

Q-letter

08

2025. August

국가자격정보 뉴스레터

「이런 자격도 있어요」

설비보전산업기사 **청년 유망자격**

자격제도 변경사항&서비스 안내

- 중장년 경력지원제도 안내
- 중장년 유망자격증 소개
- 2025년 과정평가형 국가기술자격 우수과정 인증 공고
- 국가전문자격 취득자 대상 맞춤형 취업지원 서비스 신청 안내
- 2025년 직무능력은행 활용 우수사례 공모전
- 청년 국가기술자격시험 응시료 지원
- 해외취업 후 귀국(예정)자 국내 재취업 지원사업

언론에 비친 자격

- 부산 지하철역서 '국가시험' 본다.. 전국 첫 CBT센터 개소

2025년 8월 국가자격시험 일정

- 8.1.~8.6. 기사 제2회 실기시험(7.19.~8.6.)
- 8.2.~8.16. 기술사 제136회 면접시험
- 8.2. 제62회 세무사 2차시험
- 8.9.~8.31. 기사 제3회 필기시험(8.9.~9.1.)
- 8.9. 제20회 한국어교육능력검정시험
- 8.22. 검수사·검량사·감정사 2차시험
- 8.23. 기술사 제137회 필기시험, 제33회 청소년지도사 1차시험
- 8.30.~8.31. 제78회 기능장·기능사 제3회 실기 시험(8.30.~9.1.) 공인노무사 2차시험
- 8.30. 제11회 손해평가사 2차시험

자격취득자 수기

- 무재해 사업장의 첫걸음, 산업안전기사 취득이 우리 모두의 안전
- 피부미용의 꿈, 과정평가형 자격과정에서 찾은 나의 길

국가자격 부정예방

- 국가자격 부정행위 근절
- 자격증 불법대여 예방



발행일
2025년 8월 13일

발행처
한국산업인력공단 능력평가기획부

구독신청 및 문의
lsh1212@hrdkorea.or.kr



「이런 자격도 있어요」

설비보전산업기사

★ 청년 유망자격



QR코드를 스캔하면 큐넷(Q-net) 국가자격 종목별 상세정보를 확인하실 수 있습니다.

- (수행직무) 전기에 필요한 장비 및 공구를 사용하여 회전기, 정지기, 제어장치 또는 빌딩, 공장, 주택 및 전력시설물의 전선, 케이블, 전기기계 또는 기구를 설치, 보수, 검사, 시험 및 관리하는 일



자격 취득 방법

(시행처 : 한국산업인력공단)

필기

1. 공유압 및 자동제어
2. 설비진단 및 관리
3. 기계보전, 용접 및 안전

객관식
객관식 4지 택일형
과목당 20문항

100점을 만점으로 하여
평균 60점 이상 합격
(과목당 40점 이상)

실기

설비보전 응용 실무

작업형

100점을 만점으로 하여
60점 이상 합격
(단, 작업형 과제별 실격 사항에
해당할 경우 전체 실격)



안전등급(Safety Level) : 4등급

위험 > 경고 > 주의 > 관심

시험장소 구분	실내
주요시설 및 장비	드릴머신, 전기공유압실험세트, 가스절단기, 아크용접기 등
보호구	보안경, 안전화, 용접 앞치마, 용접 장갑, 보안면 등

※ 보호구(작업복 등) 착용, 정리정돈 상태, 안전사항 등이 채점 대상이 될 수 있습니다.

※ 반드시 수험자 지침공구 목록을 확인하여 주시기 바랍니다.

(단위 : 명)



검정 현황 (최근 5년)

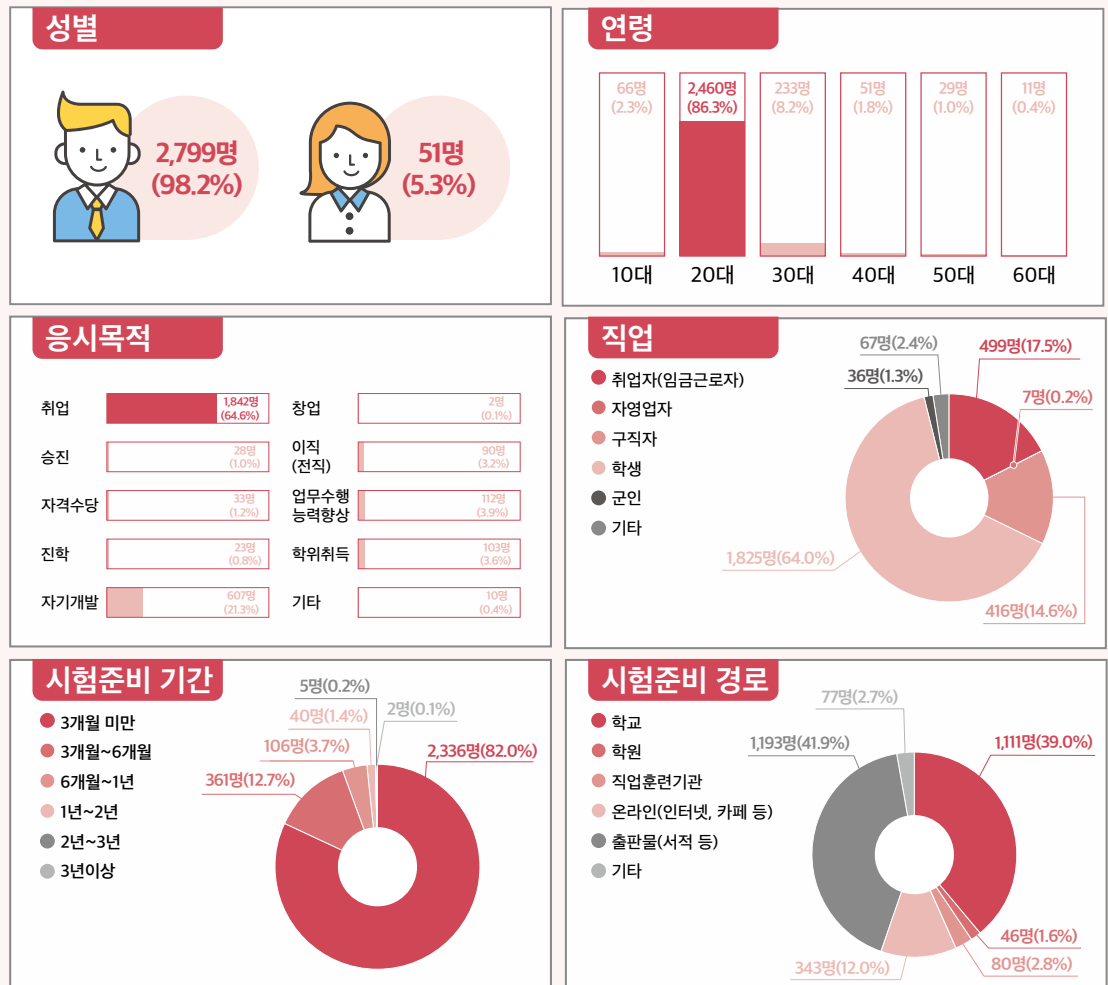
연도	설비보전산업기사					
	필기			실기		
	응시	합격	합격률(%)	응시	합격	합격률(%)
2024	7,176	2,832	39.5%	3,170	2,329	73.5%
2023	6,374	2,528	39.7%	2,783	1,993	71.6%
2022	5,493	2,240	40.8%	2,406	1,671	69.5%
2021	5,977	2,478	41.5%	2,778	2,027	73%
2020	6,220	2,547	40.9%	2,777	2,025	72.9%



종목 응시 현황

* 24년도 실기 응시자 기준

* 수험자동향 데이터는 원서접수시 수집된 데이터로 종목별 검정현황 데이터와 다를 수 있습니다.



