

2024년 하반기 한국장애인고용공단 채용 공고

- 별정직, 일반직, 연구직, 교사직, 취업지원상담사-

장애인과 함께 일하는 사회를 만드는 한국장애인고용공단에서
 믿음과 소통을 바탕으로 성취하는 신(信)통(通)한(汗) 인재를 모집하오니
 많은 지원 바랍니다.

2024. 8. 8.
 한국장애인고용공단 이사장

- 우리 공단은 직무능력 중심의 **블라인드 채용절차**를 운영하고 있습니다.
 입사지원서 작성 시에는 직무능력과 무관하고 심사위원에게 선입견을 유발할 수 있는 내용은 직·간접적으로 기재하지 않도록 유의해주시기 바랍니다.
- 채용 관련 청탁을 하는 등 비리에 연루된 자와 부정한 방법으로 합격한 자는 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 공공기관 채용시험의 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 지원 자격요건, 유의사항 등을 입사지원서 작성 전에 미리 확인하여 주시기 바라며, 최종 합격자는 임용 예정일에 즉시 근무가 가능하여야 합니다.
- 2024년 하반기 **채용 전 분야 상호 간에는 중복 지원이 불가**합니다.

1. 채용분야 및 인원, 응시자격

<직렬별 모집개요>

직군	직급	직급별 인원	채용분야(인원)	유형
정규직	별정직5급	1	보건관리(1)	수습직원
	일반직5급	28	기록물관리(1), 회계·결산(1), 노무(1)	수습직원
			업무전반(25)	채용형 인턴
	일반직6급	9	고졸-전국(4), 고졸-지역(3) 자립준비청년(1), 북한이탈주민(1)	채용형 인턴
	연구직4급	2	연구직연구-고용개발원(1) 보조공학연구-보조공학센터(1)	수습직원
교사직교사	17	전국: 회계(3), 디자인(1), 기계가공(1), 전기전자(2), IT융합(정보&전자)(8) 전남: 회계(1), 전기전자(1)	채용형 인턴	
특정 업무직	취업지원 상담사	16	서울지역본부(2), 광주지역본부(1) 경기지역본부(1), 경기북부지사(1) 경기서부지사(2), 충남지사(1) 전북지사(1), 경북지사(2), 경남서부지사(1)	채용형 인턴
			서울지역본부(1), 경기지역본부(1) 경기서부지사(1), 경북지사(1)	채용형 인턴 (장애인)

<공통 결격사유>

모집분야	결격사유
공통	<ul style="list-style-type: none"> · 「국가공무원법」 제33조 각 호에 해당하는 경우 · 공단 「인사규정」 제12조 각 호에 해당하는 경우 · 만 18세 미만인 경우(특정업무직 채용분야에 한함) *단, 친권자 또는 후견인 동의서를 제출한 경우는 제외 · 임용예정일 기준 각 직급별 정년을 초과한 경우 *교사직은 만 62세, 그 외 직급은 만 60세 · 공단이 지정한 임용예정일에 근무할 수 없는 경우

<분야별 자격요건>

모집분야		인원	응시자격
별정직 5급	보건관리 (수습직원)	1	<ul style="list-style-type: none"> · 「의료법」 제7조에 따른 간호사 면허와 보건교사 자격증을 취득한 자로서 3년 이상 경력자 <p align="center">모집지역(인원): 전국(1)</p>
일반직 5급	기록물관리 (수습직원)	1	<ul style="list-style-type: none"> · 「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」 제78조제1항제1호 또는 제2호에 해당하는자 <ul style="list-style-type: none"> 1) 제78조제1항제1호: 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 사람 2) 제78조제1항제2호: 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 <ul style="list-style-type: none"> 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람 <p align="center">모집지역(인원): 공단 본부(1) *경기도 성남 소재</p>
	회계·결산 (수습직원)	1	<ul style="list-style-type: none"> · 공공·민간기관에서 회계 또는 결산 업무 경력 2년 이상인 자(경력증명서 제출 시 담당업무 및 기간 필수 기재) <p align="center">모집지역(인원): 공단 본부(1) *경기도 성남 소재</p>

