

# 국가유산진흥원 2025년 하반기 직원 채용 공고

국가유산진흥원은 국가유산기본법 제32조에 근거하여 국가유산의 전승·보급·활용을 목적으로 설립된 국가유산청 산하 공공기관입니다. 국가유산 관련 사업을 선도할 창의적이고 역량 있는 인재를 공개채용 하오니 많은 응모 바랍니다.

2025년 9월 29일  
국가유산진흥원장

## 1. 채용분야 및 인원

### 가. 정규직

경쟁분야	채용분야	직무내용	인원
공개	일반직 5급 (일반행정)	○ 일반경영행정(순환근무) - 경영지원, 홍보, 사업기획·운영 등 ○ 기타 기관 운영을 위한 제반 행정업무 등	10명
	일반직 5급 (국제협력)	○ 국가유산 공적개발원조(ODA) 등 국제협력사업 기획 및 사업 추진 등 ○ 기타 사업 수행을 위한 제반 행정업무 등	1명
제한	일반직 5급 (AI활용)	○ AI 기반 국가유산 활용 서비스 기획 및 관리 운영 등 ○ 기타 사업 수행을 위한 제반 행정업무 등	1명
	기술직 5급 (건축)	○ 진흥원 운영 시설 건축 및 인테리어 공사 관리 감독 (기획, 설계, 공사, 예산 등) ○ 건축물 안전점검 및 유지관리 ○ 기타 사업 수행을 위한 제반 행정업무 등	1명
	조리직 4급	○ 전통음식 조리 - 한정식, 피로연, 연회 음식 등 조리 - 시즌별 고향재 병과 준비 ○ 기타 조리 업무를 위한 제반 업무 등	3명
총계			16명

## 나. 실무직

경쟁분야	채용분야	직무내용	인원
공개	서비스실무직 마급(상품)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문화상품 판매 및 매장 운영</li> <li>- 판매, 진열, 재고관리, 음료 판매 등</li> <li>○ 기타 매장 관리 지원 행정업무 등</li> </ul>	2명
	행정실무직 마급 (문화행정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전통문화행사 기획 및 운영</li> <li>- 체험, 전시, 공연, 특별행사 등</li> <li>○ 한국전통문화센터 운영</li> <li>○ 기타 사업 수행을 위한 제반 행정업무 등</li> </ul>	1명
	미화직 다급(청주)	○ 운영 시설 미화 및 관련 업무 전반	1명
	미화직 다급(경주)	○ 운영 시설 미화 및 관련 업무 전반	1명
제한	행정실무직 마급 (평생교육원 운영)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 평생교육원(한국전통공예건축학교) 운영</li> <li>- 교육/전시 프로그램 기획·운영·홍보</li> <li>- 수강생 응대·관리 및 수강료 수납·관리</li> <li>○ 기타 사업 수행을 위한 제반 행정 업무 등</li> </ul>	1명
	기술실무직 마급 (소방안전관리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소방·피난·방재시설 점검 및 정비</li> <li>○ 소방설비 관련 공사 업무 등</li> <li>○ 기타 사업 수행을 위한 제반 행정업무 등</li> </ul>	1명
	조리실무직 마급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전통음식 조리</li> <li>- 한정식, 피로연, 연회 음식 등 조리</li> <li>- 시즌별 고희재 병과 준비</li> <li>○ 기타 조리 업무를 위한 제반 업무 등</li> </ul>	3명
	국내연구실무직 마급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 매장유산 발굴조사(전국) 및 보고서 발간 업무</li> <li>○ 기타 사업 수행을 위한 제반 행정업무 등</li> </ul>	2명
	국외연구실무직 마급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문화유산 ODA 사업 운영</li> <li>- 해외 문화유산 석재 보존 및 보수 정비</li> <li>○ 기타 사업 수행을 위한 제반 행정업무 등</li> </ul>	1명
	경비보안안내직 다급(서울)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건물 보안점검·순찰 및 출입문 시건 관리</li> <li>○ 차량 입출·주차 관리 및 내방객 안내</li> </ul>	2명
	경비보안안내직 다급(경주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건물 보안점검·순찰 및 출입문 시건 관리</li> <li>○ 차량 입출·주차 관리 및 내방객 안내</li> </ul>	1명
	경비보안안내직 다급(청주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건물 보안점검·순찰 및 출입문 시건 관리</li> <li>○ 차량 입출·주차 관리 및 내방객 안내</li> </ul>	1명
	<b>총계</b>		

