

# 2024년 제2차 연구과제 수행 위촉연구원 채용공고

\* 본 채용은 정규직 전환과는 무관하며, 근무기간(과제기간) 종료 시 근로관계가 종료 됩니다 \*

## 1 모집직무 및 인원

구분	모집직무	근무지	인원(명)	담당업무
위촉연구원	연구과제 수행	본사 (충북 음성군)	12	- 담당 연구과제 관련 실험 및 데이터분석 - 국제표준 및 국내외 안전기준 조사·분석 - 사업비 관리 및 정산 등
		에너지안전 실증연구센터 (강원 영월군)	2	

## 2 채용분야

구분	채용분야(연구과제명)	근무기간	인원
수소 연구실	수소 인프라 연구부	미래 수소충전소용 일체형 고체수소 및 액체수소 저장 기술개발 및 실증	'24.11.~'28.12. 1명
		수소저장합금 저장시스템을 적용한 실내물류용 수소지게차 및 수소충전시설 개발	'24.11.~'27.6. 1명
	수소 제품 연구부	최대이륙중량 200kg급 비행체용 연료전지 파워팩 시스템 개발	'24.11.~'25.4. 1명
		재생에너지 조화형 무탄소 전력 연계 저온 수전해 수소 생산 및 운영 실증	'24.11.~'28.3. 1명
		민군 공동 활용을 위한 정격 100kW급 이동형 수소연료발전기 및 확장식 수소공급장치 개발	'24.11.~'28.3. 1명
		친환경 선박용 암모니아 수소추출기 통합형 PEMFC 시스템 개발	'24.11.~'27.12. 1명
	100kW 이상급 고온 수전해 시스템 모듈 기술 개발	'24.11.~'27.6. 1명	
안전 연구실	시스템 연구부	LNG 연료추진선박 건조 시 BOG 처리를 위한 0.5ton급 최적 압축 배관시스템 개발 및 안전기준 개발	'24.11.~'26.12. 1명
		석탄-암모니아 혼소에 따른 공급 및 발전설비 부품소재 열화평가 기술개발	'24.11.~'27.6. 1명
	기 기 장 치 연구부	고압수소 이송 100기압급 배관 소재/강관 제조기술 개발	'24.11.~'25.12. 1명
		대형 액체수소 저장탱크 제작기술 개발 및 실증	'24.11.~'28.12. 1명
	고압수소 배관용 원천소재 국산화를 위한 소재 설계, 제조 및 평가 기술개발	'24.11.~'28.12. 1명	
에너지 안전실증 연구센터	실 증 연구부	모빌리티용 실내 수소충전소 및 고압 호스 안전성 검증/안전기준 개발	'24.11.~'27.12. 1명
		액화수소용 안전밸브 및 차단밸브 개발	'24.11.~'27.6. 1명

### 3 응모자격

구 분		내 용
공통	학 력	▶ 이·공학계열 학사이상 졸업자에 한해 지원 가능
	결격사유	▶ 공사 「인사규정」 제20조의 결격사유에 해당하지 않는 자 <a href="#">[붙임3] 참조</a>
	기타사항	▶ 공사 정년(만 60세) 미만인 자 ▶ 채용확정 후 즉시 근무 가능한 자 (입사연기 불가능) ▶ 채용분야별 중복지원 불가 (중복 지원 시 모두 불합격 처리) ▶ 우리공사 위촉연구원 무(無) 경험자 (단, 체험형 (청년)인턴, 일반업무 경험자는 가능) * 블라인드 평가방식이나 직무수행을 위해 최소한의 채용분야의 응시자격 충족 필요
병 역		▶ 「병역법 제76조」에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 병역필 또는 면제자