모집분야		인원	응시자격
일반직 5급	노무 (수습직원)	1	·공인노무사 자격증을 보유한 자 모집지역(인원): 공단 본부(1) *경기도 성남 소재
	업무전반 (채용형 인턴)	25	·해당 직급의 전반적인 업무수행이 가능한 자 모집지역(인원): 전국(25)
일반직 6급	고졸 (채용형 인턴)	4	·최종학력이 고졸 ¹⁾ 이거나, '25.2월 이내 고등학교 졸업 예정인 자 1) 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴·재학·휴학 중인 자를 포함하되, 전문학사 이상 취득(예정)자 지원 불가 ※ 고졸 학력만을 제시하여 합격한 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격 취소 및 징계 해고될 수 있으며, 별도 학점 취득 없이 대학교 졸업이 가능한 경우에는 대학교를 졸업한 것으로 간주 모집지역(인원): 전국(4)
	고졸 (지역) (채용형 인턴)	3	·최종학력이 고졸 ¹⁾ 이거나, '25.2월 이내 고등학교 졸업 예정인 자 1) 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴·재학·휴학 중인 자를 포함하되, 전문학사 이상 취득(예정)자 지원 불가 ※ 고졸 학력만을 제시하여 합격한 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격 취소 및 징계 해고될 수 있으며, 별도 학점 취득 없이 대학교 졸업이 가능한 경우에는 대학교를 졸업한 것으로 간주 모집지역(인원): 전라권(1), 충청권(1), 경남권(1)
	자립준비 청년 (채용형 인턴)	1	·「아동복지법」 제38조제2항제3호에 따라 위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한 지 5년 이내 (접수마감일 기준)인 자로서 증명서 발급이 가능한 자 모집지역(인원): 전국(1)

모집분야		인원	응시자격
일반직 6급	북한이탈 주민 (채용형 인턴)	1	<p>·「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민으로 본인 명의의 증명서 발급이 가능한 자</p> <p>모집지역(인원): 전국(1)</p>
연구직 4급	연구직 연구 (수습직원)	1	<p><다음 중 어느 하나에 해당하는 자></p> <p>① 해당 전문분야* 석사학위 이상 취득 후 2년 이상 실무 또는 연구경력을 가진 자</p> <p>② 국가기관 또는 공인 연구기관**에서 해당 전문분야*의 연구원 상당직으로 2년 이상 재직한 자</p> <p>* (해당 전문분야) 통계학, 경제학, 경영학, 사회복지학, 사회학, 행정학, 법학, 심리학, 재활학, 특수교육학에 관련된 분야</p> <p>** (공인 연구기관) 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관, 「지방공기업법」에 따른 지방공사·지방공단, 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」에 따른 출자·출연 기관</p> <p>모집지역(인원): 고용개발원(1) *경기도 성남 소재</p>
	보조공학 연구 (수습직원)	1	<p>·연구과제, 품질관리, 제도개선 등과 관련된 연구개발 업무가 가능하거나, 직업생활 관련 보조공학기기 2D/3D 설계 및 제작 업무가 가능한 자로서,</p> <p><다음 중 어느 하나에 해당하는 자></p> <p>① 해당 전문분야* 석사학위 이상 취득 후 2년 이상 실무 또는 연구경력을 가진 자</p> <p>② 국가기관 또는 공인 연구기관**에서 해당 전문분야*의 연구원 상당직으로 2년 이상 재직한 자</p> <p>* (해당 전문분야) 기계공학, 전기공학, 전자공학, 제어공학과 관련된 분야</p> <p>** (공인 연구기관) 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관, 「지방공기업법」에 따른 지방공사·지방공단, 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」에 따른 출자·출연 기관</p> <p>모집지역(인원): 보조공학센터(1) *서울 소재</p>