## 2. 응시자격

### 가. 공통 지원 자격 ※ 자격판단 기준일 : 입사지원 마감일(25.10.15.)

구분	내용
연령	임용(예정)일 기준 진흥원 정년인 만 60세 미만인 자 - 고령친화 직종(경비, 미화)도 정년 60세로 동일 *현재 만 59세인 자는 정년에 달하는 날(만 60세가 되는 생일)이 임용일 이후부터 2026년 6월 사이에 있는 경우 2026년 6월 30일까지 근무 가능함(2025년 12월 사이에 있는 경우 2025년 12월 31일까지 근무 가능)
기타	① 국가유산진흥원 「인사규정」 제11조(결격사유)에 해당하지 않는 자 ② 직무기술서상 지식을 보유한 자([별첨1] 참고) ③ 임용예정일부터 근무 가능한 자(임용일 조정은 불가함) ④ 국가유산 분야에 관심과 소양을 갖추고 적극적인 자

### 나. 채용분야별 세부 지원자격 ※ 자격판단 기준일 : 입사지원 마감일(25.10.15.)

#### 1) 정규직

경쟁분야	채용분야	응시 자격요건
공개	일반직 5급 (일반행정)	[지원자격] - 공통 지원자격 외 제한 없음
	일반직 5급 (국제협력)	[지원자격] - 공통 지원자격 외 제한 없음
제한	일반직 5급 (AI활용)	[지원자격] ※ 아래 지원자격을 충족하는 자 - 인공지능(AI), 데이터사이언스, 컴퓨터공학 등 관련 전공자
	기술직 5급 (건축)	[지원자격] ※ 아래 2가지 중 1개 이상 지원자격을 충족하는 자 - 건축산업기사 이상 - 실내건축산업기사 이상
	조리직 4급	[지원자격] ※ 아래 3가지 지원자격을 모두 충족하는 자 ① 한식 조리 경력 7년 이상 - 경력 기간은 [별첨5] 경력직 경력환산율표에 따라 산정 ② 한식조리기능사 이상 자격 소지자 ③ 보건증 제출 가능자

2) 실무직

경쟁분야	채용분야	응시 자격요건
공개	서비스실무직 마급(상품)	<b>[지원자격]</b> - 공통 지원자격 외 제한 없음
	행정실무직 마급 (문화행정)	<b>[지원자격]</b> - 공통 지원자격 외 제한 없음
	미화직 다급(청주)	<b>[지원자격]</b> - 공통 지원자격 외 제한 없음
	미화직 다급(경주)	<b>[지원자격]</b> - 공통 지원자격 외 제한 없음
제한	행정실무직 마급 (평생교육원 운영)	<b>[지원자격] ※ 아래 지원자격을 충족하는 자</b> - 평생교육사 자격증 소지자
	기술실무직 마급 (소방안전관리)	<b>[지원자격] ※ 아래 지원자격을 충족하는 자</b> - 소방설비산업기사(기계 또는 전기분야) 이상 소지자
	조리실무직 마급	<b>[지원자격] ※ 아래 2가지 지원자격을 모두 충족하는 자</b> ① 한식조리기능사 이상 자격 소지자 ② 보건증 제출 가능자
	국내연구실무직 마급	<b>[지원자격] ※ 아래 2가지 지원자격을 모두 충족하는 자</b> ① 「매장유산 보호 및 조사에 관한 법률 시행규칙」에 따른 '보조원' 등급 이상인 자(다음 중 한 개 이상 해당자) / <b>[별첨6]</b> 참고 1. 국가유산 관련학과의 학사학위 이상을 취득한 자 2. 전문학사학위 이상을 취득하고 1년 이상의 매장유산 실무 경력을 갖춘 자 3. 고등학교 졸업 후 3년 이상의 매장유산 실무 경력을 갖춘 자 ② 운전면허 자격 소지자(제1종 또는 제2종) * 발굴조사 현장까지의 공용차량 운전을 위한 필수 자격
	국외연구실무직 마급	<b>[지원자격] ※ 아래 4가지 지원자격을 모두 충족하는 자</b> ① 학위: 학사 이상 ② 전공: 문화유산 전공(보존과학, 지질학, 건축, 고고학 등 문화유산 관련 분야 전공) ③ 경력: 관련 경력(문화유산 석재보존 및 보수 정비) 10년 이상 - 경력 기간은 <b>[별첨5]</b> 경력직 경력환산율표에 따라 산정 - 해당 분야 석사 학위 소지자는 2년, 박사는 5년을 경력으로 합산(수료는 불인정) * 해외 문화유산 관련 경험자 우대 ④ 장기해외출장 및 현지에서의 직무수행이 가능한 자
	경비·보안·안내직 다급 (서울, 경주, 청주)	<b>[지원자격] ※ 아래 지원자격을 충족하는 자</b> - 일반경비원 신입교육 이수자

