 능력 ○ (시스템 검토하기) 기계설비 시스템 장단점 비교능력 ○ (부속기기 선정하기) 기계설비 부속기기 용량 계산 능력 ○ (관련 법규 조사) 해당 법규의 적용 능력, 관계 법령 및 규칙 검색과 해석, 개정 내역 파악 능력 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등 	
필요자격(권장)	○ 일반기계기사(기계설계기사), 기계설계산업기사	

직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무기술서 : 건축】

연구직5급 채용분야	건축	분류 체계	대분류	14. 건설				
			중분류	03. 건축				
			소분류	01. 건축설계·감리		02. 건축시공		
			세분류	01. 건축설계	04.실내건축설계	01.건축목공시공	02. 건축도장시공	
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (능력개발) 직무능력 향상을 위한 능력개발전담주치의, 현장맞춤형 체계적 훈련(S-OJT) 등 직업능력개발훈련 지원 및 근로자·기업의 경쟁력 강화를 위한 다양한 훈련사업 지원 ○ (능력평가) 국가자격(국가기술, 국가전문, 과정평가형, 일학습병행) 운영 및 개편 등을 통해 산업현장의 수요에 적합한 평가체계 구축 ○ (외국인고용지원) 외국인력 선발 및 도입·체류·귀국지원을 통해 중소기업과 외국인근로자의 동반성장 지원 ○ (해외취업) 해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 진출 정보 제공, 연수, 취업알선, 사후관리 등 해외취업의 전 과정 지원 ○ (국가직무능력표준) 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 필요한 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 산업별·수준별로 체계화한 NCS를 산업부문별, 수준별로 개발하여 교육, 훈련, 채용 등의 분야에 확산 및 지원 ○ (숙련기술진흥) 우수숙련기술인 발굴·육성 및 기능경기대회 운영 등 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려 및 기술향상 촉진 ○ (글로벌HRD협력) 국가·국제기구와의 협력을 통한 인적자원개발 분야 우수 제도 벤치마킹 및 우리나라 HRD모델 국제적 홍보 							
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제교부 및 사후관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 							
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 건축 분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제교부 및 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 필·실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 건축 분야 실기시험 현장 모니터링 실시, 운영기관 컨설팅 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙/내방 검토) 합숙/내방 검토를 통해 사전 출제 문제의 정확도 및 출제품질 제고 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 							
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용							
일반요건	연령	무관						
	성별	무관						

교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	관련 전공	건축학 관련 학과
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축계획) 건축물 평면, 입면, 단면 등 계획에 요구되는 각종 건축물 동선, 기능 등에 관한 지식 ○ (건축제도) 2차원 도면 작성, 3D 모델링을 통해 건축물의 설계정보를 시각화 하는데 요구되는 제도통칙 및 2D, 3D프로그램 사용과 관련된 지식 ○ (건축일반구조 이해) 건축물에 적합한 구조형식을 결정하는데 활용하는 강구조, 철근콘크리트구조, 목구조, 조적구조 등의 각종 구조에 관한 지식 ○ (건축사 이해) 건축계획, 설계 업무에 기초 자료로 활용할 수 있는 기존 건축물의 건축계획, 설계에 관한 지식 ○ (건축관계법령 이해) 건축계획·설계관련 법령, 기준 및 지침 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축계획) 각종 건축물의 이용자 동선을 효율적으로 계획하고 기능 분석에 따른 소요 공간의 위치, 성격, 연관성을 결정하여 평면, 입면, 단면 등을 계획하는 능력 ○ (건축제도) 건축물의 설계정보를 컴퓨터를 활용하여 2D, 3D 도면으로 작성할 수 있는 능력 ○ (건축일반구조 이해) 구조형식별 특징 분석에 따른 적정 구조 선정 능력 ○ (건축사 이해) 기존 건축물에 대한 각종 자료를 분석, 검토하여 파악한 제반 정보를 건축물 계획, 설계 시 판단하고 활용하는 능력 ○ (건축관계법령 이해) 건축계획·설계관련 법령, 기준 및 지침 해석 및 적용 능력 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등 	
필요자격(권장)	○ 건축기사, 실내건축기사	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리	
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색	