### 4 근로조건

구 분	내 용	
고용형태	▶ 기간의 정함이 있는 근로자 (기간제 계약직) * 채용과제(채용분야) 외 계약기간 중 다른 과제로 전환 불가능 * 수탁과제 예산축소, 폐지 등 경영상 이유로 고용조정이 필요한 경우 계약종료	
근무지역	▶ 가스안전연구원 * 한국가스안전공사 수소연구실, 안전연구실 (충청북도 음성군 맹동면) * 한국가스안전공사 에너지안전실증연구센터 (강원도 영월군 주천면)	
근무기간	▶ 채용분야별 근무기간 참조 * 근무 성적 평정결과 평균 60점 미만인 경우, 계약 해지 (연1회 실시)	
근무시간	▶ 주 40시간 (주 5일제, 8시간/일 근무)	
월 급 여	▶ 금 2,715,000원 ~ 금 3,705,000원	
	구 분	월 급 여*      비 고
	학 사	금 2,715,000원      ○ 세전 총액, 4대 보험 포함, 중식비 포함
	석 사	금 3,038,000원      ○ 각 학위별 1호봉 기준 금액 (경력 미적용)
박 사	금 3,705,000원      ○ 연구수당 별도 지급	
* 에너지안전실증연구센터 근무자는 월급여에 100,000원 가산		
휴 가	▶ 근로기준법에 따라 매 1개월 근무시, 1일 연차휴가 부여	
통근버스	▶ 본사 근무자 이용가능 (서울, 경기, 충북 청주 등 운행)	
채용우대	▶ 우리공사 정규직 채용 시, 「공정채용 관리지침」에 정한 바에 따라 우대 가능	
기 타	▶ 입사 후 정주 여건(사택 등)은 제공하지 않음 ▶ 업무목적 국내출장 등의 경우 관련 규정에 따라 출장비 지원	

## 5 채용일정

① 공고기간	② 지원서 접수	③ 1차전형(서류평가)	④ 1차전형 합격 발표
'24. 9. 3.(화) ~ 9. 19.(목)	'24. 9. 3.(화) ~ 9. 19.(목)	'24. 9. 20.(금) ~ 9. 26.(목)	'24. 9. 27.(금)  ▶ 개별안내 (채용 홈페이지 활용) ▶ 합격자 등록기간 (24.9.27. ~ 9.28. 24:00까지)

⑤ 최종전형(면접시험)	⑥ 합격자 심의 등	⑦ 최종 합격자발표	⑧ 입사
'24. 10. 2.(수)  ▶ 증빙서류 징구	'24. 10. 4.(금) ~ 10. 16.(수)	'24. 10. 16.(수)  ▶ 개별안내 (채용 홈페이지 활용) ▶ 합격자 등록기간 (24.10.16 ~ 10.17. 24:00까지) ▶ 이의 신청기간 (24.10.16 ~ 10.31. 24:00까지) ▶ 예비 순위 운영기간(채용 예정일로부터 6개월 이내)	'24. 11. 1.(금)

## 6 전형단계별 채용절차

공고 및 지원서류 접수

구 분	내 용
공고 및 접수기간	▶ '24. 9. 3.(화) ~ 9. 19.(목) 18:00
접수방법	▶ 인터넷 온라인 접수[ <a href="https://kgsrnd.applyin.co.kr">https://kgsrnd.applyin.co.kr</a> ]

□ 1차 전형 (서류전형)

○ (평가기준) 정량평가 20점, 정성평가 80점 (총 100점)