### 3. 근로조건

#### 가. 공통사항

구분	근로조건
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무내용: 조직개편, 부서이동, 전환배치 등에 의해 변경 가능</li> <li>근로시간: 주 5일(주 40시간)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 업무현황에 따라 주말, 공휴일 근무할 수 있음</li> <li>* 근로일 및 근로시간은 사업장 상황, 직무내용, 근무부서에 따라 조정 운영될 수 있음</li> </ul> </li> <li>근로장소: 조직개편, 부서이동, 전환배치 등 진흥원 경영사정에 따라 근로장소 변경가능               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 별도 관사 제공은 없으나, ODA 분야 해외 출장 시 숙소 제공</li> </ul> </li> <li>기본연봉은 제수당 및 성과급 등을 제외한 세전 금액으로 <b>별도 경력 가산은 없음</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력직 기본연봉의 경우 경력 기간이 가산된 연봉임(채용 후 별도 연봉협의 없음)</li> <li>- 기타 근로조건은 진흥원 관련 규정에 따름(제수당 및 성과급 관련 내용은 <b>[별첨2]</b> 참고)</li> </ul> </li> <li>정규직, 실무직은 채용일로부터 3개월 수습기간 동안 근무평가결과에 따라 임용 여부 최종 확정(진흥원 규정에 따라 수습기간 생략 및 단축 가능)</li> </ul>

#### 나. 채용분야별 세부사항

##### 1) 정규직

채용분야		근로조건	주 근무지	기본연봉(급)
공개, 제한	일반직 5급 (전 분야 공통)	○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)	서울 등 진흥원 사업장	34,888천원
제한	기술직 5급 (건축)	○ 09:00~18:00, 11:00~20:00, 12:00~21:00 등 스케줄 근무/ 휴게시간 1시간(식사 시간 포함) ○ 주말, 공휴일 근무 가능 (근로일 및 근로시간은 사업장 상황에 따라 조정 운영)	서울 내 진흥원 사업장	34,888천원
	조리직 4급	○ 8:30~17:30, 12:00~21:00 등 스케줄 근무/ 휴게시간 1시간(식사 시간 포함) ○ 주말, 공휴일 근무 가능 (근로일 및 근로시간은 사업장 상황에 따라 조정 운영)	한국의집 (서울 중구)	38,423천원

##### 2) 실무직

채용분야		근로조건	주 근무지	기본연봉(급)
공개	서비스실무직 마급(상품)	○ 09:00 ~ 18:00, 10:00 ~ 19:00, 12:30 ~ 21:30 등 스케줄 근무/ 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 주말, 공휴일 근무 가능 (근로일 및 근로시간은 사업장 상황에 따라 조정 운영)	서울, 인천 등 진흥원 사업장 (공립 인천공항 등)	29,467천원
	행정실무직 마급 (문화행정)	○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)	인천국제공항 등	31,824천원
	미화직 다급(청주)	○ 07:00~16:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) 또는 08:00~17:00 / 12:00~21:00	발굴사업실 청주사무소	26,398천원

채용분야		근로조건	주 근무지	기본연봉(급)
미화직 다급(경주)		/ 휴게시간 1시간(식사시간 포함) (근로일 및 근로 시간은 사업장 상황에 따라 조정 운영)	(노산리)	
		○ 07:00~16:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) 또는 08:00~17:00 / 12:00~21:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) (근로일 및 근로 시간은 사업장 상황에 따라 조정 운영)	발굴사업실 경주사무소 (용강동)	26,398천원
제한	행정실무직 마급 (평생교육원 운영)	○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 주말, 공휴일 근무 가능 (근로일 및 근로 시간은 사업장 상황에 따라 조정 운영)	서울 내 진흥원 사업장	31,824천원
	기술실무직 마급 (소방안전관리)	○ 09:00~18:00, 11:00~20:00, 12:00~21:00 등 스케줄 근무/ 휴게시간 1시간(식사 시간 포함) ○ 주말, 공휴일 근무 가능 (근로일 및 근로시간은 사업장 상황에 따라 조정 운영)	서울 내 진흥원 사업장	31,824천원
	조리실무직 마급	○ 8:30~17:30, 12:00~21:00 등 스케줄 근무/ 휴게시간 1시간(식사 시간 포함) ○ 주말, 공휴일 근무 가능 (근로일 및 근로시간은 사업장 상황에 따라 조정 운영)	한국의집 (서울 중구)	29,467천원
	국내연구실무직 마급	○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)	발굴사업실 경주사무소 (용강동)	31,824천원
	국외연구실무직 마급	○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 해외근무 시 근무시간 탄력적으로 운영 - 출장명령에 따른 출장여비 별도 지급 - 1개월 이상 체류 시 특수지근무수당 별도 지급	서울 내 진흥원 사업장 및 해외(CDA 협력국)	38,513천원
	경비·보안·안내직 다급(서울)	○ 격일 근로(감시단속적 근로자), 07:00~익일 07:00 ○ 식사시간: 11:00~12:00(점심), 17:00~18:00(석식) ○ 휴게시간: 23:00~익일 06:00(7시간)	한국의집 (서울 중구)	29,808천원
	경비·보안·안내직 다급(경주)	○ 격일 근로(감시단속적 근로자), 08:00~익일 08:00 ○ 식사시간: 12:00~13:00(점심), 17:00~18:00(석식) ○ 휴게시간: 22:00~익일 06:00(8시간)	발굴사업실 경주사무소 (용강동)	26,903천원
	경비·보안·안내직 다급(청주)	○ 격일 근로(감시단속적 근로자), 08:00~익일 08:00 ○ 식사시간: 12:00~13:00(점심), 17:00~18:00(석식) ○ 휴게시간: 22:00~익일 06:00(8시간)	발굴사업실 청주사무소 (노산리)	26,903천원

