

# 2021년 하반기 일반직 채용 공고

대전신용보증재단 2021년 하반기 일반직 공개(경력)경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2021년 9월 29일

## 대전신용보증재단 이사장

### 1 모집분야 및 채용인원

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	인원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 급여액
계		4명				
공개 경쟁	일반직 (사무직 6급)	3명	대전광역시	2021.12월중	응시자격 및 요건 참조	3000~3200만원
경력 경쟁	일반직 (기록물관리 6급)	1명	대전광역시		응시자격 및 요건 참조	

- \* 채용분야별 중복지원 불가 (중복지원시 모두 불합격 처리)
- \* 최종합격자는 3개월의 수습기간 운영을 거쳐 평가를 통한 근무 적격자에 한해 정식 임용

### 2 모집분야별 직무내역

지원 분야 (직무 및 직급)	직 무 내 역
일반직 (사무직 6급)	[붙임 1] 참조
일반직 (기록물관리 6급)	

### 가. 기본 자격요건

#### 1) 연령, 성별, 학력, 신체조건 등의 제한 없음

(단, 연령은 만 18세 이상(2003.12.31. 이전 출생자), 정년 만 60세 미만인 자)

#### 2) 남자의 경우, 공고일 전일 현재 병역필 또는 면제자

(단, 현역복무 중인 자는 단계별 전형절차(필기전형, 면접전형 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함)

#### 3) 지역제한 또는 대전 소재 학교 졸업 제한 : 아래 ①번, ②번, ③번 중의 요건 중 하나를 충족해야 함

① 2021년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전 광역시에 주민등록상 거주하는 사람

※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

② 2021년 1월 1일 이전까지 대전광역시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함

※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고 사실증명으로 거주한 사실을 증명함

③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람

※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 말함

※ 단, 대전지역에서 고등학교 졸업후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외

#### 4) 재단 인사규정 제15조(결격사유)에 해당하지 않는 자

※ 결격사유 (재단 인사규정 제15조)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 재단의 직원으로 채용될 수 없음	
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 선고를 받은 사람	
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람	
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람	
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람	
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자	
6. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람	
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	
8. 미성년자에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄에 해당하는 죄를 저질러 면직되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)	

나. 모집분야별 자격요건

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	인원	지 원 자 격
공개 경쟁	일반직 (사무직 6급)	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기본 자격요건 충족자</li> </ul>
경력 경쟁	일반직 (기록물관리 6급)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기본 자격요건 충족자</li> <li>○ 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 사람</li> <li>2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람                   <ol style="list-style-type: none"> <li>가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람</li> <li>나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람</li> </ol> </li> </ol> </li> </ul>

다. 응시자격 및 요건은 최종시험일(면접시험) 현재 유효하여야 함

**4 전형절차 및 합격기준**

가. 전형절차

- 원서접수 → 필기전형 → 서류전형 → 면접전형 → 최종합격 후보자 발표 → 신체검사, 결격사유조회 및 제출서류 검증 → 최종합격자 결정 → 임용

## 나. 전형별 합격기준

### 1) 필기전형

- 필기시험 : 필기시험 합격자는 채용 예정인원의 4(5)배수로 하고, 동점자가 발생하여 채용 예정인원의 4(5)배수를 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 결정한다. 단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지로 함

직무분야	시험과목	합격자 결정기준	비고
일반(사무직)	1. 인성검사 2. NCS직업기초능력평가	인성점수 40점 이상 및 적격판정자로, NCS직업기초능력평가, 직무과목1(금융상식), 직무과목2(민법) 각 과목 40점 이상 및 전체 평균 60점 이상인 자	채용 예정인원의 4배수
일반(기록물관리)	3. 직무과목1(금융상식) 4. 직무과목2(민법)		채용 예정인원의 5배수

- 필기(공통, 직무)시험 과목 및 판정기준

구분		판정기준	합격기준	불합격처리
공통	1. 인성검사(210문항)	재단의 직무 특성에 부합하는지 여부를 평가	40점 이상 및 적격 판정자	40점 미만 및 부적격 판정자
	2. NCS직업기초능력평가(50문항)			
직무	3. 금융상식(20문항)	재단 직무수행에 필요한 지식 및 응용능력을 검정	40점 이상 득점자 및 전체 평균 60점 이상인 자	40점 미만 득점자 및 전체 평균 60점 미만인 자
	4. 민법(20문항)			

#### ※ 시험문제 출제범위

- NCS직업기초능력평가(5개 영역:의사소통, 문제해결, 수리능력, 대인관계, 정보능력)
- 금융상식(금융기초, 경제일반, 경영관리), 민법(총칙, 물권, 채권, 상속)

