

## 2025년 제1차 충남사회서비스원 본부 기간제 직원 공개채용 재공고(2차)

「충남사회서비스원 본부」에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 많은 응모 바랍니다.

2025년 3월 7일

충남사회서비스원장

### 1 채용분야 및 인원

| 구분 | 채용 분야    | 채용 인원    | 주요 직무내용(예정) | 근로기간(예정)  |                  |
|----|----------|----------|-------------|---|------------------|
| 본부 | 연구보조원    | 연구보조원    | 1명          | <ul style="list-style-type: none"><li>여성, 가족, 돌봄, 사회복지, 다문화, 일자리, 성평등, 청소년 등 관련 분야 연구에 수반되는 자료 조사, 통계 분석, 보고서 편집 등 지원 업무</li></ul>  | 임용일~'25. 10. 31. |
|    | 성별영향평가센터 | 전문인력(지원) | 1명          | <ul style="list-style-type: none"><li>대상 정책 및 전문가, 컨설턴트 등 DB구축, 지역별 성별 통계 관리</li><li>이행점검 및 우수사례 발굴 등 성별영향평가 종합분석 보고서 작성 지원</li><li>지역별 우수사례 발굴·홍보</li><li>성별영향평가 관련 지자체 현안사항 지원(성별영향평가서 작성 사례 개발 등)</li><li>성별영향평가 및 성인지예산 컨설팅·지원 등</li><li>성별영향평가 및 성인지예산 관련 교육 지원</li><li>양성평등 거버넌스 구축을 위한 포럼 개최 등</li></ul> | 임용일~'25. 12. 31. |

※ 계약(근로)기간 만료 후 별도 통지 없이 고용관계 소멸

※ 채용분야별 중복지원 불가. 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

## 2 근무조건

| 구 분          | 채용분야         | 근무조건  |   |
|--------------|--------------|-------|---|
| 연구보조원        | 연구<br>보조원    | 고용형태  | 계약직(임용일 ~ 2025. 10. 31.)  |
|              |              | 근무시간  | 1일 6시간, 주 5일(30시간), 월~금 09:00 ~ 16:00 (휴게 시간 1시간 포함)                                  |
|              |              | 근 무 지 | 충남사회서비스원(충남 공주시 우금티로 753 공주대학교 옥룡캠퍼스 유아교육관 4층)<br>※ 업무상 필요성이 인정되는 경우에는 근무장소가 변경될 수 있음 |
|              |              | 보 수   | 시간급 11,730원(월 급여 1,834,800원, 가족수당, 정액 급식비 별도)   |
| 성별영향<br>평가센터 | 전문인력<br>(지원) | 고용형태  | 계약직(임용일 ~ 2025. 12. 31.)  |
|              |              | 근무시간  | 1일 8시간, 주 5일(40시간), 월~금 09:00 ~ 18:00 (휴게 시간 1시간 포함)                                  |
|              |              | 근 무 지 | 충남사회서비스원(충남 공주시 우금티로 753 공주대학교 옥룡캠퍼스 유아교육관 4층)<br>※ 업무상 필요성이 인정되는 경우에는 근무장소가 변경될 수 있음 |
|              |              | 보 수   | 당해연도 "성별영향평가센터 사업 운영 안내(여성가족부)"에 따른 임금과 부가급여(예산범위 내)                                  |

※ 별도의 수당은 규정에 따라 지급

## 3 응시자격

### 1. 공통자격

- 기 준 일: 공고일 전일
- 연 령: 18세 이상 60세 이하인 자
- 성 별: 제한없음(단, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 거 주 지: 제한없음
- 「충남사회서비스원 인사규정」 제14조 결격사유에 해당하지 않는 자
- 임용 예정일부터 정상 근무가 가능한 자