진로 및 전망

- 각종 설비 및 기계 제작업체 또는 수리업체, 대규모 생산설비를 이용하여 공업제품을 양산하는 업체, 금속소재 업체 등으로 진출 가능하다.
- 기계공업의 발달로 공장자동화설비가 확산됨에 따라 고정밀도, 고성능, 다기능을 갖춘 산업기계설비가 제조업 분야로 확대되고 있고, 향후 무인화공장도 출현할 전망이다.
- 이러한 기계화 추세에 따라 기계정비분야에서도 전문 기능인력이 필요할 것으로 보이는데, 특히 사업시설에 비해 인력이 부족한 편이어서 자격취득시 전망은 밝아 보인다.



중장년 경력지원제도 안내

고용노동부에서는 50세 이상 중장년을 위한 취업지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

 고용노동부

새로운 내일의 기회 새내기 중장년

경력지원제, 지금 신청하세요~

중장년 경력지원제란?

퇴직 후 경력전환을 위해 자격증을 따거나 직업훈련을 이수한 50세 이상 중장년에게
일경험 기회와 재취업을 지원하고, 일경험 기회를 제공하는 기업에도 운영수당을 지원하는
중장년 인턴 프로그램

1~3개월 간 유망자격·훈련분야* 실무수행, 직무교육 멘토링**

*전기, 소방·시설, 산업안전, 사회복지사, 직업상담사 등 숙련이 필요한 분야
**소양·마인드셋, 디지털, 직무심화교육 등

참여 중장년 혜택

참여수당 월 최대 150만원 지원!



참여 기업 혜택

운영지원금 1인당 월 최대 40만원 지원!







자세한 사항은
국번없이 1350(고용노동부 고객상담센터)에서
확인 가능합니다!



재취업이 고민이세요? 중장년의 경력을 지원해 드립니다



중장년 경력지원제도란?

사무직 등 주된 업무에서 조기 퇴직한 중장년이 경력전환에 도움이 되는 일경험을 통해 취업가능성을 높일 수 있도록 도와주는 취업지원 프로그램

지원대상

- ☐ **참 여 자**: 퇴직 후 경력전환을 위해 자격을 취득했거나 직업훈련을 이수한 50대 이상 중장년
- ☐ **참여기업**: 고용보험 피보험자수 5인 이상인 기업

지원내용

- ☐ **참 여 자**: 참여수당 월 최대 150만원 지급
- ☐ **참여기업**: 프로그램 운영수당 월 최대 40만원 지급



프로그램 내용

- ✓ **실무수행(1~3개월)**: 전기, 소방, 산업안전, 사회복지사, 직업상담사 등 숙련이 필요한 분야
- ✓ **직무교육**: 소양 및 마인드셋, 디지털, 직무심화교육 등
- ✓ **멘토링**: 현장실무자(멘토)의 맞춤형 직무교육, 조언, 노하우 전수



문의(중장년내일센터)

서울	02-6350-1500
인천, 경기, 강원,	032-421-8301
부산, 울산, 경남	051-860-1300

대구, 경북	054-461-5520
광주, 전남, 전북, 제주	062-531-5712
대전, 충남, 충북, 세종	042-489-3820

중장년 일경험 및 재취업 사례

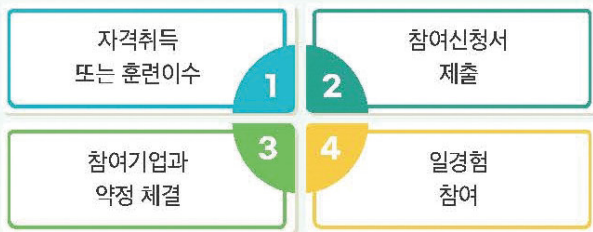


“대기업에서 17년간 회계업무를 했는데 소방업무로 직무를 바꿔서 재취업했어요. 낯설고 생소한 업무였지만 일경험 덕분에 취업에 성공할 수 있었습니다.” - 김○○(55세, 소방공사·관리업체 취업)

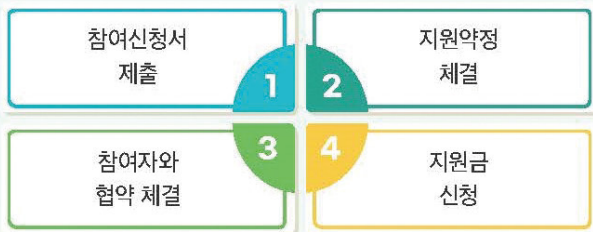
중장년 경력지원제도는 이렇게 진행됩니다



참여자



참여기업



중장년 일경험으로 재취업에 성공했어요!

“대기업에서 17년간 회계업무를 했다가 소방업무 쪽으로 직무를 바꿔서 재취업했어요. 낯선 업무였지만, 일경험 덕분에 취업에 성공할 수 있었습니다.”

- 김○○(55세, 소방공사-관리업체 취업)

제도 참여 문의 및 상담을 도와드립니다



업무담당기관 연락처

연번	지역	운영기관 (중장년내일센터)	고용센터
1	서울	(서울) 02-6350-1500	(서울) 02-2004-7009
2	인천, 경기, 강원	(인천) 032-421-8301	(인천) 032-460-4727
3	부산, 울산, 경남	(부산) 051-860-1300	(부산) 051-860-1984
4	대구, 경북	(대구) 054-461-5520	(대구) 053-667-6106
5	광주, 전남, 전북, 제주	(광주) 062-531-5712	(광주) 062-609-8762
6	대전, 충남, 충북, 세종	(충청) 042-489-3820	(대전) 042-480-6059



“10년 넘게 근무하다 퇴직해 취업컨설팅 업무를 하고 있는데요. 전공이나 경력과 무관한 업무지만, 과정평가형으로 직업상담사 자격을 취득하고 일경험으로 실무능력을 쌓았기에 가능했던 것 같습니다.”

- 이○○(50세, 컨설턴트업체 취업)

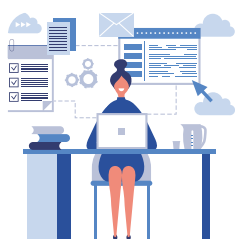
중장년 유망자격증 소개



QR코드를 스캔하면 상세정보를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부는 50대 사무직의 이직 및 전직을 지원하기 위해 분기별 유망자격을 추천하고 유망자격을 취득하기 위한 교육, 훈련을 지원하는 50대 취업지원 강화 방안을 발표하였습니다.

50대 취업지원 강화방안



① 일자리 발굴



② 직업훈련



③ 일경험



④ 취업 지원 서비스

일자리 발굴	분기별, 지역별 유망자격·일자리 분석, 고용플래너를 통한 기업 현장 방문조사 및 일자리 컨설팅
직업훈련	폴리텍 신중년 특화과정 7,500명에게 집중훈련코스 제공 산업구조 변화 대응 등 특화과정, 국가기간·전략산업직종훈련 유망직종 훈련과정 개설
일경험	25년 2,000명 중장년 경력지원제를 통해 기업현장에서 경력쌓기 기회 제공
취업지원 서비스	25년 56,000명 지역 중장년고용네트워크 시범 운영, 중장년 사례 맞춤형 고용서비스를 통합 제공

50대에게 추천하는 5대 자격

자격명	직무분야	합격률	취업률	비고
공조냉동기계기능사	기계	27.5%	63.9%	과정평가형 자격 취득 가능
공조냉동기계산업기사	기계	29.1%	63.5%	
승강기기능사	기계	69.6%	57.3%	
에너지관리기능사	환경, 에너지	46.5%	57.4%	
전기기능사	전기, 전자	53.3%	54.9%	-



국가자격동향지(Q-letter)에서 추천 자격에 대한 상세정보를 소개해드리도록 하겠습니다.

다시 뛰는 50대의 열정을 지원합니다!

2025년 과정평가형 국가기술자격 우수과정 인증 공고



QR코드를 스캔하면 씨큐넷(CQ-Net) 공지사항을 확인하실 수 있습니다.

