

2026년도 보령시시설관리공단 신규직원 채용 공고

2026년도 신규직원 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 5월 29일

보령시시설관리공단 인사위원회위원장

1. 채용분야 및 인원

구분	채용분야			인원	주요업무	비고
	직급	직렬	분야			
합계				5명		
공개 경쟁 채용	공단직 7급	기술 (공업)	기계	2명	기계 유지보수 및 기타업무	
		기술 (공업)	전기	1명	전기시설 유지보수 및 기타업무	
경력 경쟁 채용	공단직 6급	기술 (공업)	기계 (산업안전)	1명	공단 산업안전관리자(법정) 업무 및 기계 유지보수 등 기타업무	경력필요
		기술 (시설)	건축	1명	건축물 안전관리 및 보수, 시설물 유지관리 등 기타업무	경력필요

2. 응시자격 반드시 숙지 후 지원바랍니다.

○ 공통 자격요건

구분	자격요건
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ■ 보령시시설관리공단 인사규정 제12조 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자 ■ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 ■ 근무조건: 야간 근무 및 휴일근무 가능자 <ul style="list-style-type: none"> - 여성의 경우, 근로기준법 제70조 의거 "야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서"를 제출하여야 임용 가능
응시연령	■ 공고일 현재 만18세 이상 정년(만60세) 이내인 자
성별·학력	■ 제한없음
거주지	■ 제한없음

○ 직렬별 자격 요건

구분	직렬	분야	자 격 요 건
공통	<ul style="list-style-type: none"> 원서접수 마감일 기준 다음 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 자로 1개 분야만 응시 가능하고, 자격요건 미달 시 응시 불가 		
공개 경쟁 채용	기술 (공업) 7급	기 계	<ul style="list-style-type: none"> 기계기술사, 기계가공기능장 일반기계기사, 건설기계설비기사, 설비보전기사 기계정비산업기사(설비보전산업기사), 건설기계설비산업기사
	기술 (공업) 7급	전 기	<ul style="list-style-type: none"> 전기기능장, 전기응용기술사 전기기사, 전기공사기사 전기산업기사, 전기공사산업기사
경력 경쟁 채용	기술 (공업) 6급	기 계 (산업안전)	<ul style="list-style-type: none"> 국가기술자격법에 의한 기계·전기안전기술사, 건설안전기술사, 산업안전기사, 건설안전기사 자격증 소지자로서 1개 이상의 자격증을 취득한 이후 해당 실무경력이 3년 이상인 자
	기술 (시설) 6급	건 축	<ul style="list-style-type: none"> 국가기술자격법에 의한 건축구조기술사, 건축시공기술사, 건축사, 건축기사 자격증 소지자로서 1개 이상 자격증을 취득한 이후 해당 실무경력이 3년 이상인 자

○ 보령시시설관리공단 인사규정 제12조(결격사유)

<p>제12조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여, 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.) <ol style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 7. 징계 파면 후 5년을 경과하지 아니한 자 8. 징계 해임 후 3년을 경과하지 아니한 자

3. 전형방법

공개경쟁채용  기술(공업-기계) 7급, 기술(공업-전기) 7급

○ 전형방법

구 분	전 형 내 용	비 고
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 응시자의 자격이 소정의 기준에 적합한지 여부 심사 	
2차 필기시험	<ul style="list-style-type: none"> 공통(필수과목), 채용 직렬별(전공과목) 실시 	
3차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문가로 구성하여 실시 	

※ 전형별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

○ 1차 서류전형

- (1) 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하고 **공고된 자격기준에 적합한지 여부 판단**

○ 2차 필기시험(대상 : 1차 서류전형 합격자)

- (1) 시험과목

직 렬	분 야	필수과목(2개 과목)	전공과목(1개 과목)	비 고
기술(공업)	기 계	영어, 일반상식	기계공학개론	
기술(공업)	전 기	영어, 일반상식	전기공학개론	

- (2) 출제문항 및 배점비율

구 분	계	필수과목(2개 과목)		전공과목 (1개 과목)	문항당 배점
		영어	일반상식		
출제문항 및 배점비율	75문항 (300점)	25문항 (100점)	25문항 (100점)	25문항 (100점)	필수과목 : 4점 전공과목 : 4점

(3) 출제수준

구 분	직 렬	필수과목(2개 과목)	전공과목(1개 과목)
필기시험 출제수준	기술(공업-기계), 기술(공업-전기)	영어(고졸 수준), 일반상식	전공 학술 과목 수준

(4) 합격기준

- 과목별 40% 이상 득점자 중에서 가산점수를 합산한 고득점자 순으로 하며, **필기시험 합격인원은 3배수 범위 안에서 선정**
- 동점자(동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지) 발생 시 추가합격

○ **3차 면접시험(대상 : 2차 필기시험 합격자)**

(1) 평가방법 : 총100점 만점으로 평정요소별 A~E까지 5단계로 평점
(A 20점 / B 16점 / C 12점 / D 8점 / E 4점)

