

총장후보지원서



목원대학교
MOKWON UNIVERSITY

[64년전통 글로벌 융·복합 명문사학]
[새로운 도약 비상하는 목원대학교]

FRESH START!

위기를 기회로 승화시키는

소통의 리더십

목원대학교 제9대 총장후보 지원자

임동원

I
인사말

새로운 도약, 비상하는 목원



안녕하십니까?

목원대학교 제9대 총장 후보에 지원한 임동원입니다.

저는 1984년도에 모교인 목원대학교에 부임하여 올해로 35년째 교수로 봉직하고 있습니다. 64년의 목원 역사 속에서 절반 이상을 모교를 위해 일할 수 있게 기회를 주신 하나님께 먼저 감사드리며 지금까지 학교 발전을 위해 노력해 오신 학교 구성원 여러분들께 머리 숙여 감사를 드립니다.

작금의 우리 대학은 여러 가지 강점도 있지만 대내외적으로 커다란 위기에 봉착해 있습니다. 먼저 대외적으로는 대학 입학자원의 급격한 감소와 급변하는 사회 환경 속에서 치열하게 전개되고 있는 대학 간 경쟁 심화, 그리고 당국의 교육지표에 따른 평가제도와 등록금 동결 및 인하 유도 정책에 따른 재정 압박 등이 우리의 발목을 잡고 있습니다. 이러한 대학 환경의 어려움은 비단 우리 대학만의 문제는 아닐 것입니다. 그러나 이것은 우리 대학의 생존과 발전을 위해서 반드시 극복해야 할 문제인 것입니다. 이 뿐만이 아닙니다. 우리에게서 내적으로 시급히 풀어야 할 또 하나의 과제가 있는데 그것은 목원 구성원들 사이의 신뢰회복입니다. 이처럼 우리 대학을 둘러싸고 있는 대내외적 환경이 그리 녹록하지는 않지만, 위기는 항상 기회가 될 수 있다고 확신합니다. 저는 우리 대학이 처한 절박한 상황을 잘 극복하게 해달라는 여러 학교 관계자들의 성원과 권고를 받고 여러분들과 함께 이 어려운 상황을 슬기롭게 극복하여 학교의 발전을 모색하고자 이번에 총장 후보에 지원하게 되었습니다.

저는 많이 부족하지만, 우리 대학을 사랑하고 발전시키고자 하는 열정만은 어느 누구보다 뒤지지 않습니다. 더 나아가 이 열정을 실행에 옮길 총장직임 수행에 필요한 몇 가지 요소들이 잘 갖추어져 있다는 사실을 말씀드리고자 합니다.

첫째, 저는 우리 대학 신학과에 입학한 후 대학원까지 졸업하였고, 35년간 모교에서 교수로 봉직하면서 신학대학장과 신학대학원장은 물론 교무처장과 짧은 기간이었지만 총장 직무대행을 역임하는 등 지난 40여 년 동안 한 결 같이 목원의 동산에서 생활하였기 때문에 학교의 행정과 상황을 구석구석 누구보다도 잘 알고 있을 뿐만 아니라 총장으로서의 역할에 대해 오랫동안 기도하고 준비해 온 바 있어 대학 운영에 대한 경영철학도 가지고 있다 할 것입니다. 따라서 저는 총장 직임수행에 필요한 행정 경험과 경영 능력을 모두 겸비한 준비된 총장 적임자라 할 수 있을 것입니다.

하나된 목원의 힘으로

위기를 돌파합시다!



둘째, 지역대학의 발전은 지역사회의 관계를 떠나서는 생각할 수 없는 일입니다. 저는 지역사회에 많은 인맥 인프라를 구축하고 있습니다. 저의 이러한 지역사회 인맥은 우리 대학의 발전에 적잖은 역할을 할 것으로 확신하고 있습니다. 특히 저는 대학 구성원은 물론 지역사회의 누구와도 교류할 수 있는 친화력을 가지고 있는데, 이는 대학 내부의 단결력 강화는 물론 대외교류협력을 통한 대학 발전에 절대적 기여가 있을 것으로 확신합니다.