### 2. 분야별 응시 자격기준

| 구 분   | 채용분야  | 자격기준  |
|-------|-------|---|
| 연구보조원 | 연구보조원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사회과학 분야(사회복지학, 행정학, 여성학, 경영학, 경제학, 사회학, 법학 등) 학사학위 이상 소지자</li> <li>※ 우대사항: 석사학위 이상 취득자, 통계분석 가능자, 연구보조원 경력자, 지역</li> </ul> |

|              |              |   |
|--------------|--------------|---|
|              |              | 사회보장계획수립 경험자 우대   |
| 성별영향<br>평가센터 | 전문인력<br>(지원) | • 성별영향평가, 성인지예산, 여성정책 또는 여성학, 행정학, 사회학 등 인문·사회과학 분야 석사학위 이상 소지자 혹은 관련분야 3년 이상 연구·실무 경력자 |

### 3. 우대사항(가점)

| 구 분                   | 대 상 자   | 점 수   |
|-----------------------|---|---|
| 지역인재<br>우 대           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 충남도내 소재 대학 또는 고등학교 졸업자(예정자 포함)</li> <li>* 지역인재는 최종학력(대학, 고등학교) 기준으로 도내 소재 고등학교 졸업 후 도외 소재 대학 졸업자는 지역인재 해당 되지 않음. 최종학력에 대학원 제외</li> </ul>   | 3점  |
| 장 애 인                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상의 장애인</li> </ul>  | 5점  |
| 법령에 의한<br>취업지원<br>대상자 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조</li> <li>• 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조</li> <li>• 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조</li> <li>• 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조</li> <li>• 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조</li> <li>• 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9</li> </ul> | 심사점수(만점)의<br>5% 또는 10%<br>* 중복불가<br>(유리한 것 하나만<br>적용) |

- ※ 취업지원대상자의 가산점을 받아 합격하는 인원은 채용 분야별로 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없어 **채용분야별 4명 이상 경우만 가산점 부여**함. 다만 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항)
- ※ 취업지원대상자 여부 및 가산비율은 본인이 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청에 확인해야 함 (보훈상담센터 ☎1577-0606)
- ※ 가산점은 유리한 것 중 하나만 적용. 면접전형에 한하여 적용함

| 제출서류               |  | 인정기준  | 제출시기      |
|--------------------|--|---|-----------|
| 공통<br>(필수)         | 입사지원서  | • 온라인 서식 및 자체양식에 의거 제출  | 서류<br>전형시 |
|                    | 자기소개서  | • 온라인 서식 및 자체양식에 의거 제출  |           |
|                    | 개인정보동의서  | • 개인정보동의서 양식 다운받아 제출<br>※ 지원자의 자격증명, 확인을 위해 개인정보 및 개인정보 제3자 제공 동의를 구할 예정이며, 거부 시 응시불가   |           |
|                    | 주민등록등본<br>(초본)   | • 연령기준 및 병역사항 확인용<br>※ 공고일 이후 발행, 주소변동 기재 포함<br>※ 세대 구성 정보, 세대 구성원 정보, 주민번호 뒷자리 미표기<br>※ <u>남성의 경우 주민등록초본(병역사항 포함)</u> . 초본으로 병역사항 증빙 어려울 경우 병역증명서 제출 | 면접시       |
| 졸업증명서<br>(최종학력증명서) | • 졸업증명서(응시자격기준에 적합한 졸업증명서 및 최종학력 증명서)<br>※ 대학원 졸업자의 경우 대학교 졸업증명서 함께 제출 |   |           |
| 해당자                | 경력증명서  | • 관련분야 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서<br>※ 경력(재직) 증명서가 건강보험자격득실확인서로 일치하는 경력만 인정<br>※ 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 등 정확히 기재하고 발급 확인자 서명 및 연락처 기재<br>※ 재직증명서는 공고일 이후 발급     | 면접시       |
|                    | 지역인재   | • 졸업증명서(학교명, 주소 표기)<br>※ 최종학력을 확인할 수 있는 증명서 제출<br>※ 지역인재는 최종학력(대학, 고등학교) 기준으로 도내 소재 고등학교 졸업 후 도외 소재 대학 졸업자는 지역인재 해당 되지 않음. 최종학력에 대학원은 제외              |           |
|                    | 장애인증명서   | • 「장애인복지법 시행규칙」에 따른 장애인 증명서<br>※ 공고일 이후 발급분 인정  |           |
|                    | 취업지원대상<br>자증명서   | • 국가보훈부 및 정부24 등에서 발행한 증명서<br>※ 공고일 이후 발급분 인정   |           |

※ 입사지원서 및 자기소개서 작성 시, 블라인드 채용을 위하여 연령, 성별, 출신지역, 학력 등이 노출되지 않도록 주의하며, 노출 시 불이익이 발생할 수 있음.

