

# 2024년 제5회 직원 공개채용 공고

◆ 충남연구원은 충청남도과 시·군의 중장기발전 및 지역경제진흥, 지방행정과 관련된 정책 과제의 체계적인 연구·개발 등 지역사회의 발전을 위해 설립된 재단법인으로서 충청남도의 행복한 발전을 선도할 인재를 다음과 같이 모집합니다.

## 1. 본원 일반 공개채용

### ① 채용분야 및 인원

모집부서	모집분야	채용직급	채용인원	계약기간	담당업무
기획경영실	재무회계	관리7급 (학사이상)	1	· 정규직 ※ 연구원 내부규정에 따라 3개월 시보임용	· 일반행정, 재무회계 및 예산결산 업무 · 세무업무(법인세, 부가세, 원천세 등) · 계약관리(위수탁 용역 등) 업무 · 기타 연구원장이 부여하는 업무 ※ 붙임(직무기술서) 참조
	일반행정 (재무회계)	행정원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 2026.2.28.까지)	· 국내외 출장복명 관리 · 지출결의서 작성 및 편철, 증빙관리 · 기타 연구원장이 부여하는 업무 <b>* 육아휴직 대체 인력</b>
	일반행정 (인사복지)	행정원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 인사관리 및 일반행정(4대보험 등) 등 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
	환경미화	환경미화원	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 청사 미화(근무시간 06:00~15:00)
사회통합 연구실	지방행정	연구지원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 2026.1.28.까지)	· 사회정책 및 지방행정 연구 · 기타 연구원장이 부여하는 업무 <b>* 육아휴직 대체 인력</b>
경제산업 연구실	농업경제	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (2025.1.30.~ 2026.7.30.까지)	· 농업경제 및 정책 일반 · 기타 연구원장이 부여하는 업무 <b>* 육아휴직 대체 인력</b>
지역도시 문화연구실	농촌계획 농촌개발	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 충남도 농촌지역개발 정책연구 지원 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
	지역계획 지역정책	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 2025.10.31.까지)	· 충남도 지역개발 정책연구 지원 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
공간환경 연구실	생태연구	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 2025.12.31.까지)	· 생물다양성 연구(현장조사, 공간환경 계획 등) · 기타 연구원장이 부여하는 업무 <b>* 육아휴직 대체 인력</b>
충남공공투자 관리센터	지방재정	연구지원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 지방공기업 경영평가 업무 보조 및 부서 일반행정 보조 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
인권경영센터	인권경영	행정원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 인권경영센터 관련 행정 및 연구업무 지원 등 · 기타 연구원장이 부여하는 업무

## ② 응시자격요건

모집부서	모집분야	채용직급	자격기준
기획경영실	재무회계	관리7급 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
	일반행정 (재무회계)	행정원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
	일반행정 (인사복지)	행정원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
	환경미화	환경미화원	▶ 학력 제한 없음
사회통합 연구실	지방행정	연구지원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상 ※ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 우대
경제산업 연구실	농업경제	연구원 (석사이상)	▶ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
지역도시 문화연구실	농촌계획 농촌개발	연구원 (석사이상)	▶ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
	지역계획 지역정책	연구원 (석사이상)	▶ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
공간환경 연구실	생태연구	연구원 (석사이상)	▶ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
충남공공투자 관리센터	지방재정	연구지원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
인권경영센터	인권경영	행정원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상