## 4. 전형절차

### 가. 정규직(일반직) 분야

구분	1차	2차			3차	4차	
	서류전형	필기전형			1차 면접전형 (PT면접)	2차 면접전형 (직업기초능력)	외국어
		인성검사	NCS 직업기초능력	직무수행 능력			
일반직 5급 (일반행정)	●	●	●	●	●	●	-
일반직 5급 (AI활용)	●	●	● (NCS 100%)	-	●	●	-
일반직 5급 (국제협력)	●	●	●	●	●	●	● (영어)

구분	전형	평가항목	평가내용	선발 배수
1차	서류전형	자격요건 (적/부)	블라인드 위배 및 공통 지원자격 충족 여부 심사	20 배수
		계량평가 (100점)	자격사항(30점), 외국어능력(70점) / 우대사항(가점 20점) ※ 평가 세부기준 <b>[별첨3]</b> 참조 ※ 일반직은 해외사례조사 및 국외 유관기관과의 교류협력 등 업무수행을 위해 외국어능력을 서류심사 평가기준에 반영 ⇒ 자격요건에 부합하고 서류평가 총점 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발 (합격배수를 초과하는 동점자는 모두 합격 처리)	
		직업기초능력 평가(NCS) (50점)	- 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력 4개 분야 - 영역별 10문항, 총 40문항(40분) ※ 일반직(AI활용)은 직업기초능력평가(NCS) 100점	
2차	필기전형	직무수행능력 평가 (50점)	- 한국사(20문항), 관련법(10문항)*, 문화예술상식(10문항) 3개 분야 <관련법령 출제범위> - 국가유산기본법 - 무형유산의 보전 및 진흥에 관한 법률 - 영역별 10~20문항, 총 40문항(40분)	5배수
		인성검사 (적/부)	일반 인성, 신뢰도 등 문항별 응답	
		⇒ 인성검사 결과 적격이고 필기시험 총점이 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발 (합격배수를 초과하는 동점자는 모두 합격 처리)		
3차	1차 면접전형	· 직무수행능력 평가(PT면접) · 제공된 과제에 대한 답안을 주어진 시간 내에 구성 → 발표 및 질의응답(일대다 면접) ⇒ 면접 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 합격자 선정 (합격배수를 초과하는 동점자는 모두 합격 처리)		3배수
		· 직업기초능력 평가(일대다 면접) ⇒ 면접 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 최종합격자 선정 ⇒ 외국어 면접 병행 분야는 외국어 평가점수 80점 이상이면서, 직업기초 능력 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 최종합격자 선정		
4차	2차 면접전형	⇒ 면접 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 최종합격자 선정 ⇒ 외국어 면접 병행 분야는 외국어 평가점수 80점 이상이면서, 직업기초 능력 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 최종합격자 선정		1배수

## 나. 정규직(기술직) 분야

구분	1차	2차			3차
	서류전형	필기전형			면접전형 (직업기초/ 직무수행능력 평가)
		인성검사	NCS 직업기초능력	직무수행 능력	
기술직 5급(건축)	●	●	●	●	●