#### ※ 필기시험은 과목별 100점 만점으로 함

### 2) 서류전형

- 필기시험 합격자에 한하여 공고된 응시자격·경력 등 객관적인 기준에 적합하면 모두 합격결정 하는 것을 원칙으로 함. 단, 응시자격 부적격자, 블라인드 채용 미준수자 및 입사지원서·자기소개서 불성실 작성자(비속어 사용, 무의미한 단어 반복, 재단명 오기재 등)는 불합격 처리
- 응시인원을 고려하여 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 객관적이고 수긍 가능한 기준으로 배수를 정하여 합격자를 결정
- 필기전형 합격자 중 서류전형결과 자격미달, 허위사실 등으로 응시한 경우 합격을 취소하게 되며, 이러한 경우 필기전형 차순위자를 추가합격자로 선정

### 3) 면접전형

- 재단 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 검정 (100점 만점)  
: 기본자질(10%), 직무수행능력(40%), 직업기초능력(30%), 창의력 및 기타 발전가능성(10%), 인재상 및 핵심가치(10%)
- 면접방식 : 개별 면접 및 조별 토론 면접 실시
- 면접전형시 응시자 “개인정보 수집·이용·제공 동의서” 작성 및 재단 제출
- 면접시험 포기자가 발생할 경우를 대비하여 예비합격자를 채용예정인원의 2배수까지 순번 부여

### 4) 최종합격자 선정

- 필기시험 점수 70%와 면접시험 점수 30%를 반영한 합산점수(100점 만점)에서 고득점자 순으로 최종합격 후보자 및 최종합격 예비후보자 결정
- 최종합격 후보자 중 채용신체검사, 결격사유조회 및 제출서류 검증 결과 이상이 없는 후보자를 최종합격자로 선정  
※ 동점자 발생시 필기시험 점수 → 직무과목(금융상식→민법) 점수 고득점자 순으로 선발

### 5) 예비후보자 선정

- 최종합격 예비후보자는 채용예정인원의 3배수 이내에서 그 순위를 정하여 결정
- 최종합격 예비후보자는 최종합격 후보자에게 채용제한사유가 발생하거나 최종합격자 결정후 6개월 이내에 결원이 발생하는 경우 순위대로 채용

## 5 가산점 적용

### 가. 가산점 내역

구분	직무	대상자 및 가산점	비고							
공개경쟁	사무직	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호에 따른 장애인 대상자 : 전형별 만점의 5%</li> <li>- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 대상자 : 전형별 만점의 5~10% (취업지원대상자 증명서상 가점비율 적용)</li> <li>- 신용보증기관*에서 6개월이상 정규직(무기계약직 포함)으로 근무한 자 (채용공고일 기준)</li> </ul>	필기 및 면접시험 각각 적용							
경력경쟁	기록물 관리	<table border="1"> <thead> <tr> <th>근무기간</th> <th>가산점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3년 이하</td> <td>전형별 만점의 5%</td> </tr> <tr> <td>3년 초과~7년 이하</td> <td>전형별 만점의 8%</td> </tr> <tr> <td>7년 초과</td> <td>전형별 만점의 10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 신용보증기관 : 신용보증기금, 기술보증기금, 신용보증재단중앙회, 지역신용보증재단</p>		근무기간	가산점	3년 이하	전형별 만점의 5%	3년 초과~7년 이하	전형별 만점의 8%	7년 초과
근무기간	가산점									
3년 이하	전형별 만점의 5%									
3년 초과~7년 이하	전형별 만점의 8%									
7년 초과	전형별 만점의 10%									

## 나. 가산점 적용방법

- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호에 따른 장애인대상자  
(장애인 증명서 또는 복지카드 사본 등 확인)
- 신용보증기관 6개월 이상 정규직(무기계약직 포함) 근무경력자  
(재직증명서 또는 경력증명서 확인)
- 취업지원대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 적용비율을 가산하며, 직무 및 직급별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음  
(금회 채용은 해당사항없음)
- 가산점은 필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록된 경우에 적용하며, 각 과목별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용함

## 6 원서접수 및 채용일정

### 가. 원서접수

- 1) 공고기간 : 2021.09.29.(수) 10:00 ~ 10.19.(화) 18:00 / 20일간(초일 불산입)
  - 재단 홈페이지, 대전광역시 홈페이지, 대한민국공무원되기 홈페이지, 지방공공기관 통합채용정보 사이트(클린아이잡플러스), 통합채용 홈페이지 게시
- 2) 접수기간 : 2021.10.13.(수) 10:00 ~ 10.19.(화) 18:00 / 7일간
- 3) 접수처 : 통합채용 홈페이지 (<http://daejeon.saramin.co.kr>)
- 4) 접수방법 : 통합채용 홈페이지 온라인 접수만 실시

