

미래 대한민국을 이끄는
배움과 나눔의 인재

2018년 차세대리더육성멘토링 사업소개



미래 대한민국을 이끄는
배움과 나눔의 인재

차세대리더육성멘토링

“당신의 꿈은
반드시 이루어집니다”

CONTENTS



한국장학재단 차세대리더육성멘토링은

우리 대학생들이 “미래 대한민국을 이끄는 배움과 나눔의 인재”로 성장하는 모습을 매일 꿈꿉니다.

대학생들이 꿈을 가지고 그 꿈을 이룰 수 있도록
그들의 삶이 건강하고 생기있게 율동할 수 있도록
매일의 성취가 대한민국의 희망찬 미래를 약속하는
밑알이 될 수 있도록 우리는 그들의 청춘을
지지하고 응원합니다.

인사말	04
한국장학재단 소개	06
인재상과 역량	08
히스토리	09
운영 구조	10
멘토와 멘티	12
연간 일정	14
사무국 역할 · 연락처	15

대한민국의 미래와 희망, 인재에 달려있습니다.

반갑습니다.

세계적인 국가장학금 및 학자금 지원 전문기관으로 발전해나가고 있는 한국장학재단 이사장 안양욱입니다.

한국장학재단은 미래 인재양성이라는 정부의 국정운영 방침에 따라 능력과 의지만 있다면 누구나 경제적 여건에 관계없이 고등교육을 받을 수 있도록 기회를 제공하기 위해 2009년 5월 설립된 교육부 산하의 준정부기관입니다.

한국장학재단은 우리 사회의 존경받는 리더들의 경험과 지혜를 대학생들과 함께 나누고자 하며, 이를 통해 대한민국의 새로운 미래를 열어갈 수 있다고 믿습니다.

이에, 지난 2010년부터 사회지도층 인사들이 '멘토'로서 자신의 소중한 사회적 자산을 '멘티'인 대학생들에게 나누어주는 차세대 리더육성멘토링 사업을 운영하고 있습니다.

2017년부터는 수도권을 중심으로 이루어졌던 멘토링을 지방자치 본권화에 따라 7개 현장지원센터(서울, 경기, 강원, 대전, 광주, 부산, 대구)를 중심으로 각 지역별 멘토링으로 분산, 확대하여 지역균형발전 및 지역인재 육성에 매진하고 있습니다.

'미래를 창조하기에 꿈만큼 좋은 것은 없다'고 합니다. 젊은이들의 꿈은 대한민국의 미래이자 희망입니다.

"당신의 꿈은 반드시 이루어집니다."라는 재단의 슬로건처럼 대한민국 젊은이들의 꿈이 이뤄지도록 최선을 다해나가겠습니다. 나아가 지혜를 전달받은 우리의 대학생들이 후배 학생들에게 지식을 전달하는 인재 선순환 구조를 만들 수 있도록 재단의 사명을 다해 노력하겠습니다.

감사합니다.

한국장학재단 이사장

안양욱



연혁

2009

- 한국장학재단 설립
- 제1대 이경숙 이사장 취임

2010

- 위탁집행형 준정부기관 지정
- 취임 후 상환 학자금대출 시행

2011

- 국가 법정기부금 단체 지정

2012

- 등록금 부담 완화를 위한 국가장학금 제도 시행 (연1.75조 원)

2013

- 소득연계 맞춤형 반값등록금 위한 국가장학금 사업 확대 (연2.7조 원)
- 제2대 박병선 이사장 취임

2014

- 저소득층 지원을 더욱 강화한 국가장학금 사업 확대 (연3.5조 원)
- 한국장학재단 저금리 전환대출 실시

2015

- 소득연계 맞춤형 국가장학금 완성을 위한 장학금 확대 (연3.9조 원)
- 대출금리 인하 (2.9% > 2.7%)

2016

- 2015년 달성한 소득연계 맞춤형 국가장학금 유지를 위한 장학금 확대 (연4.0조 원)
- 제3대 안양옥 이사장 취임
- 대출금리 인하 (2.7% > 2.5%)