구 분	내 용						
평가 방법	항목	평가내용				배점	
	정량평가 (자격사항)	▶ 아래 기준에 의하여 지원자가 보유한 자격을 합산 평가(최대 20점)					20점
		국가기술자격	점수	기타자격		점수	
기술사		20	컴퓨터 활용능력 1급		10		
기능장		16	컴퓨터 활용능력 2급		4		
기사		12	한국사능력검정시험 1급		8		
산업기사		8	한국사능력검정시험 2급		4		
기능사	4	-		-			
※ [붙임2] 자격 기준표에 명시된 자격증에 한하여 점수 인정 ※ 자격증은 서류접수 마감일 이전 최종 합격(취득)한 것이어야하며, 입사예정일 까지 유효한 자격에 한하여 인정하고, 동일 종목은 최상위자격만 인정							
정성평가 (자기소개)	▶ 자기소개서 4개 항목 평가(항목별 배점 : A(20), B(16), C(12), D(8), E(4))					80점	
항목	계	조직가치도이해	직무역량	문제해결	자기개발		
배점	80점	20점	20점	20점	20점		
블라인드 채용	▶ (감점제도) 자기소개서·경력기술서 기재 시 불성실 작성, 블라인드 위배자는 1차 전형(서류전형) 만점의 10%를 감점						
[블라인드 위배] 입사지원서 내 성명, 성별, 가족관계, 출신 학교명 등 개인신상 정보를 직·간접적으로 기재, 유추할 수 있는 경우 [불성실 기재] 자기소개서 각 문항에 대해 현저한 글자 수 미달, 동일 글자·문구 반복, 기관명 오기재, 비속어 사용, 타 지원자의 기재 내용 표절 등							
합격자 결정	▶ (선발기준) 정량·정성평가 점수와 우대가점, 감점을 합산하여 고득점순 선발 / 정성평가시 심사위원별 점수를 산술평균하여 소수점 넷째자리 절사 / 과제별 모집인원의 8배수 선발 예정 ▶ (동 점 자) 전원 합격처리 ▶ (선발제외) 가점을 제외한 취득점수의 총점이 만점의 40%미만인 자, 응시자격요건 미달자						
전형결과 안내·등록	▶ (결과안내) 채용 홈페이지 전산시스템을 활용하여 발표 ▶ (합격등록) 채용 홈페이지 전산시스템을 활용하여 지원자 개별 등록 ▶ (등록기간) 전형별 합격자 발표일 익일 24:00까지 ▶ (등록포기) 최종전형(면접전형) 포기자에 한해 [붙임4] 최종 합격 포기확인서를 채용 담당자 메일 (green@kgs.or.kr)로 송부						

## □ 최종 전형 (면접전형)

- (평가진행) 4개 항목별 면접 평가 진행 후 우대사항 합산하여 고득점 순 선발

구 분	내 용																		
평가방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (평가장소) 한국가스안전공사 본사 (충청북도 음성군)</li> <li>▶ (평가방법) 직무 및 인성면접 다대다 또는 일대다 4개 항목 평가</li> </ul>																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>항 목</th> <th>계</th> <th>업무추진능력</th> <th>조직적응능력</th> <th>의사소통능력</th> <th>직업윤리</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배 점</td> <td>100점</td> <td>25점</td> <td>25점</td> <td>25점</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>비 고</td> <td colspan="5">항목별 배점 : A(25), B(20), C(15), D(10), E(5)</td> </tr> </tbody> </table>	항 목	계	업무추진능력	조직적응능력	의사소통능력	직업윤리	배 점	100점	25점	25점	25점	25점	비 고	항목별 배점 : A(25), B(20), C(15), D(10), E(5)				
	항 목	계	업무추진능력	조직적응능력	의사소통능력	직업윤리													
	배 점	100점	25점	25점	25점	25점													
비 고	항목별 배점 : A(25), B(20), C(15), D(10), E(5)																		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (주의사항) 면접 시 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 반드시 지참, 해당 면접일자에 불참시 불합격</li> </ul>																			
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (선발기준) 심사위원별 점수를 산술평균하여 소수점 넷째자리 절사 후 우대가점, 감점을 합산하여 고득점순 선발</li> <li>▶ (합격배수) 과제별 모집인원의 1배수</li> <li>▶ (선발제외) 가점을 제외한 취득점수가 만점의 60%미만인 자, 응시자격요건 미달자</li> <li>▶ (감점제도) 자기소개서·경력기술서 기재 시 불성실 작성, 블라인드 위배자는 최종 전형(면접전형) 만점의 10%를 감점 (*1차 전형, 최종 전형 모두 감점 적용)</li> </ul>																		
	<p><b>[블라인드 위배]</b> 입사지원서 내 성명, 성별, 가족관계, 출신 학교명 등 개인신상 정보를 직·간접적으로 기재, 유추할 수 있는 경우</p> <p><b>[불성실 기재]</b> 자기소개서 각 문항에 대해 현저한 글자 수 미달, 동일 글자·문구 반복, 기관명 오기재, 비속어 사용, 타 지원자의 기재 내용 표절 등</p>																		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (동 점 자) ①취업지원대상자, ②장애인, ③서류전형 고득점자, ④모집직무의 특성·관련 자격 및 경력 등을 고려하여 인사위원회에서 결정하는 자 순</li> </ul>																		
전형결과 안내·등록	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (결과안내) 채용 홈페이지 전산시스템을 활용하여 발표</li> <li>▶ (합격등록) 채용 홈페이지 전산시스템을 활용하여 지원자 개별 등록</li> <li>▶ (등록기간) 전형별 합격자 발표일 익일 24:00까지</li> <li>▶ (등록포기) 최종전형(면접전형) 포기자에 한해 <b>[붙임4]</b> 최종 합격 포기확인서를 채용 담당자 메일(green@kgs.or.kr)로 송부</li> </ul>																		