셋째, 현재 우리 대학은 다양한 문제를 안고 있지만, 그중에서도 시급히 해결해야 할 문제는 대학의 생존과 직접적인 관계가 있는 재정압박과 신입생의 안정적 충원입니다. 이러한 문제는 누구도 쉽게 해결할 수 있는 문제는 아닙니다. 그러나 저는 이 부분에서 누구보다 자신감이 있다고 자부합니다. 35년간의 재직기간 동안 다양한 보직 경험을 통해 대학재정의 흐름과 문제를 충분히 파악하고 있고, 대학입학 경쟁력의 중요성을 누구보다 강조해왔기 때문입니다. 저는 합리적인 재정 운영을 철저히 지킬 것이며, 신입생 유치를 위해 발로 뛰는 총장이 될 것입니다. 이러한 저의 각오에는 국내외에서 활동하고 있는 3,500여 명의 제자들과 감리교단의 목회자들 그리고 50,000여 명의 동문들이 훌륭한 지원군이 될 것입니다.

저는 저의 능력을 다해 대학의 위기를 극복하고 경쟁력 있는 목원대학교를 만드는 총장이 되고자 합니다. 중부권 최고의 사학을 뛰어넘어 전국적으로 명성이 있는 대학으로 발전시키고자 합니다. 여러분의 적극적인 관심과 지원을 부탁드립니다. 이제 「새로운 도약, 비상하는 목원」이라는 기치를 내걸고 목원대학교를 명문사학으로 발전시킬 「FRESH START 프로젝트」를 제시하고자 합니다.

2018년 4월

목원대학교 제 9대 총장 후보 지원자 **임 동 원**

II

SWOT 분석 (현황진단)

위기를 기회로! 전학 64년 미래의 큰 도약

SWOT분석



Strength 강점

- 기독교 대학으로서의 강한 정체성
- 중부권 전통적 명문 사학이라는 위상
- 국내외에 퍼져 있는 목회자, 선교사, 전 현직 동문 교사
- 기독교 정신을 통한 심성 있는 인재 양성

Weakness 약점

- 법인 및 대학의 재정 취약
- 행정비용과 인건비 부담 가중
- 구성원의 능력(업무 역량/연구 역량) 및 특성화 성과 부족
- 구성원들의 적극적인 참여도 부족

Opportunity 기회

- 대학 구성원들의 위기의식 공유
- 세종 시 건설에 따른 행정도시와의 지리적 이점
- 서남부권 개발에 따른 캠퍼스 입지 조건 및 확보된 교지 활용
- 엑스포 공원의 개발조성에 따른 핵심거점으로서의 부상

Threat 위협

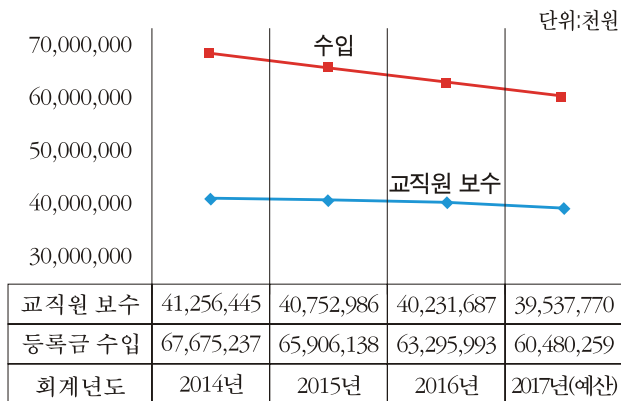
- 대학 입학 자원의 감소(2019년: 57만 명, 2020: 52만 명)
- 대학 교육의 질 개선을 위한 기관 인증평가
- 반값 등록금에 대한 사회적 요구 증가
- 부지 매입 및 건물 신축으로 인한 기금 고갈 및 채무 발생