2017

- 제1호 대학생 연합기숙사 건립(고양시 덕양구 원흥1로 23, 약 1,000명 규모)
- 대출금리 인하(2.5%) > 2.25%

한국장학재단 사업안내

01 장 학				
국가장학금 [I·II, 다자녀, 지방인재]	국가근로장학금	부른통대 기부장학금	우수학생 해외유학장학금	대통령과학장학금
국가우수장학금 (이공계)	인문100년장학금	예술체육비전 장학금	중소기업 취업연계 장학금	대학원생 지원장학금
02 학자금대출				
취업 후 상환 학자금대출	일반 상환 학자금대출	농어촌출신 대학생 학자금융자		
03 인 재 육 성				
차세대리더육성연도림	대학생지식연도림	기부금 사업		
04 주 거 복 지 사 업				
제1호 대학생 연합기숙사 운영 중		제2호 대학생 연합기숙사 추진 중		



2016년 한국장학재단 사업 실적

장학금	국가장학금 3조 5,861억원	국가근로장학금 2,166억원	국가우수 및 기타 정부채원 장학금 1,064억원
학자금대출사업	취업후 상환 학자금대출 1조 1,983억원	일반 상환 학자금대출 7,146억원	
교육기부사업	차세대리더육성 연도림 연도 378명, 멘티 2,717명 (2017년 기준)	대학생 지식연도림 연도 17,546명, 멘티 42,874명	
주거복지사업	제1호 대학생 연합기숙사 운영 중 (2017년 개관) 1,003명, 고양시 덕양구 원흥1로 23	제2호 대학생 연합기숙사 추진 중 (2020년 예정) 1,000명, 서울시 성동구 용문동	

인재육성목표

미래 대한민국을 이끄는 배움과 나눔의 인재

3가지 인재상



9가지 역량



4대 경영지침



대한민국의 미래를 키워 가겠습니다.

차세대리더육성멘토링



- 2010 **+** 세계 최초 2-Layer Mentoring System 구축
- 제1기 차세대리더육성멘토링 사업 출범
 - 멘토100명 위촉, 멘티819명 선발
- 2011 **+** 한국 인제 멘토링 네트워크 체계 구축
- 6단계 1년 단위 멘토링 프로세스 도입
 - 인재육성 지원 교육 프로그램 개발
- 2012 **+** 인재상 구축 및 역량모델 개발
- 재단 고유의 4C 인재상 및 인성모델 수립
 - 인재상 및 하위 20개의 역량으로 구성된 역량모델 개발
- 2013 **+** 멘토링 교육 모델 구축과 체계 확립
- 주제별 운영 매뉴얼(멘토·멘티·운영자) 구축을 통한 운영 표준화
 - 멘토링 단계별, 참여자 수준별, 대상별 교육 모델 및 교육 체계 구축
- 2014 **+** 차세대리더육성멘토링 사업의 내실화
- 실천의향을 기반으로 한 인재상 및 역량체계, 역량모델 고도화
 - 역량 중심의 체계적 콘텐츠 개발 및 온/오프라인 교육 제공
- 2015 **+** 차세대리더육성멘토링 사업의 고도화
- 차세대리더육성멘토링 사업 장기 성과 증명 (멘토링 프로그램의 비교우위 및 멘티의 높은 취업률 입증)
- 2016 **+** 차세대리더육성멘토링 성과 확산
- 제1회 멘토링 포럼 개최 및 주요 파외지 내 사업 성과에 대한 논문 게재 등 사업성과 확산
 - 차세대리더육성멘토링 효과성 연구 진행에 따른 성과 증명
- 2017 **+** 전국 멘토링 네트워크 구축 및 운영
- 멘토 260명 → 378명, 멘티 2,190명 → 2,717명으로 각각 확대
 - 비수도권 멘토 145명 (전년도 23명 대비 122명(53% 증가))
 - 비수도권 멘티 1,194명 (전년도 724명 대비 470명(64.9% 증가))

1년 동안 운영되는 6단계 프로세스

1 Matching

멘토, 멘티 매칭

1~3월

2 Workshop

멘토링팀 출범 및
관계형성과 비전수립

2~5월

3 Mentoring (실반기)

상호이해 및 목표수립
팀별 멘토링 활동 진행

4~7월

4 Leadership Concert

인재육성목표 공유 및
개인별 역량개발

8월

5 Mentoring (하반기)

역량개발 맞춤형멘토링, 열린
멘토링, 기업체험 등 팀별
경력개발 프로그램 진행

9~11월

6 Feedback

활동 과정을 통한 지속
가능 멘토링 모델 구현

연중

인재를 키우는 미래 대한민국을 이끌어 나갈 리더로서의 인력과 소양을 갖춘 인재를 길러내고자 전략적 프로그램 체계화된 육성구조로 인재를 성장시킵니다.