(2) 평정요소 : 공단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력, 기타 발전가능성

※ 면접위원이 채점한 평점의 평균이 60점 이하이거나, 위원들의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 "E"로 평정 시 불합격

○ **최종합격자 결정**

(1) 필기시험 평균점수(70% 적용)와 면접시험 평균점수(30% 적용)의 합산결과, 고득점자 순으로 결정

(2) 채용예정 인원을 초과하여 동점자(동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지)가 있을 때에는 다음 순위에 의하여 합격자 결정

(가) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자

(나) 필기시험 성적이 우수한 자

(다) 자격증 소지자(공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선)

※ **차 순위자의 임용**

- 최종합격자의 미등록 및 임용포기, 결격사유 발생, **임용 후 1년 이내 결원 발생 시 최종합격 순위 상 차 순위자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음**

○ 전형방법

구 분	전 형 내 용	비 고
1차 시험 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 응시자의 자격·경력이 소정의 기준에 적합한지 여부 심사 <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 부적격자 제외 후 종합적으로 평가 - 부적격자란 자기소개서에 의미없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 자격요건 미충족자 등을 판단 - 경력사항은 근무부서, 직무내용, 근무기간 정보 포함 - 이전 근무지 폐업으로 경력증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 국민건강보험공단에서 발급하는 건강보험자격득실확인서로 대체 가능 ▪ 서류전형 시 경력사항은 관련분야 경력기간을 확인하기 위한 절차이며, 채용 후 공단 보수규정에 따라 호봉 확정시 참고 	
2차 시험 (인성검사)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인성검사 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 기간 내 미참여 또는 미완료 시에는 불합격 처리 ▪ 온라인 시행(서류전형 합격자 한 함) ▪ 약30분 소요(검사 시작 후 재접속 불가) ▪ 면접심사 시 면접위원 참고자료로 활용 	
3차 시험 (면접시험)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 외부 전문가로 구성하여 실시 ▪ 평가방법 : 총 100점 만점으로 평정요소별 A~E까지 5단계로 평점(A20점, B16점, C12점, D8점, E4점) ▪ 평정요소 : 공단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력, 기타 발전가능성 <p style="text-align: center;">※ 면접위원이 채점한 평점의 평균이 60점 이하이거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평점요소에 대하여 "E"로 평정 시 불합격</p>	

○ 최종합격자 결정

- (1) 서류전형을 합격하고, 인성검사를 완료한 응시자 중 면접시험 **최고 득점자를 최종합격자로 결정**
- (2) 채용예정 인원을 초과하여 동점자 있을 때에는 다음 순위에 의하여 합격자 결정
 - (가) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
 - (나) 자격증 소지자(공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선)

※ 차 순위자의 임용

- 최종합격자의 미등록 및 임용포기, 결격사유 발생, **임용 후 1년 이내 결원 발생 시 최종합격 순위 상 차 순위자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음**

4. 채용일정

○ 채용공고

- (1) 공고기간: **2026. 5. 29.(금) ~ 2026. 6. 12.(금) / 14일간**
- (2) 공고매체: 공단 및 보령시 홈페이지, 지방공기업경영정보공개시스템 등
- (3) 공고내용: 임용예정직급, 응시자격, 선발예정인원, 시험의 방법·시기·장소, 평가기준, 합격자발표의 시기 및 방법, 응시원서 교부장소 및 접수 장소와 그 기한, 제출서류 등

○ 응시원서 접수

- (1) 접수기간: **2026. 6. 1.(월) ~ 2026. 6. 12.(금) / 11일간 마감일 18:00까지 접수**

○ 접수방법 : 인터넷(온라인) 접수

- (1) 접수마감일 18:00까지 접수 분에 한 함
- (2) 접수마감일은 동시접속에 의한 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 가급적 마감일을 피해 지원하시기 바랍니다.
- (3) 모든 서류를 제출한 이후에는 수정, 취소가 불가하니 최종 제출 전 반드시 재확인 후 제출하시기 바랍니다.

○ 접수처 : <https://brsisul.jobnlab.co.kr>

○ 채용일정

구 분	채 용 일 정	비 고
채 용 공 고	2026.05.29.(금) ~ 2026.06.12.(금)	14일간
원 서 접 수	2026.06.01.(월) ~ 2026.06.12.(금)	11일간
서류전형 합격자 발표 및 필기시험 공고	2026.06.16.(화)	해당 자에 한 함
인 성 검 사	2026.06.17.(수) ~ 2026.06.19.(금)	"
필 기 시 험	2026.06.20.(토)	"
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 공고	2026.06.25.(목)	"
면 접 시 험	2026.07.07.(화)	"
최종합격자 발표	2026.07.10.(금)	"
임용 예정일	2026년 8월 임용 예정	"