2025년도 과정평가형 자격 우수과정 인증 선정 결과

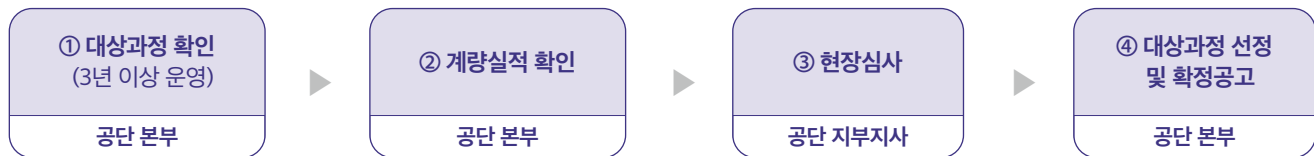
지정과정 수 : 36개 기관 44개 종목 운영과정

구분	계	정규교육훈련기관 등	직업훈련기관	군
종목 수	44개	38개	4개	2개
기관 수	36개	30개	4개	2개

※ 동일 종목 내 복수 과정을 운영하는 경우 해당 종목에 대한 과정 전체 우수과정으로 선정

• 인증 유효기간 : ~ '26.5.31.(일)

지정절차



인증 혜택

- 자율점검 모니터링 권한 부여(연 1회)
- 우수 교육·훈련과정 경진대회 가점 부여
- 우수과정 담당자 포상금 지급

- 우수과정 담당자 경력개발 지원
- 트로피 수여
- 우수과정 인증 홍보

인증과정 내역

연번	교육훈련기관명	종목명
1	서울디지털대학교	정보처리산업기사
2	4284부대	정보보안산업기사
3	미림여자정보과학고등학교	시각디자인산업기사
4	춘천기계공업고등학교	컴퓨터응용가공산업기사
5	원주의료고등학교	바이오화학제품제조산업기사
6	부산관광고등학교	한식조리산업기사
7	부산자동차고등학교	컴퓨터응용가공산업기사
8	그린자동차직업전문학교	자동차정비산업기사
9	부산다우직업전문학교	사출금형산업기사

인증과정 내역		
연번	교육훈련기관명	종목명
10	경남공업고등학교	화학분석기능사
11	대진전자통신고등학교	전자기능사
12	창원기계공업고등학교	용접산업기사
13	울산마이스터고등학교	자동화설비산업기사
14	공군교육사령부(항공과학교등학교)	항공산업기사
15	한국폴리텍대학 진주캠퍼스	시각디자인산업기사
16	대구일마이스터고등학교	사출금형산업기사
17	대중금속공업고등학교	자동화설비기능사
18	경북항공고등학교	항공산업기사
19	삼성생활예술고등학교	미용사(일반)
20		미용사(메이크업)
21	구미전자공업고등학교	자동화설비산업기사
22		전자산업기사
23	금오공업고등학교	용접산업기사
24		기계설계산업기사
25	삼일공업고등학교	컴퓨터응용가공산업기사
26	삼일고등학교	제빵기능사
27	수원하이텍고등학교	자동화설비산업기사
28		기계설계산업기사
29		전자산업기사
30	서영대학교 부설 미래평생교육원	자동차정비산업기사
31	여주대학교 산학협력단	항공산업기사
32	성일정보고등학교	정보처리산업기사
33	부천직업전문학교	자동차정비산업기사
34	한국폴리텍대학 광주캠퍼스	재료조직평가산업기사
35	여수석유화학고등학교	자동화설비산업기사
36		위험물산업기사
37	여수공업고등학교	자동화설비산업기사
38	전북기계공업고등학교	컴퓨터응용가공산업기사
39		자동화설비산업기사
40		기계설계산업기사
41	강호항공고등학교	항공산업기사
42	대덕자동차직업전문학교	자동차정비산업기사
43	육군종합행정학교	전산회계운용사2급
44	한림디자인고등학교	여성복기능사

국가전문자격 취득자 대상 맞춤형 취업지원 서비스 신청 안내



QR코드를 스캔하면 상세정보를 확인하실 수 있습니다.

전문자격 취득 후 취업이 고민이신가요?

한국산업인력공단에서 국가전문자격 취득자를 대상으로 맞춤형 취업지원 서비스를 제공합니다.

모집기간

- 연중 상시 모집

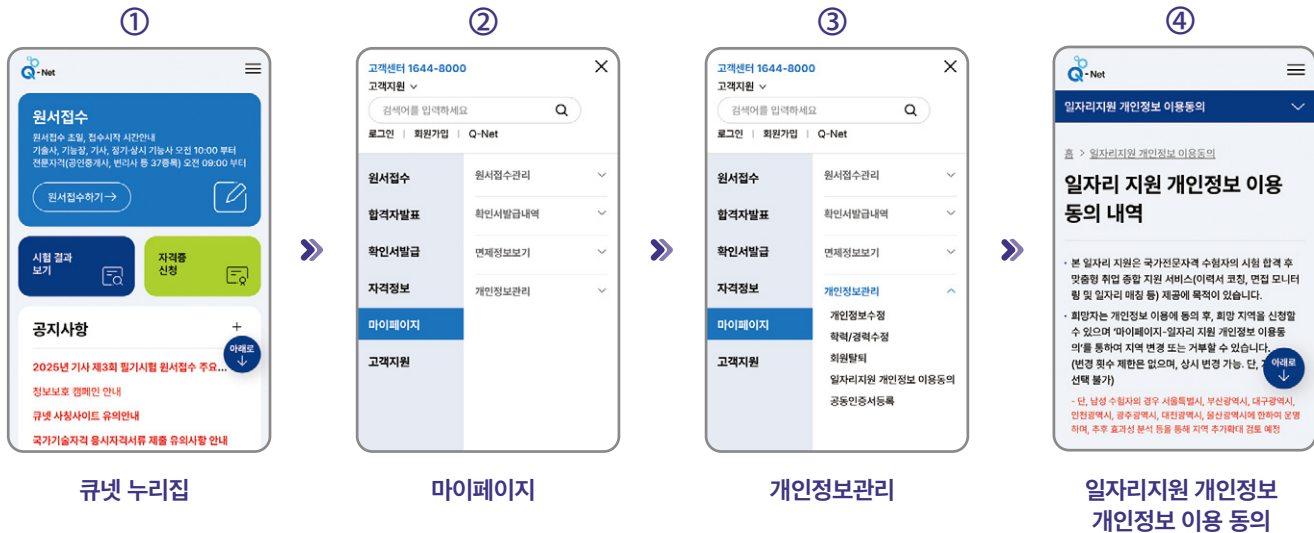
모집대상

- 공단에서 실시하는 37개 전문자격 취득자 중 맞춤형 취업지원 희망자

지원내용

- 취업지원 기관 연계 및 구인정보제공, 이력서 코칭, 면접 모니터링 등 취업전반에 관한 사항 지원 연계
- ※ 서비스 제공 희망지역 선택가능('25년 6월부터 남성 서비스 제공지역 확대)

개인정보 이용동의 변경방법



큐넷 누리집에서 일자리지원 개인정보 이용동의를 해주신 분들에 한해 지원 가능합니다.
자세한 사항은 큐넷 국가전문자격 종목별 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

맞춤형 취업지원 희망하는

전문자격 취득자 모집안내




모집 기간	지원 내용
 연중 상시 모집	지원자 구인정보 제공 이력서 교칭 면접 모니터링 취업 전반에 관한 사항 지원 연계 
모집 대상	신청 방법
한국산업인력공단에서 실시하는 37개 전문자격 취득자 중 맞춤형 취업 지원 희망자 〈 서비스 제공지역 〉 - (여성) 전 국 - (남성) 서울, 부산, 대구, 인천, 광주, 대전, 울산 * 추후 지역 확대 예정	 >  >  >  큐넷 홈페이지 마이페이지 개인정보관리 일자리지원 개인정보 이용동의 * 매월 신청 지역의 취업지원 기관으로 지원자의 명단을 송부하며, 취업지원 기관에서 개인별 맞춤형 취업지원 진행 큐넷 홈페이지 주소 www.q-net.or.kr


한국산업인력공단


고용복지+센터


여성새로일하기센터

2025년 직무능력은행 활용 우수사례 공모전



QR코드를 스캔하면 상세정보를 확인하실 수 있습니다.