## ③ 전공 및 경력분야

모집부서	모집분야	채용직급	직무관련 전공	경력분야
기획경영실	재무회계	관리7급 (학사이상)	▶ 전공 무관	▶ 일반행정 및 재무회계·예산결산 업무 경력자 우대 ▶ 공공기관에서 모집분야 관련 업무경력 3년 이상인 자
	일반행정 (재무회계)	행정원 (학사이상)	▶ 전공 무관	▶ 예산 집행 관련 업무 경력자 우대 ▶ MS오피스 활용 가능자 우대 ▶ 회계·세무 관련 자격증 소지자 우대
	일반행정 (인사복지)	행정원 (학사이상)	▶ 전공 무관 (회계, 경제, 경영학과 우대)	▶ 채용(임용)분야 경력자 우대 ▶ MS오피스 활용 가능자 우대
	환경미화	환경미화원	▶ 전공 무관	▶ 공공기관 환경미화 경력자 우대
사회통합 연구실	지방행정	연구지원 (학사이상)	▶ 행정학, 사회복지학, 사회학, 경제학 등 사회계열 전공	▶ 사회정책 및 지방행정 관련 연구 경력자 우대
경제산업 연구실	농업경제	연구원 (석사이상)	▶ 농업경제학	▶ 농업경제 및 정책 일반업무 경력자 우대
지역도시 문화연구실	농촌계획 농촌개발	연구원 (석사이상)	▶ 농촌계획학, 지역개발학, 조경학, 지리학 등 관련 전공	▶ 농촌지역개발 계획수립 경력자 우대 ▶ 농촌공간분석(GIS 등) 가능자 우대
	지역계획 지역정책	연구원 (석사이상)	▶ 지역개발학, 조경학, 지리학 등 관련 전공	▶ 지역개발 계획수립 경력자 우대
공간환경 연구실	생태연구	연구원 (석사이상)	▶ 생물학, 산림자원학	▶ 채용(임용)분야 경력자 우대
충남공공투자 관리센터	지방재정	연구지원 (학사이상)	▶ 전공 무관	▶ 문서작성 능력 우수자 우대 (한글, 엑셀, PPT 등)
인권경영센터	인권경영	행정원 (학사이상)	▶ 전공 무관 (인문사회계열 전공 우대)	▶ 행정 및 연구지원 업무경력 우대

## 2. 부설조직 일반 공개채용

### ① 채용분야 및 인원

모집부서	모집분야	채용직급	채용인원	계약기간	담당업무
과학기술 진흥본부	정책연구	연구지원	1	· 계약직 (2025.1.1. ~ 2025.12.31.)	· 지역과학기술진흥 정책연구 및 산업 혁신전략 수립 * '충남연구개발지원단 육성지원사업' 참여 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
	네트워킹	연구지원	1	· 계약직 (2025.1.1. ~ 2025.12.31.)	· 과학기술 세미나, 포럼 기획 등 운영 지원 * '충남연구개발지원단 육성지원사업' 참여 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
	사업관리	연구지원	1	· 계약직 (2025.1.1. ~ 2025.12.31.)	· 충남 연구개발지원단 육성지원사업 운영 지원 및 예산 관리 * '충남연구개발지원단 육성지원사업' 참여 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
기후변화대응 연구센터	대기환경 및 기후변화	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 충청남도 마을대기측정망 통합정보센터 운영지원 * 충청남도마을대기측정망 통합정보센터 운영관리 과제 참여 · 기후변화(탄소중립) 관련분야 연구지원 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
	대기 환경정책	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 대기환경 자료분석 및 정책 지원 * 제2차 충청남도 대기환경관리 시행계획, 충청남도 화학물질관리 기본계획 연구 과제 참여 · 시행계획 이행평가 지원 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
	해양환경	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 해양환경 관련분야 연구지원 * 충청남도 연안환경측정망 중장기 모니터링 연구, 지역해양환경교육센터 지정운영 과제 참여 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
	탄소중립	연구지원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 지자체 기후변화, 탄소중립 계획수립 * 금산군 탄소중립 녹색성장 기본계획 수립 과제 등 참여 · 공공부문 목표관리제 지원 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
물환경 연구센터	물환경 기초조사	연구지원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 주요하천 모니터링(현장조사) 및 자료정리 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
공공 디자인센터	건축계획	초빙 책임연구원 (박사)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 건축, 도시 등 관련 연구 · 공공건축 사업계획 사전검토 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
재난안전 연구센터	재난관리	초빙 책임연구원 (박사)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 재난안전정책연구(재난안전정책 수립, 재난관리 자원이용 효율화, 자연 및 사회재난 분야 문제점 분석 및 개선대책 마련) · 기타 연구원장이 부여하는 업무
정책사업 지원단	일반행정	행정원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 사업관리 등 행정지원 · 지출·출납 업무, 법인카드관리 등 · 기타 연구원장이 부여하는 업무