※ 상기 일정은 사정에 의해 변경 될 수 있으니 공고사항을 수시로 확인

※ 시험 장소, 합격자 발표 등 시험시행과 관련된 사항은 보령시시설관리공단 홈페이지(<http://www.brsisul.or.kr>) 등에 공고

5. 제출서류

연 번	제 출 서 류	비 고
1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 응시원서(소정양식) 1부 ※ 인터넷(온라인) 접수에 따라 별도 제출 불요 	공 통
2	<ul style="list-style-type: none"> ■ 이력서(소정양식) 및 자기소개서(소정양식) 각 1부 	공 통
3	<ul style="list-style-type: none"> ■ 개인정보 수집·이용 동의서(소정양식) 1부 ※ 인터넷(온라인) 접수에 따라 별도 제출 불요 	공 통
4	<ul style="list-style-type: none"> ■ 주민등록등·초본 각 1부 ※ 공고일 이후 발급분으로 거주지 변동 및 병역사항 포함 발급 	공 통
5	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종학교 졸업(예정) 증명서 1부 	공 통
6	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가기술자격증 사본 1부 	공 통
7	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업지원대상자 증명서 1부 ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처 및 지방보훈청에 확인 	해당자

※ 개인정보보호에 따라 주민등록번호는 앞자리만(생년월일) 기재

※ 작성서류 및 첨부서류에 주민등록번호가 기재되어 있는 경우, 생년월일을 제외한 주민등록번호는 반드시 '마스킹' 후 제출

6. 가산특전

□ 취업지원대상자

○ 관련법 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 적용

구 분	가 점 대 상	가 점 비 율	비 고
취업지원 대 상 자	관련법에 의한 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 필기시험의 각 과목별 만점의 5% 또는 10% ■ 면접시험 만점의 5% 또는 10% 	

○ 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항 및 보훈대상자 취업지원 업무처리지침(국가보훈처 훈령)의거 가점 미적용 가능

○ 취업지원대상자 가점은 각 과목별 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수 가산

○ 구체적인 사항은 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인 준수

○ 지원자는 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인(가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)

□ 정보처리 분야 자격증 소지자

구분	가 점 자 격	가 점 비 율
정보처리 분야 자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 컴퓨터활용능력 1급 ■ 전산세무회계 1급 ■ 전산회계운용사 2급 이상 ■ 정보처리산업기사 이상 ■ 사무자동화산업기사 	필기시험의 각 과목별 만점의 2%
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 컴퓨터활용능력 2급 ■ 전산세무회계 2급 ■ 디지털정보활용능력(고급) ■ PC활용능력(PCT)(1급) ■ 정보기술자격(ITQ)(A급) ■ E-test Professionals(1급) 	필기시험의 각 과목별 만점의 1.5%
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 워드프로세서 1급 ■ 디지털정보활용능력(중급) ■ PC활용능력(PCT)(2급) ■ 정보기술자격(ITQ)(B급) ■ E-test Professionals(2급) 	필기시험의 각 과목별 만점의 1.0%

※ 필기시험 매 과목의 40% 이상 득점한 자에 한하며, 필기시험의 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정 비율 가산

※ 취업지원대상자의 경우 정보처리 분야 자격증 추가 가산점 별도 인정

※ 정보처리분야 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정

※ 접수마감일 이전에 취득(결정)된 자격증에 한함

7. 기타 유의사항  **반드시 숙지 후 지원바랍니다.**

- 응시자는 자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 채용분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 접수시 일괄 불합격 처리합니다.
- 지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 제출 서류의 미제출, 자격미비자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불합격이나 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로 성별, 연령, 학교, 출신지 등 개인 신상자료를 요구

하지 않으며, 모든 서류 작성시 개인 신상을 유추할 수 있는 내용을 기재 할 경우 심사에서 제외되거나 불이익을 받을 수 있습니다.

- 최종합격 및 임용된 후에라도 신원조사, 채용신체검사 등에서 결격사유 발견, 부적격으로 판명될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 허위서류제출, 부정청탁 등 비위채용자는 즉시 합격을 취소하고 적발된 날로부터 5년간 응시를 제한합니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.
- 보수 및 복무는 보령시시설관리공단 보수규정 및 취업규정에 따릅니다.
- 공단 사정으로 인하여 최종합격자의 임용일은 변경될 수 있으며, 6개월 이상 임용 대기 할 수 있습니다.
- 최종합격자의 미등록 및 임용포기, 결격사유 발생, 임용 후 1년 이내 결원 발생 시 차순위자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 서류전형 합격자 및 면접시험 관련 사항은 합격자를 대상으로 개별통보 합니다.
- 채용일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 개별통보 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 채용 서류의 반환을 청구하는 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환합니다.
- 채용계획에 없는 내용에 대해서는 보령시시설관리공단의 유권 해석에 의합니다.
- 기타 자세한 사항은 보령시시설관리공단 경영지원팀(041-931-1422)으로 문의 하시기 바랍니다.