모집분야		인원	응시자격																								
교사직 교사	회계 (채용형 인턴) *전국	3	<p align="center"><다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자></p> <p>1. 「국민 평생 직업능력 개발법」에서 정한 해당 분야¹⁾ 직업능력개발훈련교사 자격을 취득한 자</p> <p>2. 「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」제27조 (직업능력개발훈련을 위하여 근로자를 가르칠 수 있는 사람)에 해당하는 자(아래 ㉠ ~ ㉢참조)</p> <p>㉠ 「고등교육법」 제2조에 따른 학교를 졸업하였거나 이와 같은 수준 이상의 학력을 인정받은 후 해당 분야¹⁾의 교육훈련 경력이 1년 이상인 사람</p> <p>㉡ 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」, 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따른 연구기관 및 「기초연구진흥 및 기술개발지원에 관한 법률」에 따른 기업부설연구소 등에서 해당 분야¹⁾의 연구경력이 1년 이상인 사람</p> <p>㉢ 「국가기술자격법」이나 그 밖의 법령에 따라 국가가 신설하여 관리·운영하는 해당 분야¹⁾의 자격증을 취득한 사람</p> <p>㉣ 해당 분야¹⁾에서 1년 이상의 실무경력이 있는 사람</p> <p>1) 해당분야</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>모집분야</th> <th>해당분야</th> <th>세부직종</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>회계</td> <td>[02.경영·회계·사무]</td> <td>2-6.재무·회계</td> </tr> <tr> <td>디자인</td> <td>[08.문화·예술·디자인·방송]</td> <td>8-4.문화컨텐츠 8-5.영상제작</td> </tr> <tr> <td>기계가공</td> <td>[15.기계]</td> <td>15-1.기계설계 15-2.기계가공 15-3.특수가공</td> <td>15-4.기계조립·관리 15-5.기계품질관리 15-6.기계장비설치·정비</td> </tr> <tr> <td>전기·전자</td> <td>[19.전기·전자]</td> <td>19-3.전기설비설계·감리 19-4.전기공사</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">IT 융합</td> <td>[19.전기·전자]</td> <td>19-8.전자기기일반 19-9.전자기기개발 19-11.반도체디스플레이개발</td> <td>19-12.로봇개발 19-13.의료장비제조 19-15.3D프린터개발</td> </tr> <tr> <td>[20.정보·통신]</td> <td>20-2.정보기술개발 20-3.정보기술운영관리 20-4.유선통신구축</td> <td>20-5.무선통신구축 20-6.통신서비스 20-7.방송기술</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 세부직종별 요구자격증 및 경력인정기준은 별첨자료 참조</p>	모집분야	해당분야	세부직종	회계	[02.경영·회계·사무]	2-6.재무·회계	디자인	[08.문화·예술·디자인·방송]	8-4.문화컨텐츠 8-5.영상제작	기계가공	[15.기계]	15-1.기계설계 15-2.기계가공 15-3.특수가공	15-4.기계조립·관리 15-5.기계품질관리 15-6.기계장비설치·정비	전기·전자	[19.전기·전자]	19-3.전기설비설계·감리 19-4.전기공사		IT 융합	[19.전기·전자]	19-8.전자기기일반 19-9.전자기기개발 19-11.반도체디스플레이개발	19-12.로봇개발 19-13.의료장비제조 19-15.3D프린터개발	[20.정보·통신]	20-2.정보기술개발 20-3.정보기술운영관리 20-4.유선통신구축	20-5.무선통신구축 20-6.통신서비스 20-7.방송기술
	모집분야	해당분야		세부직종																							
	회계	[02.경영·회계·사무]		2-6.재무·회계																							
	디자인	[08.문화·예술·디자인·방송]		8-4.문화컨텐츠 8-5.영상제작																							
	기계가공	[15.기계]		15-1.기계설계 15-2.기계가공 15-3.특수가공	15-4.기계조립·관리 15-5.기계품질관리 15-6.기계장비설치·정비																						
	전기·전자	[19.전기·전자]		19-3.전기설비설계·감리 19-4.전기공사																							
	IT 융합	[19.전기·전자]		19-8.전자기기일반 19-9.전자기기개발 19-11.반도체디스플레이개발	19-12.로봇개발 19-13.의료장비제조 19-15.3D프린터개발																						
		[20.정보·통신]		20-2.정보기술개발 20-3.정보기술운영관리 20-4.유선통신구축	20-5.무선통신구축 20-6.통신서비스 20-7.방송기술																						
회계 (지역) (채용형 인턴) *전남권	1																										
디자인 (채용형 인턴) *전국	1																										
기계가공 (채용형 인턴) *전국	1																										
전기·전자 (채용형 인턴) *전국	2																										
전기·전자 (지역) (채용형 인턴) *전남권	1																										
IT융합 (정보&전자) (채용형 인턴) *전국	8	<p>모집지역-전국(인원): 회계(3), 디자인(1), 기계가공(1), 전기전자(2), IT융합(정보&전자)(8)</p> <p>모집지역-전남권(인원): 회계(1), 전기·전자(1)</p>																									