## ② 응시자격요건

모집부서	모집분야	채용직급	자격기준
과학기술 진흥본부	정책연구	연구지원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상 ※ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 우대
	네트워킹	연구지원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상 ※ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 우대
	사업관리	연구지원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상 ※ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 우대
기후변화대응 연구센터	대기환경 및 기후변화	연구원 (석사이상)	▶ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
	대기 환경정책	연구원 (석사이상)	▶ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
	해양환경	연구원 (석사이상)	▶ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
	탄소중립	연구지원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
물환경 연구센터	물환경 기초조사	연구지원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
공공 디자인센터	건축계획	초빙 책임연구원 (박사)	▶ 채용(임용)분야 박사학위 소지자
재난안전 연구센터	재난관리	초빙 책임연구원 (박사)	▶ 채용(임용)분야 박사학위 소지자
정책사업지원단	일반행정	행정원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상

## ③ 전공 및 경력분야

모집부서	모집분야	채용직급	직무관련 전공	경력분야
과학기술 진흥본부	정책연구	연구지원 (학사이상)	▶ 전공 무관	▶ 과학기술 정책연구 수행 경력자 우대
	네트워킹	연구지원 (학사이상)	▶ 전공 무관	▶ 포럼, 세미나 개최 지원 경력자 우대
	사업관리	연구지원 (학사이상)	▶ 전공 무관	▶ 정부연구개발사업 예산 관리 경력자 우대
기후변화 대응 연구센터	대기환경 및 기후변화	연구원 (석사이상)	▶ 기상기후, 대기, 환경, 에너지, 산림, 건축, 토목 등 관련 전공	▶ 대기측정망 관리 경력자 우대 ▶ 지자체 탄소중립 계획, 온실가스 목표 관리제 운영 등 경력자 우대
	대기 환경정책	연구원 (석사이상)	▶ 환경공학, 환경보건, 대기 과학 등 환경 관련 전공	▶ 지자체의 대기환경관리 시행계획 수립경험자 우대 ▶ 대기측정망 자료분석 경험자 우대 ▶ R, GIS 등 데이터분석 프로그램 활용가능자 우대
	해양환경	연구원 (석사이상)	▶ 해양, 환경, 토목 관련 분야 전공	▶ 해양환경 조사 및 데이터 분석 관련 연구 경력자 우대
	탄소중립	연구지원 (학사이상)	▶ 전공 무관	▶ 온실가스 관련 계획수립 경험자 우대
물환경 연구센터	물환경 기초조사	연구지원 (학사이상)	▶ 전공 무관	▶ 하천모니터링 현장 조사 경력자 우대
공공 디자인센터	건축계획	초빙 책임연구원 (박사)	▶ 건축학과	▶ 박사학위 취득 후 건축, 도시 관련 분야 연구경력 3년 이상
재난안전 연구센터	재난관리	초빙 책임연구원 (박사)	▶ 토목공학, 안전공학, 행정학, 재난안전 관련 전공	▶ 재난관리정책, 자연재난분야 위험성 평가, 홍수해분야 피해조사 분석 및 연구 경력(공공기관 등) 우대
정책사업 지원단	일반행정	행정원 (학사이상)	▶ 전공 무관	▶ 일반행정 업무 경력자 우대 ▶ G20 사용 가능자 우대

### 3. 공통요건 및 우대사항

구 분	내 용	
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「국가공무원법 제33조」 및 충남연구원 인사관리규정 제12조에 해당하지 아니하고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자</li> <li>▶ 임용예정일부터 근무가능하며 만60세 이하</li> <li>▶ 병역의무대상자의 경우 모집공고 마감일 기준 병역필 또는 면제자로서 병역의무를 기피한 사실이 없는 자</li> <li>▶ 주소지 및 성별 : 제한 없음</li> <li>▶ 모든 응시자는 모집공고일 이전까지 해당 자격기준을 갖추어야 함</li> </ul>	
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 충청남도 장애인 고용촉진 및 직업재활 지원 조례 제2조</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전형단계별 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>

