

## 국가직무능력표준(NCS)기반

# 2026년 제2차 한국과학창의재단 직원위촉직 채용 공고

한국과학창의재단은 과학기술기본법 제30조의2에 의거하여 설립된 기타공공기관으로 과학기술문화의 창달과 창의적 인재육성 체제를 구축하는데 앞장서 왔습니다. 우리 재단에서 '과학기술 경쟁력이 곧 국가경쟁력이 되는 시대, 대한민국의 미래를 이끌어가는 인재와 문화'를 함께 만들어갈 창의적이고 진취적인 인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

본 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반으로 한 능력중심, 블라인드 채용 방식으로 진행됩니다.

## 1 채용분야 및 응시자격

### □ 채용분야 및 규모

직종/ 고용형태	지원분야	모집인원	구분(계약기간)	채용 형태
위촉직/ 기간제	[1분야] 성과 확산 사업 운영	2명	기간제 직원 2명 (채용일~'26.12.31.)	공개경쟁
	[2분야] 학교교육 사업 운영	2명	기간제 직원 2명 (채용일~'27.2.28.)	
	[3분야] 초등 방과후 사업 운영	3명	기간제 직원 3명 (채용일~'27.9.30.)	
	[4분야] 기관 데이터 관리	1명	휴직 대체 1명 (채용일로부터 1년)	
	[5분야] 재단 사업 및 경영 업무 전분야	2명	휴직 대체 2명 (채용일로부터 1년)	
	[6분야] (장애인 제한) 재단 사업 및 경영 업무 전분야	1명	휴직 대체 1명 (채용일로부터 1년)	제한경쟁

#### ※ 지원 분야 간 중복지원 금지

※ 지원분야 선택은 지원자의 전공과는 무관하며, 지원분야 관련 지식 및 업무수행 보유 능력에 따라 선택

※ 지원 분야별 직무 상세내용은 한국과학창의재단 NCS기반 직무기술서 참조

※ [위촉직] 기관 여건 및 직무수행평가 결과에 따라 기존 계약 포함 최대 2년 이내 연장 가능  
휴직 대체 인력의 경우, 위 사항 외에도 해당 휴직자의 휴직 연장 여부 등도 함께 고려함

## □ 응시자격

- (공통) 재단 「인사 규정」 제11조(결격사유)에 해당되지 않은 자

한국과학창의재단 「인사 규정」 제11조(결격사유)
<p>다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「국가공무원법」 제33조 각 호에 해당되는 자</li> <li>2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>3. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자</li> <li>4. 재단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자</li> <li>5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 취업제한 기간 중에 있는 자</li> </ol>

※ 재단 「인사 규정」상 정년에 도달하지 않은 자에 한함

- (6분야 지원자) 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 및 같은 법 시행령 제3조제1항에 따른 장애인

## 2

## 전형 세부사항

### □ 전형단계 및 일정(안)

서류 전형 [5배수 선발]	→	종합면접 전형 [1배수 선발]	→	서류검증/ 합격자 발표	→	입사
교육·경력·경험 기술서, 자기소개서 블라인드 평가		직무역량 및 인성 등에 관한 종합 평가		지원서류 검증 및 합격자 발표		신규 입사 및 부서 배치
~7월 3주		7.24.(금) 예정		~7월 5주		8.6.(목) 예정

※ 전형 일정은 사정에 따라 변동될 수 있으며, 전형단계별 합격자는 개별 통보 및 재단 홈페이지 게시

□ **전형방법**

- (서류전형) 제출한 지원서류를 근거로 NCS 기반 블라인드 평가
- (종합면접전형) 직무 전문성 및 인성 등에 관한 종합면접 실시
- (동점자 처리 기준)

단계	적용 방법
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 동점자 중 국가유공자가 있는 경우 해당자(취업지원 가점 비율이 높은 순) 우선 합격</li> <li>→ 국가유공자가 없을 시 전원 합격 처리</li> </ul>
종합면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가유공자(취업지원 가점 비율이 높은 순) → 직전 전형 총점(가산점 포함) 고득점자 → 장애인 → 비수도권 지역인재 순으로 합격처리</li> <li>• 위 기준 적용 후에도 순위가 가려지지 않을 시, 종합면접 전형 평가 요소 중 배점이 높은 요소부터 고득점자 순으로 합격처리함</li> </ul>

**3 근무조건**

□ **근무시간:** 주 5일 · 일 8시간 근무(재단 내부 규정에 따라 유연근무제 등 활용 가능)

□ **근무지:** 한국과학창의재단(서울특별시)

□ **처우**

○ 재단 내규에 따라 지급

※ 재단 보수 관련 규정 참고(공공기관 경영정보 공개시스템에서 확인 가능)