재정 취약

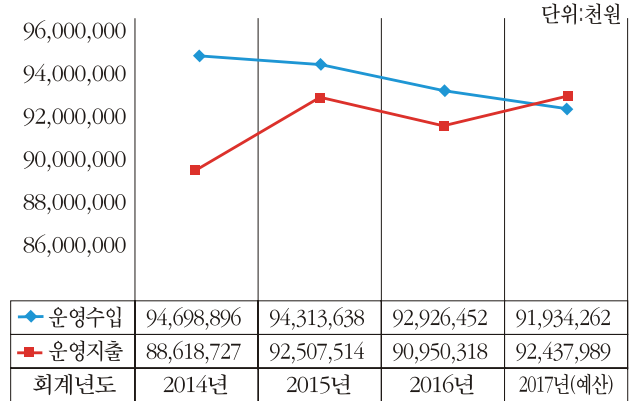
2018년 교비회계 수입 총괄

2018년도 예산으로 보면, 등록금 수입은 총 수입의 63.02%, 전입 및 기부수입은 26.90%, 교육 부대 수입 3.69%, 교육 외 수입 0.29%, 투자와 기타 자산 수입 2.12%, 고정자산 매각 수입 0.83%, 고정부채입금 0.47%, 미사용 전기이월자금 2.68%이다. 등록금 수입을 제외한 전입 및 기부수입은 총 25,968,065천원이다. 이중 전입금 수입 420,000천원, 기부금 수입 974,600천원으로 전입 및 기부수입은 열악하다.

등록금 수입 대비 교직원 보수 비율



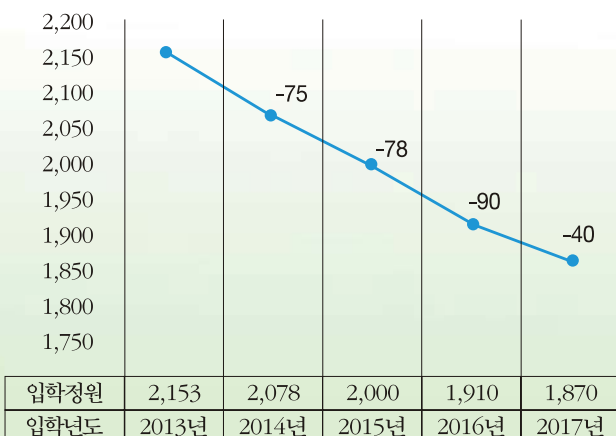
운영수입 대비 운영 지출 현황



*등록금 및 수강료수입 대비 교직원 보수 비율이 2014년: 61%, 2015년: 61.8%, 2016년: 63.5%, 2017년: 65.3%로 매년 증가 추세에 있다.

입학자원 감소

최근 5년간의 입학정원 현황



향후 입학정원 변화 전망

- 2018년 현재 우리 대학의 입학 정원은 1870명임
- 향후 입학 자원 감소 추이와 교과부의 대학구조 계획 등의 요인으로 볼 때 대학 입학 자원이 가장 적은 2023년도에는 현재의 정원보다 370여명 정도 감소된 1500명 수준이 될 가능성이 큰 것으로 보임
- 300명 정도의 감소 수준 유지도 각고의 노력이 요망되는 현실임

III
발전
방안

소통의 리더십으로 추진할 세부 발전방향

FRESH START! Hi 5 PROJECT



FRESH START

Faith / **S**ervice 신앙을 바탕으로 한 봉사

Respect / **T**eam-work 상호 존중의 협력

Equity / **A**ssist 공평에 근거한 조력

Sincerity / **R**eadiness 성실한 준비

Hope / **T**ransformation 희망적인 변화

1

Faith / Service (신앙을 바탕으로 한 봉사)