멘토를 위촉하고 멘토와 멘티가 매칭을 통해 멘토링을 준비하는 단계

- 멘토별 멘토링 운영계획을 수립하고 멘토·멘티를 매칭한다.



멘토링 시작 전, 팀의 비전과 운영에 대한 원칙을 공유하고 네트워크를 형성하는 단계

- 멘토 아카데미(2월), 코멘트 데이(4월), 멘티 팀장 워크숍(5월)을 통해 멘토링의 비전과 인재를 공유하고 네트워크를 형성한다.



멘토링의 꿈, 팀의 색깔을 만들어가는 단계

- 1차 역량진단
- 멘토 상공 노하우를 활용한 멘토링
- 팀 운영 원칙 및 행동 규범 정하기
- 월 1회 이상 멘토링 모임 갖기



차세대리더육성멘토링이 지향하는 인재로 성장하기 위해, 역량을 함양하는 단계

- 리더십 특강, 역량개발 강의 및 워크숍, 멘토링 포럼 소통과 점진 등을 통해, 신뢰·소통·창조의 인재로 거듭난다.



구체적인 멘토링 활동을 통해 상호 협력하여 장애물을 극복하는 단계

- 멘티 역량 향상을 위한 맞춤형 멘토링 진행
- 팀 / 개인별 봉사활동을 통해 나눔 정신을 습득하고 실천
- 현장학습, 기업탐방 등 특별활동 수행
- 최종 역량 진단



멘토링을 마치며 멘토와 멘티가 활동 결과를 돌아보고 역량 향상도를 진단하는 피드백 단계

- 팀별 활동 내용 분석 및 연간 멘토링 활동을 통한 역량 강화 정도를 확인한다.
- 지역별 멘토 워크숍을 통해 성과·향후 발전방향을 논의하고 네트워크를 강화하여 멘토링의 지속 가능한 모델을 수립한다.
- 찾아가는 사무국 서비스와 지역 멘토 커뮤니티 지원으로 멘토링 피진수립 및 멘토링 활동을 지원한다.



차세대리더를 육성할 멘토님을 모집합니다.

당 속 숨은 보물은 그 가치를 아는 광부의 손에 발견되어 세공사의 손을 거쳐 더 큰 가치를 얻습니다. 대한민국 미래의 이끌어 갈 우수한 대학생들을 발굴하고 이들을 지혜와 경험으로 가치있게 세우기 위해 멘토를 연결합니다.

멘토 자격

기업 및 학계 등 사회 각 분야에서 다양한 성공 경험과 전문지식을 겸비한 사회지도층
- 2017년 멘토 직종별 분류 (378명)



심사 및 위촉

- 차세대리더육성멘토링 인제상 부합 여부, 경력과 경력 등을 종합적으로 고려하여 멘토링 운영위원회 종합 평가 진행
- 여성, 지역 멘토 후보 우대
- 멘토에 대한 멘티 피드백(설문조사) 결과 검토
- 결정 사유 검토



심사절차

단계	주최	내용
서류제출	멘토 신청자	지원서 제출
예비검토	멘토링 운영사무국	예비검토 수행
본심사	멘토링 운영위원회	후보자 Pool 구성
멘토위촉	이사장	멘토위촉

멘토님의 노하우를 잘 전달해 주세요!

적절한 멘토링 방법을 활용하여 진행해주세요.



활발한 참여가능

멘토링의 형식

멘토링 형태	일반멘토링		특별활동
	간담회	프레젠테이션	토론수업
멘토링 프로그램	특수교육	프로젝트 수행	자기주도학습
	클럽드 리닝	액션 리닝	포드올리모 작성

간담회	특별활동	포드올리모	MT

멘티 선호방식

· 멘티가 선호하는 멘토링 방식

- 1위: 세미나, 토론
- 2위: 만남, 체험
- 3위: 기업현장탐방
- 4위: 강의식



멘티들은

수동적으로 결정하는 것이 아닌
"적극적으로 참여" 할 수 있는 형태를
선호합니다.