모집분야		인원	응시자격
취업 지원 상담사 (채용형 인턴)	서울지역본부	2	<p align="center"><다음 중 어느 하나에 해당하는 자></p> <p>1. 해당 전분분야(사회복지, 직업재활, 심리, 상담, 특수교육 관련분야) 학사학위 취득자 또는 관련분야 자격증* 소지자</p> <p>* 장애인재활상담사, 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신보건사회복지사, 정신보건임상심리사, 임상심리사, 특수교사, 직업훈련교사, 공인노무사</p> <p>2. 공단 사무지원직*으로 4년 이상 재직한 자</p> <p>* 취업지원상담사, 직업훈련상담사, 보조공학상담사, 전산관리원</p> <p align="center">모집지역(인원): 각 소속기관별 인원</p> <p align="center"><다음 중 어느 하나에 해당하는 자></p> <p>1. 해당 전분분야(사회복지, 직업재활, 심리, 상담, 특수교육 관련분야) 학사학위 취득자 또는 관련분야 자격증* 소지자로서 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항에서 정한 장애인의 기준에 해당하는 자</p> <p>* 장애인재활상담사, 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신보건사회복지사, 정신보건임상심리사, 임상심리사, 특수교사, 직업훈련교사, 공인노무사</p> <p>2. 공단 사무지원직*으로 4년 이상 재직한 자</p> <p>* 취업지원상담사, 직업훈련상담사, 보조공학상담사, 전산관리원</p> <p align="center">모집지역-장애인(인원): 각 소속기관별 인원</p>
	광주지역본부	1	
	경기지역본부	1	
	경북부지사	1	
	경기서부지사	2	
	충남지사	1	
	전북지사	1	
	경북지사	2	
	경남서부지사	1	
	서울지역본부	1	
경기지역본부	1		
경기서부지사	1		
경북지사	1		

- 분야별 자격요건에 대한 별도 안내된 기준이 없으면, 입사지원서 접수 마감일 기준으로 자격요건을 갖춘 후, 임용예정일까지 그 자격을 유지하고 있어야 함

- **모집분야별, 모집지역별 중복지원 불가**

- 모집지역에서 최초 임용되며, 이후 취업규칙 및 기관 운영 사정에 따라 전보할 수 있음

- 전형결과 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있음

- 응시자격에서 요구하는 자격(증)보유사항, 경력사항, 교육이수사항 등은 지원서 작성 시 해당 항목에 반드시 기재하고 관련 증빙서류를 첨부해야 함