구분	전형	평가항목	평가내용	선발 배수
1차	서류전형	자격요건 (적/부)	블라인드 위배 및 공통/채용분야별 지원자격 충족 여부 심사	20 배수
		계량평가 (30점)	자격사항(10점), 경력사항(20점) / 우대사항(가점 20점) ※ 평가 세부기준 <b>[별첨4]</b> 참조	
		비계량평가 (70점)	자기소개서 및 경험·경력 기술서 문항 평가	
		⇒ 자격요건에 부합하고 서류평가 총점 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발 (합격배수를 초과하는 동점자는 모두 합격 처리)		
2차	필기전형	직업기초능력 평가(NCS) (70점)	- 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력 4개 분야 - 영역별 10문항, 총 40문항(40분)	5배수
		직무수행능력 평가 (30점)	- 건축 전공 지식 <출제범위> - 4년제 대학 유관 학과 전공자가 배우는 범위·수준 및 관련 국가자격 필기시험(건축산업기사) 범위·수준으로 출제 - 총 40문항(40분)	
		인성검사 (적/부)	일반 인성, 신뢰도 등 문항별 응답	
		⇒ 인성검사 결과 적격이고 필기시험 총점이 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발 (합격배수를 초과하는 동점자는 모두 합격 처리)		
3차	면접전형	· 직업기초능력, 직무수행능력 평가(일대다 면접)		1배수
		⇒ 면접 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 합격자 선정		

### 다. 정규직(조리직), 실무직(조리실무직) 분야

구분	1차	2차		3차
	서류전형	실기전형		면접전형 (직업기초/ 직무수행능력 평가)
		인성검사	실기전형	
경력- 조리직 4급	●	●	●	●
신입 - 조리실무직 마급	●	●	●	●

구분	전형	평가항목	평가내용	선발 배수
1차	서류전형	자격요건 (적/부)	블라인드 위배 및 공통/채용분야별 지원자격 충족 여부 심사	10 배수
		계량평가 (신입-30점 경력-40점)	자격사항(10점), 경력사항(신입-20점, 경력-30점) / 우대사항(가점 20점) ※ 평가 세부기준 <b>[별첨4]</b> 참조	
		비계량평가 (신입-70점 경력-60점)	자기소개서 및 경험·경력 기술서 문항 평가	
		⇒ 자격요건에 부합하고 서류평가 총점 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발 (합격배수를 초과하는 동점자는 모두 합격 처리)		
2차	실기전형	실기전형 (100점)	- 조리과제 : 서류전형 합격자 발표 후 별도 공지 예정 (한식조리산업기사, 한식조리기능사 자격증 실기 기출문제 중 출제) - 조리시간 : 40~50분 - 심사항목 : 위생상태(10점), 안전관리(10점), 조리기술(50점), 작품성(30점) - 심사방법 : 평가위원(2인 이상) 평가점수 평균값 적용 - 기타사항 : 재료, 조리도구, 앞치마는 지급예정이며 개인 조리복은 응시자가 준비	5배수
		인성검사 (적/부)	일반 인성, 신뢰도 등 문항별 응답 ※ 인성검사에 한해 온라인 시험 추진	
		⇒ 인성검사 결과 적격이고 실기전형 총점이 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발 (합격배수를 초과하는 동점자는 모두 합격 처리)		
3차	면접전형	· 직무수행능력, 직업기초능력 평가(일대다 면접)		1배수
		⇒ 면접 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 합격자 선정		

## 라. 실무직 분야

구분	1차	2차		3차
	서류전형	필기전형		면접전형
		인성검사	NCS 직업기초능력	직업기초/ 직무수행능력 평가
행정실무직 마급 (문화행정)	●	●	●	●
행정실무직 마급 (평생교육원 운영)	●	●	●	●
기술실무직 마급 (소방안전관리)	●	●	●	●
국내연구실무직 마급	●	●	●	●

구분	전형	평가항목	평가내용	선발 배수
1차	서류전형	자격요건 (적/부)	블라인드 위배 및 공통/채용분야별 지원자격 충족 여부 심사	20 배수
		계량평가 (30점)	자격사항(10점), 경력사항(20점) / 우대사항(가점 20점) ※ 평가 세부기준 <b>[별첨4]</b> 참조	
		비계량평가 (70점)	자기소개서 및 경험·경력 기술서 문항 평가	
		⇒ 자격요건에 부합하고 서류평가 총점 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발 (합격배수를 초과하는 동점자는 모두 합격 처리)		
2차	필기전형	직업기초능력 평가(NCS) (100점)	- 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력 4개 분야 - 영역별 10문항, 총 40문항(40분)	5배수
		인성검사 (적/부)	일반 인성, 신뢰도 등 문항별 응답	
		⇒ 인성검사 결과 적격이고 필기시험 총점이 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발 (합격배수를 초과하는 동점자는 모두 합격 처리)		
3차	면접전형	· 직무수행능력, 직업기초능력 평가(일대다 면접)		1배수
		⇒ 면접 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 합격자 선정		

## 마. 실무직 분야

구분	1차	2차	3차	
	서류전형	필기전형	면접전형	
		인성검사	직업기초/ 직무수행능력 평가	외국어
신입- 서비스실무직 마급(상품)	●	●	●	● (영/중/일 중 택1)
경력- 국외연구실무직 마급	●	●	●	● (영어)