2025년 직무능력은행 활용 우수사례 공모전

접수기간

• '25. 8. 4.(월) ~ 8. 29.(금)

참가대상

- 직무능력은행 활용 경험이 있는 개인 및 단체
 - (개인) 취업 및 자기계발 등에 직무능력은행 활용 경험이 있는 개인
 - (단체) 교육, 채용, 인사관리 등에 직무능력은행 활용 경험이 있는 단체*
- * 교육기관, 공공기관, 훈련기관, 기업, 협회 등

공모부문

- 개인 및 단체부문으로 구분하여 접수
 - (개인 부문) 취업, 이·전직, 자기계발 등에 직무능력은행을 효과적으로 활용한 사례
 - (단체 부문) 직무능력은행을 직원 채용, 인사관리, 교육 등에 효과적으로 활용한 사례

작품분량

- A4 2매 이상 4매 이내로 작성(자유서식)

제출서류

- 참가신청서, 우수사례 작성양식 각 1부(공고문 참조)

접수방법

- 전자우편(ncs@hrdkorea.or.kr)을 통해 제출(우편접수 불가)

시상내역

- 총 15점(개인부문 9점, 단체부문 6점), 상금 480만원 규모

구분	작품수		상금		비고
	개인	단체	개인	단체	
총계	15점		480만원		
소계	9점	6점	190만원	290만원	
최우수	1점	1점	50만원	100만원	고용노동부 장관상
우수	3점	2점	30만원	50만원	한국산업인력공단 이사장상
장려	5점	3점	10만원	30만원	한국산업인력공단 이사장상

※ 포상규모는 접수결과 등에 따라 일부 변경될 수 있음.

시상식

- '25. 9. 26.(금), 코엑스 마곡(서울 강서구)
- ※ 시상자 필수 참석, 최우수상 수상자는 시상식 당일 우수사례 발표

문의사항

- 이메일 : ncs@hrdkorea.or.kr
- 유선 : 052-714-8776
- ※ 상세사항은 직무능력은행 공지사항을 참조



참가대상 직무능력은행을 활용해 본 개인 및 단체 등

개인 | 직무능력은행을 자기계발 및 취업 등에 활용 경험이 있는 개인

단체 | 직무능력은행을 교육, 인사관리, 채용 등에 활용 경험이 있는 단체
※ 교육기관, 공공기관, 훈련기관, 기업, 협회 등

신청방법 공모전 작성양식에 따라 **A4 2매 이상 4매 이내** 작성하여 제출
※ 작성양식은 직무능력은행 누리집(<https://bank.ncs.go.kr>) 고객센터-공지사항 또는 한국산업인력공단 대표 홈페이지 (www.hrdkorea.or.kr) 공지사항에서 다운 가능

제출방법 전자우편(ncs@hrdkorea.or.kr)을 통해 제출(우편접수 불가)

결과발표 및 통보 '25. 9월 중 직무능력은행 누리집 및 한국산업인력공단 대표 홈페이지 공지사항 게시(입상자 개별 통지)



문의처 직무능력기획부 052-714-8776 <https://bank.ncs.go.kr>

포상내역 총 15점 (개인부문 9점, 단체부문 6점)

작품수		상금		비고
개인부문	단체부문	개인부문	단체부문	
15점		480만원		
9점	6점	190만원	290만원	
최우수 1점	최우수 1점	50만원	100만원	고용노동부 장관상
우수 3점	우수 2점	30만원	50만원	한국산업인력공단 이사장상
장려 5점	장려 3점	10만원	30만원	한국산업인력공단 이사장상

※ 포상 규모는 접수결과 등에 따라 일부 변경될 수 있음.

직무능력은행이란?

개인이 생애에 걸쳐 습득한 다양한 직무능력(자격, 교육, 훈련, 경력)을 저축·통합 관리하여 취업·인사배치 등에 편리하게 활용할 수 있는 '개인별 직무능력 정보관리 시스템'입니다.



고용노동부

HRDK 한국산업인력공단

만34세 이하 청년이라면 주목!

국가기술자격시험 응시료 50% 지원

지원대상

만34세 이하 청년 누구나
(1990. 1. 1. 이후 출생, '25년도 기준)

지원내용

한국산업인력공단 시행
국가기술자격시험 응시료 50% 지원

지원한도

1인당 연간 3회 한도
(지원 대상 연령에 포함 시 매년 3회 지원)

신청방법

- ① 큐넷(www.q-net.or.kr) 홈페이지 또는 모바일 큐넷 로그인
- ② 응시료 결제 시 자동 적용되며, 수수료 지원받기를 원하지 않을 경우 "지원받지 않기" 선택

국가기술자격 더 알아보기

안드로이드



앱 스토어



청년

국가기술자격시험 응시료
지원사업 안내



유의사항

- 1인당 지원한도는 연간 3회이며, 지원 예산 소진 시 개인별 잔여 지원 횟수와 상관없이 지원 신청이 불가합니다. (예산 소진이 예상될 경우 사전 공지 예정)
- 감면된 응시료로 결제 시 연간 지원 횟수가 차감됨에 따라, 응시료 결제 완료 이후 지원을 원하지 않거나 다음 기회에 지원 받고자 할 경우 반드시 결제(원서접수) 취소하시기 바랍니다.
- 결제하지 않고 접수를 취소하거나, 결제 완료 후 원서접수를 취소한 경우 차감된 지원횟수는 복구됩니다.
- 단, 접수 후 시험에 응시하지 않을 경우 차감된 지원횟수는 복구가 불가하므로 유의하시기 바랍니다.

미래를 준비하는
청년들을
지원합니다!

2025년 국내 재취업 지원사업

해외취업 경험 및 글로벌 역량을 보유한

국내 귀국(예정)자의 성공적인 국내 재취업을 지원합니다!

1. 사업목적

- 해외취업경험 및 글로벌 역량을 보유한 국내 귀국(예정)자의 국내 재취업을 통하여 글로벌 인재의 선순환 체계 구축
- 글로벌 인재 채용으로 인한 국내기업의 글로벌 경쟁력 강화
- 해외취업 이후 국내 복귀자에 대한 사후 관리 강화

2. 지원규모 900명

3. 참여대상

- (참여청년) 아래 요건을 충족하는 국내 재취업 희망자

구분	자격요건
공통	34세 이하('90.1.1. 이후 출생자) ※ (군필자) 의무복무기간에 따라 최대 39세 이하
기타	아래요건 중 1개 이상 반드시 충족 ① 공단 지원 해외취업지원사업 참여자 ※ 해외일경험지원사업(WELL), 해외취업지원연수(K-Move 스쿨), 해외취업알선 등 ② 해외취업·연수·봉사·인턴십·창업 등 해외경험자(교육부, 코트라(KOTRA) 등 다사업 포함) ③ 해외진출 예정자(정부지원 해외진출사업을 통해 출국이 예정된 자) ※ ②, ③은 증빙서류 제출 필수

- (참여기업) 해외진출기업, 국내 지점 보유 외국기업 등

4. 지원내용

국내 귀국(예정)자들이 국내 취업을 할 수 있도록 프로그램을 구성하여 제공
- 청년 모집, 프로그램 운영·관리, 기업 매칭 지원, 사후관리 등

역량강화 프로그램

- 글로벌 커리어 리턴업(Global Career Return up)
- 국내 재취업을 희망하는 국내 복귀(예정)자의 재취업 역량 강화를 위한 전문적·체계적 프로그램 제공