- 응시자격 요구사항을 기재하지 않거나 첨부하지 않을 경우에는 전형별 합격 취소 사유가 될 수 있음

- 취업지원대상자, 장애인에 해당하는 지원자가 관련 우대가점 적용을 받기 위해서는 지원서의 보훈항목 또는 장애항목, 기타 적용대상 관련 사항을 기재하고 관련 증빙서류를 첨부해야 함

※ 해당하는 응시자격 증빙자료, 우대가점 증빙자료는 지원서 작성 시 해당란에 반드시 업로드 하기 바람

2. 모집지역별 배치 기관 안내

<모집지역별 응시자 안내사항>

1. 모집지역을 전국으로 선택하지 않고 모집지역 제한으로 지원한 응시자는, 본인이 응시한 모집지역에 위치한 소속기관에 배치되는 것을 원칙으로 하며, 2028년 12월 31일까지 해당 모집지역 외에 소재한 소속기관으로 전보발령이 제한됨. 다만 공단 인사규정에 의거하여 기관 운영상 필요한 경우에는 2028년 이전에도 전국 순환근무 대상이 될 수 있음.

* 모집지역 제한에 따른 응시자격 요건 없음

모집지역	임용 후 배치기관
전국	공단 본부 및 전국 소재 소속기관
공단 본부	공단 본부(성남)
충청권	충청북도, 충청남도 소재 소속기관
전라권	전라북도, 전라남도 소재 소속기관
전남권	전라남도 소재 소속기관
경남권	경상남도 소재 소속기관
소속기관	고용개발원 보조공학센터 지역본부 및 지사로 명시되어 있는 경우는 명시된 기관으로 배치

3. 근로조건

구분	수습직원	채용형 인턴
임용방식	수습 3개월 적용	채용형 인턴 2개월 적용
신분	수습 직원	기간제 근로자
급여	해당 직급 1등급(수습기간)	월 2,290,850원(인턴기간) *사회보험료 본인부담금 포함
근무시간	1일 8시간, 주 40시간	

- ※ 수습 및 인턴기간 종료 후 정식 임용 시 정규직은 초임등급 확정 결과에 따른 급여를, 특정업무직은 해당 직렬 1등급 1단계에 해당하는 급여 지급
- ※ 채용형 인턴은 인턴기간 종료 전 별도 평가를 거쳐 **최종 인원의 90% 내외로 정규직 전환 예정**
- ※ 수습직원은 수습기간 종료 전 별도 평가를 거쳐 정규 임용 여부 결정

4. 전형상세

□ 공고 및 원서접수

- 공고기간: 2024. 8. 8.(목) ~ 2024. 8. 23.(금) 18:00
- 입사지원서 접수기간: 8.13.(화) 13:00 ~ 8.23.(금) 18:00
 - ※ 공단 온라인 입사지원시스템을 통해 원서 제출 및 접수: <https://kead.scout.co.kr>
 - ※ 원서 최종 제출 시 수정이 불가하며, 마감일에는 시스템 접속자가 집중되어 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있음에 유의바람

□ 1차전형(서류전형) 세부계획 안내

- 지원서 제출 인원을 대상으로 실시(입사지원시스템에 제출)
- 제출한 지원서[경력 및 경험기술서(40점), 자기소개서(60점*)] 기준으로 전형 실시
 - * 실행력(15), 책임감(15), 전문성(15), 문제해결능력(15)
- 서류전형 합격자 선발 배수: 각 채용 분야별 20배수 범위 내에서 선발
- 합격자 선정 기준: 각 위원이 채점한 평균이 60점 이상인 자 중에서 부가점수(취업지원대상자, 장애인)를 가산한 총득점의 고득점 순위에 의하여 선발
- 지원서 제출 인원을 대상으로 각 채용분야별 자격요건 충족 및 가점사항 여부 확인

<지원 자격요건 및 가점사항 관련 증빙 업로드>

지원자격 요건 증빙	세부 분야별 요구되는 자격사항 <모집분야별 자격요건 확인>
가점사항 관련 증빙	장애인증명서 또는 중증장애인증명서 취업지원대상자 증명서(제출처에 한국장애인고용공단 명시)