【NCS기반 채용 직무기술서 : 금속】

연구직5급 채용분야	금속	분류 체계	대분류	16. 재료		
			중분류	01. 금속재료		
			소분류	1. 금속엔지니어링	2. 금속재료제조	3. 금속가공
			세분류	2.재료시험	3.재료조직평가	0.금속재료제조공통
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (능력개발) 직무능력 향상을 위한 능력개발전담주치의, 현장맞춤형 체계적 훈련(S-OJT) 등 직업능력개발훈련 지원 및 근로자·기업의 경쟁력 강화를 위한 다양한 훈련사업 지원 ○ (능력평가) 국가자격(국가기술, 국가전문, 과정평가형, 일학습병행) 운영 및 개편 등을 통해 산업현장의 수요에 적합한 평가체계 구축 ○ (외국인고용지원) 외국인력 선발 및 도입·체류·귀국지원을 통해 중소기업과 외국인근로자의 동반성장 지원 ○ (해외취업) 해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 진출 정보 제공, 연수, 취업알선, 사후관리 등 해외취업의 전 과정 지원 ○ (국가직무능력표준) 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 필요한 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 산업별·수준별로 체계화한 NCS를 산업부문별, 수준별로 개발하여 교육, 훈련, 채용 등의 분야에 확산 및 지원 ○ (숙련기술진흥) 우수숙련기술인 발굴·육성 및 기능경기대회 운영 등 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려 및 기술향상 촉진 ○ (글로벌HRD협력) 국가·국제기구와의 협력을 통한 인적자원개발 분야 우수 제도 벤치마킹 및 우리나라 HRD모델 국제적 홍보 					
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 금속분야 직종 경기 과제 출제검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 					
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부 계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 금속분야 직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고개만족도 제고를 위한 고객 관리 					

전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용	
일반요건	연령	공고문 참조
	성별	무관
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	관련 전공	금속, 신소재 관련학과
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (금속재료 기초) 철강재료, 비철재료의 물리적, 화학적 특성에 대한 지식 및 금속재료 이해에 필요한 지식 ○ (열처리) 열처리 방법 및 열처리에 따른 물리적, 화학적 특성에 대한 지식 ○ (재료시험) 금속재료의 물리적, 화학적 특성을 분석하기 위한 재료시험(인장 시험, 현미경분석, 경도시험, 충격시험, 피로시험 등)에 대한 지식 ○ (철강제조 프로세스) 철강재료 제조(제선, 제강, 압연)에 필요한 공정 및 설비에 대한 지식 ○ (관계법령 이해) 한국산업표준(KS) 등 금속재료에 관련된 법령 이해 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (금속재료 기초) 금속 재료의 물리적, 화학적 특성에 대한 이해 능력 ○ (열처리) 열처리 방법 및 열처리에 따른 물리적, 화학적 특성에 대한 이해 능력 ○ (재료시험) 금속재료의 물리적, 화학적 특성을 분석하기 위한 재료시험(인장 시험, 현미경분석, 경도시험, 충격시험, 피로시험 등)에 대한 이해 능력 ○ (철강제조 프로세스) 철강재료 제조에 필요한 공정 및 설비에 대한 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 한국산업표준(KS) 등 금속재료 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등 	
필요자격(권장)	○ 금속 관련 자격증	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리	
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색	