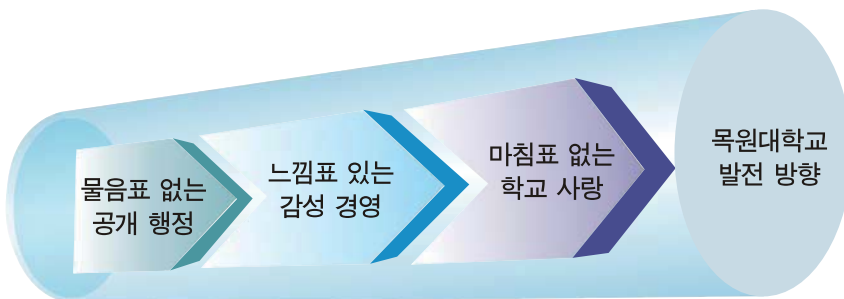
기독교 대학으로서의 정체성 확립

1. 캠퍼스 복음화 실천

- 1) 교직원 및 학생 채플 운영의 다양화
- 2) 기독교 동아리의 확대 및 활성화
- 3) 청교도 정신으로 대학의 도덕성 회복
 - 교직원 채용 및 승진에서의 투명성, 각종 공사 입찰 및 구매에서의 투명성 확보 등 Clean운동 전개

2. 서비스 행정 구현

- 1) 일선 행정에서의 물음표 없는 공개 행정
- 2) 느낌표 있는 감성 경영 지향
 - 고객(학생) 만족의 감성 서비스 제공



공개
감동

2

in

1

사랑



물음표 없는 공개 행정

구성원들의 의견 수렴과 참여 기회 확대를 통한 깨끗한 공개행정



느낌표 있는 감성 경영

상호 섬김으로 구성원과 소통하고 공감하는 학교 경영



마침표 없는 학교 사랑

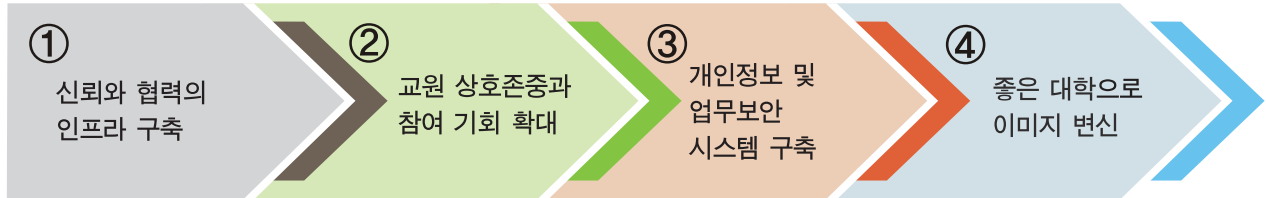
목원의 100년 미래 청사진을 여는 학교 사랑



2

Respect / Team-work (상호 존중의 협력 관계 조성)

구성원 간의 신뢰 회복

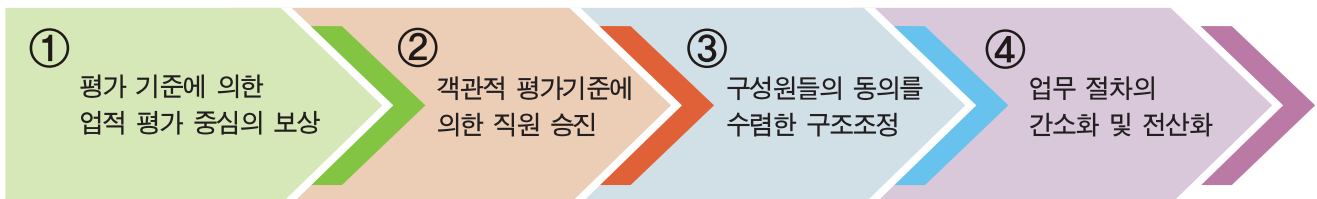


1. 구성원 간의 협력 체제 확립 : 신뢰와 협력의 인프라 구축(가칭 화해조정위원회 운영)
2. 정년 트랙 교원과 비 정년트랙 교원들 간의 상호존중 관계 수립
3. 업무 기밀 보안 시스템 구축
4. 지역과 기독교계에 좋은 대학으로서의 이미지 변신

3

Equity / Assist (공평에 근거한 업무 조력 시스템)

성과 지향 시스템 구축



1. 새로운 평가 기준에 의한 업적 평가 중심의 보상 체계 수립
2. 객관적인 평가기준에 의한 직원 승진 시스템 구축
3. 학교 구성원들의 동의를 수렴한 구조조정
4. 업무 절차의 간소화 및 전산화