※ 면접전형 당일 응시자격, 가산점 등을 증빙할 원본 확인(원본과 사본 동시 지참하여 사본 제출 가능). 미제출시 응시 자격, 가산점 등이 인정되지 않음.

※ 최종합격자에 한하여 제출 서류 추가 될 수 있음.

## 5 전형 일정 및 기준

### 1. 채용전형 일정

| 구 분               | 일 정  | 내 용   |
|-------------------|--|---|
| 채용공고              | '25. 3. 7.(금) ~ '25. 3. 14.(금)             | 본원 홈페이지 등   |
| 원서접수              | '25. 3. 10.(월) ~<br>'25. 3. 14.(금) 12:00까지 | 채용 홈페이지 온라인 접수<br>( <a href="https://cnpass.fairyhr.com/">https://cnpass.fairyhr.com/</a> ) |
| 1차 서류전형           | '25. 3. 18.(화)                             | 적격여부 등 심사   |
| 1차 서류전형 발표        | '25. 3. 20.(목)                             | 본원 홈페이지(cn.pass.or.kr)  |
| 2차 인적성검사<br>(온라인) | '25. 3. 22.(토)                             | 서류전형 합격자 별도 안내(URL<br>공유)   |
| 3차 면접전형           | '25. 3. 26.(수)                             | 적격자 없을 경우 채용하지 않을<br>수 있음   |
| 3차 면접전형<br>합격자 발표 | '25. 3. 28.(금)                             | 본원 홈페이지(cn.pass.or.kr)  |
| 임용후보자 등록          | '25. 4. 1.(화) ~ 4. 2.(수)                   | 별도 안내   |
| 최종합격자 안내          | '25. 4. 4.(금)                              | 별도 안내   |
| 임용예정일             | '25. 4. 7. (예정)                            |   |

※ 전형별 세부일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공지 예정

### 2. 채용전형 단계 및 기준

#### ① 채용공고 및 접수

- 공고기간: '25. 3. 7.(금) ~ 3. 14.(금) / 7일간
- 접수기간: '25. 3. 10.(월) ~ 3. 14.(금) 12:00까지
- 접수방법: 채용 홈페이지([https://cnpass.fairyhr.com](https://cnpass.fairyhr.com/)) 통한 온라인 접수

※ 우편, 방문접수 불가하며 온라인 접수마감일에 지원자 폭주로 접수되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망

#### ② 1차 서류전형

- 심 사 일: '25. 3. 18.(화) 예정
- 서류심사위원: 3명
- 심사내용: 채용 응시자격 기준 등 적격여부 심사
- 서류적격(합격) 기준:

| 구 분  | 심 사 기 준                                     |
|------|---|
| 자격   | • 공고일 전일 기준 자격 등 응시자격 충족한 자                 |
| 기타사항 | • 자기소개서에 비속어 사용하거나 특정문자만을 반복 기재, 공란의 경우 부적격 |

- 유의사항: 서류심사는 지원서에 기재사항으로 심사하고, 추후 면접시험 시 제출된 서류 등의 허위 기재 및 기재 착오 등이 있을 시에는 합격이 취소될 수 있음

### ③ 2차 인·적성 검사

- 일 시: '25. 3. 22.(토) 예정
- 검사대상: 서류전형 합격자
- 시험방법: 온라인(개별 접속 후 실시)
  - 제출된 응시자 메일 주소로 검사 URL 통보 예정(PC로만 접속 가능)
- 선발인원: 인·적성 검사 응시자(미응시자는 불합격)
  - 인·적성 검사 결과는 면접전형 참고자료로 활용
  - 인성검사(310문항 45분), 적성(직무능력)검사(55문항 60분)
  - 외부 위탁 업체에서 출제 및 채점
  - 인·적성 검사 응시하지 않을 경우 불합격