【NCS기반 채용 직무기술서 : 토목(측량)】

연구직5급 채용분야	토목 (측량)	분류 체계	대분류	14. 건설			
			중분류	02. 토목			
			소분류	01. 토목설계·감리	02. 토목시공	03. 측량 및 지리정보개발	
			세분류	01. 도로설계 등	01. 토공 등	02. 측량 등	
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (능력개발) 직무능력 향상을 위한 능력개발전담주치의, 현장맞춤형 체계적 훈련(S-OJT) 등 직업능력개발훈련 지원 및 근로자·기업의 경쟁력 강화를 위한 다양한 훈련사업 지원 ○ (능력평가) 국가자격(국가기술, 국가전문, 과정평가형, 일학습병행) 운영 및 개편 등을 통해 산업현장의 수요에 적합한 평가체계 구축 ○ (외국인고용지원) 외국인력 선발 및 도입·체류·귀국지원을 통해 중소기업과 외국인근로자의 동반성장 지원 ○ (해외취업) 해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 진출 정보 제공, 연수, 취업알선, 사후관리 등 해외취업의 전 과정 지원 ○ (국가직무능력표준) 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 필요한 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 산업별·수준별로 체계화한 NCS를 산업부문별, 수준별로 개발하여 교육, 훈련, 채용 등의 분야에 확산 및 지원 ○ (숙련기술진흥) 우수숙련기술인 발굴·육성 및 기능경기대회 운영 등 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려 및 기술향상 촉진 ○ (글로벌HRD협력) 국가·국제기구와의 협력을 통한 인적자원개발 분야 우수 제도 벤치마킹 및 우리나라 HRD모델 국제적 홍보 						
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제교부 및 사후관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 						
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 토목분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제교부 및 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 필·실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 토목분야 실기시험 현장 모니터링 실시, 운영기관 컨설팅 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙/내방 검토) 합숙/내방 검토를 통해 사전 출제 문제의 정확도 및 출제품질 제고 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 						

전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용	
일반요건	연령	무관
	성별	무관
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	전공	토목 관련 학과
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (구조물설계 현황 조사) 토목구조물(도로, 교량, 항만, 터널 등) 설계를 위한 지형도, 지적도 등의 관련 도면의 내용 이해와 교량설계 계획과 관련된 각종 신기술 자료에 대한 정보, 구조물의 형식에 따른 종류 및 특성에 관한 지식 ○ (토공 시공계획 수립) 토공 설계도면 작성과 파악, 설계도서 검토, 시공계획 수립, 등에 필요한 이론과 기준 등에 관한 지식 ○ (상하수도 공사) 상하수도 관련 시설 및 설비 공사 계획수립 시행과 관련한 이론과 기준 등에 관한 지식 ○ (측량 조사) 수준측량, 평면기준점 측량 및 공간정보구축에 관한 이론과 측정 기계 사용과 관련한 지식 ○ (관계법령 이해) 구조관련 기준 및 지침, 표준시방서, 특기시방서 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (구조물설계 현황 조사) 토목구조물(도로, 교량, 항만, 터널 등) 설계의 과업 수행에 필요한 법규 및 장래 계획 등의 정확하고 신속한 자료수집과 수집한 자료와 관련 법규의 해석 및 반영 여부 판단 능력, 토목구조물 설계를 위한 CAD프로그램 활용 능력 ○ (토공 시공계획 수립) 토공 설계도면을 작성할 수 있는 능력, 설계도서 검토, 시공계획 수립 등에 필요한 이론과 기준을 적용할 수 있는 능력 ○ (상하수도 공사) 상하수도 관련 시설 및 설비 공사 계획수립과 시공에 필요한 이론과 법령, 기준 등을 적용할 수 있는 능력 ○ (측량 조사) 수준측량, 평면기준점 측량법에 따른 측정 및 계산 능력 ○ (관계법령 이해) 구조관련 기준 및 지침, 표준시방서, 특기시방서 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등 	
필요자격(권장)	○ 토목기사, 측량및지형공간정보기사, 지적기사	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리	
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