### 나. 채용일정

- 1) 필기전형 안내 : 2021.10.28.(목) 14:00 / 통합채용 홈페이지에서 응시표 출력
- 2) 필기전형 : 2021.11.07.(일)
- 3) 필기전형 합격자 발표 : 2021.11.16.(화) 14:00
- 4) 서류제출 : 2021.11.16(화) ~ 11.18(목) 18:00
- 5) 서류전형 결과 발표 : 2021.11.23.(화) 14:00
- 6) 면접전형 : 2021.11.25.(목)
- 7) 최종합격자 발표 : 2021.12.10.(금) 14:00

- \* 상기 모든 전형은 코로나바이러스감염증-19 확산 추이 등에 따라 변경될 수 있으며, 필기전형 장소 안내시 (2021.10.28.목) 코로나19 관련사항 포함 세부내용 추가 공지 예정임.
- \* 모든 채용계획 일정은 대전신용보증재단 홈페이지(www.sinbo.or.kr)와 통합채용 홈페이지에 공고합니다.

## 7 제출서류

전형별 제출서류	
서류전형 대상자	최종합격 후보자
1. 입사지원서 및 자기소개서 각 1부 2. 주민등록초본 1부 (주소지 변동사항 포함 및 男의 경우 병역사항 포함) 3. 최종학교 졸업증명서 또는 졸업예정 증명서 1부 (해당자에 한함) 4. 재직증명서 또는 경력증명서 1부 (해당자에 한함) 5. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 6. 장애인대상자 확인서류 (장애인 증명서 또는 복지카드 사본) 7. 기록물관리 전문요원 확인서류 (해당 석사학위 증명서류 또는 자격증)	1. 채용신체검사 자격을 갖춘 의료기관이 발급한 건강진단서 (일반) 1부 2. 최종학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 1부 3. 기본증명서 1부 4. 직무관련 자격증, 면허증 사본 각 1부 (해당자에 한함) 5. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부

- ▶ 제출서류는 채용공고일 이후 발급분에 한하며, 사본 제출 불가함
- ▶ 전형별 제출서류 미제출시에는 불합격처리함

## 8 기타사항

### 가. 블라인드 채용 안내

- 1) 원서접수시 생년월일, 성별, 출신학교명, 학점, 가족관계 기재란 없음
- 2) e-메일 기재시 출신학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 입력 금지

### 나. 채용결과 이의신청 안내

- 1) 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 2) 채용 및 재단 홈페이지 “채용결과 이의 신청서” 다운로드 작성후 응시자 본인이 e-메일(soft6177@sinbo.or.kr)로 스캔본 송부 또는 경영지원부에 원본 방문 제출
- 3) 이의신청처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

#### <이의신청처리 예외사유>

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관)등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 다. 채용서류 반환 안내

- 1) 원서접수시 온라인으로 제출한 지원서 등은 일체 반환 불가함
- 2) 최종합격 탈락시, 제출하는 원본 서류들에 한해 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 채용 및 재단 홈페이지 “채용서류 반환 신청서” 다운로드 작성 후 응시자 본인이 e-메일(soft6177@sinbo.or.kr)로 스캔본 송부 또는 경영지원부에 원본 방문 제출

## 라. 채용절차 중도 포기 안내

- 채용절차 진행시 다음 단계 중도 포기의사가 있는 응시자는 채용 및 재단 홈페이지 “채용절차 중도 포기서” 다운로드 작성 후 응시자 본인이 e-메일 (soft6177@sinbo.or.kr)로 스캔본 송부

## 마. 신입직원 경력 인정

- 재단 보수규정의 경력인정 범위 내 산정방식에 따름

## 바. 수습기간의 운영

- 우리재단 인사규정 제20조에 의거하여 3개월의 수습기간 운영후 평가를 통한 근무 적격자에 한해 정식 임용함

## 사. 응시자 참조사항

- 1) 필기시험 및 면접시험 응시 당일 응시표, 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효한 여권)을 지참하시고 응시해야 합니다.
- 2) 최종합격 후에도 허위서류 제출 및 허위사실 발견시에는 합격을 취소합니다.
- 3) 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 이후 응시자의 부적합한 결격사유 확인시 또는 채용 이후 부정합격 확인시에는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 4) 채용 확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 학교 재학·휴학·졸업 등의 응시자 본인의 개인사정으로 인한 임용유예는 불가하고, 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.



- 5) 응시서류의 기재 착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 6) 채용 이후 인사규정에 따른 순환근무를 통해 재단의 타 직무를 수행할 수 있습니다.
- 7) 채용 관련 인사 청탁과 관련된 응시자는 모든 채용절차에서 제외됩니다.

우리 재단에서는 투명하고 공정한 채용 프로그램을 운영 중입니다.

채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 5년간 제한, 관리기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등의 조치를 취합니다.

※ 채용비리가 발견된 경우, 국민신문고 또는 국민권익위원회 홈페이지 등을 통해 신고 바랍니다.

- 8) 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 홈페이지, 대전광역시 공공기관 통합채용 홈페이지에 공고하므로, 수시로 확인 바랍니다.