4

Sincerity / Readiness (성실한 준비)

신입생 유치와 교육혁신



1. 적극적인 학생 유치

- 1) 지역 고등학교와의 유대관계 구축 : 고교 연계 프로그램 개발(고교 진로 체험 등)
- 2) 전국교회, 동문, 현직교사 네트워크와 전 세계에 구축된 선교사 인프라를 통한 우수한 신입생 유치
- 3) 학과 입시 활동 지원
- 4) 학부 및 대학원 유학생 유치 프로그램(대학원 석 박사 학위 특별과정 유학생 포함) 확대 및 보완

2. 입학 충원률 및 졸업 취업률과 관련된 학과 구조 개편

- 1) 유사학과 통합 및 4차 산업혁명을 주도할 창의, 융합학과로 유도
- 2) 학사구조개편과 대학 특성화 추진

3. 취업률 향상을 위한 멘토링 시스템 강화 및 취업연계 프로그램 개발

4. 취업 전담 교직원 활용제도 도입

5. 창업 프로그램 개발 등 실용성 강화에 부합하는 유연한 커리큘럼 개편

6. 상담의 내실화, 경쟁력 있는 강좌 개발, 다양한 교육 방식 도입

7. 장학금 재정비(맞춤형 장학제도) 및 학생식당 개선

8. 대학 이미지 제고 및 홍보 : 우수 교원 홍보, 우수 학과 홍보, 총동문회와 단대별 동문회와 연계한 학교 및 입시 홍보강화



5

Hope / Transformation (희망적인 변화)

안정적 재정 운영



1. 효율적 행정운영 및 예산절감을 위한 행정 조직 재정비
2. 예산 절약 방안 공모제 및 포상제 도입
3. 사이버 강좌 확대 및 이수 학점과 개설 교과목 재정비
4. 부서별, 사업별 운영 지출을 억제하는 재정 운영 강화
 - 1) 재정의 불합리한 지출 요소 억제를 통한 재정의 건전성 확보
 - 2) 사업별 예산 배정 → 부서별 책임재정 운영 → 사업 결과 보고 → 운영지출 절약
5. Fund-raising의 확대
 - 1) 잠재적 기부자 발굴
 - 2) 교단의 지원 방안 모색
 - 3) 동문교회 및 제자들 교회 그리고 각 학과별 동문들을 주축으로 하는 1인 1구좌 1만 구좌 모금 운동 전개
 - 4) 기부금 모금 자에 대한 일정 비율의 인센티브제 도입
6. 산학 협력을 통한 수익 창출
 - 1) 유망한 학교 기업 개발 육성
 - 2) 미래창의교육원 수익 창출 모델 개발 및 활성화
7. 교문 앞 교지의 활용 방안(부지 대여 혹은 개발) 및 신축기숙사 활용 방안 모색
8. 대덕과학문화센터 매각 시 활용방안 수립

이런 총장이 되겠습니다.

기독교 정신에 부합하는 투명하고 깨끗한 대학

첫째, 학교의 건학 이념인 신앙을 바탕으로 한 봉사의 정신을 앞세워 기독교 대학으로서의 정체성을 확립하고 대학의 도덕성을 회복하겠습니다. 가칭 법률 감사팀을 가동하여 구성원 간의 갈등의 원인이 될 수도 있는 교직원 채용, 구매 및 용역 업무, 그리고 자신의 직무와 관련된 clean 운동을 4년 임기 동안 지속적으로 진행하여 기독교 정신에 부합하는 투명하고 깨끗한 대학을 만들겠습니다.

적극적인 구조조정으로 대학 경쟁력 강화

둘째, 위기관리팀(상시평가체제)을 가동하여 대학 구성원의 동의를 거친 적극적인 구조조정을 단행하는 대학 경쟁력 강화 전략을 수립하겠습니다.

누구도 소외되지 않는 공정하고 객관적인 인사

셋째, 객관적인 직원 승진체계 및 인사이동 원칙을 수립하여 열심히 일하는 자들이 소외 받지 않도록 하겠으며, 비 정년트랙 교원에 대한 처우 개선과 위상 제고에 대한 방안을 적극 검토하여 수립하겠습니다.