【NCS기반 채용 직무기술서 : 전자】

연구직5급 채용분야	전자	분류 체계	대분류	19. 전기·전자				
			중분류	03. 전자기기 개발				
			소분류	01. 가전기기 개발	02. 산업용전자 기기개발	04. 전자응용 기기개발	05. 전자부품개발	
			세분류	03. 가전기기 하드웨어개발	01. 산업용전자기기 하드웨어개발	01. 전자응용기기 하드웨어개발	01. 전자부품하드 웨어개발	
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (능력개발) 직무능력 향상을 위한 능력개발전담주치의, 현장맞춤형 체계적 훈련(S-OJT) 등 직업능력개발훈련 지원 및 근로자·기업의 경쟁력 강화를 위한 다양한 훈련사업 지원 ○ (능력평가) 국가자격(국가기술, 국가전문, 과정평가형, 일학습병행) 운영 및 개편 등을 통해 산업현장의 수요에 적합한 평가체계 구축 ○ (외국인고용지원) 외국인력 선발 및 도입·체류·귀국지원을 통해 중소기업과 외국인근로자의 동반성장 지원 ○ (해외취업) 해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 진출 정보 제공, 연수, 취업알선, 사후관리 등 해외취업의 전 과정 지원 ○ (국가직무능력표준) 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 필요한 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 산업별·수준별로 체계화한 NCS를 산업부문별, 수준별로 개발하여 교육, 훈련, 채용 등의 분야에 확산 및 지원 ○ (숙련기술진흥) 우수숙련기술인 발굴·육성 및 기능경기대회 운영 등 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려 및 기술향상 촉진 ○ (글로벌HRD협력) 국가·국제기구와의 협력을 통한 인적자원개발 분야 우수 제도 벤치마킹 및 우리나라 HRD모델 국제적 홍보 							
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 및 사후관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 							
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 전자분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 전자분야 실기시험 현장 모니터링 실시. 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙/내방 검토) 합숙/내방 검토를 통해 사전 출제 문제의 정확도 및 출제품질 제고 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 							

전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용	
일반요건	연령	무관
	성별	무관
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	전공	전자, 전자공학, 계측제어, 전자카드, 스마트전자
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (가전기기 개발) 전기를 이용한 가정용 제품의 개발계획, 회로설계, 완성품 검증, 양산 등 일련의 개발 이론 ○ (산업용전자기기개발) 산업계 활용되는 음향, 방송, 의료, 영상기술 등을 융합하여 제품개발을 위해 제품분석 요구설계, 장비호환성 검토, 품질인증, 신뢰성 평가, 성능결정, 회로설계, 타켓보드개발, 자체인증진행, 개발완료보고 등 일련의 개발 이론 ○ (전자응용기기개발) 우수한 제품을 개발을 위해 제품기획서 검토, 개발계획, 제품규격 확정, 회로설계 후 개발 샘플 제작, 설계 검증 샘플 제작, 설계 자체 인증과 규격 시험 진행, 제품 품질 확보, 대량생산성 검토, 양산성 확보 등의 절차로 개발을 완료하는 일련의 과정에 대한 지식 ○ (전자부품개발) 전자제품이 필요로 하는 부품의 성능, 기능 신뢰성을 만족시키기 위하여 부품개발, 특허확보, 부품규격 결정, 시뮬레이션 분석, 부품설계, 시제품 제작, 품질 검증, 실장검증, 인증획득, 양산이관 등에 관한 개발 이론 ○ (관계법령 이해) 국가별 제품 표준 규격, 기술특허법, 라이선스 적용, 안전규칙, 국내외 법적 규제·제약, 지식재산권 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (가전기기 개발) 가전기기시스템소프트웨어개발, 가전기기응용소프트웨어개발, 가전기기하드웨어개발, 가전기기기구개발 이해 능력 ○ (산업용전자기기개발) 산업용전자기기하드웨어개발, 산업용전자기기기구개발, 산업용전자기기소프트웨어개발 이해 능력 ○ (전자응용기기개발) 전자응용기기하드웨어개발, 전자응용기기기구개발, 전자응용기기소프트웨어개발 이해 능력 ○ (전자부품개발) 전자부품하드웨어개발, 전자부품기구개발, 전자부품소프트웨어개발 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 	

직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등
필요자격(권장)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자기사 등 전자분야 자격증, 3D프린터 설계, 전자카드 경험보유자
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무기술서 : 소방】