구분	주요 내용
핵심 세미나	진로설계와 관련된 업계동향 및 전문가 제언·멘토링
전문가 컨설팅	해외 근무경력을 국내기업이 요구하는 역량과 연계할 수 있도록 취업서류 작성 요령 안내 등 1:1 맞춤 컨설팅
실전 모의면접	해외 근무경력을 국내기업에 적극 어필할 수 있도록 면접 기술 배양 (모의면접 진행 및 피드백 제공)

취업 박람회

- ① 글로벌 커리어 리스타트(Global Career Restart)
국내 우수기업과 글로벌 인재의 만남의 장을 제공하는 국내 재취업 지원 박람회
- (일 시) '25. 9. 11.(목) 10:00 ~ 17:00
- (장 소) 서울 드래곤시티 3층 한라홀 (서울시 용산구)

구분	주요 내용
기업채용관	구인기업-구직자 1:1 면접 및 상담
컨설팅	국내 취업 필수 서류 작성법 전문가 컨설팅 등 지원
JOB 콘서트	기업 채용 설명회
홍보관	국내 우수기업 및 공단 사업홍보 등

- ※ 박람회 참여기업 대상 참가비용 무료 지원

② 지역기반 일자리 매칭

지자체·대학·기업 등으로 구성된 지역협업체 네트워크를 활용하여,
국내 복귀자의 국내 재취업 원스톱 지원
- 자세한 일정은 추후 "월드잡플러스"를 통해 확인

5. 참여방법

- 월드잡플러스 회원가입 및 로그인 > 상단메뉴 중 "사후지원센터" 클릭
> 나의 경력관리 항목 중 "국내 재취업지원" 클릭 > 프로그램 신청·참여
- (참여청년) 희망 직무 및 기업 등에 필요한 정보 파악 후,
월드잡플러스를 통해 프로그램 신청 후 참여
- (참여기업) 공단 보유 글로벌 인재풀 탐색 후 채용의사를 공단에 공유
※ 채용수요조사서 작성 필요

6. 기타 사항

- 문의처 : 한국산업인력공단 서울해외취업센터
(글로벌 커리어 리턴업) 02-6964-7076
(글로벌 커리어 리스타트) 02-6964-7081
- 홈페이지 : 월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)



부산 지하철역서 '국가시험' 본다... 전국 첫 CBT센터 개소



2025년 7월 30일 뉴시스 이아름 기자 aha@newsis.com
QR코드를 스캔하면 기사 원문을 확인하실 수 있습니다.



부산 도시철도 동래역에 디지털시험센터(컴퓨터 기반 시험장, CBT 센터)가 문을 열었다.

도시철도 역사 내 국가자격시험장 설치하는 전국에서 처음이다.

한국산업인력공단 부산남부지사는 30일 부산도시철도 4호선 동래역 지하 1층에 디지털시험센터를 개소하고 첫 상시시험을 실시했다.

이날 한식조리기능사, 지게차운전기능사 등 국가기술자격 상시시험이 1개 시험실에서 세차례 진행됐다. 총 105여명이 응시했다.

1호로 센터를 방문한 수험자 하모씨는 “지하철을 이용해 시험장에 쉽게 도착할 수 있어 매우 편리했다”고 말했다.

10월에는 광안역에도 디지털시험센터가 추가 개소할 예정이다. 공단은 동래역과 광안역 두 곳에서 연간 5만명이 시험에 응시할 것으로 예상하고 있다.

시험장은 도시철도 역사 내 유휴공간을 활용해 조성됐다. 각 센터는 시험실 4곳으로 구성된다. 최대 수용인원은 동래역 114명, 광안역 108명이다.

이들 센터에서는 국가기술자격 필기시험 409개 종목과 실기시험 중 CAD, 그래픽 등 컴퓨터 기반 시험이 주로 시행된다. 종목은 응시 수요에 따라 유동적으로 운영된다.

이번 시험장 구축은 컴퓨터 기반 시험장 확대에 따른 시험장 수요 증가와 도시철도 유휴 공간 활용 필요가 맞물려 추진됐다. 공단과 부산교통공사는 지난해 10월 업무협약을 체결하고 시험장 조성에 협력하고 있다.



2025년 8월 국가기술자격 & 국가전문자격 시험일정



향후 일정이 변경될 수 있으니 큐넷(Q-net)을 통해 최신 내용을 확인해주시기 바랍니다.
QR코드를 스캔하면 큐넷(Q-net) 국가자격 월간 시험일정을 확인하실 수 있습니다.

8월 August

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
27	28	29	30	31	1	2
			기사 제2회 실기시험(7.19~8.6)			
			제13회 행정사 2차 원서접수(7.28~8.1)			기술사 제136회 면접시험
			제25회 소방시설관리사 2차 원서접수(7.28~8.1)			제62회 세무사 2차 시험
				제20회 한국어교육능력검정시험 필기 반자리 원서접수(7.31~8.1)		
3	4	5	6	7	8	9
	기사 제2회 실기시험(7.19~8.6)					기사 제3회 필기시험(8.9~9.1)
기사 제3회 필기시험 반자리 원서접수						제20회 한국어교육능력검정시험 1차 시험
			기술사 제136회 면접시험			
			제36회 공인중개사 1차, 2차 원서접수			
10	11	12	13	14	15	16
			기사 제3회 필기시험(8.9~9.1)			
			기술사 제136회 면접시험			
			제23회 가맹거래사 2차 합격자 발표	제33회 청소년지도사 1차 반자리 원서접수		
			제43회 국가유공수리기술자 2차 합격자 발표			
17	18	19	20	21	22	23
			기사 제3회 필기시험(8.9~9.1)			
기술사 제137회 필기시험 반자리 원서접수						기술사 제137회 필기시험
			제28회 주택관리사보 2차 원서접수			제33회 청소년지도사 1차 시험
			제11회 수산물품질관리사 2차 원서접수			
			제22회 농산물품질관리사 2차 합격자 발표			
				제15회 산업안전지도사·산업보건지도사 3차 시험		
				제11회 손해평가사 2차 반자리 원서접수		
				제25회 경수사·경량사·강정사 2차 시험		
24	25	26	27	28	29	30
			기사 제3회 필기시험(8.9~9.1)			
기능장 제78회 실기시험 반자리 원서접수						기능장 제78회 실기시험(8.30~9.17)
기능사 제3회 실기시험 반자리 원서접수						기능사 제3회 실기시험(8.30~9.17)
			기사 제4회 필기시험 원서접수			제11회 손해평가사 2차 시험
			제38회 정수시설운영관리사 1차 원서접수			제34회 공인노무사 2차 시험
31	9/1	9/2	9/3	9/4	9/5	9/6
기사 제3회 필기시험(8.9~9.1)						
			기능장 제78회 실기시험(8.30~9.17)			
			기능사 제3회 실기시험(8.30~9.17)			
제34회 공인노무사 2차 시험						



무재해 사업장의 첫걸음, 산업안전기사 취득이 우리 모두의 안전

🔊 2024년도 국가자격 취득자 우수사례 공모전 입상작, 이기호 님((주)세아씨엠, 산업안전기사)



저는 2005년에 (주)세아씨엠에 입사하여 업무지원팀에서 환경 담당자로 근무를 시작하였습니다. 환경 업무를 하면서 자연스럽게 안전 업무를 맡고 있던 선배의 일을 도와주게 되었고, 그 과정에서 안전 업무에 대해 알게 되었습니다. 그 후 10년이 지나고 나서는 환경 업무와 안전 업무를 전담하게 되었습니다. 당시에는 안전 업무를 주로 기본적인 서류 작업에만 중점을 두었고, 전문적인 안전 지식이 많이 부족했습니다.

그렇게 회사 업무를 수행하던 중 2022년에 업무지원팀에서 안전/환경 업무가 분리되면서 별도의 안전환경팀이 신설되었습니다. 신설된 안전 환경팀에서는 안전 업무를 전담할 신입사원 2명을 채용하였습니다.