### 4. 근무 조건

구 분	내 용								
보 수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 충남연구원 보수규정 및 정원외직원운용규칙에 따름</li> <li>▶ 연봉한계액(연봉외급여 별도)</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">직 급</th> <th style="width: 33%;">상 한 액</th> <th style="width: 33%;">하 한 액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>관리 7급</td> <td colspan="2">공무원보수규정 준용(일반임기제공무원 9호의 90퍼센트)</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 내부규정에 따라 경력산정 후 확정</li> <li>▶ 환경미화원은 충청남도 생활임금 기준을 적용</li> </ul>			직 급	상 한 액	하 한 액	관리 7급	공무원보수규정 준용(일반임기제공무원 9호의 90퍼센트)	
직 급	상 한 액	하 한 액							
관리 7급	공무원보수규정 준용(일반임기제공무원 9호의 90퍼센트)								
근무지역	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 본원 : 충남 공주시 금흥동 소재 - 관리7급은 본원 및 내포신도시에서 근무 가능</li> <li>▶ 부설조직 : 충남 홍성군 홍북읍 소재(내포신도시) <b>※ 단, 연구원 상황에 따라 근무지역은 변경될 수 있음</b></li> </ul>								
부설센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 충청남도-연구원 위·수탁계약 및 조례에 근거하여 연구원이 위탁운영</li> <li>▶ 본원 하부조직과 별도로 부설조직운영규칙에 따라 운영되고 있으며, 부설센터의 요청에 따라 본원 인사복지팀에서 일괄 채용</li> </ul>								
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 그 밖의 사항은 충남연구원 정관 및 규정에 따름</li> <li>▶ 육아휴직 대체 인력은 육아휴직기간 연장 등의 사유 발생 시 계약기간 연장 가능</li> </ul>								

## 5. 시험 방법

구 분	내 용	
초빙 책임연구원	1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>(평가항목 및 배점)</b> 전공의 적합성(30점), 연구실적의 우수성(30점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(20점), 경력의 적합성(20점)</li> <li>▶ <b>(불합격 처리)</b> 자격요건 부적합시 불합격 처리</li> <li>※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)</li> </ul>
	2차 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 서류심사 합격자를 대상으로 구조화된 질문지에 대한 응답</li> <li>※ 미응시할 경우 불합격 처리</li> </ul>
	3차 논문발표심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>(논문발표)</b> 연구원에서 지정한 논문에 대한 발표를 통해 응시자의 연구 역량 등을 심사</li> <li>▶ <b>(평가항목 및 배점)</b> 기획 및 창의력, 연구주제에 대한 전문지식, 분석 및 대안제시 능력, 의사전달능력, 질문에 대한 이해와 대응능력의 5개 항목 각 20점</li> <li>※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 80점 이상인 자에 한함)</li> </ul>
	4차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>(평가항목 및 배점)</b> 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점</li> <li>▶ <b>(합격자 결정)</b> 80점 이상인 자 중 논문발표심사 점수와 면접시험 점수를 5:5로 합한 점수의 고득점자 순으로 결정</li> </ul>
관리7급	1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>(평가항목 및 배점)</b> 직무관련성(교육, 자격 등)(30점), 경력의 적합성(35점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(35점)</li> <li>▶ <b>(불합격 처리)</b> 자격요건 부적합시 불합격 처리</li> <li>※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)</li> </ul>
	2차 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 서류심사 합격자를 대상으로 공직자 종합인성검사(310문항/45분) 실시</li> <li>※ 미응시할 경우 불합격 처리</li> </ul>
	3차 필기시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 직무와 관련된 주제가 제시되고 이에 대해 서술하는 논술시험 실시</li> <li>▶ <b>(평가항목 및 배점)</b> 이해·분석능력(30점), 논리적 구성능력(30점), 창의적 사고력(20점), 표현능력(20점)</li> <li>※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 80점 이상인 자에 한함)</li> </ul>
	4차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>(평가항목 및 배점)</b> 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점</li> <li>▶ <b>(합격자 결정)</b> 80점 이상인 자 중 고득점자 순으로 결정</li> </ul>

구 분	내 용	
연구원 · 연구지원	1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (평가항목 및 배점) 전공의 적합성(30점), 연구실적의 우수성(20점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(30점), 경력의 적합성(20점)</li> <li>▶ (불합격 처리) 자격요건 부적합시 불합격 처리 ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)</li> </ul>
	2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (평가항목 및 배점) 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점</li> <li>▶ (합격자 결정) 80점 이상인 자 중 고득점자 순으로 결정</li> </ul>
행정원 · 환경미화원	1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (평가항목 및 배점) 직무관련성(교육, 자격 등)(30점), 경력의 적합성(35점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(35점)</li> <li>▶ (불합격 처리) 자격요건 부적합시 불합격 처리 ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)</li> </ul>
	2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (평가항목 및 배점) 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점</li> <li>▶ (합격자 결정) 80점 이상인 자 중 고득점자 순으로 결정</li> </ul>