연구직5급 채용분야	소방	분류 체계	대분류	05. 법률·경찰·소방·교도·국방		
			중분류	02. 소방방재		
			소분류	01. 소방		
			세분류	01.소방시설설계 ·감리	02.소방시설공사	04.소방안전관리
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (능력개발) 직무능력 향상을 위한 능력개발전담주치의, 현장맞춤형 체계적 훈련(S-OJT) 등 직업능력개발훈련 지원 및 근로자·기업의 경쟁력 강화를 위한 다양한 훈련사업 지원 ○ (능력평가) 국가자격(국가기술, 국가전문, 과정평가형, 일학습병행) 운영 및 개편 등을 통해 산업현장의 수요에 적합한 평가체계 구축 ○ (외국인고용지원) 외국인력 선발 및 도입·체류·귀국지원을 통해 중소기업과 외국인근로자의 동반성장 지원 ○ (해외취업) 해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 진출 정보 제공, 연수, 취업알선, 사후관리 등 해외취업의 전 과정 지원 ○ (국가직무능력표준) 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 필요한 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 산업별·수준별로 체계화한 NCS를 산업부문별, 수준별로 개발하여 교육, 훈련, 채용 등의 분야에 확산 및 지원 ○ (숙련기술진흥) 우수숙련기술인 발굴·육성 및 기능경기대회 운영 등 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려 및 기술향상 촉진 ○ (글로벌HRD협력) 국가·국제기구와의 협력을 통한 인적자원개발 분야 우수 제도 벤치마킹 및 우리나라 HRD모델 국제적 홍보 					
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 및 사후관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 					
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 소방분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 소방분야 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙/내방 검토) 합숙/내방 검토를 통해 사전 출제 문제의 정확도 및 출제품질 제고 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 					

전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용	
일반요건	연령	무관
	성별	무관
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	전공	소방 또는 안전공학 관련학과
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기본설계) 소방시설 설치 및 관리에 관한 법률, 화재의 예방 및 안전관리에 관한 법률, 화재안전기술기준(NFTC), 화재안전성능기준(NFPC), 건축물의 피난·방화구조 등의 기준, 소방기계·전기시스템설계론 등 소방시설 설계 및 감리에 필요한 지식 ○ (설비시공·공사) 설비별 설계도서 파악·해석, 소방시설공사업법 등 관계법규 및 관련 기준(NFTC, NFPC 등) 등 각종 소방설비 시공에 관한 지식 ○ (소방시설 점검 등 안전관리) 소방안전관리론, 소방점검 실무행정, 시설의 특성과 이력 파악 등 소방·피난·방화시설의 점검·정비, 유지 관리에 필요한 지식 ○ (관계법령 이해) 소방 관련 법령, 고시 등 관련 규정에 대한 이해 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기본설계) 소프트웨어 운용, 각종 소화설비의 설계도면 이해 및 관련 법규·기준 등을 적용할 수 있는 능력 ○ (설비시공·공사) 설비별 설계도서 파악 및 준수, 장비 및 기구, 배관, 배선 설치 등 전체적인 설비시공 상세도 및 공사에 대한 이해 능력 ○ (소방시설 점검 등 안전관리) 위험요소 파악, 이해관계자 요구에 대한 대응, 소화설비·장비의 작동 및 점검 장비 운용, 소방시설의 적법·적합성 등을 점검할 수 있는 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용 등 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 문서 작성 등의 활용 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등 	
필요자격(권장)	○ 소방설비기사(기계분야), 소방설비기사(전기분야),	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리	
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

【NCS기반 채용 직무기술서 : IT】

연구직5급 채용분야	IT	분류 체계	대분류	20. 정보통신			
			중분류	01. 정보기술			
			소분류	04. 정보기술관리			
			세분류	1. 소프트웨어 설계 및 개발	2. 데이터베이스 구축	3. 프로그래밍 언어활용	4. 정보시스템 구축관리
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (능력개발) 직무능력 향상을 위한 능력개발전담주치의, 현장맞춤형 체계적 훈련(S-OJT) 등 직업능력개발훈련 지원 및 근로자·기업의 경쟁력 강화를 위한 다양한 훈련사업 지원 ○ (능력평가) 국가자격(국가기술, 국가전문, 과정평가형, 일학습병행) 운영 및 개편 등을 통해 산업현장의 수요에 적합한 평가체계 구축 ○ (외국인고용지원) 외국인력 선발 및 도입·체류·귀국지원을 통해 중소기업과 외국인근로자의 동반성장 지원 ○ (해외취업) 해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 진출 정보 제공, 연수, 취업알선, 사후관리 등 해외취업의 전 과정 지원 ○ (국가직무능력표준) 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 필요한 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 산업별·수준별로 체계화한 NCS를 산업부문별, 수준별로 개발하여 교육, 훈련, 채용 등의 분야에 확산 및 지원 ○ (숙련기술진흥) 우수숙련기술인 발굴·육성 및 기능경기대회 운영 등 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려 및 기술향상 촉진 ○ (글로벌HRD협력) 국가·국제기구와의 협력을 통한 인적자원개발 분야 우수 제도 벤치마킹 및 우리나라 HRD모델 국제적 홍보 						
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 및 사후관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 						
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 정보기술 분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제교부 및 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 필·실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 정보기술 분야 실기시험 현장 모니터링 실시, 운영기관 컨설팅 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙/내방 검토) 합숙/내방 검토를 통해 사전 출제 문제의 정확도 및 출제품질 제고 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 						