그러나 법적인 요구사항만을 충족시키는 데 급급했을 뿐, 어떻게 효율적이고 실질적으로 현장 작업자들에게 안전의 중요성과 안전 의식을 심어줄 수 있을지에 대해서는 많은 고민이 있었습니다. 법적 지식이 부족하여 효율적인 업무 수행이 어려웠고, 현장에서의 안전 관리가 체계적으로 이루어지지 않았습니다.

그러던 중 2022년에 산업재해가 발생하였습니다. 다행히 사망 사고는

아니었지만, 입사한 지 얼마 되지 않은 신입사원 2명이 연달아 사고를 당하면서 큰 충격을 받았습니다. 저는 많은 죄책감과 자괴감에 빠졌습니다. 신입사원들에게 부족한 선배의 모습을 보여주어 많이 미안했습니다. 이 사건을 계기로 저는 안전에 대해 표면적인 지식이 아닌 전문적인 지식을 갖추어야겠다는 결심을 하게 되었습니다. 이에 따라 2022년말 부터 산업안전기사 자격증을 공부하기 시작했습니다. 이 자격증을 통해 체계적인 안전 관리 지식을 습득하고, 현장에서 실질적으로 적용할 수 있는 능력을 기르고자 했습니다. 산업안전기사 자격증을 취득하여 안전관리의 전문성을 높이고, 작업자들에게 안전의 중요성을 효과적으로 전달함으로써 더 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 노력했습니다. 이는 제가 산업안전기사 자격증을 공부하기 시작한 이유입니다.

공부를 시작하는 것은 결코 수월하지 않았습니다. 회사 업무 외 시간을 활용하여 공부해야 했기 때문에 많은 시간을 투자하지는 못했습니다. 공부 진도가 나가지 않아 초조해하던 중, 회사의 지원으로 온라인 강의를 수강할 수 있는 기회가 생겼습니다. 전문가의 강의를 들으며 공부하다 보니 점차 속도가 붙기 시작했습니다. 평일에는 출근을 1시간



일찍 해서 공부하고, 퇴근 후에도 2시간씩 공부했습니다. 주말에는 도서관이나 카페를 이용해 계속 공부를 이어갔습니다.

이런 꾸준한 노력이 쌓이면서 점차 자신감이 붙기 시작했습니다. 체계적인 학습 계획을 세우고, 매일 조금씩이라도 공부하는 습관을 들였습니다.

온라인 강의를 통해 이해하지 못했던 개념들을 명확히 이해할 수 있었고, 이를 바탕으로 문제 풀이 능력도 향상되었습니다. 시간이 지날 수록 학습 속도가 빨라졌고, 이해의 깊이도 깊어졌습니다.

드디어 2023년도 1차 시험이 다가왔고, 필기와 실기 시험을 모두 한번에 통과할 수 있었습니다. 약 6개월 동안 정말 열심히 공부한 결과였기에 자신에게도 자랑스러운 감정이 들었습니다. 이 과정에서 배운 지식은 단순히 시험을 위한 것이 아닌, 실제 현장에서 적용할 수 있는 유용한 정보들이었습니다. 자격증을 취득한 후에는 현장에서 더욱 자신감을 가지고 안전 관리 업무를 수행할 수 있게 되었습니다.

이 경험은 제게 큰 교훈을 주었습니다. 꾸준한 노력과 체계적인 공부 방법이 얼마나 중요한지를 깨달았고, 앞으로도 지속적인 자기 계발의 필요성을 느꼈습니다. 또한, 어려운 상황에서도 포기하지 않고 도전할 수 있는 용기를 얻었습니다. 이 모든 과정은 제 경력에 큰 자산이 되었으며, 안전 관리 업무를 보다 효과적으로 수행하는 데 큰 도움이 되었습니다.

자격증 취득 후, 저는 현장에서의 안전 관리에 더욱 철저히 임할 수 있었고, 작업자들에게 안전의 중요성을 효과적으로 전달함으로써 안전한 작업 환경을 조성하는 데 기여할 수 있었습니다.

자격을 취득한 후, 얻어진 전문 지식을 바탕으로 어떻게 우리 현장에 적용할지 고민했습니다. 크게 두 가지 카테고리로 나누어 중점적으로 적용하기 시작했습니다. 첫째는 현장에 위험하거나 산안법 기준에 맞지 않는 요소들을 제거하는 것이었고, 둘째는 작업자들의 안전 의식을 고취시키는 것이었습니다.

먼저, 고용노동부의 자료를 참고하여 가장 많이 발생하는 사고 유형을 파악했습니다. 주로 추락, 협착, 충돌, 끼임 사고가 많이 발생하는 것을 알게 되었고, 이 네 가지 관점을 중심으로 현장을 점검하기 시작했습니다.

점검은 안전환경팀뿐만 아니라 현장 관리자들을 적극적으로 참여시켜 사소한 부분까지 꼼꼼하게 진행하였습니다. 이를 통해 총 493건의 위험 요인을 발굴할 수 있었습니다.

자격증을 공부하면서 현장 관리자들이 얼마나 중요한 위치에 있고, 그들이 어떻게 업무를 수행해야 하는지 다시 한번 깨닫게 되었습니다. 자격증을 취득한 후에는 점검을 할 때 현장을 보는 관점이 더욱 깊어졌고, 위험 요인을 발굴하는 데 많은 도움이 되었습니다.

또한, 현장 작업자들로 구성된 안전 문화 실천추진단을 만들어 자체적으로 진행할 수 있는 위험 요인들에 대해서는 스스로 조치하도록 조직을 구성했습니다. 이를 통해 작업자들이 자발적으로 안전을 지킬 수 있는 문화를 형성하고자 했습니다. 안전 펜스 설치, 표지판 부착, 불필요한 철거작업 등 많은 부분에서 조치를 취하여 총 493건 중 407건을 해결했습니다. 나머지 미조치는 2024년도에 진행하고 있습니다.

이러한 경험은 단순히 자격증 취득의 성과를 넘어, 현장에서의 실질적인 변화를 이끌어내는 데 큰 도움이 되었습니다. 작업자들과 관리자들이 함께 협력하여 안전한 작업 환경을 조성하는 과정에서, 저는 안전 관리의 중요성과 그 효과를 몸소 느낄 수 있었습니다. 자격증을 통해 얻은 지식을 현장에 적용함으로써, 사고를 예방하고 작업자들의

안전 의식을 높이는 데 큰 기여를 할 수 있었습니다. 이는 저뿐만 아니라, 모든 작업자들에게도 긍정적인 영향을 미쳤습니다. 앞으로도 지속적으로 안전 관리에 대한 노력을 이어나가, 더욱 안전한 작업 환경을 만들어나가고자 합니다.

또한 세아씨엠에서 근무하는 모든 근로자들에게 안전의 중요성과 자율적인 안전의식의 필요성을 주기 위한 다양한 노력을 기울였습니다. 첫 번째로, 전 직원이 참여하는 안전 캠페인 활동을 시작했습니다. 매주 화요일, 출근하는 직원들에게 안전 팸플릿을 나눠주고, 안전하게 일하자는 메시지를 전달했습니다. 이 활동은 모든 직원이 3개월에 한 번씩 참여할 수 있게 구성되었으며, 좋은 호응을 얻었습니다.

또한, 현장 작업자들은 작업을 시작하기 전 안전 지적 구호를 외치고, TBM(작업 전 안전 점검 회의) 활동을 도입했습니다. 이를 통해 작업자들이 자신이 수행할 작업과 관련된 위험 요소를 인식하고 대비할 수 있도록 했습니다. 이 두 가지 활동을 지속적으로 시행하여 자율 안전 문화를 구축하고자 했습니다.

더불어, 산안법에 따른 교육과 실질적인 비상조치 훈련도 진행했습니다. 현장 작업자들이 직접 시나리오를 작성하고, 자신이 근무하는 장소에서 사고 발생 시 어떻게 조치해야 하는지를 훈련하도록 했습니다. 이러한 실질적인 훈련 덕분에 작업자들도 긍정적인 반응을 보였습니다.