구분	전형	평가항목	평가내용	선발 배수
1차	서류전형	자격요건 (적/부)	블라인드 위배 및 공통/채용분야별 지원자격 충족 여부 심사	10 배수
		계량평가 (신입-30점 경력-40점)	자격사항(10점), 경력사항(신입-20점, 경력-30점) / 우대사항(가점 20점) ※ 평가 세부기준 <b>[별첨4]</b> 참조	
		비계량평가 (신입-70점 경력-60점)	자기소개서 및 경험·경력 기술서 문항 평가	
		⇒ 자격요건에 부합하고 서류평가 총점 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발 (합격배수를 초과하는 동점자는 모두 합격 처리)		
2차	필기전형	인성검사 (적/부)	일반 인성, 신뢰도 등 문항별 응답 ※ 인성검사만 시행하는 분야에 한해 온라인 시험 추진	적/부
		⇒ 인성검사만 시행하는 분야는 인성검사 결과 적격인 자 모두 선발		
3차	면접전형	· 직무수행능력, 직업기초능력 평가(일대다 면접) · 일부 분야에 한해 외국어 면접 병행 - 서비스실무직 마급(상품) : 영/중/일어 중 택1 - 국외연구실무직 마급 : 영어		1배수
		⇒ 면접 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 합격자 선정 ⇒ 외국어 면접 병행 분야는 외국어 평가점수 80점 이상인 자 중 고득점 순으로 최종 합격자 선정		

## 바. 실무직 분야

구분	1차	2차	3차
	서류전형	필기전형	면접전형
		인성검사	직업기초/ 직무수행능력 평가
미화직 다급(청주, 경주)	●	●	●
경비·보안·안내직 다급 (서울, 청주, 경주)	●	●	●

구분	전형	평가항목	평가내용	선발 배수
1차	서류전형	자격요건 (적/부)	블라인드 위배 및 공통/채용분야별 지원자격 충족 여부 심사	10 배수
		계량평가 (20점)	경력사항(20점) / 우대사항(가점 20점) ※ 평가 세부기준 <b>[별첨4]</b> 참조	
		비계량평가 (80점)	자기소개서 및 경험·경력 기술서 문항 평가	
		⇒ 자격요건에 부합하고 서류평가 총점 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발 (합격배수를 초과하는 동점자는 모두 합격 처리)		
2차	필기전형	인성검사 (적/부)	일반 인성, 신뢰도 등 문항별 응답 ※ 인성검사만 시행하는 분야에 한해 온라인 시험 추진	적/부
		⇒ 인성검사만 시행하는 분야는 인성검사 결과 적격인 자 모두 선발		
3차	면접전형	· 직무수행능력, 직업기초능력 평가(일대다 면접) ※ 청주, 경주 근무 분야에 한해 화상면접 추진		1배수
		⇒ 면접 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 합격자 선정		

## 5. 우대사항 ※ 자격판단 기준일 : 입사지원 마감일(25.10.15)

구 분		우대사항(만점기준)	부여기준
법률 우대 사항	취업지원대상자	5% 또는 10% 가점(전형별)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원 대상자
	장애인	5% 가점(서류·필기 전형)	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
	국민기초생활수급자	5% 가점(서류 전형)	「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활 수급자
기타 우대 사항	한국사능력검정시험	5% 가점(서류 전형)	1급
	국가유산진흥원 인턴	5% 가점(서류 전형)	인턴 평가 결과 '탁월' *인턴 마지막 근무일부터 2년에 한함

※ 법률 우대사항은 해당 가점 모두 가산하되, 최대 10%로 제한함

※ 기타 우대사항은 해당 가점 모두 가산함

※ 취업지원대상자에 대한 가점 적용기준은 아래 법률에 따름

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9
- 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조

※ 취업지원대상자(국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등)에 대한 가점은 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 부여하지 아니하며 다만 응시자 수가 채용인원과 같거나 적은 경우에는 부여함

## 6. 전형일정

- ※ 채용분야별 채용일정이 상이하므로 해당하는 채용일정을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- ※ 입사지원서 접수를 제외한 하기 일정은 국가 정책 및 우리 진흥원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 진흥원 홈페이지를 통해 사전 공지할 예정입니다.
- ※ 우편, 방문, 이메일로는 응시원서 접수를 받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에는 동시접속으로 인해 접근이 어려울 수 있으니 사전에 지원하시기 바랍니다.