## 7 우대사항

구 분	대상 및 제출서류	서류 전형	면접 전형
취업지원대상 (보훈)*	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (대 상) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자</li> <li>▶ (제출서류) '취업지원대상자증명서'</li> </ul>	만점의 5%, 10%	만점의 5%, 10%
장애**	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (대 상) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인</li> <li>▶ (제출서류) '장애인증명서' 및 '중증장애인확인서'</li> </ul>	만점의 10%	만점의 10%

- \* 취업지원대상(보훈) 가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」을 따름 (선발예정인원이 3명 이하인 경우에 해당할 경우, 원점수로만 합격자를 결정하며 가점은 합격순위에만 영향을 미침)
- \*\* 장애의 인정기준은 「장애인 고용촉진 및 직업 재활법 시행령」에 따름

## 8 증빙서류(면접전형 당일 제출)

제출서류	대상	활용목적
주민등록초본 원본 (병역사항 포함)	전 원	응시자격 확인
(최종학교) 졸업증명서 및 성적증명서 원본	전 원	교육사항 및 응시자격 확인
장애인 증명서 및 취업지원대상 확인서	해당자	가점 적용 대상 확인
경력증명서 및 4대 보험 자격득실 확인서	해당자	경력 사항 확인
자격취득 확인서 원본 또는 자격증 사본	해당자	자격사항 및 허위기재 여부 확인
직업교육 등 이수증 원본	해당자	허위기재여부 확인

- \* 제출 서류는 지원서 상 기재사항의 검증에만 활용하며 심사위원에게는 미제공
- \* 증빙서류의 검증과정에서 지원자의 고의 또는 과실·착오로 인하여 아래에 해당하는 사유 발생 시, 그 기재사항을 무효로 처리하며 합격취소 및 향후 5년간 재응시가 제한됨

- 사실과 다른 사항을 기재하는 경우
- 증빙서류를 제출하지 않는 경우
- 제출한 증빙서류로 사실을 검증할 수 없는 경우
- 전형단계별 평가내용과 관련한 사항을 증빙할 수 없는 경우