결과적으로, 자격증을 통해 얻은 지식을 현장에 적용하여, 사고 예방과 안전 의식 고취에 큰 성과를 거두었습니다. 지속적인 노력으로 안전한 작업 환경을 유지하고 작업자들에게 자율적인 안전 문화를 심어주는 데 기여했습니다. 앞으로도 안전 관리에 대한 노력을 계속 이어나갈 것입니다.

다음으로 제가 제일 중요하다고 생각했던 위험성 평가를 도입했습니다. 최근 노동부에서도 위험성 평가를 강조하고 있어, 자격증 공부를 하면서 기존의 4M 방식을 벗어나 JSA(작업 위험성 평가) 방식으로 변경하기로 했습니다. 위험성 평가를 시작하기 전, 작업자 교육을 사전에 시행하여 실질적인 평가가 이루어지도록 했습니다. 작업자들이 자신이 하는 작업에서 어떤 위험성이 있는지 파악하고, 위험 요인을 발굴하며 안전의식을 다시 한번 생각하게 되었습니다.

그 결과, 총 141건의 위험 요인을 발굴하였고, 2023년에 모두 조치 완료했습니다. 추가로 안전 문화 확산을 위해 안전 표어, 안전 포스터 등을 공모하는 가족 행사를 열어 우수작에 대해 포상도 시행했습니다. 이를 통해 작업자들과 그 가족들까지 안전 의식을 고취할 수 있었습니다.

이 모든 활동을 통해, 작업자들과 관리자가 함께 협력하여 안전한 작업 환경을 조성하는 데 큰 성과를 거두었습니다. 앞으로도 지속적인 노력으로 안전 관리를 강화하고, 자율적인 안전 문화를 확산시키기 위해 최선을 다할 것입니다.



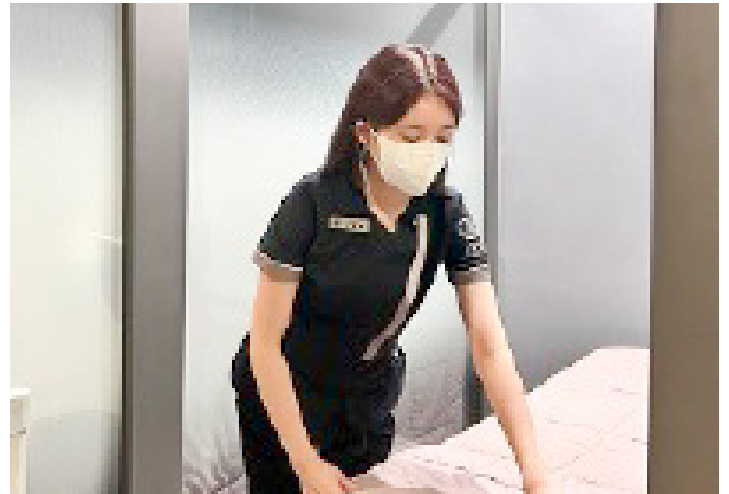
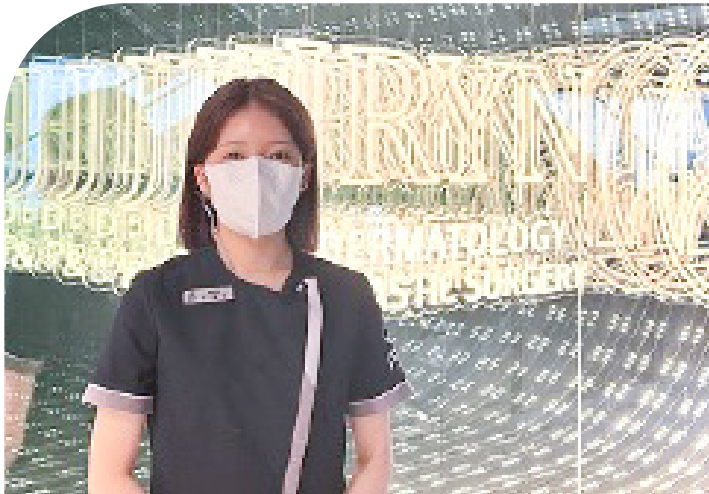
이러한 활동들이 산업안전기사 자격증을 공부하면서 내게 왔던 아이디어였습니다. 이로 인해 회사는 안전에 대한 추가 비용으로 약 5천 만원을 사용했지만, 가장 큰 만족감은 아직까지 안전 사고가 발생하지 않은 점입니다.

산업안전기사 자격증을 취득한 후, 현장에서의 안전 관리 업무를 보다 체계적이고 효과적으로 수행할 수 있었습니다. 이론과 실무 지식을 통해 발생 가능한 위험 요소를 사전에 파악하고, 적절한 대응 방안을 마련할 수 있었습니다. 이로 인해 안전 관리의 전문성과 자신감이 높아졌으며, 회사 내에서도 신뢰받고 업무 성과를 높일 수 있었습니다. 산업안전기사 자격증을 통해 얻은 이점은 무엇보다도 안전 문화의 정착과 직원들의 안전 인식 강화에 큰 기여를 한 것입니다. 자격증 취득 이후에는 작업 환경에서 발생할 수 있는 잠재적 위험을 보다 체계적으로 관리하고 예방할 수 있었습니다. 또한, 안전 교육과 훈련을 통해 직원들이 안전을 우선으로 하는 사고방식을 함양시키고, 이를 실천할 수 있는 조직문화를 구축하는 데 기여하였습니다. 이는 회사의 생산성 향상과 함께 안전사고 발생 가능성을 줄이는 긍정적인 결과를 가져왔습니다.



피부미용의 꿈, 과정평가형 자격과정에서 찾은 나의 길

🔊 2024년도 과정평가형 국가기술자격 우수사례 입상작, 김채린 님(동의과학대학교, 미용사(피부))



호기심에서 시작된 꿈, 피부미용사의 길을 걷다

저는 어릴 적부터 꾸미기를 좋아하는 호기심 많은 아이였습니다. 저의 이런 호기심과 손재주를 만족시켜줄 일을 찾다가, 고등학생 때부터 본격적으로 학원에 다니며 미용사를 꿈꾸게 되었습니다. 그러던 어느 봄날, 친구의 부탁으로 피부미용사 자격시험 모델로 도와주게 되었습니다.

하얀 가운을 입고 정갈하게 손질된 머리에 마스크를 착용한 채 시험을 준비하는 사람들을 멍하게 보며 '이거구나!' 하는 마음이 들었습니다. 저를 끌어당기는 자석 같은 그 느낌에 저도 모르게 눈빛이 반짝였습니다. 이왕이면 대학에 가서 전문적으로 배워보자는 결심을 하고, 다음 날 학원 원장님과 입시상담을 하게 되었습니다. 원장님께서도 피부미용사로 성장하고 싶다면 피부미용을 전공하는 것이 첫걸음이라며 저의 도전을 대단하고 용감하다고 칭찬해 주셨습니다.

그날 바로 인터넷과 지인들을 통해 피부미용을 전공할 수 있는 대학을 검색했고, 제가 가고자 생각했던 대학은 실무중심의 프로그램 과정이

부족하다는 결론에 봄부터 여름 내내 입시에 대한 고민과 걱정으로 시간을 보냈습니다. 그러던 어느 날, 제가 다니는 여수 아뜰리에미용 학원에 부산 동의과학대학교 의료피부미용과 교수님이 대학입시 홍보차 방문을 하셨고, 돌아가실 시간이 빠듯함에도 학교 소개와 함께 과정평가형 자격과정에 대해 상세하게 설명해 주셨습니다.

과정평가형 자격과정은 단순히 자격증을 취득하는 것이 목적인 교육이 아니라, 자격증을 사용할 수 있도록 이론과 실무를 향상시키는 것이 교육의 목적이라 말씀하시고 그 자격증을 취득하는 과정에서 도움이 되는 모든 활동에 대해서도 말씀해 주셨습니다.