- ※ 지원자격요건 및 가점사항에 해당하는 지원자는 입사지원시스템에 업로드하여야 하며, 업로드한 자료를 바탕으로 자격 및 가점사항 확인 예정
- ※ 추후 면접대상자는 제출한 서류에 대한 진위여부 확인 절차를 추가로 진행 예정이므로 미리 증빙서류를 준비할 것을 권고드립니다
- 서류전형 결과 발표일: 2024. 9. 11.(수)

□ 2차전형(필기시험) 세부계획 안내

- 2024. 9. 11.(수) 중 공단 온라인 입사지원시스템 <https://kead.scout.co.kr> 을 통해 안내문 공지 예정
- 필기시험은 서울지역에서 실시될 예정이며, 사정에 의해 변경될 수 있음

□ 2차전형 (필기시험)

○ 시험예정일: **2024. 9. 21.(토)**

※ 필기 시험시간은 시험 세부계획 안내문에 별도 안내 예정

○ 서류전형 합격자를 대상으로 필기시험 실시

○ 필기시험 과목

- NCS 직업기초능력평가(필기시험 대상자 전원 공통): 80문항(100점)

※ 출제영역: 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 수리능력, 대인관계, 직업윤리

- 직무수행능력평가(교사직만 해당): 30문항(100점)

출제 영역	회계	재무회계, 원가관리회계, 세법
	디자인	디자인 일반, 색채학, 컴퓨터그래픽스 일반, 편집디자인, 웹디자인(웹페이지 제작), 영상디자인
	기계가공	기계제도, 기계설계, 기계재료, 컴퓨터응용설계 및 가공(CAD/CAM), CNC공작법
	전기·전자	회로이론 및 전자회로, 전기기기, 디지털공학, 시퀀스제어, PLC제어
	IT융합 (정보&전자)	데이터베이스, 전자계산기구조, 운영체제, 소프트웨어공학, 데이터통신, 프로그래밍 언어 활용

○ 필기시험 합격자 선정 배수: 각 채용분야별 최종 선발 예정 인원의 3배수

○ 합격자 선정 기준: 시험성적이 매 과목 40점 이상이고 전 과목 총점 평균 60점 이상 득점자 중에서 부가점수(취업지원대상자, 장애인)를 가산한 총득점의 고득점 순위에 의하여 선발

○ 필기시험 결과 발표일: **2024. 9. 25.(수)**

□ 제출서류 진위여부 확인 (면접 대상자)