## 9 전형운영

구분	주요 내용	비고
예비합격제도 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (예비합격) 불합격자 중 아래의 기준에 따라 선발               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1차 전형 : 고득점 순으로 선발예정인원의 0.5배수(소수점 올림)를 선발</li> <li>- 최종전형(면접전형) : 선발제외자 및 면접 불참자를 제외한 전원 예비합격 순위 부여</li> </ul> </li> <li>▶ (대체합격) 아래의 사유 발생 시 대체합격자로 선발               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전형단계별 합격자의 포기 등의 사유 발생 시</li> </ul> </li> <li>▶ (대체방법) 예비합격 유효기간(합격자 등록기간) 중 발생한 결원에 한하여 대체합격자 선발</li> </ul>	○ 최종전형의 예비합격자는 입사일로부터 6개월간 유효
부정행위자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 부정행위를 한 응시자는 당해 채용의 응모를 불합격처리하고, 처리일로부터 5년간 공사 채용의 응모자격 제한</li> </ul>	-

- ① 대리시험을 의뢰하거나 대리료 채용시험에 응시하는 행위
- ② 통신기기 등을 이용하여 채용시험 내용에 관하여 다른 사람과 소통하는 행위
- ③ 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
- ④ 증빙서류의 위변조 또는 허위기재로 전형단계별 평가결과에 부당한 영향을 주는 행위
- ⑤ 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 응시자의 전형단계 평가결과에 영향을 미치는 행위

구분	주요 내용	비고
이의신청	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (신청안내) 최종면접전형 발표 이후 15일간 이의신청기간 운영</li> <li>▶ (신청기한) '24. 10. 16.(수) ~ 10. 31.(목) 24:00까지</li> <li style="padding-left: 20px;">* 심사위원 평가점수에 대한 이의는 받지 않음</li> <li>▶ (신청방법) 이의신청서를 채용담당자 메일(green@kgs.or.kr)로 송부</li> <li>▶ (운영방법) 이의신청 결과에 따른 변경사항이 있을 경우 해당사항을 반영하여 최종합격자 및 예비순위자 재결정 진행</li> <li style="padding-left: 20px;">* 채용시험과 무관한 문의 및 질의, 개인정보, 지적재산권 등 법령에 저촉되는 경우 및 상기 사유에 준하는 사항은 이의신청 처리예외 사유에 해당</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 이의신청서 : <a href="#">[붙임5]</a></li> </ul>
면접회피 제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 면접시험 시 심사위원과 피면접자의 관계가 면접에 직/간접적으로 영향을 줄 수 있는 경우 회피/제척 의무 실시</li> </ul>	-
채용서류 반환제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (관련근거) 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 「개인정보보호법」을 준수</li> <li>▶ (반환대상) 최종합격자를 제외한 면접 응시자</li> <li>▶ (청구기간) 합격자 발표 후 14일 이내</li> <li>▶ (청구방법) 반환청구서를 채용담당자 메일(green@kgs.or.kr)로 송부</li> <li style="padding-left: 20px;">* 최종 면접전형에서 제출한 서류 원본은 청구기간이 지난 후 파기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합격자는 반환대상 제외</li> <li>○ 반환신청서 : <a href="#">[붙임6]</a></li> </ul>
감사인 입회 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 채용 소 과정에 우리공사 감사부서의 참여/입회</li> <li>▶ 채용비리 등 신고 : <a href="http://www.kgs.or.kr">www.kgs.or.kr</a> [고객센터/반부패청렴신고/부당행위신고]</li> </ul>	-

## 10 지원자 유의사항

- 채용대행 홈페이지 및 입사지원서에 기재된 연락처(전화번호)를 통해 안내가 진행되므로 기재 착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있음
- 입사지원서 작성 등 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하고, 기재내용 및 제출서류가 허위 또는 변조임이 판명될 경우 합격 취소됨
- 채용관련 청탁, 비리 및 부정합격자는 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 우리공사 채용시험에 응시자격이 제한됨
- 입사지원서 접수 결과, 지원자가 선발예정인원을 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않음
- 각종 증빙서류는 사실 여부를 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주하고, 관련 정보를 예비합격자 운영기간 동안 관리