### 1) 정규직(일반직)

구분		일정	비고
1차	지원서 접수(온라인)	2025. 9. 29.(월) ~ 10. 15.(수) 오전 11:00까지	
	서류전형	2025. 10. 15.(수) ~ 10. 29.(수)	
	서류전형 결과 발표	2025. 10. 30.(목)	
2차	필기전형	2025. 11. 8.(토)	고사장(서울)
	필기전형 결과 발표	2025. 11. 13.(목)	
증빙서류 제출		2025. 11. 13.(목) ~ 11. 17.(월) 13:00까지	온라인
3차	1차 면접전형	2025. 11. 18.(화) ~ 11. 20.(목) 중	면접장(서울)
	1차 면접전형 합격자 발표	2025. 11. 24.(월)	
4차	2차 면접전형	2025. 11. 26.(수) ~ 11. 28.(금) 중	면접장(서울)
	최종 합격자 발표	2025. 12. 9.(화)	
임용(예정일)		2025. 12. 16.(화)	

2) 정규직(기술직), 실무직(조리실무직 외 전분야)

구분		일정	비고
1차	지원서 접수(온라인)	2025. 9. 29.(월) ~ 10. 15.(수) 오전 11:00까지	
	서류전형	2025. 10. 15.(수) ~ 10. 29.(수)	
	서류전형 결과 발표	2025. 10. 30.(목)	
2차	필기전형	2025. 11. 8.(토)	고사장(서울) *인성검사만 보는 분야는 온라인
	필기전형 결과 발표	2025. 11. 13.(목)	
증빙서류 제출		2025. 11. 13.(목) ~ 11. 20.(목) 13:00까지	온라인
3차	면접전형	2025. 11. 26.(수) ~ 11. 28.(금) 중	면접장 (서울 등)
	최종 합격자 발표	2025. 12. 9.(화)	
임용(예정일)		2025. 12. 16.(화)	

3) 정규직(조리직), 실무직(조리실무직)

구분		일정	비고
1차	지원서 접수(온라인)	2025. 9. 29.(월) ~ 10. 15.(수) 오전 11:00까지	
	서류전형	2025. 10. 15.(수) ~ 10. 29.(수)	
	서류전형 결과 발표	2025. 10. 30.(목)	
2차	필기전형	2025. 11. 8.(토)	온라인
	실기전형	2025. 11. 10.(월)	
	필기·실기전형 결과 발표	2025. 11. 17.(월)	
증빙서류 제출		2025. 11. 17.(월) ~ 11. 24.(월) 13:00까지	온라인
3차	면접전형	2025. 11. 26.(수) ~ 11. 28.(금) 중	면접장(서울)
	최종 합격자 발표	2025. 12. 9.(화)	
임용(예정일)		2025. 12. 16.(화)	

## 7. 제출서류

구분	제출서류
입사지원자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(제출방법)</b> 온라인 입사지원사이트 제출</li> <li>○ <b>(필수)</b> 입사지원서 및 자기소개서</li> </ul>
면접심사 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(제출방법)</b> 온라인 입사지원사이트 제출</li> <li>○ <b>(필수)</b> 주민등록초본(병역 이력 포함) 1부</li> <li>○ <b>(해당자)</b> 우대사항 증빙서류 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자, 한국사능력검정시험 1급</li> </ul> </li> <li>○ <b>(해당자)</b> 입사지원서 입력사항 증빙서류 각 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력증명서                   <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 기관 발급 경력(재직)증명서 1부</li> <li>2) 고용보험피보험자격 이력내역서 1부</li> <li>3) 국세청 소득금액증명원 1부</li> </ol> </li> <li>- 자격증 사본 1부 <b>*지원 자격 관련 자격증 필수</b></li> <li>- 경험/외국어/교육사항 증명서 1부                   <ul style="list-style-type: none"> <li>* 외국어 성적 사전등록자의 경우 '어학성적 사전등록 확인서' 제출</li> </ul> </li> <li>- 지원자격요건(졸업증명서 등) 관련 증빙서류 각 1부</li> </ul> </li> </ul>
최종합격 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(제출방법)</b> 임용 당일 직접 제출</li> <li>○ <b>(필수)</b> 여권용 사진 1매, 사진 전자파일</li> <li>○ <b>(필수)</b> 성범죄 경력 조회 동의서 1부</li> <li>○ <b>(필수)</b> 가족관계증명서 2부</li> <li>○ <b>(필수)</b> 주민등록등본 2부</li> <li>○ <b>(필수)</b> 등기사항부존재증명서 1부/ 법원 전자후견등기시스템 발급 가능</li> <li>○ <b>(필수)</b> 최종학력 졸업증명서·성적증명서 각 1부</li> </ul>
<p>※ 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자격사항, 경험·경력사항, 교육사항 등 입사지원서 기재사항은 추후 확인 가능한 증빙서류를 제출하셔야 하므로 반드시 객관적으로 증명 가능한 내용만을 작성하시기 바랍니다.</li> <li>- 해외 발급 서류의 경우 번역공증 서류를 함께 제출하셔야 합니다.</li> <li>- 면접심사 대상자가 서류를 제출하지 않거나, 입사지원서와 제출서류 대조 시 내용이 불일치할 경우 채용에 불이익을 받을 수 있습니다.</li> <li>- 면접심사 대상자의 제출서류는 면접관에게 제공되지 않습니다.(증빙 확인용)</li> </ul>	