### ④ 3차 면접전형

- 일 시: '25. 3. 26.(수) 예정
- 면접대상: 인·적성 검사 응시자
- 면접심사위원: 3명
- 면접방법: 면접위원별 질의응답식 심층 면접(구조화 면접으로 경험 및 상황면접)
- 면접장소: 충남사회서비스원 예정
- 평가항목별 배점기준

| 계    | 품행성실성<br>및 직업윤리 | 의사소통력 및<br>대인관계성 | 의지력 및<br>발전가능성 | 전공 및<br>실무경력 | 전문지식 및<br>응용능력 |
|------|-----------------|------------------|----------------|--------------|----------------|
| 100점 | 20점             | 20점              | 20점            | 20점          | 20점            |

- 합격기준: 면접위원 합산 점수에 가산점을 더하여 평균한 점수가 60점 이상인 자 중 고득점자 순(소수점 둘째자리 절사)
  - 면접시험 결과 동점자 발생시
    - ① 취업지원대상, ② 장애인, ③ 직무능력검사 고득점자 순으로 선발

- 블라인드 채용 준수 ※ 면접 당일 면접관 사전교육 시행
  - 면접위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 정보제공 금지
  - 면접위원은 응시자의 인적사항에 대한 질문 금지
- 면접 응시자의 성별을 기록·유지하여 성차별이 방지되도록 노력
- ※ 면접전형 당일 응시자격(필수서류), 가산점 등을 증빙할 원본 제출. 미제출시 응시자격, 가산점 등 미인정 및 합격이 취소될 수 있음.

#### 5] 면접전형 합격자 발표 및 등록

- 일 시: '25. 3. 28.(금) 예정
- 등록서류: 기본증명서, 가족관계증명서, 주민등록등본, 주민등록초본, 졸업증명서(최종 학력증명서), 자격증 사본(원본 대조), 채용신체검사서, 경력증명서 및 건강보험자 격취득확인서(해당자), 통장사본(급여), 성범죄조회 동의서 및 아동학대 관련 범죄 경력조회동의서, 가족채용 제한 여부 확인서
  - ※ 채용신체검사서는 공무원채용신체검사서 준용 가능, 최근 1년 이내 검진
- 임용등록일: '25. 4. 1.(화) ~ 4. 2.(수) 16:00까지 / 경영지원팀
- 등록서류 검토
  - 결격사유 해당 여부 확인(사실확인서)
  - 입사지원서와 제출서류 내용 사실 여부 확인
  - 채용신체검사서를 통한 건강상태 적합 여부 확인 등
- 합격취소
  - 합격자 통지 후라도 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 채용 신체검사서, 결격사유, 응시자격 검증 등을 통하여 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격 취소
  - 채용과 관련하여 인사 청탁 등 부정이 발견된 경우 불합격 처리함은 물론 합격 및 채용을 입사 후에도 취소

#### 6] 최종 합격자 안내

- 일 시: '25. 4. 4.(금) 예정 ※ 개인별 안내
  - ※ 임용 후라도 각종 증명이 사실과 다를 경우 합격 취소됨

#### 7] 임용: '25. 4. 7. (예정)

## 6 유의사항

- 응시원서 접수는 채용홈페이지(<https://cnpass.fairyhr.com>)를 통해서 진행하며, 응시자는 응시자격 기준에 적합한지 확인하시고 접수바랍니다. 접수마감일 12:00 이후에는 원서 수정 및 접수가 불가합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 응시자의 학력, 연령, 출신지, 성별, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 일절 기재해서는 안됩니다.(※ 위반 시 불이익을 받을 수 있음)  
※ 단, 「개인정보수집·이용 및 제3자 제공 동의서」로 면접대상자 신원확인 과정에 따라 사전 동의 절차를 거쳐 개인정보 수집을 할 수 있음.
- 본 계획 및 일정은 충남사회서비스원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 공고합니다.
- 응시원서 작성 시 반드시 증빙이 가능한 사항을 기재하시기 바라며, 추후증빙 자료(경력증명서, 자격증 사본 등) 제출이 불가하거나, 제출 자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 응시 원서 작성에 유념하시기 바랍니다.
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우, 구비서류 미제출 등 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 임용된 경우에도 제출서류에 허위사실이 있거나 신원조회 등을 통하여 결격사유가 발생하면 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 전형 단계별 합격자, 제출서류 등은 채용 홈페이지에 게시될 예정이며, 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 응시원서 상의 이메일, (휴대)전화번호 누락이나 기재착오 및 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이 경우 적발된 날로부터 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 예비합격자는 최종합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 예비합격자 순위에 따라 해당자에게 개별통보 합니다.
- 적격자가 없다고 판단되는 경우, 선발하지 않을 수 있으며 채용인원이 감소될 수 있습니다.