# 11 문의사항

구분		채용분야(연구과제명)	전화번호
수 소 연구실	수 소 인프라 연구부	미래 수소충전소용 일체형 고체수소 및 액체수소 저장 기술개발 및 실증	043-750-1405
		수소저장합금 저장시스템을 적용한 실내물류용 수소지게차 및 수소충전시설 개발	043-750-1397
	수 소 제품 연구부	최대이륙중량 200kg급 비행체용 연료전지 파워팩 시스템 개발	043-750-1397
		재생에너지 조화형 무탄소 전력 연계 저온 수전해 수소 생산 및 운영 실증	043-750-1417
		민군 공동 활용을 위한 정격 100kW급 이동형 수소연료발전기 및 확장식 수소공급장치 개발	043-750-1397
		친환경 선박용 암모니아 수소추출기 통합형 PEMFC 시스템 개발	043-750-1397
100kW 이상급 고온 수전해 시스템 모듈 기술개발	043-750-1417		
안 전 연구실	시스템 연구부	LNG 연료추진선박 건조 시 BOG 처리를 위한 0.5ton급 최적 압축 배관시스템 개발 및 안전기준 개발	043-750-1444
		석탄-암모니아 혼소에 따른 공급 및 발전설비 부품소재 열화평가 기술개발	043-750-1465
	기 기 장치 연구부	고압수소 이송 100기압급 배관 소재/강관 제조기술 개발	043-750-1453
		대형 액체수소 저장탱크 제작 기술 개발 및 실증	043-750-1453
		고압 수소 배관용 원천소재 국산화를 위한 소재 설계, 제조 및 평가 기술개발	043-750-1455
에 너 지 안전실증 연구센터	실 증 연구부	모빌리티용 실내 수소충전소 및 고압 호스 안전성 검증 및 안전기준 개발	033-834-2529
		액화수소용 안전밸브 및 차단밸브 개발	033-834-2553

※ 기타 문의전화 : 한국가스안전공사 가스안전연구원 채용 담당자 043-750-1416



[붙임 1]

# 가스안전연구원(계약직) 입사지원서

지원과제명	
-------	--

※ 1, 2, 3번의 경우 응시자격, 가점 및 면접당일 본인 확인용으로 전형단계별 블라인드로 진행됩니다.  
(단, 최종학력 및 전공사항은 채용분야의 직무 수행과 관련되는 부문으로서 심사 위원에게 정보가 제공됩니다.)

## 1. [필수] 기본인적사항

성명		생일 (생년기재불가)	월 일
전공		전화번호*	
최종학력	예시 : 석사(졸업), 학사(졸업)	※ 학교명 기재 금지 ※ 박사, 석사, 학사 중 택1	

\* 채용대행 홈페이지에 기재된 전화번호 및 E-Mail을 통해 채용 안내가 진행되므로 입사지원서에 기재한 내용과 동일한지 확인바라며, 기재 착오 등으로 인해 발생한 불이익은 응시자 본인에게 있음

## 2. [필수] 가점대상자 등 확인

가점사항	여부	비고
보훈여부	대상( ), 비대상( )	※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 의거 ※ 대상자는 비율 기재 예시 : 대상(O, 5%)
	보훈번호 ( ), 관계( )	
장애여부	대상( ), 비대상( )	※ 장애인 고용촉진 및 직업재활법 의거 ※ 대상자에 한해 장애유형 및 등급기재
	장애유형 ( ), 등급( )	

\* 면접전형 시 관련 증명서 사본 제출 필수

## 3. [필수] 병역사항

병역구분	병역필( ), 미필( ), 비대상( ), 면제( /면제사유)
------	-----------------------------------



## 6. [선택] 직무관련 경력사항

- \* 지원하신 직무분야와 관련된 경력에 한하여 기재하시기 바랍니다.
- ※ 편의점, 카페, 영화관 등 아르바이트 및 배달원, 운반원, 청소원 등 단순노무 종사자 등의 근무경력은 기재 금지
- \* 반드시 경력증명서, 재직증명서, 4대보험 자격득실 확인서 등으로 **증빙이 가능한 사항**만을 기재하여야 합니다.
- \* 현재 재직 중인 경우 **지원서 최종제출일 기준**으로 근무종료일 기재