## 8. 지원자 유의사항

### 가. 입사지원 등 채용 관련

- 전형별 합격자 발표 및 세부 일정(일정 변경 포함) 등 전형에 관한 모든 발표 사항은 진흥원 홈페이지([www.kh.or.kr](http://www.kh.or.kr)) 및 입사지원 사이트에 게시될 예정입니다.
- 각 채용분야별 중복지원은 불가하며 중복지원자는 결격 처리됩니다.
- 입사지원서 내 정해진 기입란을 제외하고는 **개인 인적사항(성명, 연령, 출신지, 성별, 학교명, 학점 등)을 기재하여서는 안 되며** 전형과정에서 개인 인적사항 발견 시 전형탈락 등 불이익이 돌아갈 수 있습니다.(별첨7 참고)
- **경력사항 작성 시 소속 기관명·회사명을 정확하게 작성**해주시기 바랍니다.
  - ※ 경력사항 내 기관명·회사명은 블라인드 채용에서 작성이 금지되는 개인 인적사항에 해당되지 않으며, 진흥원의 경우 경력 검증을 위해 입사지원 단계에서 소속 조직 및 회사명을 작성하도록 하고 있음(OO기관 등 작성 금지).
- **입사지원서는 최종제출 버튼 클릭 후 수정이 불가하며**, 최종 제출된 입사지원서 기재사항을 기준으로 각 전형을 실시합니다. 추후 기재사항과 제출서류가 달라 불이익이 발생하지 않도록 정확하게 작성하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 허위기재 및 기재착오·누락, 제출서류 미비, 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 책임이 되므로 관련 공지사항과 주의사항, 합격여부 등을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 채용분야 적격자가 없을 시 채용인원을 축소하거나 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자는 본 공고문상 주 근무지에서 근무하는 것을 원칙으로 하되, 내부 경영상의 사유로 근무지가 변경될 수 있습니다.
- 최종 합격자 발표 시 예비합격자 명단 및 순위를 함께 발표하며 최종합격 발표일로부터 6개월 이내에 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유, 의원면직 등의 사유로 결원을 보충해야할 경우 예비합격자 순위에 따라 추가합격자를 선정할 수 있습니다. (대상자 개별 연락 예정)

### 나. 동점자 처리 기준

- 서류전형, 필기(실기)전형 단계에서 합격 배수를 초과하는 동점자 발생 시 모두 합격 처리합니다.
- 면접전형(최종합격자 및 예비합격자 선정) 단계에서 합격 배수를 초과하는 동점자 발생 시 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 합격자를 결정하며 해당자가 없을 시 진흥원 내규에 따라 합격자를 선정합니다.

## 다. 합격 및 채용 취소

- 입사지원서 허위 기재 및 기재착오·누락, 제출서류 미비, 신원조사 및 신체검사(법률상 의무검사 직무인 식품위생종사자에 한함) 등 결격 사유가 발생한 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- 청탁 등 부정·비위행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 채용이 취소되며 해당전형 완료 후 5년 동안 응시자격이 제한됩니다.
- 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자는 합격 및 채용이 취소됩니다.

## 라. 불합격자의 채용서류 반환 등

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자소서 등은 반환 대상이 아닙니다.
- 제출한 서류는 다음 절차에 따라 반환받을 수 있습니다.
  - 대 상 자 : 면접전형 응시자 중 불합격자
  - 신청기간 : 합격자 발표일 이후 14일부터 3개월 이내 신청
  - 신청방법 : 이메일 신청(면접전형 결과 발표 시 별도 안내)
- 관련 법률 근거, 구직자의 채용서류 반환 청구기간이 지난 경우 채용서류는 즉시 파기됩니다.

## 마. 불합격자의 이의신청 등

- 채용 결과에 대해 다음 절차에 따라 이의를 신청할 수 있습니다.
  - 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
  - 신청방법 : 이메일 신청(면접전형 결과 발표 시 별도 안내)
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 후 답변을 드립니다.

### 이의신청 처리 예외 사유

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 개인정보(응시자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- \* 평가기준, 전형결과(개인별 취득점수(순위) 및 개별적인 피드백 등)와 관련된 단순질의는 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변이 불가합니다.

## 9. 문 의 : 국가유산진흥원 경영지원실 인재경영팀(02-3011-2141)