※ 동점자 발생 시 소수점 이하 둘째 자리까지 계산하며 취업지원 대상자, 최근 3년간 등재지(KCI, SCIE급) 주저자(교신저자 포함) 논문 게재 건수가 많은 자, 연장자 순으로 선정함

## 6. 시험 시행 일정

가. 모집공고 : 2024. 11. 19.(화) ~ 12. 9.(월)

※ 온라인 (충남연구원 및 충청남도 홈페이지, 클린아이 잡플러스, 하이브레인넷 등)

나. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2024. 11. 20.(수) ~ 12. 9.(월) 17:00

- 접 수 처 : 충남연구원 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/cni/>)

- 접수방법 : 온라인 접수(우편접수 등은 받지 않습니다.)

※ 모집분야별 중복지원은 불가하며, 지원 시 모집분야를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

※ 제출양식(응시원서, 최종학위요약서, 연구실적목록, 자기소개서 등)은 채용홈페이지를 통하여 작성 하시기 바랍니다.

다. 서류전형 합격자 발표 : 2024. 12. 13.(금), 연구원 홈페이지 공고

라. 인성 검사 : 온라인 실시(개별안내)

마. 직급별 시험일정 및 시험장소 등

○ 시험일정

직 급	단계별 시험			최종합격자 발표	비 고
	필기시험	논문발표심사	면접시험		
초빙책임연구원	-	2024.12.30.(월)~ 2024.12.31.(화)	2025.1.7.(화)	2025.1.8.(수)	
관리7급	2024.12.27.(금)	-	2025.1.3.(금)	2025.1.6.(월)	
연구원·연구지원 행정원·환경미화원	-	-	2024.12.17.(화)~ 12.20.(금)	2024.12.23.(월)	

※ 상기 일정은 연구원 사정에 따라 변경될 수도 있습니다.

※ 단계별 시험의 합격자 발표는 시험 다음날 충남연구원 홈페이지에 공고 예정

※ 면접시험 대상자는 개인정보동의서 및 부패방지권익법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트를 작성하셔서 면접시험에 임해주시기 바랍니다.

○ 시험장소 : 충남연구원 내 회의실

○ 시험시간 : 개인별 통보 예정(논문발표심사, 면접시험)

바. 임용예정일자

구 분	관리7급	초빙책임연구원	연구원·연구지원 행정원·환경미화원	연구원 (농업경제분야)	연구지원 (과학기술진흥본부)
임용예정일	2025.1.10.(금)	2025.1.10.(금)	2024.12.24.(화)	2025.1.31.(금)	2025.1.1.(수)

7. 제 출 서 류

가. 공통제출서류

- ① 응시원서, 자기소개서 및 직무 계획서 1부
- ② 국민연금 가입자 증명서 1부 ※ 경력 확인을 위해 가입이력이 나오도록 제출
- ③ 자격증 사본(해당자에 한함) 1부
- ④ 최종학위증명서 1부 ※ 환경미화 분야는 해당자에 한함

나. 해당자 제출서류(연구직)

- ① 최종 학위 논문 1부
  - ② 최종학위논문 요약서 1부
  - ③ 연구실적물(최근 3년 이내 연구논문 및 저서 등) 각 1부
- ※ 제출서류 중 외국어로 된 일체의 서류는 번역문을 공증하여 제출한 경우에 한하여 인정함  
 ※ 최종학위 논문 요약서, 최종학위논문 및 연구실적물은 PDF로 변환 후 1개의 파일로 결합하여 업로드  
 ※ 모든 제출서류는 블라인드 처리(출생년도, 출신지역, 출신학교명 등)하여 제출