※ (참고) 연봉 41,000,000원 수준(경력평점 4점(대졸 초임) 기준, 학력·경력에 따라 조정), 시간외 근무수당 등 별도 지급

※ 복리후생 등 기타 근로조건은 재단 내부 규정에 따르며, 세부내용은 알리오(ALIO) 참조

## 4

### 접수기간 및 방법

- **접수기간:** 2026.6.25.(목) ~ 2026.7.10.(금) 18:00, 총 16일
- **접수방법:** 온라인 접수
  - 한국과학창의재단 채용 홈페이지(<https://kosac.careerlink.kr/>)
  - ※ 방문·우편·E-mail 접수 불가 / 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 지원서 사전 제출 권장

## 5

### 유의사항

- 지원분야 간 중복지원 불가함(중복 지원한 경우 불합격 처리함)
- 평등한 기회·공정한 과정을 위한 블라인드 채용 원칙에 따라 진행
  - 자기소개서 등 입사지원서 작성 및 면접 전형 시, 개인 인적사항(성명, 성별, 나이 등) 및 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 종교 등을 표현하거나 유추 가능한 내용 기재·발언 등의 경우에는 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
  - 지원서 불성실 작성(미기재, 동일 내용 또는 특정 문자 반복, 타기관 지원 목적의 지원서, 문항과 전혀 무관한 내용) 등은 불합격 처리될 수 있음
  - 편견이 개입될 수 있는 개인정보는 평가위원에게 제공되지 않음
- 특별한 사유없이 입사 예정일부터 근무가 어려울 시 합격이 취소될 수 있음
  - ※ 단, 피치못할 사정이 있는 경우 임용일 조정(2주 이내) 가능(증빙서류를 제출하여야 함)

- 졸업예정자의 경우, 채용 전형 합격자 발표 후 즉시 근무 가능한 자에 한하여 채용
  - 입사 후 6개월 이내 졸업 시, 졸업일 다음 달부터 경력평점 학위 점수 가산(졸업 불가 시 가산점수 미반영)
- 입사 포기(취소)자가 발생하거나, 입사 후 1개월 내 퇴사자가 생길 경우에는 예비합격자 순번에 따라 채용
- 지원자가 없거나 점수 미달 등으로 분야별 적임자가 없다고 판단 될 경우, 채용 예정 인원 이하로 선발하거나 채용하지 않을 수 있음
- 대내외 상황 등에 따라 일정 연기 등 변경 가능
  - 채용전형 일정 변경이 있을 경우 사전에 홈페이지를 통해 안내 예정
- 청탁·압력·이익제공 등 기타 부정한 방법으로 전형에 응시, 제출 서류 등에 중대한 거짓이 밝혀진 경우, 결격사유가 있는 경우에는 합격 또는 임용을 취소하고 향후 5년간 응시를 제한할 수 있음
  - ※ 관련자에 대하여 민사상 책임 부과 및 형사 고발 조치
- 서류 검증 시 입사지원서에 작성한 내용과 위배되거나 기재착오 등으로 불일치할 경우 불이익을 받을 수 있으며, 지원자와의 연락 불능 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 함
  - ※ 제출 서류는 사실 확인을 위해서만 활용될 뿐, 평가위원에게 제공되지 않음
  - 응시자가 제출한 응시원서의 기재 사항이 허위(증빙 접수 및 진위 확인 예정)로 판명될 경우, 임용 후라도 합격을 취소할 수 있음
  - 해외 교육기관 졸업(예정)자는 해당 학교에서 발급한 학력 증빙서류 및 사본을 인정하며(아포스티유 확인 생략 가능), 해외 고등교육 기관의 학력 증빙서류는 유효기간의 제한 없음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 접수된 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이내에 요청 시 반환함
  - ※ 다만, 온라인 접수서류는 해당사항 없음

- 채용 후 기관 상황에 따라서 타 부서 배치 및 근무가 가능함
  - ※ 계약기간 시작일 및 담당업무는 기관 및 활용부서 여건에 따라 조정될 수 있음
  - ※ 계약기간 중 사업이 조기 종료될 경우 잔여 계약기간 동안 다른 업무에 배치될 수 있음(계약 종료 후 정규직 전환 불가)
- 위 외의 사항은 한국과학창의재단 내규에 따름

- 본 채용과 관련하여 부정행위 및 기타 불합리한 행위에 대하여 한국과학창의재단 클린신고센터를 통해 신고할 수 있음  
(홈페이지: <https://kosac.re.kr/cms/content/view/493>)
- 문의처: 채용 홈페이지 내 문의하기