멘티들의 다양한 경험을 위한 열린 / 연합멘토링

일반멘토링, 전체 멘티가
참여할 수 있는 오픈 멘토링



· 집단 경계를 허물고 다양한 활동과 경험을 공유함으로써 차세대리더육성멘토링 멘티들은 한걸음 더 '인제'에 다가갈 수 있습니다.

연합멘토링_멘토간 연합

- 멘토들간 연합하여 멘토링 진행
- 기업탐방, 기관 상임시설 방문시 활용에 적절



각종 활동 계획시, 사무국에 공유/연락

멘티 자격 / 수료조건



멘티 자격

전국 대학(원) 재학생,
휴학생으로서 재단이
정한 기준에 부합한 자
(매년 선발기준 참고)



멘티 선발

멘토와 멘티의
상호 선택을 통해
신뢰관계 구축



멘티 수료

활동 종료 후 일정
요건에 충족한 멘티에게
수료증 발급 수료 기준을
운영하여 우수한 멘티 양성

수료 요건	세부 사항
성실한 멘토링 참여	월 활동보고서 기준 6회 이상의 멘토링 활동을 수행한 팀에 소속된 자로서 70% 이상 참석한 자 • 개인활동보고서가 제출된 경우에 한하여 참석 인정
리더십프로그램 참여	코멘트 데이(워크숍), 리더십콘서트 참석 필수 • 리더십프로그램 불참 시 적절한 사유서와 증빙을 제출하고, 사무국의 사전 승인을 받은 자는 참여로 간주
나눔과 봉사정신 함양	연 8시간 이상 봉사활동 수행 • 멘토링 참여기간 중 한국장학재단 대학생 지식봉사 활동은 봉사활동으로 인정
역량진단 수행 및 교육 이수	재단이 제공하는 역량진단 수행 및 역량개발 교육 이수

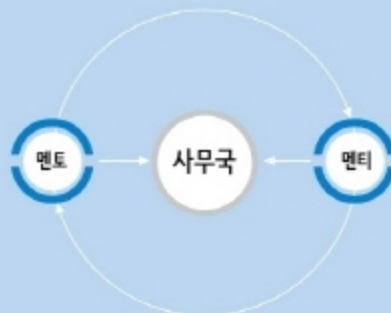
※ 수료기준은 향후 운영 상황에 따라 변동 가능

※ 멘토링 활동 3회 연속 불참한 멘티 발탁 제외(수료증 발급 불가)

사무국 역할·연락처

멘토링의 방향을 하나로 이끎니다

각 분야의 리더가 멘토로 참여하는 만큼 각자의 개성이 묻어나면서도 그 안에서 일관성 있는 흐름을 유지할 수 있도록 사무국의 균형잡기가 이루어집니다.



01

찾아가는
사무국 서비스

- 멘토링 현장에 방문하여 멘토·멘티 간의 소통 점검
- 고충이 있을 시 상담, 팀 조정 및 갈등관리

02

비공개 상담반

- 멘토 또는 팀원에게 말한 수 없는 고충을 털 수 있도록 소통 통로 마련
- 고충이 있는 곳은 특별 관리, 상담진행, 팀 조정 및 갈등 관리

03

간담회

- 전국적으로 간담회를 실시하여 현장의견 수렴
- 우수활동사례 공유를 통해 팀별 멘토링 활성화 도모
- 멘터별 멘토링 활동현황 분석 및 상담을 통해 수료 지원
- 사무국 지원사항에 대한 세부 안내를 통해 원활한 활동 지원

04

실문조사

- 재단이 운영하는 각종 프로그램에 대한 만족도 및 의견 조사
- 차년도 또는 다음 프로그램 기획 시 의견 반영

05

지역별 연락처

- 서울: 02-2259-2640~2644 • 경기: 031-8092-8018 • 강원: 033-260-4205
- 대전·충남 · 충북: 042-250-8751 • 광주·전남·전북·제주: 062-527-3984
- 대구·경북: 053-210-5523 • 부산·경남: 051-503-4125