오고 싶은 대학, 머물고 싶은 대학

넷째, 전국 교회 네트워크, 지역 고등학교와의 유대관계, 전 세계에 구축된 선교사 네트워크를 통해 우수한 신입생을 적극 유치하고 컬리큘럼의 유연성 및 상담의 내실화를 통해 오고 싶은 대학, 머물고 싶은 대학으로 만들겠습니다.

안정적이고 효율적인 재정 운영

다섯째, 총장 재임 기간 끊임없이 전국 교회를 방문하여 잠재적인 기부자를 발견하고, 교단의 지원 방안을 모색할 것이며, 동문들을 중심으로 1인 1구좌 모금을 전개하여 학교발전 기금을 확보할 수 있는 총장으로서의 역할을 다하겠습니다. 운영 수입과 운영 지출에 대한 전반적인 검토를 통하여 비효율적 지출비용은 과감히 줄여 안정적인 재정 운영 방안을 수립하되 그런 일이 발생하지는 않겠지만 혹 우리 대학이 원치 않는 위기에 봉착하게 될 때는 구성원들에게 고통 감내 분담까지도 호소하여 우리 모두가 주인이 되는 목원 공동체를 만들어가겠습니다.

글로벌 명문사학 목원대학교

FRESH START! Hi 5 PROJECT

준비된 총장 임동원이 꿈꾸는 세상!
목원사랑을 실천하는 신학자이자 목회자인
임동원을 응원해 주십시오.

- 제9대 총장후보 지원자 -

임 동 원(林 東 園)

- 생년월일 : 1957년 4월 9일
- 본적 : 충남 논산시 은진면 매죽현로 16번길 11
- 주소 : 대전광역시 유성구 지족로 362, 304-1401

학력사항

1973. 3~1976. 2 충남 논산시 대진고등학교 졸업
1977. 3~1981. 2 목원대학교 신학과 졸업(신학사)
1981. 3~1983. 2 목원대학교 대학원 졸업(문학 석사)
1990. 3~1996. 2 침례신학대학교 대학원 졸업(신학 박사)

대표 저서 및 논문

「성서와 교회」
「히브리어 기초 문법」
「기독교와 현대 사회」
「문학 비평적 구약성서 연구」
"고대 근동 세계의 정치, 사회 구조에 대한 연구"
"요나서의 문학적인 해석"
"어린이 성경 번역에 있어서 발췌 본문에 대한 연구"
"고대 근동 문학 작품과 구약 성서 의 병행 본문에 대한 연구"
A Study of the Repetition found in Genesis 21:8-21
and 22:1-19
Structural Analysis of the Book of Habakkuk
A Study on the Theological Messages of Jonah through
Literary Analysis
A Study on the Re-canoncity of Genesis Chapter 38
through Reader-Response Approach
이외에 고대 근동 문학과 문학 비평적 해석에 대한 수십 편의
게재 논문과 발표 논문이 있음

경력사항

1) 교 내

1984~현재 목원대학교 신학과 전임강사, 조교수, 부교수, 교수
1997~1998 목원대학교 자체 평가 위원회 위원
1999~2003 목원대학교 신학대학장
2001~2002 목원대학교 장기발전계획연구위원회 위원
2004~2005 목원대학교 교무처장
2005 목원대학교 총장 직무 대행
2006~2008 목원대학교 신학대학장
2010~2012 목원대학교 신학대학장
2013~2016 목원대학교 신학대학원장

2) 교 외

1981~1984 고내리교회 담임
1984. 3.30 남부 연회에서 목사 안수
(기독교대한감리회 소속 정회원 목사)
1984~현재 한국구약학회 정회원
1985~2013 남부신학원, 삼남신학원 강의
2003~2004 한국구약학회 편집위원
2006~2012 총회 목사 고시 및 목회자 수급조절위원회 위원
2011~2016 대전기독교아카데미포럼 학술연구위원
2012~2013 한국 신학대학협의회(KAATS) 감사
2013~2014 총회 이단 대책 및 신학정책위원회 위원