전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용	
일반요건	연령	무관
	성별	무관
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	전공	IT관련 학과
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (소프트웨어 설계 및 개발) 소프트웨어 생명주기모델, 소프트웨어 개발 방법론, 요구공학, 소프트웨어 개발 표준, 소프트웨어 개발 프레임워크, 감사 프로세스, 제품 소프트웨어 아키텍처 이해 ○ (데이터베이스 구축) SQL 문법, 테이블 간 업무처리규칙, 트리거 및 이벤트 개념, 함수 종류 및 특성, 데이터모델링 기법, 요구공학, E-R 다이어그램, 일반화 및 상세화 전략, 데이터 사전 개념, 트랜잭션 특성에 관한 지식 ○ (프로그래밍 언어 활용) 프로그래밍 언어 기본 문법, 순차, 선택, 반복제어구조, 하향식 설계 개념, 객체지향 개념, 스크립트 언어, 자료구조에 관한 지식 ○ (정보시스템 구축 관리) 네트워크 장비 동향, 프로토콜, 토폴로지, 소프트웨어 기술 동향, 개발 방법론, 서버장비 기술동향, 운영정책, 데이터베이스 기술 동향 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서체계, 보고 절차 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (소프트웨어 설계 및 개발) 모델링 기술, 프로젝트 관리도구 활용능력, 테일러링 기술, UML모델링 기술, 형상관리도구 활용 능력, CASE도구 선정능력, 감사기술, 요구사항 검증 능력, 애플리케이션 패키징 기술 ○ (데이터베이스 구축) 데이터분석 기술, 요구사항 추출능력, 현행 정보시스템 분석 능력, E-R다이어그램 작성능력, 관계식별 기술, DBMS 내장함수 사용 능력, 집합연산자 사용능력, DML 작성기술 ○ (프로그래밍 언어 활용) 컴파일러 사용 능력, 프로그래밍 언어 코드 검토기술, 스크립트 언어 코드 검토기술, 객체지향 프로그래밍 언어 능력, 스크립트 언어 코드 검토 기술 ○ (정보시스템 구축 관리) 네트워크 기술동향, 장비 설정, 기능점수 산정 능력, 개발 방법론 적용 능력, 프레임워크 적용 능력, 서버장치 동향 분석 능력, 스토리지 운영 기술, 데이터베이스 설계기술, 정규화 기술 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등 	
필요자격(권장)	○ 정보처리기사, 정보보안기사	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리	
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