○ 2차전형(필기시험) 합격자를 대상으로 각 채용분야별 자격요건 진위여부 확인

○ 필기시험 결과 발표 안내문에 기재된 절차에 따라 자격요건 증빙서류 원본(자격증은 사본 가능)을 면접시험일 당일 제출

※ 증빙서류 준비에 시일이 소요될 수 있으므로, 미리 자료를 준비할 것을 권고드립니다

○ 제출서류 진위여부 확인 결과 지원서 상의 내용과 다를 경우 합격을 취소

<채용분야별 제출 증빙서류>

채용분야		제출 증빙서류
직급	세부분야	
별정 직5급	보건관리	-간호사 면허 및 보건교사 자격증 -경력증명서(담당 업무 및 기간 기재 필수)
일반 직5급	업무전반	제출 불필요
	기록물관리	-응시자격 관련 학위 및 자격사항 확인 서류
	회계·결산	-고용보험자격이력내역서(근로자용) -경력증명서(담당 업무 및 기간 기재 필수)
	노무	-공인노무사 자격증
일반 직6급	고졸	-고등학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 ※ 고등학교 졸업학력 검정고시 합격증명서도 가능
	자립준비청년	-보호종료확인서 또는 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서
	북한이탈주민	-북한이탈주민등록확인서
연구 직4급	연구직 연구	<다음 중 한 가지 이상을 택하여 제출> -해당 전문분야 석사학위 이상 취득 후 2년 이상 실무 또는 연구경력을 가진 자인 경우 ① 해당 전문분야 석사학위 이상 졸업증명서 ② 경력증명서 ¹⁾ 또는 연구경력증명서 ²⁾
	보조공학 연구	-국가기관 또는 공인 연구기관에서 해당 전문분야의 연구원 상당직으로 2년 이상 재직한 경우 ① 경력증명서 ¹⁾ 1) 경력증명서에는 직무 및 근로기간(시작 및 종료일)이 반드시 포함되어야 함 2) 연구경력증명서에는 연구기간(시작 및 종료일) 및 실적(논문 제목 등)이 반드시 포함되어야 함
교사직교사		-응시자 본인이 갖추고 있는 자격요건을 증빙하는 관련 서류(자격증, 학위증, 증명서 등) 일체
취업지원상담사		<다음 중 한 가지 이상을 택하여 제출> -해당 전문분야 학위증 또는 관련 자격증 -경력증명서(한국장애인고용공단 사무지원직 4년 이상 재직 확인용)

취업지원상담사(장애)	<필수제출>
	-장애인증명서 또는 중증장애인증명서 <다음 중 한 가지 이상을 택하여 제출> -해당 전문분야 학위증 또는 관련 자격증 사본 -경력증명서(한국장애인고용공단 사무지원직 4년 이상 재직 확인용) 사본

- ※ 모든 서류는 주민등록번호 뒷자리는 블라인드 처리하여 제출
- ※ 자격증의 경우 자격증·등록증 사본 혹은 합격통지서 사본 제출
- ※ 모든 서류는 입사지원서 마감일(2024. 8. 23.) 기준 3개월 이내 발급분으로 제출
- ※ 졸업(학위)증명서의 경우 전공명 및 졸업일이 반드시 기재되어야 함

- 우대가점 적용에 해당하는 장애인 또는 취업지원대상자는 위 채용분야별 자격요건 증빙서류 이외에도 아래의 증빙서류를 추가로 제출 필수

구분	제출 증빙서류
장애인	장애인증명서 또는 중증장애인증명서
취업지원대상자	취업지원대상자 증명서(제출처에 한국장애인고용공단 명시)

3차전형 (면접시험)

- 시험예정일: **2024. 10. 7.(월)**
 - ※ 면접 시험시간 및 장소는 필기 합격자 발표 시 별도 안내 예정
- 필기시험 합격자를 대상으로 면접시험 실시
- 평가항목

항목	고객중심	전문성	의사소통	실행력	문제해결능력	책임의식
배점	20	20	15	15	15	15

- 면접시험 합격자 선정 배수: 각 채용분야별 최종 선발 예정 인원의 1배수
 - ※ 모집분야별 모집인원의 최대 1배수 범위 내 예비합격자를 둘 수 있음
- 합격자 선정 기준
 - 면접전형 고득점자 순으로 결정하며, 동점자에 대해서는 취업지원대상자, 장애인, 필기시험 고득점자 순으로 합격자를 결정
 - 다만, 각 위원이 채점한 평균이 60점 미만인 자, 위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 대하여 "부족(D)"등급으로 평가한 경우에는 불합격으로 함
- 면접시험 결과 발표일: **2024. 10. 18.(금)**

임용예정일 : 2024. 10. 25. (금)

5. 우대가점

□ 우대가점 기준

구 분	가 산 점 수	비 고
취업지원 대상자 ¹⁾	전형단계마다 각 과목별 만점의 5~10%	2 이상의 조건이 중복되는 경우에는 본인에게 유리한 것 하나만을 가산 적용
장애인 ²⁾	전형단계마다 각 과목별 만점의 5% *단, 중증장애인 ³⁾ 은 각 과목별 만점의 10%	

