



2020학년도 2학기

신임교수 멘토링 프로그램 안내문

2020. 8.

목원대학교
대학교육개발원



I. 사업 목적

- 신임 교수의 학교 적응 및 교수역량 강화와 강의 질 개선 기반을 마련하기 위한 신임 교수 멘토링 지원
- 효과적이고 다양한 교수법 교육 프로그램을 연계 운영하여 교수자 1:1 멘토링 프로그램으로 교수 역량 개발을 통한 신임 교수들의 교수능력 강화와 강의만족도 향상 등의 실질적 성과를 제고함

II. 사업 내용

- 사업 대상
 - 멘토 대상자: 총장이 임명한 대학교육개발원 멘토 교수
 - 멘티 대상자: 2018~2020학년도 신임 교원
- 주요 사업내용
 - 운영기간: 2020. 9. 2.(수) ~ 2020. 12. 23.(수)
 - 신청기간: 2020. 8. 25.(화) ~ 2020. 8. 31.(월)
 - 선정결과발표: 2020. 9. 2.(수)(예정)
 - 선정인원: 11명(※ **최근 임용된 교원을 우선 선정함**)
 - 멘토-멘티 매칭은 대학교육개발원에서 함.
 - **공식모임은 월 1회 이상 실시(한학기 최소 5회 이상 실시)**하고 멘토링 연구보고서 제출의 경우 회차별 보고서는 수시 제출이며, **최종 연구 보고서는 최소 10매 이상**으로 제출해야함



○ 멘토링 주요 주제 예시

-
- 교육철학 및 교수자로서의 자세
 - 교수 역량 향상
 - 팀별 활동을 통한 수업, 이론부터 컨설팅까지
 - 미래설계 상담을 위한 상담 노하우
 - 수업에서 학생들과 상호작용하는 방법
 - 강의 설계부터 평가까지
 - 나의 교수법 노하우
 - 기타 신입교원의 대학생활 적응과 교수역량 향상과 관련 관심있는 주제
-

□ 사업 세부일정

일 정	내 용
2020.08.25.(화)~08.31(월)	· 참여 신청 접수 기간 - 개인정보 활용 동의서 및 신청서 작성 - cyber@mokon.ac.kr 로 제출
2020.09.02.(수)	· 심사 및 발표
2020.09.10.(목) (예정)	· 오리엔테이션
2020.09.02.(수) ~ 12.11.(금)	· 회차별 연구보고서 수시 제출
2020.12.17.(목)(예정)	· 멘토링 성과 공유 워크숍
2020.12.23.(수)(예정) 까지	· 최종보고서 및 환류조사지 제출