소속조직	근무부서	근무기간	직위	담당업무

## 7. [선택] 경력기술서

- \* 블라인드 전형에 따라 성명, 성별, 가족관계, 학교명 등을 직·간접적으로 표시하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.  
예시 : OO시(군), □□학교 등 'O' 등과 같이 여러 기호를 통해 **명칭을 제외하여 작성**
- \* 「6. 직무관련 경력사항」 및 기타 경력사항이 존재하는 경우에 한하여 작성하시기 바랍니다.
- \* 공백 포함하여 최소 500자에서 1000자 이내로 작성

경력사항에 기재한 사항에 대하여 담당업무, 구체적인 처리업무, 본인의 역할, 주요성과 등을 서술해 주십시오. (500자 ~ 1000자 이내)

## 8. [필수] 자기소개서

\* 블라인드 채용에 따라 성명, 성별, 가족관계, 학교명 등을 직간접적으로 표시하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.  
예시 : 00시(군), □□학교, 등 'O' 등과 같이 여러 기호를 통해 명칭 제외하여 작성

1. 한국가스안전공사 가스안전연구원에 지원한 동기를 간략하게 작성하여 주십시오. (300자 이내)
2. 지원한 연구과제의 성공적 수행을 위해 기여할 수 있는 본인의 경험과 경험을 통해 얻은 역량 및 장점에 대하여 작성하여 주십시오. (500자 이내)
3. 조직활동 중 발생한 갈등 상황을 해결한 경험 혹은 해결하지 못했다면 이를 통해 깨달은 점을 구체적으로 작성하여 주십시오. (500자 이내)
4. 본인이 부족하다고 느끼는 역량을 극복하기 위해 학교교육/연구/프로젝트/조직활동 참여 등의 방법으로 역량을 성공적으로 향상 시킨 경험에 대하여 작성해 주십시오. (500자 이내)

1. 지원자 본인은 채용공고문에 명시된 지원분야의 응시요건 및 평가항목 등을 충분히 숙지하여 입사지원서를 기재하였음을 확인합니다.
2. 지원자 본인은 채용공고문에 명시된 블라인드 위배 조건을 확인하여 입사지원서를 작성하였고, 이를 위배 했을 시 감점 등의 불이익이 있을 수 있음에 동의합니다.
3. 지원자 본인은 기재한 내용이 모두 사실에 근거하여 기재하였음을 확인합니다.
4. 지원자 본인의 착오, 과실 등으로 사실과 다른 내용을 기재하였을 경우(오기재, 인정 가능 증빙 미제출 등), 채용전형 단계별 불이익이 있을 수 있음에 동의합니다.
5. 지원자 본인은 입사지원서에 기재한 사항이 허위로 밝혀질 경우, 그 기간에 상관없이 전형 단계별 불합격(최종합격 포함), 임용취소(직권면직) 될 수 있음에 동의하며, 향후 5년간 한국가스안전공사의 입사지원에 제한이 있을 수 있음에 동의합니다.

2024년      월      일

지 원 자 :

(서명/인)