【NCS기반 채용 직무기술서 : 화공】

연구직5급 채용분야	화공	분류 체계	대분류	14. 화학	
			중분류	01. 화학물질·화학공정관리	
			소분류	01. 화학물질·품질관리	
			세분류	01. 화학물질분석	02. 화학물질검사·평가
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (능력개발) 직무능력 향상을 위한 능력개발전담주치의, 현장맞춤형 체계적 훈련(S-OJT) 등 직업능력개발훈련 지원 및 근로자·기업의 경쟁력 강화를 위한 다양한 훈련사업 지원 ○ (능력평가) 국가자격(국가기술, 국가전문, 과정평가형, 일학습병행) 운영 및 개편 등을 통해 산업현장의 수요에 적합한 평가체계 구축 ○ (외국인고용지원) 외국인력 선발 및 도입·체류·귀국지원을 통해 중소기업과 외국인근로자의 동반성장 지원 ○ (해외취업) 해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 진출 정보 제공, 연수, 취업알선, 사후관리 등 해외취업의 전 과정 지원 ○ (국가직무능력표준) 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 필요한 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 산업별·수준별로 체계화한 NCS를 산업부문별, 수준별로 개발하여 교육, 훈련, 채용 등의 분야에 확산 및 지원 ○ (숙련기술진흥) 우수숙련기술인 발굴·육성 및 기능경기대회 운영 등 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려 및 기술향상 촉진 ○ (글로벌HRD협력) 국가·국제기구와의 협력을 통한 인적자원개발 분야 우수 제도 벤치마킹 및 우리나라 HRD모델 국제적 홍보 				
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제교부 및 사후관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 화공분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제교부 및 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 필·실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 화공분야 실기시험 현장 모니터링 실시, 운영기관 컨설팅 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙/내방 검토) 합숙/내방 검토를 통해 사전 출제 문제의 정확도 및 출제품질 제고 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 				

전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용	
일반요건	연령	무관
	성별	무관
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	전공	화학공학
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (일반기초화학 이해) 분석대상 물질의 특성, 시약의 명칭과 특성, 기초 이화학 분석장비의 종류과 기능 ○ (화공양론과 단위조작 이해) 기초물질수지, 에너지 수지, 열전달, 유체의 유동, 물질수지, 유무기 공업화학 ○ (기초이화학분석 이론) 분석대상 물질의 특성, 시약의 명칭과 특성, 기초 이화학 분석장비의 종류과 기능 ○ (기초 분광 분석 이론) 분석 대상 물질의 분광학적 특성을 이용하여 정성·정량 분석 수행 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (화학공정 개념설계) 물리·화학적 물성 평가기술, 물질 및 에너지 수지식 수립 기술, 마찰에 의한 손실 측정 기술 ○ (화공장치 운전 조작) 열전도도 및 대류, 복사량 측정기술, 총괄전열계수 측정 기술, 열교환기와 단종류 장치 조작기술 ○ (화학분석) 화학물질의 명칭과 분자식 파악 능력, 이화학 장비와 기구 조작 기술 ○ (분광 분석) 분석 대상 물질의 분광학적 특성을 이용하여 정성, 장량 분석 수행 기술 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등 	
필요자격(권장)	○ 화공기사, 정밀화학기사, 화학분석기사, 바이오화학제품제조기사	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리	
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색	

[별첨3]

자기소개서(연구직5급)

<p>1. 우리 공단 연구직 직원으로 지원한 동기와 입사 후 직무수행 계획을 작성해 주십시오. (띄어쓰기 포함 500 ~ 600자 작성)</p>
<p>2. 최근 디지털·신산업 가속화 등 빠른 기술 변화에 따라 국가기술 자격도 변화가 필요하다는 목소리가 있습니다. 지원자께서 생각하는 국가기술자격의 현재 모습을 진단하고 향후 나아가야 할 방향을 기술해주시기 바랍니다. (띄어쓰기 포함 500 ~ 600자 작성)</p>
<p>3. 꼼꼼히 살펴 문제를 발견하거나 결과물의 완성도를 높이는 데에 기여한 경험에 대해 작성해주시기 바랍니다. (발생한 문제 / 그 당시 구체적인 역할과 행동 / 해결 과정과 결과 등을 자세히 기재) (띄어쓰기 포함 500 ~ 600자 작성)</p>
<p>4. 최근 3년 내에 다양한 입장을 가진 사람들의 의견을 조율하여 합의를 이끌어 낸 경험을 작성해주시기 바랍니다. (발생한 문제 / 그 상황에서 본인이 취한 행동 / 일의 결과 / 당시 구성원에게 미친 영향력 등을 자세히 기재) (띄어쓰기 포함 500 ~ 600자 작성)</p>

[붙임2] 채용서류 반환청구서

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	수험번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]