- 본 채용공고 내 담당 직무 분야, 지원 직급을 달리하여 중복지원할 수 없고, 지원 시 채용 예정 분야를 반드시 확인하여 지원하시기 바랍니다.
- 응시자가 채용예정 인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 시험기 일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며(기제출된 원서는 재공고 시 재작성하여 지원하여야 함), 다시 공고했을 경우에도 응시자가 채용예정인원과 같거나 적을 경우에는 업무의 공백을 최소화하기 위해 서류전형 채용 절차를 진행할 수 있습니다.
- 최종합격자가 채용인원에 미달 되거나 적격자가 없어 합격자를 선발하지 않을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 면접당일은 신분증(주민등록증, 유효한 여권, 운전면허증), 자격증 사본(원본도 지참, 원본과 대조)을 지참하시고 면접시간 10분전 면접 장소에 도착하여야 합니다.
- 채용 여부가 확정된 이후 응시자(최종합격자 제외)의 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령에 따라 최종합격자 발표 이후 14일 이내 응시자 본인이 채용서류 반환 신청 가능합니다.
  - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식을 작성 후 방문 또는 이메일(hy0109@cn.pass.or.kr)로 제출(이메일 제출시 우선으로 연락 바람)
  - 반환방법 : 등기우편 발송 또는 직접 수령
- ※ 응시자가 청구한 날로부터 14일 이내 청구서 상에 지정한 장소로 등기우편 발송(비용 본원 부담) 또는 직접수령
- 채용 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 작성 후 이메일 (hy0109@cn.pass.or.kr)로 송부(이메일 제출시 반드시 우선으로 연락 바람), 이의 신청 내용 확인 후 해당 내용에 대하여 개별 통보합니다.
- 문의사항: 충남사회서비스원 채용담당자(☎ 041-330-2413)

| 구 분                      | 결격사유  |
|--------------------------|---|
| <p>충남사회서비스원<br/>인사규정</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「충남사회서비스원 인사규정」 제14조               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람</li> <li>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</li> <li>5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>6. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 않은 사람</li> <li>8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 않은 사람</li> <li>9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄(「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조 제1항 제1호는 제외한다) 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고 받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조 제1항 제1호의 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>12. 사회복지법인과 사회복지시설 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람</li> <li>13. 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금</li> </ol> </li> </ul> |

| 구 분 | 결격사유  |
|-----|---|
|     | <p>관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장 (제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 「사회복지사업법」을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <p>가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람</p> <p>다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람</p> <p>14. 「사회복지사업법」 제22조에 따른 해임명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>15. 「사회복지사업법」 제26조에 따라 설립허가가 취소된 사회복지법인의 임원이었던 사람 (그 허가의 취소사유 발생에 관하여 직접적인 또는 이에 상응하는 책임이 있는 자로서 대통령령으로 정하는 사람으로 한정한다)으로서 그 설립허가가 취소된 날 부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>16. 「사회복지사업법」 제40조에 따라 시설의 장에서 해임된 사람으로서 해임된 날 부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>17. 「사회복지사업법」 제40조에 따라 폐쇄명령을 받고 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>18. 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람</p> <p>19. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조 제1호의 정신질환자</p> <p>20. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조 제1호의 마약류에 중독된 자</p> <p>21. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람</p> <p>22. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>23. 「공직자윤리법」 제17조제1항의 "취업심사대상자" 충남사회서비스원의 취업에 대한 관할 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 못한 자</p> |