## [붙임 2] 자격 기준표

### ※ 국가기술자격증

기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
가스기술사 기계안전기술사 화공안전기술사 화공기술사 기계기술사 공조냉동기계기술사 건설기계기술사 용접기술사 산업기계설비기술사 금속재료기술사 표면처리기술사 비파괴검사기술사 건설안전기술사 전기안전기술사 소방기술사 전기안전기술사 전기응용기술사 정보관리기술사	가스기능장 ISO선임심사원 위험물기능장 에너지관리기능장 용접기능장 배관기능장 NBBI API510/570 금속재료기능장 표면처리기능장 비파괴레벨Ⅲ NACECP4 IECEx CoPC 전기기능장 전자기기기능장	가스기사 ISO심사원 산업안전기사 화재감식평가기사 CFEI 화공기사 화학분석기사 에너지관리기사 일반기계기사 공조냉동기계기사 건설기계설비기사 기계설계기사 용접기사 CWI 금속재료기사 방사선비파괴검사기사 초음파비파괴검사기사 자기비파괴검사기사 와전류비파괴검사기사 침투비파괴검사기사 누설비파괴검사기사 NACECP3 건설안전기사 소방설비기사(전기분야) 소방설비기사(기계분야) 전기기사 전기공사기사 전자기사 정보처리기사	가스산업기사 산업안전산업기사 화재감식평가산업기사 위험물산업기사 에너지관리산업기사 공조냉동기계산업기사 건설기계설비산업기사 용접산업기사 배관산업기사 기계설계산업기사 컴퓨터응용가공산업기사 금속재료산업기사 표면처리산업기사 방사선비파괴산업기사 초음파비파괴검사산업기사 자기비파괴검사산업기사 침투비파괴검사산업기사 NACECP2 건설안전산업기사 소방설비산업기사(전기분야) 소방설비산업기사(기계분야) 전기산업기사 전기공사산업기사 전자산업기사 정보처리산업기사	가스기능사 전기기능사 전자기기기능사 전산응용기계제도기능사 공조냉동기계기능사 열처리기능사 금속재료시험기능사 방사선비파괴검사기능사 비파괴검사기능사 초음파(자기, 침투)기능사 용접기능사 특수용접기능사 화학분석기능사 위험물기능사 에너지관리기능사 환경기능사 정보처리기능사

### ※ 기타 자격증

- \* 컴퓨터 활용능력 1급 · 2급
- \* 한국사능력검정시험 1급 · 2급

※ 자격증은 지원서 접수 마감 시 까지 취득한 자격 중 입사에정일까지 유효한 자격에 한하여 인정하고, 동일 종목은 최상위자격만 인정함

## [붙임 3]

# 신규채용자 결격사유

## (공사 인사규정 제20조)

① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 디지털 성범죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자

8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자

9. 채용신체검사 불합격자로 판정된 자

10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한에 해당하는 자

② 전항에 불구하고 교통사고로 인하여 금고이상의 형을 받고 집행유예된 경우의 결격여부는 인사위원회 심의를 거쳐 결정한다.

③ 제1항의 제7호 및 제8호의 징계처분은 우리공사 및 타기관 모두 해당된다.

④ 신규채용 후 제1항 각 호의 사항이 발견되거나, 채용비위를 통해 입사한 사실이 확인되는 경우에는 직권면직 처분하고, 향후 5년간 공사 채용시 응시를 제한한다.

**[붙임 4]**

**00 전형단계/최종합격 포기확인서(제43조 관련)**

성 명 :

생년월일 :

상기인은 한국가스안전공사 가스안전연구원 위촉연구원 채용의  
○○ 전형단계에서 합격 사실을 안내받고 합격등록을 완료하였으나,  
개인 사유로 인하여 당해 합격등록을 포기함을 확인합니다.

확인자 : (서 명)

2024. . .

**한국가스안전공사 사장 귀하**

[붙임 5]

## 이의신청서(제44조 관련)

### 1 이의신청인 인적사항

모집직무 :

수험번호 :

성 명 :

### 2 이의신청 내용

상기인은 아래와 같이 평가결과에 대하여 이의를 신청합니다.

전형단계	확인 요청사항
서류전형 면접전형 중 택1	자유롭게 기술 단, 심사위원의 평가점수에 대한 이의는 받지 않음

2024. . .

한국가스안전공사 사장 귀하



## [붙임 6]

### 채용서류 반환청구서(제46조 관련)

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스안전공사 사장 귀하

#### 공지사항

- 환색 칸만 작성해 주시기 바랍니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 14일 이내에 반환요구서류를 발송하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 발송됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.