- 1) 취업지원대상자 가산점수 적용은 「국가유공자법」에 따름
- 2) 장애인은 「장애인복지법」 제2조에 따라 등록된 장애인을 의미함
- 3) 중증장애인은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 기준에 따름

□ 우대가점 적용

○ 서류전형

- 장애인 우대가점은 원점수 60점 이상인 자에게 적용
- 취업지원 대상자 우대가점은 보훈 관계법령에 따라 적용

○ 필기시험

- 장애인 우대가점은 매 과목 40점 이상이고 전 과목 총점 평균 60점 이상인 자에게 적용
- 취업지원 대상자 우대가점은 보훈 관계법령에 따라 적용

○ 면접시험

- 장애인 우대가점은 원점수 60점 이상이고, 위원 과반수에 의해 어느 하나의 평가 요소에 “부족(D)”등급으로 평가된 사례가 없는 자에게 적용
- 취업지원 대상자 우대가점은 보훈 관계법령에 따라 적용하되, 위원 과반수에 의해 어느 하나의 평가요소에 “부족(D)”등급으로 평가된 사례가 없는 자인 경우에 한하여 적용

※ 각 전형단계에서 과목별 가점을 반영한 점수가 만점(100점)을 초과할 수 없음

6. 동점자 처리기준

- 서류전형: 합격 최저점에 해당하는 동점자 전원 합격 처리하되, 동점자 중 취업지원대상자가 있으면 해당자를 우선하여 합격자로 선정하고 나머지는 불합격 처리

- 필기시험: 합격 최저점에 해당하는 동점자 전원 합격 처리하되, 동점자 중 취업지원대상자가 있으면 해당자를 우선하여 합격자로 선정하고 나머지는 불합격 처리
- 면접시험: 취업지원대상자, 장애인, 필기시험 고득점자 순으로 합격자를 결정

7. 기타 안내사항

- 채용분야별 채용예정 인원에도 불구하고 적격자가 없으면 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용분야별 직무내용 및 능력 등의 세부사항은 직무기술서를 참고바랍니다.
- 2024년 하반기 채용에 모집지역을 전국으로 선택하지 않고 모집지역 제한으로 지원한 응시자는, 본인이 응시한 모집지역에 위치한 소속기관에 배치되는 것을 원칙으로 하고 해당기간 종료 전이라도 공단 내규에 의거 전국순환근무 대상이 될 수 있습니다.
- 각 전형단계 결과는 동점자 처리 시를 제외하고 서로 영향을 미치지 않습니다.
- **입사지원서 최종 제출 이후에는 수정, 삭제, 재제출이 불가합니다.**
- 입사지원서 접수기간 이후에는 작성하신 내용을 확인하기 어려울 수 있으니 참고 바랍니다.
- 입사지원서 작성 및 증빙서류 제출 시의 기재 착오, 내용 누락, 미제출, 접수기간 마감 이후의 접수, 자격 미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 전적인 책임이며, 허위작성 또는 위·변조 등이 발견될 경우 또는 기재 오류사항이 심사에 중요한 영향을 미치는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 각 전형단계 응시자는 본인 확인을 위해 신분증을 지참하여야 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 접수된 제출서류는 최종합격자 발표 후 180일 이내 지원자 본인의 별도 요청이 있을 경우 반환합니다. 180일이 경과된 후에는 확정된 최종합격자를 제외하고 지원자 제출서류는 파기됩니다.
 - ※ 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 기관의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 대상이 아니며, 천재지변이나 그 밖에 공단의 책임없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 합니다.
- 채용 절차 등과 관련된 문의는 본 공고문을 참고 바라며, 공단은 본 공고문 이외의 추가적인 내용에 대해서는 답변드리기 어려울 수 있는 점 양해 바랍니다.
- 문의처: 채용홈페이지 <https://kead.scout.co.kr> Q&A 또는 콜센터 (02-2188-6884, 6739)