## 8. 기 타 사 항

- 충남연구원은 블라인드 채용방식을 준수하고 있으므로, 자기소개서 작성시 출신지, 가족관계, 출신학교명 등을 기재할 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오 및 누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임입니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 응시자격 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 중도 퇴직 등으로 결원 발생 시 신속한 보충을 위해 합격자의 3배수 인원을 후보합격자로 선정합니다. 결원 발생 시, 합격자 발표일부터 6개월 이내에 면접시험 득점 순위에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우에 포함)에는 다시 공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전에 충남연구원 홈페이지에 공고합니다.
- 최종합격자 결정 후 180일 이내에 응시자(최종합격자 제외)가 제출한 원본 채용서류의 반환을 요청할 경우 반환입니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의거, 공공기관 취업제한 대상자 사전확인을 위해 면접시험 대상자는 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)를 작성 및 지참하여 면접시험 참석 전까지 채용담당자에게 제출해주시기 바랍니다.
- 기타 담당업무와 관련 문의사항은 근무예정 부서에, 시험과 관련된 사항은 충남연구원 인사복지팀(☎041-840-1116)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

2024. 11. 19.

**충 남 연 구 원 장**

**직 무 기 술 서 (관리직)**

채용분야	재무회계	NCS 분류 체계	대분류	경영·회계·사무
			중분류	재무·회계
			소분류	재무·회계
			세분류	회계 감사
기관 주요사업	○ 충청남도 내 시·군별 중장기발전구상 및 시책개발, 당면 현안 과제 연구 ○ 충청남도 내 지역 발전과 도민의 삶의 질 향상과 관계된 연구 ○ 수탁과제 및 국내외 연구기관과의 교류협력			
능력단위	(예산관리) 예산편성지침에 맞는 예산 편성 능력 및 중장기 재무계획 수립 능력 (전표관리) 회계상 거래를 인식하고, 전표작성 및 증빙서류 처리·관리하는 능력 (세무관리) 원천세, 부가가치세, 법인세 등 세무관리 및 신고실무 능력 (결산관리) 결산예비절차와 각 계정정리, 집합계정과 자본계정 대체, 장부마감하는 능력 (회계시스템 운용) 원활한 재무보고를 위하여 회계정보관리 및 운용, 회계정보활용 능력			
직무수행 내용	(예산 및 출연금 관리) 중·장기 재무계획(안) 수립, 예산편성지침·실행예산 운영기준(안) 수립, 세입세출예산(안) 작성, 심의자료 작성 (회계 및 결산관리) 회계결산 계획안 수립, 재무제표 등 작성, 외부 결산감사 수행 및 결산보고 (지출업무 지원) 일반회계 및 특별회계 지출 지원, 수탁과제 계약(변경)관리 및 착수계·준공계 제출, 법인카드 교부 및 매월 결제액관리, 연구원 운영 관련 물품 주문, 급량비 및 우편요금 지출 (세무관리) 부가가치세 및 법인세 신고, 법인세 환급, 매월 원천징수세액 신고 및 납부			
전형방법	○ (1차)서류심사 → (2차)인성검사 → (3차)필기시험 → (4차)면접시험 → 최종 합격			
일반요건	연령	만 60세 이하		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공(경험)	채용분야에 따름		
직무수행 필요역량	○ 내부회계관리제도, 회계관련 규정, 예산편성지침, 계정과목 등에 대한 지식 ○ 외부환경 분석 및 대응 문제해결 능력 ○ 재무제표 분석방법, 증빙자료 내용 확인 능력, 감사결과에 따른 사후조치 능력 ○ 문서작성 능력, 컴퓨터 활용능력, 정보수집 및 분석 능력, 정보 전달능력 ○ 회계프로그램 및 Excel프로그램 사용 능력			
직무수행 태도	○ 수행업무에 대한 전문적 지식 확보 노력 ○ 정확한 업무처리 태도 및 정확성을 기하는 태도 ○ 투명하고 공정한 업무수행 노력 및 청렴성, 법규 준수 노력 ○ 내부직원 간 상호 협력적인 태도, 외부 이해관계자들을 존중하는 태도 ○ 경영목표 달성을 위한 적극적인 업무수행 태도			
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리			
필요자격	해당 재무회계 분야 업무수행 능력이 있는 자			
우대자격	○ 모집분야 관련 전공자 우대 ○ 일반행정 및 재무회계(예산 및 결산) 업무 경력자 우대			
참고사이트	국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 충남연구원 홈페이지(www.cni..re.kr)			