상담하는 내내 저는 교수님이 얼마나 자부심과 자신감을 가지고 계시기에 이곳까지 알리러 오셨을까를 생각하며, 그 믿음을 바탕으로 과정평가형 자격과정이 개설되어 있는 부산의 대학으로 진학하기로 결심했습니다. 그렇게 저는 피부미용의 세계에 발을 들여놓게 되었고, 그 첫 과정이 바로 과정평가형 자격훈련기관으로 지정된 동의과학대학교 입학이었습니다.

두려움을 넘어, 과정평가형 자격과정에서 얻은 성장과 자신감

입학하고 모든 것이 처음이고 새로워서 설렸습니다. 한편으로는 과정 평가형 자격과정은 16개월의 긴 시간이었고, 이론과 실습을 병행하며 전공 실습과 미용대회까지 참여하면서 출석을 또한 최소 75%를 넘어야 한다는 사실에 큰 부담감도 있었습니다. 그러나 첫 수업에서 교수님께서 과정평가형 자격과정의 장점과 운영 방법을 설명해 주시면서 포기만 하지 않으면 우리 모두가 취업까지 갈 수 있다며 다시 한번 마음을 다잡고 용기를 낼 수 있게 해주셨습니다.

학교 수업의 교과목은 능력 단위별로 구성되어 있어 이해하기 쉽고, 집중적인 수업이 가능하도록 설계되어 있습니다. 교육과정은 '피부미용 기초체모'를 비롯한 13개의 필수과목과 '직류를 이용한 피부미용 기기 활용'의 선택과목으로 구성되어 있었습니다.

이 과정을 통해 저는 기초적인 실무능력을 습득하고, 더 나아가 기기 사용 능력을 한 단계 업그레이드하여 실무에 적용할 수 있는 능력을 배우게 되었고, 이를 통해 종합적인 피부미용 실무 능력을 갖추게 되며, 과정을 마친 후에는 현장에서 즉시 활용 가능한 전문가로서의 역량을 갖추 수 있게 되었습니다.

이로써 과정평가형 자격과정은 단순히 자격증을 취득하는 것이 아니라, 그 과정을 통해 실질적인 능력을 기를 수 있는 매우 합리적이고 유용한 시스템임을 스스로 깨닫게 되었습니다.

무엇보다도 실습에서 힘들고 지칠 때면 담당 교수님이 1:1 맞춤 수업을 제공해 주시고, 친구들과의 상호 실기 연습을 통해 서로 다독여 가며 연습할 수 있었습니다. 이를 통해 저의 실무 능력이 향상되는 것을 몸소 느낄 수 있었습니다. 학교에서 배운 실습서에는 이론을 복습할 수 있는 부분이 있어 그날 배운 것을 다시 상기시킬 수 있었고, 우리가 실습한 과정을 사진으로 남겨 성장 과정을 기록할 수 있었습니다.

또한, 과정평가형 자격과정 자격증 시험을 대비해 나눠주신 모의고사 문제와 기출문제 유형을 보고 저 혼자 시험을 치는 게 아니라 교수님들이 함께 해주신다는 생각에 더욱 힘을 낼 수 있었습니다. 이제껏 배운 실기과정을 다시 한번 상기시키는 보충 수업 시간에는 눈을 더

크게 뜨고 손동작을 더욱 힘있게 움직일 수 있었습니다.

그렇게 노력을 거듭한 덕분에 바라던 피부미용사가 되었고, 자격증을 받은 그 순간의 기쁨은 잊을 수가 없습니다. 16개월의 그 과정이 눈앞에 그림처럼 펼쳐지고 접히길 여러 번 기쁨의 눈물이 났습니다.



피부미용사로서의 빛나는 비상, 과정평가형 자격증으로 날개를 달다

저는 현재 부산 서면에 위치한 '제이린의원'에서 근무하고 있습니다. 과정평가형 자격과정은 저에게 도전에 대한 두려움을 없애주었고, 여름방학 중 현장실습을 할 수 있게 해주었으며, 이러한 실무 능력이 인정받게 되어 2학년 2학기부터 급여가 보장되는 장기현장실습 프로그램 통해 제이린의원에서 근무를 시작하게 되었습니다.

제가 졸업한 동의과학대학교는 부·울·경 유일하게 미용사(피부) 과정 평가형 자격과정을 운영하고 있습니다. 대학에서 이 과정을 마친 후 저는 피부미용기기 작동에 능숙하고 기초과정을 탄탄히 익혀 실무 능력이 우수하다는 칭찬을 많이 받았습니다. 별도의 추가 교육 없이 바로 업무에 투입될 수 있을 정도로 저는 모든 것에 익숙해져 있었습니다.

병원 내 피부관리실의 고객의 피부유형에 따라 기기사용 및 주의사항에 대해서 처리할 수 있으며, 예의 바르고 친절하게 업무를 수행할 수 있습니다. 과정평가형 자격과정의 16개월 동안 전공실무, 동아리 활동, 피부미용 경진대회를 통해 얻은 자신감과 실력 덕분에 지금도 열심히 피부미용사로서의 길을 걷고 있습니다.

이처럼 과정평가형 자격과정은 실질적인 실무 능력을 길러주어, 저와 같은 예비 피부미용사들에게 큰 도움이 될 수 있는 제도임이 확실하다고 생각하고 새로운 시작을 준비하시는 분들에게 꼭 권해드리고 싶습니다.

HRDK 한국산업인력공단

국가자격시험 부정행위 근절

시험 문제 촬영은 범죄행위 입니다.



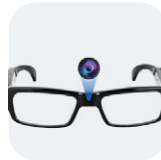
✓ 촬영도구 예시



넥타이 카메라



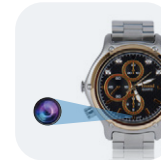
펜 카메라



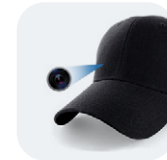
안경 카메라



단추 카메라



시계 카메라



모자 카메라

* 촬영도구가 의심될 경우, 부정행위 예방을 위해 시험위원은 금속탐지기 등으로 확인 할 수 있습니다.

시험문제를 촬영하여 무단으로 복원, 복제,
판매하는 등의 침해 행위는 형사처분 대상



5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금
(저작권법 제136조)

시험문제를 촬영하는 등
검정 방해행위는 형사처분 대상



2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하 벌금
(국가기술자격법 제25조의3 및 제26조)

시험문제를 촬영하는 것은
국가자격시험 부정행위로 행정처분 대상



3년간 국가기술자격시험 응시제한 등
(국가기술자격법 및 관련 개별법)



적발사례

‘펜 카메라’ 이용 시험문제 촬영 부정행위자에 대해
저작권 침해 및 검정 방해행위로 실형(벌금형) 선고 (*23.10.)



[국가자격시험 부정행위 신고방법]

Q-Net 홈페이지 상단 고객센터 탭 「부정신고센터」로 신고

*제보 시, 정확한 사실관계에 입각하여 육하원칙에 따라 상세히 기술(증빙자료 첨부 가능)



한국산업인력공단

바로가기



큐넷

바로가기

자격증 불법 대여, 당신은 안전하십니까?

자격증 불법 대여는 미자격자의 건축 시공, 위험물 취급 등으로 인한 사고로
우리 모두의 생명과 안전을 위협하고 있습니다.

자격증을 양도한, 양도받은 당신은 지금 안전하십니까?



오늘의 자격이
내일의
미래를 만든다



✓ 국가기술자격 · 국가전문자격 더 알아보기

▶ 큐넷 홈페이지: <https://q-net.or.kr>

✓ 과정평가형 국가기술자격 · 일학습병행 자격
더 알아보기

▶ 씨큐넷 홈페이지: <https://cq-net.or.kr>

문의처: **1644-8000**



국가자격동향지(Q-letter)
구독신청

